

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO, PARA OCUPAÇÃO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – CANTONEIROS DE ARRUAMENTOS**

**Definição de Critérios**

**Ata nº 1**

---- Aos oito dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e seis, nesta Vila de Ferreira do Zêzere, no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri do Procedimento acima referido, designado por deliberação da Câmara Municipal, em reunião de Câmara, realizada, em 11 de fevereiro de 2026, com a presença dos Senhores: Maria Madalena Ribeiro Amaro Batista – Chefe da Divisão de Obras Municipais, Planeamento, Ambiente, Serviços Urbanos e Trânsito; Vera Lúcia da Silva Alves – Chefe da Equipa Multidisciplinar do Gabinete de Gestão de Recursos Humanos, Higiene e Segurança e Informática e Hermano de Matos Soares – Encarregado Operacional na Divisão de Obras Municipais, Planeamento, Ambiente, Serviços Urbanos e Trânsito. -----

---- Nesta reunião, o Júri fixou os critérios a adotar nos métodos de seleção e a ponderação a atribuir a cada um dos fatores, conforme a seguir se descreve: -----

**Métodos de seleção a utilizar (artigo 36º da LTFP, conjugado com os artigos 17º e 18º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro):**

**Candidatos sem vínculo**

Prova Prática de Conhecimentos (PPC) – 70%  
Avaliação Psicológica (AP) – Apto / Não Apto  
Entrevista de Avaliação de competências (EAC) – 30%

**Candidatos com vínculo**

Avaliação Curricular (AC) – 50%  
Entrevista de Avaliação de competências (EAC) – 50%

PL  
A-  
Jm

---- **A Prova Prática de Conhecimentos** (com caráter eliminatório) visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, incluindo o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa.

---- A Prova Prática de Conhecimentos terá a duração máxima de 30 minutos, consistirá numa prova de limpeza e desobstrução de valetas, bem como execução ou composição de berma e terá a seguinte ponderação: -----

<b>Fatores de apreciação</b>	<b>Percentagem</b>
Escolha de equipamentos de trabalho/proteção a utilizar para o trabalho	25%
Forma e destreza no manuseamento dos equipamentos de trabalho	25%
Organização e método de trabalho e otimização dos recursos	20%
Resultado final do trabalho executado	30%
	100%

---- **A Avaliação Psicológica (AP)**, visa avaliar aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases e será efetuada por entidade exterior ao Município. -----

---- **A Avaliação Curricular (AC)**, visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação do desempenho. -----

---- A Avaliação Curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética das classificações dos elementos a avaliar, seguindo o seguinte critério: -----

$$AC = (HA + FP + EP + AD) / 4$$

em que:

HA = Habilitação Académica

*Handwritten signature and initials*

FP = Formação Profissional

EP = Experiência Profissional

AD = Avaliação Desempenho

Habilitação Académica	Escolaridade obrigatória – 15 valores 12º Ano – 16 valores Habilitação de grau superior ao 12º Ano – 18 valores
Formação Profissional (Formação efetuada nos últimos 3 anos)	- Mais de 50 horas de formação – 20 valores - Entre 40 a 50 horas de formação – 18 valores - Entre 30 a 49 horas de formação – 16 valores - Entre 20 a 29 horas de formação – 14 valores - Entre 10 e 19 horas de formação – 12 valores - Menos de 10 horas de formação – 10 valores - Sem formação – 8 valores
Experiência Profissional	- Sem experiência relevante para o exercício das funções – 10 valores - Com experiência relevante – 10 valores acrescidos de: Até um ano – 2 valores De 1 a 2 anos – 4 valores De 2 a 3 anos – 6 valores De 3 a 5 anos – 8 valores Mais de 5 anos – 10 valores
Avaliação de Desempenho *	Em que se pondera a avaliação de desempenho qualitativa, nos últimos 3 ciclos avaliativos, correspondente aos períodos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, nos termos do SIADAP, de acordo com a seguinte classificação: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciclo sem avaliação – 10 valores;</li> <li>• Excelente – 20 valores;</li> <li>• Muito Bom (Relevante) – 16 valores;</li> <li>• Bom – 14 valores;</li> <li>• Regular (adequado) – 12 valores;</li> <li>• Inadequado – 8 valores.</li> </ul> A nota é expressa através da média aritmética destas avaliações.

---- A **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função (previamente definidas no Mapa de Pessoal): -----

Nº	Competência	Percentagem
1	Orientação para resultados	25 %
6	Gestão do conhecimento	25 %
13	Orientação para a segurança	25 %
15	Inteligência emocional	25 %

---- Nos termos do art.º 21 da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro os métodos de seleção utilizados no presente procedimento são avaliados numa escala de 0 a 20 valores, com exceção do método avaliação psicológica, que será avaliado através da menção classificativa de Apto e Não Apto. -----

$$\mathbf{OF= 70\% PPC + AP + 30\% EAC}$$

ou

$$\mathbf{OF= 50\% AC + 50\% EAC}$$

Em que:

**OF** = Ordenação Final;

**PPC** = Prova Prática de Conhecimentos

**AP** = Avaliação Psicológica

**AC** = Avaliação Curricular

**EAC** = Entrevista de Avaliação de Competências

---- Serão excluídos do procedimento concursal os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método de avaliação seguinte e os candidatos que tenham obtido um juízo de Não Apto no método de seleção Avaliação Psicológica. -----

---- E não havendo nada mais a tratar, foi a reunião dada por encerrada, lavrando-se a presente ata que vai ser assinada por todos. -----



**FERRREIRA  
DO ZÊZERE**  
MUNICÍPIO

## O JÚRI

---

(Maria Madalena Ribeiro Amaro Batista)

---

(Vera Lúcia da Silva Alves)

---

(Hermano de Matos Soares)

