



FERRERA
DO ZÊZERE

MUNICÍPIO

MédioTejo **EM IGUALDADE**

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

Cofinanciado por:



MédioTejo
comunidade Intermunicipal



CIG
COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO



POISE
PROGRAMA OPERACIONAL
DESENVOLVIMENTO
REGIONAL, INCLUSÃO
SOCIAL E EMPREGO



**PORTUGAL
2020**



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

FICHA TÉCNICA DO DOCUMENTO

Título: Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

Data do relatório: 31 de maio de 2023

Promotor: Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo

Município de Ferreira do Zêzere e a Equipa Para a Igualdade na Vida Local (EIVL)

Organismo Intermédio: Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	3
METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS	4
EXECUÇÃO DOS INDICADORES PREVISTOS NO PLANO	5
IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS PREVISTAS PARA 2023 (ATÉ AO TÉRMINO DO PERÍODO DE EXECUÇÃO DA OPERAÇÃO FINANCIADA).....	8
IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNAÇÃO	14
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	15

INTRODUÇÃO

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), elaborado para dar resposta às necessidades identificadas aquando da elaboração do diagnóstico, é um documento que apresenta diversos conteúdos que sustentam a atuação estratégica do Município em matéria de política pública para a igualdade de género e a não discriminação.

Este Plano constitui-se como um instrumento operativo que identifica as prioridades estratégicas de intervenção, identificando os objetivos estratégicos específicos, que se materializam em medidas concretas e territorializadas, para se alcançar um futuro “mais igual e menos discriminatório”. Este documento foi planeado com base nos pressupostos e nos planos de ação definidos na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), no plano de ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos, e no lema da Agenda 2030 – Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável – “Ninguém pode ficar para trás”.

Neste sentido, o Município de Ferreira do Zêzere reforçou o seu forte compromisso político para a promoção da igualdade de género, aprovando o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, em Assembleia Municipal, no dia 24 de fevereiro de 2023.

O resultado da implementação das medidas previstas para o primeiro ano de execução deste plano, reflete-se no presente relatório aprovado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local e disponibilizado na página do Município, no separador criado para a dinamização das atividades realizadas no âmbito do PMIND.

METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS

O presente relatório de execução das ações previstas para o ano de 2023 – desde a sua aprovação até ao término do período de execução, dentro do prazo da operação financiada - teve por base uma metodologia qualitativa e quantitativa, que se baseou, genericamente, na descrição das medidas do plano de ação, dos indicadores de concretização e do grau de execução, suportado por evidências.

A **informação foi organizada e estruturada** da seguinte forma:

- Atividades previstas, indicadores de concretização, grau de execução e apresentação de evidências
- Identificação dos objetivos estratégicos da ENIND;
- Identificação dos objetivos específicos;
- Referência à dimensão a que se aplica – interna ou externa;
- Apresentação e descrição das medidas desenvolvidas no âmbito desses objetivos;
- Identificação dos indicadores de concretização;
- Grau de execução da medida;
- Apresentação das evidências.

A recolha da **informação/ evidências** foi efetuada junto do município, através dos elementos da Equipa para a Igualdade na Vida Local, nomeadamente sobre:

- As publicações nas redes sociais e no *website* do município;
- As atas das reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local;
- Os *Flyers/ posters* informativos e de sensibilização;
- As sessões de sensibilização / *workshops* / iniciativas de diálogo;
- Os guias de orientação/ recomendações.

Em suma, pretende-se com o presente relatório, identificar o nível de execução das medidas implementadas até ao término do período de execução e apresentar as evidências de concretização destas medidas.

EXECUÇÃO DOS INDICADORES PREVISTOS NO PLANO

O plano de ação do Município contempla 25 medidas, das quais 18 encontravam-se previstas para o primeiro ano de implementação. Destas, foram implementadas - no período de execução - 13 medidas, correspondendo a um nível de execução de 70%. No **Quadro 1** apresentam-se as medidas desenvolvidas e os indicadores de concretização previstos e executados no ano de 2023, dentro do período de execução, bem como as medidas planeadas para o restante período.

Vertente	Medida	Indicador de concretização	Previsto	Executado
Interna	1. Promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano	N.º de reuniões e/ou presença em eventos	3	2*
Externa	2. Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação	N.º de ações de sensibilização	1	1
Interna	3. Divulgar o PMIND	N.º de ações de divulgação	1	1
	4. Criar um separador temático no site do Município	N.º de separadores temáticos	1	1
Externa	5. Dinamizar sessões de informação e/ou sensibilização junto das empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar; e a representação de forma equilibrada entre homens e mulheres	N.º de sessões realizadas	1	0**
Interna	6. Criar procedimentos específicos ou divulgar os procedimentos já existentes para denúncia e/ou apresentação de queixa bem como sobre procedimentos de reparação de	N.º de procedimentos criados e/ou divulgados internamente	1	1

	danos em situações de discriminação, assédio moral e/ou sexual, violação do respeito pela dignidade e integridade física e psicológica de mulheres e homens no local de trabalho			
	7. Criar iniciativas de diálogo com os/as colaboradores/as ou representantes para avaliação de políticas de conciliação, desenvolvimento pessoal, gestão de carreiras, entre outros.	N.º de iniciativas	1	1
	8. Criar/divulgar medidas na autarquia no âmbito da conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, estilos de vida saudáveis, etc.	N.º de ações criadas/divulgadas	1	1
Externa	9. Promover ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de género dirigidas a estudantes e encarregados/as de educação	N.º de iniciativas por ano letivo	1	1
	10. Promover a igualdade de oportunidades no Desporto Escolar	N.º de cartazes afixados***	1	1
	11. Divulgação da Estratégia Local de Habitação	N.º de canais utilizados	2	2
	12. Divulgar os serviços de proximidade existentes no município	N.º de canais utilizados	2	0**
	13. Promover sessões de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica	N.º de ações promovidas	1	1

14. Reforçar a divulgação das estruturas especializadas para a intervenção na VD	N.º de ações de divulgação	1	1
15. Criar rede de parcerias com entidades empregadoras locais para (re)inserção laboral de vítimas de VMVD	N.º de parcerias criadas	1	0**
16. Afixação de cartazes de sensibilização para a temática	N.º de cartazes afixados	50	50
17. Divulgação da Campanha da CIG alusiva à comemoração do Dia Internacional Contra a Homofobia e Transfobia	N.º de canais utilizados	2	0**

* Pese embora no plano de ação estejam definidas 3 reuniões, no período da operação foram realizadas duas reuniões. Prevê-se a terceira ocorra durante o restante primeiro ano de execução, cumprindo-se assim o objetivo mínimo de 1 reunião.

**A implementar fora do período de execução.

*** Alteração do indicador de concretização.

IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS PREVISTAS PARA 2023 (ATÉ AO TÉRMINO DO PERÍODO DE EXECUÇÃO DA OPERAÇÃO FINANCIADA)

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da administração pública.

1	<p>Objetivo específico: Dinamizar a EIVL</p> <p>Medida: Promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano</p> <p>Descrição: A Equipa para a Igualdade na Vida Local realizou 2 reuniões:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 de março de 2023 às 11h30; • 5 de abril de 2023 às 14h30. <p>Evidências: Anexo I.</p>
2	<p>Objetivo específico: Sensibilizar e esclarecer para a IGND</p> <p>Medida: Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação</p> <p>Descrição: O Município tem como objetivo promover anualmente ações de sensibilização dirigidas a toda a população, de forma a consciencializar para os problemas relacionados com as questões de igualdade e não discriminação, e a minimizá-los ou colmatá-los. Neste sentido, foi elaborado e impresso um <i>flyer</i> informativo com temas como a diversidade de género, a igualdade, e a utilização de uma linguagem inclusiva.</p> <p>Evidências: Anexo II</p>
3	<p>Objetivo específico: Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas</p> <p>Medida: Divulgar o PMIND</p>

4	<p>Descrição: A divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação foi realizada através de uma publicação no site oficial do Município. Por outro lado, também foi realizada uma reunião de CLAS, no dia 21 de março de 2023, via online, para a apresentação do PMIND.</p> <p>Evidências: Anexo III e registo de presença no dossier de atividade.</p>
	<p>Objetivo específico: Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas</p> <p>Medida: Criar um separador temático no site do Município</p> <p>Descrição: Foi criado, no site oficial do Município, um separador para se colocar conteúdo relacionado com a Igualdade de Género. Disponível para consulta em https://www.cm-ferreiradozezere.pt/viver/acao-social/igualdade-de-genero</p> <p>Evidências: Anexo IV</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional

1	<p>Objetivo específico: Garantir o respeito pela dignidade das pessoas no local de trabalho</p> <p>Medida: Criar procedimentos específicos ou divulgar os procedimentos já existentes para denúncia e/ou apresentação de queixa bem como sobre procedimentos de reparação de danos em situações de discriminação, assédio moral e/ou sexual, violação do respeito pela dignidade e integridade física e psicológica</p> <p>Descrição: O Município comprometeu-se a divulgar junto das colaboradoras e dos colaboradores os procedimentos para possíveis situações de discriminação, assédio moral e/ou sexual, violação do respeito pela dignidade e integridade física e psicológica, com a finalidade de sensibilizar e alertar sobre a temática e informar como reagir perante uma situação deste tipo. Deste modo, elaborou-se um documento com os procedimentos adequados para a denúncia e/ou apresentação de queixa.</p>
---	--

	<p>Em complemento, o município organizou 3 sessões no dia 21 de março de 2023 e 1 sessão no dia 19 de abril de 2023 para sensibilizar os/as trabalhadores/as do Município para o Assédio no Local de Trabalho.</p> <p>Evidências: Anexo V</p>
<p style="font-size: 2em; font-weight: bold; text-align: center;">2</p>	<p>Objetivo específico: Promover a conciliação entre as responsabilidades pessoais, familiares e profissionais dos/as colaboradores/as</p> <p>Medida: Criar iniciativas de diálogo com os/as colaboradores/as ou representantes para avaliação de políticas de conciliação, desenvolvimento pessoal, gestão de carreiras, entre outros.</p> <p>Descrição: Cada vez é mais patente a necessidade de as entidades patronais adotarem medidas que contribuam para o aumento do bem-estar das/os trabalhadoras/es, através da criação e implementação de medidas que apostem na conciliação da vida pessoal, familiar e profissional. Neste sentido, realizou-se no dia 14 de junho de 2023, um espaço de diálogo <i>online</i>, com 9 participantes, no qual se partilharam as políticas existentes nas instituições dos participantes e no qual se deu a conhecer outras políticas relacionadas com a temática.</p> <p>Evidências: Anexo VI</p>
<p style="font-size: 2em; font-weight: bold; text-align: center;">3</p>	<p>Objetivo específico: Promover a conciliação entre as responsabilidades pessoais, familiares e profissionais dos/as colaboradores/as</p> <p>Medida: Divulgar medidas existentes na autarquia no âmbito da conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, estilos de vida saudáveis, etc</p> <p>Descrição: Cada vez é mais patente a necessidade de as entidades patronais adotarem medidas que contribuam para o aumento do bem-estar das/os trabalhadoras/es, que, em muito, tem a ver com promoção da conciliação da vida pessoal, familiar e profissional dos mesmos. Elaborou-se assim, um documento com medidas de conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, entre outros.</p> <p>Evidências: Anexo VII</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género

1

Objetivo específico: Incluir nos projetos educativos e respetivos Planos de Atividades uma vertente focada na temática da igualdade entre homens e mulheres.

Medida: Promover ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de género dirigidas a estudantes

Descrição: No dia 24 de maio de 2023, dinamizou-se uma ação de sensibilização para estudantes e encarregados de educação para a temática da igualdade e da não discriminação, com o objetivo de desmistificar estereótipos de género. Nesta sessão foram abordados os seguintes assuntos como o sistema sexo-género e estereótipos de género.

Evidências: Anexo VIII

2

Objetivo específico: Incluir nos projetos educativos e respetivos Planos de Atividades uma vertente focada na temática da igualdade entre homens e mulheres.

Medida: Promover a igualdade de oportunidades no Desporto Escolar.

Descrição: Para promover a igualdade de oportunidades no desporto escolar, criou-se um *poster* informativo para afixar nas escolas do município.

Evidências: Anexo IX

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Integrar a promoção da IMH no combate à pobreza e exclusão social

1

Objetivo específico: Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica

Medida: Promover sessões de alfabetização digital de mulheres adultas

Descrição: O município realizou uma sessão de alfabetização digital de mulheres no dia 22 de maio de 2023.

Evidências: Anexo X

2

Objetivo específico: Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica

Medida: Divulgação da Estratégia Local de Habitação

Descrição: A Câmara Municipal de Ferreira de Zêzere aprovou a Estratégia Local de Habitação em abril de 2022. Em fevereiro de 2023 procedeu à sua divulgação através do *website* municipal: <https://www.cm-ferreiradozezere.pt/viver/acao-social/estrategia-local-de-habitacao>

Evidências: Anexo X-A

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Prevenir – erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação.

1

Objetivo específico: Desenvolver iniciativas de sensibilização da comunidade para uma cultura de não violência

Medida: Promover sessões de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica

Descrição: É fundamental promover medidas de capacitação/sensibilização para a comunidade em geral, com o objetivo de erradicar as várias manifestações da VMVD. Com efeito, no dia 30 de maio de 2023, realizou-se uma sessão de informação *online*, dirigida à comunidade em geral, que reuniu a presença de 24 participantes. Foram abordados os conceitos de violência doméstica e de violência de género, bem como as origens e os tipos de violência.

Para além desta iniciativa, o município ainda desenvolveu as seguintes atividades:

- Mitos & Verdades: esclarecimentos à população sobre a temática.
- Dia de Luto Nacional das Vítimas de Violência Doméstica

Evidências: Anexo XI

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Apoiar e proteger – ampliar e consolidar a intervenção

1

Objetivo específico: Garantir a proteção e a segurança das vítimas

Medida: Reforçar a divulgação das estruturas especializadas para a intervenção na VD

Descrição: A divulgação das estruturas especializadas para intervenção da VD e dos respetivos contactos foi realizada através da afixação de *posters* informativos.

Para além disso, o município assinalou, no dia 22 de fevereiro, o Dia Europeu da Vítima de Crime, distribuindo folhetos informativos com informação sobre os direitos das vítimas e os contactos telefónicos úteis.

Evidências: Anexo XII

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Combater a discriminação em razão da OIEC e prevenir e combater todas as formas de violência contra as pessoas LGBTQIA+ na vida pública e privada

1

Objetivo específico: Prevenir, sensibilizar e esclarecer

Medida: Afixação de cartazes de sensibilização para a temática

Descrição: A sensibilização para a prevenção e o combate de todas as formas de violência contra as pessoas LGBTQIA+ foi efetuada através da criação de cartazes informativos.

O Município ainda realizou a comemoração do Dia Internacional de Luta contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia, a 17 de maio de 2023.

Evidências: Anexo XIII

IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNAÇÃO

A Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) de Ferreira do Zêzere encontra-se constituída. A Equipa tem participado ativamente em todas as atividades estabelecidas no PMIND, como previsto nas suas competências definidas no Protocolo de cooperação com a CIG: “propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas”. A EIVL também já realizou reuniões de trabalho.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório reflete o trabalho desenvolvido desde a aprovação do PMIND até ao final do período de execução do Plano, dentro do prazo da operação financiada. Foi apresentada a metodologia de recolha de dados de forma clara e objetiva, suportada, *a posteriori*, por evidências, bem como identificados os indicadores de concretização previstos no plano e o respetivo grau de execução.

Como se pode verificar pelo **Quadro 1**, foram implementadas 70% das medidas previstas para o primeiro ano de execução do plano. Apesar do curto período para a execução das medidas, salienta-se que os resultados alcançados são motivadores, referindo-se, por exemplo, a elevada adesão às iniciativas *online* de sensibilização, aos *workshops* e aos espaços de diálogo/ reflexão. Também se assinala o empenho da autarquia e dos elementos da EIVL na dinamização de todos os conteúdos produzidos: publicações para as redes sociais e o *website*, *flyers*, guias de orientação e recomendações, posters, entre outros, bem como nas ações de sensibilização e *workshops* desenvolvidos.

A autarquia promoveu ainda outras atividades não previstas no PMIND, mas que, por se enquadrarem no âmbito da igualdade de género e da não discriminação, e que já se encontravam em calendário municipal, são tidas como muito meritórias no caminho percorrido.

Saliente-se ainda que, a Equipa para a Igualdade na Vida Local, se encontra constituída e já promoveu reuniões, cumprindo-se assim um dos principais objetivos.



MédioTejo EM IGUALDADE

PLANO PARA A IGUALDADE E
A NÃO DISCRIMINAÇÃO



Cofinanciado por:

