

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público por Tempo Indeterminado, para ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional – Jardineiro

Entrevista Profissional de Seleção

Ata n.º 6

----- Aos dezoito dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e um, nesta Vila de Ferreira do Zêzere, no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri do Procedimento supra indicado, designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara de 06 de janeiro de 2021, constituído pelos seguintes elementos: Eng. João Pedro Frias Freitas, Chefe de Divisão de Urbanismo, Obras Municipais e Ambiente, Dr.ª Elisabete Cotrim Gonçalves da Silva, Chefe de Divisão de Administração e Serviços Instrumentais, Dr.ª Carla Marisa da Costa Pires de Moura, Técnica Superior.. -----

---- O presente Procedimento foi publicado no Diário da República, 2ª série, Parte H, nº 12, em 19 de janeiro de 2021, na Bolsa de Emprego Público (BEP), com o Código de Oferta nº 202101/0488 e no site do Município. -----

---- Esta reunião tem como finalidade apreciar e aprovar o resultado da aplicação do método “Entrevista Profissional de Seleção”, que decorreu no dia 11 de maio de 2021, de acordo com o guião previamente validado por todos os elementos do júri, o qual consta do processo e se dá por integralmente reproduzido na presente ata. -----

---- Na sequência da apreciação realizada foi deliberado, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações: -----

---- Anabela Nunes da Silva Soares – 16 valores (Bom); -----

---- Gonçalo Filipe Cotrim Silva – 12 valores (Suficiente); -----

---- Luís Miguel de Jesus Carrondo – 20 (Elevado); -----

---- Paula Cristina da Conceição Antunes Ferreira – 12 (Suficiente); -----

---- Vítor Manuel Malvas da Silva Cruz – 20 (Elevado); -----

---- De seguida, o júri procedeu à elaboração da lista de classificação do método de seleção em referência do presente Procedimento, a qual ficou ordenada da seguinte forma: -----

---- LISTA ORDENADA ALFABÉTICAMENTE DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO: -----

---- **ADMITIDOS**-----

---- Anabela Nunes da Silva Soares – 16 valores (Bom); -----

---- Gonçalo Filipe Cotrim Silva – 12 valores (Suficiente); -----

---- Luís Miguel de Jesus Carrondo – 20 valores (Elevado), -----

---- Paula Cristina da Conceição Antunes Ferreira – 12 valores (Suficiente); -----

---- Vitor Manuel Malvas da Silva Cruz – 20 valores (Elevado). -----

---- **EXCLUIDOS**-----

---- Não houve. -----

---- A publicitação da presente lista é disponibilizada na página eletrónica da autarquia em www.cm-ferreiradozeze.pt.-----

---- Não havendo nada mais a tratar foi a reunião dada por encerrada, pelo que a mesma vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

O Júri

João Pedro Luís Freitas

Anabela Nunes da Silva Soares

Paula Cristina da Conceição Antunes Ferreira

ATA Nº 6 – ANEXO I

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público por Tempo Indeterminado, para ocupação de dois postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional – Jardineiro

Resultados da aplicação do método de seleção: Entrevista Profissional de Seleção

(ordenada alfabeticamente)

Nome	Classificação obtida (Valores)	Observações
Anabela Nunes da Silva Soares	16 (Bom)	Aprovada
Gonçalo Filipe Cotrim Silva	12 (Suficiente)	Aprovado
Luís Miguel de Jesus Carrondo	20 (Elevado)	Aprovado
Paula Cistina da Conceição Antunes Ferreira	12 (Suficiente)	Aprovada
Vitor Manuel Malvas da Silva Cruz	20 (Elevado)	Aprovado

O Júri

João Pedro Farias Faria

Luís Miguel de Jesus Carrondo

Carla Maria de Brito de Jesus

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARREIRA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – JARDINEIRO

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - FICHA INDIVIDUAL

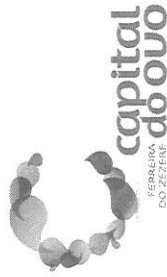
NOME: Anabela Nunes da Silva Soares

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional	20	20	20	20 - Elevado
Motivação para ocupar o lugar	12	12	12	12 - Suficiente
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado	16	16	16	16 – Bom
	Média aritmética simples			16
	Classificação Quantitativa			16 – Bom

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: A candidata demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum experiência profissional, a um nível elevado, visto já ter bastante experiência profissional, em nome individual de aproximadamente 20 anos. Demonstrou suficiente motivação para ocupar o lugar a concurso. Quanto à capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado demonstrou um discurso muito coerente, assertivo e consolidado, demonstrando uma boa capacidade de comunicação



Handwritten signatures and initials.

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARREIRA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – JARDINEIRO

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - FICHA INDIVIDUAL

NOME: Gonçalo Filipe Cotrim Silva

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional	12	12	12	12 - Suficiente
Motivação para ocupar o lugar	12	12	12	12 - Suficiente
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado	12	12	12	12 - Suficiente
Média aritmética simples				12
Classificação Quantitativa				12 - Suficiente

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: O candidato demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum experiência profissional, a um nível suficiente. Quanto à motivação para ocupar o lugar a concurso, considera-se que seja a suficiente, demonstrou suficiente motivação para ocupar o lugar a concurso. Demonstrou capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado, tendo se verificado um discurso coerente, demonstrando uma suficiente capacidade de comunicação.



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARRERA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – JARDINEIRO

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - FICHA INDIVIDUAL

NOME: Luís Miguel de Jesus Carrondo

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional	16	16	16	16 - Bom
Motivação para ocupar o lugar	20	20	20	20 - Elevado
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado	20	20	20	20 - Elevado
Média aritmética simples				18,66
Classificação Quantitativa				20 - Elevado

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: O candidato demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum uma boa experiência profissional na área específica a concurso, visto ter trabalhado em jardins, a meio tempo. Demonstrou elevada motivação para ocupar o lugar a concurso, visto ser uma área a qual domina e lhe desperta interesse. Quanto à capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado demonstrou um discurso muito coerente, assertivo e consolidado, demonstrando uma elevada capacidade de comunicação.



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARREIRA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – JARDINEIRO

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - FICHA INDIVIDUAL

NOME: Paula Cristina da Conceição Antunes Ferreira

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional	12	12	12	12 - Suficiente
Motivação para ocupar o lugar	12	12	12	12 - Suficiente
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado	12	12	12	12 - Suficiente
Média aritmética simples				12
Classificação Quantitativa				12 - Suficiente

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: A candidata demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum experiência profissional, a um nível suficiente. Quanto à motivação para ocupar o lugar a concurso, considera-se que seja a suficiente, demonstrou suficiente motivação para ocupar o lugar a concurso. Demonstrou capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado, tendo se verificado um discurso coerente, demonstrando uma suficiente capacidade de comunicação.

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR PARA A CARREIRA/ CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – JARDINEIRO

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - FICHA INDIVIDUAL

NOME: Vitor Manuel Malvas da Silva Cruz

	Deliberação			Valorização
	Presidente	Vogal	Vogal	
Experiência Profissional	20	20	20	20 - Elevado
Motivação para ocupar o lugar	20	20	20	20 - Elevado
Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado	16	16	16	16 - Bom
			Média aritmética simples	18,66
			Classificação Quantitativa	20 - Elevado

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: O candidato demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum uma elevada experiência profissional na área específica a concurso, visto ter trabalhado em jardins, há mais de 10 anos. Demonstrou elevada motivação para ocupar o lugar a concurso, visto ser uma área a qual domina e lhe desperta interesse. Quanto à capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado demonstrou um discurso muito coerente, assertivo e consolidado, demonstrando boa capacidade de comunicação.