

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público por Tempo Indeterminado, para ocupação de três postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional – Cantoneiro de Arruamentos

Entrevista Profissional de Seleção

Ata n.º 6

----- Aos dezoito dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e um, nesta Vila de Ferreira do Zêzere, no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri do Procedimento supra indicado, designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara de 29 de dezembro de 2020, constituído pelos seguintes elementos: Eng. João Pedro Frias Freitas, Chefe de Divisão de Urbanismo, Obras Municipais e Ambiente, Dr.ª Elisabete Cotrim Gonçalves da Silva, Chefe de Divisão de Administração e Serviços Instrumentais, Dr.ª Carla Marisa da Costa Pires de Moura, Técnica Superior.. -----

---- O presente Procedimento foi publicado no Diário da República, 2ª série, Parte H, nº 12, em 19 de janeiro de 2021, na Bolsa de Emprego Público (BEP), com o Código de Oferta nº 202101/0487 e no site do Município. -----

---- Esta reunião tem como finalidade apreciar e aprovar o resultado da aplicação do método “Entrevista Profissional de Seleção”, que decorreu no dia 13 de maio de 2021, de acordo com o guião previamente validado por todos os elementos do júri, o qual consta do processo e se dá por integralmente reproduzido na presente ata. -----

---- O candidato Paulo Alexandre Lopes Rodrigues, faltou ao método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção”, pelo que o Júri deliberou, por unanimidade, excluí-lo do presente Procedimento Concursal. -----

---- Na sequência da apreciação realizada foi deliberado, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações: -----

---- Bruno Miguel da Silva Soares – 16 valores (Bom); -----

---- Gonçalo Filipe Cotrim Silva – 12 valores (Suficiente); -----

---- Paulo José Henriques Duarte – 16 valores (Bom); -----

---- Renato Emanuel Lucas Cacho – 12 valores (Suficiente); -----

---- Simão Tiago Martins da Silva – 16 valores (Bom). -----
---- De seguida, o júri procedeu à elaboração da lista de classificação do método de
seleção em referência do presente Procedimento, a qual ficou ordenada da seguinte
forma: -----
---- LISTA ORDENADA ALFABÉTICAMENTE DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE
SELEÇÃO: -----
---- **ADMITIDOS**-----
---- Bruno Miguel da Silva Soares – 16 valores (Bom); -----
---- Gonçalo Filipe Cotrim Silva – 12 valores (Suficiente); -----
---- Paulo José Henriques Duarte – 16 valores (Bom); -----
---- Renato Emanuel Lucas Cacho – 12 valores (Suficiente); -----
---- Simão Tiago Martins da Silva – 16 valores (Bom). -----
---- **EXCLUIDOS**-----
---- Paulo Alexandre Lopes Rodrigues. -----
---- A publicitação da presente lista é disponibilizada na página eletrónica da autarquia em
www.cm-ferreiradozeze.pt.-----
---- Não havendo nada mais a tratar foi a reunião dada por encerrada, pelo que a mesma
vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

O Júri

João Pedro Lopes Soares

Hélder António Gonçalves da Silva

Carla Fátima de Costa Pinheiro

ATA Nº 6 – ANEXO I

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público por Tempo Indeterminado, para ocupação de três postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional – Cantoneiro de Arruamentos

Resultados da aplicação do método de seleção: Entrevista Profissional de Seleção

(ordenada alfabeticamente)

Nome	Classificação obtida (Valores)	Observações
Bruno Miguel da Silva Soares	16 (Bom)	Aprovado
Gonçalo Filipe Cotrim Silva	12 (Suficiente)	Aprovado
Paulo Alexandre Lopes Rodrigues	Faltou	Excluído
Paulo José Henriques Duarte	16 (Bom)	Aprovado
Renato Emanuel Lucas Cacho	12 (Suficiente)	Aprovado
Simão Tiago Martins da Silva	16 (Bom)	Aprovado

O Júri

João Pedro Trindade

Assessor Técnico

Carlo Faria do Costa Pinheiro



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARREIRA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – CANTONEIRO DE ARRUAMENTOS
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO - FICHA INDIVIDUAL

NOME: Bruno Miguel da Silva Soares

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional	12	12	12	12 - Suficiente
Motivação para ocupar o lugar	16	16	16	16 – Bom
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado	16	16	16	16 - Bom
	Média aritmética simples			14,66
	Classificação Quantitativa			16 - Bom

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: O candidato demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum experiência profissional, a um nível suficiente de experiência profissional. Demonstrou boa motivação para ocupar o lugar a concurso. Quanto à capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado demonstrou um discurso muito coerente, assertivo e consolidado, demonstrando uma boa capacidade de comunicação.



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARREIRA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – CANTONEIRO DE ARRUAAMENTOS

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO - FICHA INDIVIDUAL

NOME: Gonçalo Filipe Cotrim Silva

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional	12	12	12	12 – Suficiente
Motivação para ocupar o lugar	12	12	12	12 – Suficiente
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado	12	12	12	12 - Suficiente
	Média aritmética simples			12
	Classificação Quantitativa			12 – Suficiente

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: O candidato demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum ter experiência profissional, a um nível suficiente. Quanto à motivação para ocupar o lugar a concurso, demonstrou suficiente motivação para ocupar o lugar a concurso. Demonstrou capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado, tendo se verificado um discurso coerente, demonstrando uma suficiente capacidade de comunicação.



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARREIRA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – CANTONEIRO DE ARRUAMENTOS

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO - FICHA INDIVIDUAL

NOME: Paulo Alexandre Lopes Rodrigues – (FALTOU)

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional				
Motivação para ocupar o lugar				
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado				
				Média aritmética simples
				Classificação Quantitativa

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS:

FUNDAMENTAÇÃO:



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARREIRA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – CANTONEIRO DE ARRUAMENTOS

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECCÃO - FICHA INDIVIDUAL

NOME: Paulo José Henriques Duarte

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional	16	16	16	16 – Bom
Motivação para ocupar o lugar	16	16	16	16 – Bom
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado	16	16	16	16 - Bom
			Média aritmética simples	16
			Classificação Quantitativa	16 - Bom

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: O candidato demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum experiência profissional, a um nível bom, tendo em conta as atividades já desenvolvidas. Demonstrou boa motivação para ocupar o lugar a concurso. Quanto à capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado demonstrou um discurso muito coerente, assertivo e consolidado, demonstrando uma boa capacidade de comunicação

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARREIRA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – CANTONEIRO DE ARRUAMENTOS

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO - FICHA INDIVIDUAL

NOME: Renato Emanuel Lucas Cacho

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional	12	12	12	12 – Suficiente
Motivação para ocupar o lugar	12	12	12	12 – Suficiente
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado	12	12	12	12 - Suficiente
	Média aritmética simples			12
	Classificação Quantitativa			12 – Suficiente

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: O candidato demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum ter experiência profissional, a um nível suficiente. Quanto à motivação para ocupar o lugar a concurso, demonstrou suficiente motivação para ocupar o lugar a concurso. Demonstrou capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado, tendo se verificado um discurso coerente, demonstrando uma suficiente capacidade de comunicação.



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARREIRA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – CANTONEIRO DE ARRUAMENTOS

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO - FICHA INDIVIDUAL

NOME: Simão Tiago Martins da Silva

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional	12	12	12	12 - Suficiente
Motivação para ocupar o lugar	16	16	16	16 – Bom
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado	16	16	16	16 - Bom
	Média aritmética simples			14,66
	Classificação Quantitativa			16 - Bom

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: O candidato demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum experiência profissional, a um nível suficiente de experiência profissional. Demonstrou boa motivação para ocupar o lugar a concurso. Quanto à capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado demonstrou um discurso muito coerente, assertivo e consolidado, demonstrando uma boa capacidade de comunicação.