



Procedimento Concursal Comum de Recrutamento para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por Tempo Indeterminado, a Tempo Parcial, para a carreira e categoria de Técnico Superior – Médico Veterinário

Entrevista Profissional de Seleção

Ata n.º 5

----- Aos dezasseis dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e um, nesta Vila de Ferreira do Zêzere, no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri do Procedimento supra indicado, designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara de 02 de março de 2021, constituído pelos seguintes elementos: Dr. António Manuel Guilherme Fernandes Pereira, Técnico Superior (Médico Veterinário) do Município de Ourém, Dr^a Elisabete Cotrim Gonçalves da Silva, Chefe de Divisão de Administração e Serviços Instrumentais, Dr.^a Carla Marisa da Costa Pires de Moura, Técnica Superior, em substituição do Dr. Fernando Manuel da Silva Pereira Monteiro, Técnico Superior (Médico Veterinário) do Município de Mação, por se encontrar ausente.-----

---- O presente Procedimento foi publicado no Diário da República, 2^a série, Parte H, n^o 54, em 18 de março de 2021, na Bolsa de Emprego Público (BEP), com o Código de Oferta n^o 202103/0547 e no site do Município. -----

---- Esta reunião tem como finalidade apreciar e aprovar o resultado da aplicação do método “Entrevista Profissional de Seleção”, que decorreu no dia 16 de junho de 2021, de acordo com o guião previamente validado por todos os elementos do júri, o qual consta do processo e se dá por integralmente reproduzido na presente ata. -----

---- Na sequência da apreciação realizada foi deliberado, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações: -----

---- Ana Raquel do Espírito Santo Maia – 16 valores (Bom); -----

---- De seguida, o júri procedeu à elaboração da lista de classificação do método de seleção em referência do presente Procedimento, a qual ficou ordenada da seguinte forma: -----

---- LISTA ORDENADA ALFABÉTICAMENTE DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO: -----

---- **ADMITIDOS**-----

---- Ana Raquel do Espírito Santo Maia – 16 valores (Bom); -----

---- **EXCLUIDOS**-----

---- Não houve. -----

---- A publicitação da presente lista é disponibilizada na página eletrónica da autarquia em www.cm-ferreiradozezere.pt.-----

---- Não havendo nada mais a tratar foi a reunião dada por encerrada, pelo que a mesma vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

O Júri



Assabte estria Coraculm de Lha

Carbpanisedo Coste Pice do Mfome

ATA Nº 5 – ANEXO I

Procedimento Concursal Comum de Recrutamento para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por Tempo Indeterminado, a Tempo Parcial, para a carreira e categoria de Técnico Superior – Médico Veterinário

Resultados da aplicação do método de seleção: Entrevista Profissional de Seleção

(ordenada alfabeticamente)

| Nome | Classificação obtida (Valores) | Observações |
|--|-----------------------------------|-----------------|
| Ana Raquel do Espírito Santo Maia | 16 valores (Bom) | Aprovado |

O Júri



Isabel Cristina Gonçalves da Silva

Carolina de Costa Pinheiro de Sousa

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM LUGAR A TEMPO PARCIAL PARA A
CARRIEIRA/ CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR-MÉDICO VETERINÁRIO
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO - FICHA INDIVIDUAL**

NOME: ANA RAQUEL DO ESPÍRITO SANTO MAIA

| | Deliberação | | | Valorização |
|--|-------------|-------|-------|-----------------|
| | Presidente | Vogal | Vogal | |
| Experiência Profissional | 16 | 16 | 16 | 16 – Bom |
| Motivação para ocupar o lugar | 16 | 16 | 16 | 16 – Bom |
| Capacidade de comunicação/Interação entre Entrevistador e Entrevistado | 16 | 16 | 16 | 16 - Bom |
| Média aritmética simples | | | | 16 |
| Classificação Quantitativa | | | | 16 - Bom |

Níveis classificativos: 20- Elevado; 16- Bom; 12- Suficiente; 8- Reduzido; 4- Insuficiente

RESUMO DOS TEMAS ABORDADOS: Os temas abordados, de acordo com o artº 6º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, que regulamenta a tramitação do procedimento concursal, a qual visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

FUNDAMENTAÇÃO: A candidata demonstrou na entrevista e comprovou através de curriculum experiência profissional, a um nível bom, visto já ter bastante experiência profissional, em nome individual, como Veterinária. Demonstrou boa motivação para ocupar o lugar a concurso. Quanto à capacidade de comunicação/interação entre entrevistador e entrevistado demonstrou um discurso muito coerente, assertivo e consolidado, demonstrando uma boa capacidade de comunicação