



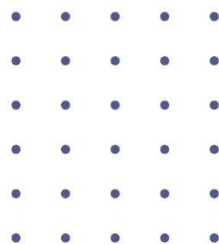
MÉDIO TEJO



EM IGUALDADE



PLANO MUNICIPAL
PARA
A IGUALDADE E
NÃO DISCRIMINAÇÃO
FASE DE DIAGNÓSTICO



2022-2025



FICHA TÉCNICA DO DOCUMENTO

Título: Diagnóstico Municipal para a Igualdade e a Não discriminação no Município de Ferreira do Zêzere

Médio Tejo em Igualdade

Relatório de Diagnóstico Municipal para a Igualdade e a Não discriminação

Promotor: Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo

Município de Ferreira do Zêzere e a Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)

Organismo Intermédio: Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

Cofinanciado por:



“Estou mais do que nunca influenciado pela convicção de que a igualdade social é a única base da felicidade humana.”

Nelson Mandela (1918-2013)

ÍNDICE

ÍNDICE	3
1. Nota introdutória	7
1.1. Enquadramento legal e contextualização	8
1.1.1. Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND)	9
1.1.2. Outros instrumentos a nível internacional	13
1.2. Metodologia e objetivos	21
DIAGNÓSTICO DO MUNICÍPIO VERTENTE EXTERNA	25
2. Análise territorial.....	25
2.1. Enquadramento geográfico.....	25
2.2. População residente	26
2.3. Sexo e grupos etários	28
2.4. Índices de dependência de jovens, de idosos e total	32
2.5. Natalidade, mortalidade e crescimento natural	35
2.6. Fecundidade e parentalidade	38
2.6.1. Licença parental inicial	40
2.7. Matrimónio	41
2.8. Agregados domésticos e institucionais.....	43
2.9. População estrangeira e dinâmicas migratórias.....	45
2.10. Saldo total e taxa de crescimento efetivo	47
2.11. Religião	48
2.12. Síntese demográfica	49
3. Dinâmicas socioeconómicas	50
3.1. Caracterização empresarial	50
3.2. Volume de negócios	52
3.3. Pessoal ao serviço nas empresas	55
3.3.1. Empregadoras/es	58
3.3.2. Trabalhadoras/es por conta de outrem	60
3.3.3. Trabalhadoras/es por conta de outrem: Tipo de contrato e regime de duração.....	61

3.3.4. Trabalhadoras/es por conta de outrem: Escolaridade, setor de atividade económica e qualificação/situação na profissão.....	63
3.4. Remuneração base média e ganho médio mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem	66
3.4.1. Remuneração base média e ganho médio mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem: Setor de atividade económica	69
3.4.2. Remuneração base média e ganho médio mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem: Nível de qualificação e escolaridade	73
3.5. Desemprego.....	82
3.5.1. Perfil desempregadas/os: Setor de atividade, tempo de inscrição e situação na profissão	83
3.5.2. Perfil desempregadas/os: Sexo, grupo etário e escolaridade.....	85
3.5.3. Subsídio de desemprego.....	88
3.6. Síntese socioeconómica	91
4. Dinâmicas educativas	92
4.1. População residente: Escolaridade completa e taxa de analfabetismo	92
4.2. Caracterização geral das/os alunas/os: Pré-escolar, ensino básico e secundário	94
4.2.1. Pré-escolar e ensino básico (1.º, 2.º e 3.º ciclo): Perfil alunas/os por sexo	98
4.2.2. Ensino secundário: alunas/os inscritas/os e perfil por sexo.....	98
4.3. Docentes do ensino pré-escolar, ensino básico, secundário e superior: Perfil por sexo ...	100
4.4. Síntese educativa	101
5. Ação e proteção social	102
5.1. População jovem.....	102
5.2. População idosa	104
5.3. População com incapacidade ou deficiência	108
5.4. Prestações sociais.....	111
5.4.1. Rendimento social de inserção	111
5.4.2. Prestação social para a inclusão.....	113
5.4.3. Subsídio por assistência à terceira pessoa.....	113
5.4.4. Subsídio de doença.....	114
5.4.5. Pensionistas	115

5.4. Síntese da ação e proteção social	117
6.Criminalidade: Violência doméstica	118
6.1. Caracterização geral da criminalidade e por categoria de crime	118
6.1.1. Crimes contra as pessoas	121
6.2. Violência doméstica	122
6.2.1. Características do/a agressor/a (agentes/ suspeitas/os)	123
6.2.2. Características das vítimas (lesados/as ofendidos/as)	124
6.3. Estruturas de atendimento a vítimas de violência contra as mulheres e violência doméstica	125
6.4. Síntese da criminalidade.....	126
7. Práticas, valores e percepções de (des)igualdades da população.....	127
7.1. Hábitos de conciliação entre a vida profissional (trabalho/estudo) e a sua vida pessoal e familiar.....	127
7.2. Segurança na via pública e situações de violência ou conflito no local profissional.....	130
7.3. Crenças ou estereótipos relativamente a desigualdade(s) de género	137
7.4. Crenças ou estereótipos relativamente a pessoas LGBTQIA+ (lésbicas, gays, bissexuais, transexuais, queer, intersexuais, assexuais, +).....	141
8. Caracterização das Organizações do terceiro setor	144
8.1. Composição dos órgãos sociais das organizações do terceiro setor.....	144
8.2. Políticas de igualdade nas organizações	144
DIAGNÓSTICO DO MUNICÍPIO VERTENTE INTERNA	150
9. Caracterização do município na sua relação com a CIG.....	150
10. Política de comunicação e linguagem interna.....	151
10.1. Planeamento estratégico	152
10.2. Informação institucional	152
10.3. Comunicação institucional	155
11. Caracterização dos recursos humanos.....	158
12. Práticas e valores de (des)igualdades da autarquia.....	161
13. Ações de formação/ sensibilização.....	165
14. Lista de indicadores de igualdade a nível local.....	166

15. Necessidades e áreas de intervenção prioritárias 168

16. Anexs..... 171

 Anexo I – Protocolo de cooperação com a CIG assinado 171

 Anexo II – Protocolo para uma estratégia de combate à violência doméstica e de género..... 172

Índice de Mapas 173

índice de Figuras 173

Índice de Tabelas 175

Referências bibliográficas 183

Sites..... 185

1. NOTA INTRODUTÓRIA

O **Município de Ferreira do Zêzere** tem elegido, nos últimos anos, as questões da igualdade como prioritárias, consubstanciando esta temática num forte compromisso político para a promoção da igualdade de género, visando aumentar a qualidade de vida das mulheres e homens do Município.

Não obstante os esforços desenvolvidos e os resultados alcançados, persistem desigualdades, assimetrias, discriminações e violência em razão do sexo, características sexuais, género, orientação sexual, identidade e expressão de género, idade, nacionalidade, origem ou pertença étnica, funcionalidade diversa ou qualquer outra condição que conduza a tratamento desigual, as quais estão na base de disparidades económicas e sociais que caracterizam sociedades injustas e desequilibradas.

O Município considera que, atendendo à sua posição privilegiada de proximidade com a população e ao conhecimento das condições de vida e das expectativas das pessoas que habitam o seu território, tem um papel crucial na implementação do direito à igualdade.

Reconhecendo a necessidade de ir mais além, e uma vez que ainda há muito a fazer, identificou-se a necessidade de efetuar um Diagnóstico e um Plano Municipal para a Igualdade para identificar e priorizar as reais necessidades do Município nestas matérias.

É, pois, através deste Diagnóstico Municipal que se fará uma análise detalhada da realidade, descrevendo-se perceções, valores e práticas de (des)igualdades no concelho e na autarquia que culminarão num Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação estruturado e coerente, capaz de sensibilizar e mobilizar os agentes do concelho para as questões da igualdade e não discriminação, eliminando estereótipos no desenvolvimento local e proporcionando a igualdade de acesso em todas as dimensões/áreas, nomeadamente: educação, saúde, desporto, cultura e empresas, entre outras áreas da vida social, tendo em vista facilitar a conciliação entre a vida familiar, pessoal e profissional e contribuir para uma comunidade mais igualitária e equilibrada.

Neste contexto, o presente documento abrange três áreas de destaque alinhadas com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND):

- Igualdade entre mulheres e homens;
- Prevenção e combate à discriminação em razão do sexo, bem como à discriminação que resulta da interseção de vários fatores de discriminação como a origem racial e étnica, a idade, a deficiência, a nacionalidade, orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais, entre outros;
- Prevenção e combate a todas as formas de violência contra as mulheres e raparigas e de violência doméstica, incluindo em grupos vulneráveis como mulheres idosas, ciganas, migrantes, refugiadas e com deficiência.

1.1. ENQUADRAMENTO LEGAL E CONTEXTUALIZAÇÃO

A igualdade entre homens e mulheres, enquanto princípio de cidadania está consagrada na Constituição da República Portuguesa, constituindo a sua promoção uma das tarefas fundamentais do Estado Português.

Para promover esta tarefa de promoção de igualdade entre homens e mulheres é necessário a realização de um Diagnóstico, que além de identificar as vulnerabilidades e fragilidades, as potencialidades e os recursos, apresente, também, uma análise compreensiva das condições e modos de vida de mulheres e de homens.

Neste contexto, o Município assinou um Protocolo de Cooperação para a Igualdade e a Não Discriminação com a CIG, que apresenta como objetivos:

- Contribuir para o desenvolvimento de uma cultura de direitos humanos, igualdade entre mulheres e homens, rapazes e raparigas, não discriminação e não-violência, junto das populações;
- Prevenir, combater e eliminar a discriminação em razão do sexo, bem como a discriminação que resulta da interseção de vários fatores de discriminação como a origem racial e étnica, a idade, a deficiência, a nacionalidade, orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais, entre outros;
- Prevenir e combater todas as formas de violência contra as mulheres e raparigas e de violência doméstica, incluindo a violência no namoro e as práticas tradicionais nefastas como a mutilação genital feminina e os casamentos infantis, precoces e forçados;
- Fomentar a maior participação dos homens na esfera privada, ao nível do trabalho de cuidado e doméstico, visando uma divisão mais equilibrada com as mulheres, envolvendo-os como agentes ativos e beneficiários diretos da igualdade entre mulheres e homens;
- Prevenir e corrigir as desvantagens das mulheres no mercado de trabalho, designadamente ao nível da segregação sexual das profissões, remunerações, tomada de decisão, parentalidade e conciliação da vida profissional, familiar e pessoal;
- Promover uma maior participação política e cívica das mulheres e raparigas;
- Garantir um processo de territorialização, identificação e apropriação local dos objetivos e princípios preconizados no protocolo bem como na ENIND e respetivos Planos de Ação sob coordenação da CIG, e, por essa via, contribuir para a sua efetiva execução e para a mudança social no Município e no País.

Neste âmbito, entre outras, compete ao Município criar uma Equipa para a Igualdade na Vida Local, conceber, adotar e implementar um Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação e garantir serviços de atendimento, informação e encaminhamento para pessoas vítimas de violência contra as mulheres e violência doméstica, designadamente através do trabalho em rede e parcerias, e enquadrados na Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica, coordenada pela CIG.

A ficha de caracterização do município de Ferreira do Zêzere, em relação às estratégias adotadas neste âmbito, está presente no capítulo 9.

O diagnóstico encontra-se articulado com: a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual 2018-2030 e com os respetivos Planos Nacionais de Ação -, nos termos da Resolução do Conselho de Ministros nº 61/2018, de 21 de maio.

1.1.1. Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND)

A Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação promove a construção de um país com um futuro sustentável que assegure os direitos humanos e a participação de todos/as, priorizando a intervenção ao nível do mercado de trabalho, educação, prevenção e combate à violência doméstica e de género e combate à discriminação em razão do sexo, da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais.

A Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação — Portugal + Igual assenta em **quatro eixos** que revelam as metas de ação global e estrutural a atingir até 2030:

- Integração das dimensões do combate à discriminação em razão do sexo e da promoção da igualdade entre mulheres e homens, e do combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais na governança a todos os níveis e em todos os domínios;
- Participação plena e igualitária na esfera pública e privada;
- Desenvolvimento científico e tecnológico igualitário, inclusivo e orientado para o futuro;
- Eliminação de todas as formas de violência contra as mulheres, violência de género e violência doméstica, e da violência exercida contra as pessoas LGBTI.

Assim, a estratégia principal pressupõe a eliminação dos estereótipos, através das medidas concretas presentes nos três Planos de Ação:

- Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH);
- Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD);
- Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais (PAOIEC).

PLANO DE AÇÃO PARA A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS

O PAIMH enquadra-se numa perspetiva de garantir a igualdade entre os géneros, mais concretamente através dos seguintes objetivos estratégicos e específicos:

- 1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da Administração Pública.**

- 1.1. Garantir informação, incluindo dados estatísticos, de qualidade, desagregada por sexo;
- 1.2. Integrar a perspetiva da IMH na contratação pública, financiamentos e linhas de apoio, incluindo fundos estruturais;
- 1.3. Integrar a perspetiva da IMH na formação dirigida aos recursos humanos da AP;
- 1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP;
- 1.5. Promover uma comunicação institucional promotora da IMH, em toda a AP;
- 1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional;
- 1.7. Integrar a perspetiva da IMH nas relações internacionais e na cooperação.

2. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional.

- 2.1. Combater a segregação sexual nas profissões;
- 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens;
- 2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar;
- 2.4. Promover a representação equilibrada na tomada de decisão.

3. Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género.

- 3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes;
- 3.2. Promover dinâmicas coletivas e organizacionais que garantam a vivência de relações de igualdade entre raparigas e rapazes, nas escolas e outras instituições educativas;
- 3.3. Incentivar práticas educativas, não formais e informais, promotoras de relações de igualdade entre raparigas e rapazes.

4. Promover a IMH no ensino superior e no desenvolvimento científico e tecnológico.

- 4.1. Integrar a perspetiva da IMH na produção científica e tecnológica;
- 4.2. Integrar a perspetiva da IMH no ensino superior.

5. Promover a IMH na área da saúde ao longo dos ciclos de vida de homens e de mulheres.

- 5.1. Promover projetos em IMH e produzir informação, incluindo dados estatísticos, desagregada por sexo, no domínio da saúde.

6. Promover uma cultura e comunicação social livres de estereótipos sexistas e promotoras da IMH.

- 6.1. Capacitar os media e criar mecanismos de sinalização de conteúdos sexistas em todos os espaços públicos de comunicação formal e informal;
- 6.2. Promover a IMH na cultura.

7. Integrar a promoção da IMH no combate à pobreza e exclusão social.

- 7.1. Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica, designadamente idosas/os, com deficiência, migrantes, requerentes de proteção internacional, de minorias étnicas como a população cigana (em articulação com a ENICC).

PLANO DE AÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

O PAVMVD tem o propósito de eliminar todas as formas de violência contra as mulheres, violência de género e violência doméstica, mediante a concretização dos seguintes objetivos estratégicos e específicos:

- 1. Prevenir — erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação.**
 - 1.1. Transversalizar a temática da VMVD;
 - 1.2. Qualificar os programas de prevenção primária e secundária e respetivas entidades e profissionais, e promover a sua implementação a nível territorial.

- 2. Apoiar e proteger — ampliar e consolidar a intervenção.**
 - 2.1. Territorializar as respostas da RNAVVD e especializar a intervenção;
 - 2.2. Promover a qualidade e a eficácia dos serviços prestados às vítimas;
 - 2.3. Rever o quadro legal e respetiva aplicação;
 - 2.4. Garantir a proteção e a segurança das vítimas;
 - 2.5. Promover o empoderamento das vítimas.

- 3. Intervir junto das pessoas agressoras, promovendo uma cultura de responsabilização.**
 - 3.1. Promover a articulação entre os serviços de apoio à vítima e os serviços de intervenção com a pessoa agressora;
 - 3.2. Consolidar, ampliar e avaliar a intervenção com pessoas agressoras.

- 4. Qualificar profissionais e serviços para a intervenção.**
 - 4.1. Capacitar, inicial e continuamente, profissionais para a intervenção em VMVD;
 - 4.2. Certificar e qualificar a formação.

- 5. Investigar, monitorizar e avaliar as políticas públicas.**
 - 5.1. Melhorar as estatísticas na área da VMVD;
 - 5.2. Aprofundar o conhecimento da problemática da VMVD a nível nacional.

- 6. Prevenir e combater as práticas tradicionais nefastas, nomeadamente a mutilação genital feminina e os casamentos infantis, precoces e forçados.**

- 6.1. Aprofundar o conhecimento sobre os contextos socioculturais e as PTN em Portugal, nomeadamente a MGF e os casamentos infantis, precoces e forçados;
- 6.2. Promover projetos e informar/sensibilizar para a prevenção e o combate às PTN, envolvendo as comunidades de risco e as redes locais multidisciplinares e multissetoriais de intervenção;
- 6.3. Qualificar a intervenção para a prevenção e o combate às PTN, nomeadamente a MGF e os casamentos infantis, precoces e forçados.

PLANO DE AÇÃO DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE E EXPRESSÃO DE GÉNERO E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS

O PAOIEC propõe a integração das dimensões do combate à discriminação em razão do sexo, identidade e expressão de género, e características sexuais, assente nos seguintes objetivos estratégicos e específicos:

- 1. Promover o conhecimento sobre a situação real das necessidades das pessoas LGBTQIA+ e da discriminação em razão da OIEC.**
 - 1.1. Aprofundar o conhecimento, fomentar a investigação e produzir informação estatística nacional nas áreas da OIEC.
- 2. Garantir a transversalização das questões da OIEC.**
 - 2.1. Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para as questões da OIEC e do combate à discriminação em razão da OIEC;
 - 2.2. Transversalizar as questões da OIEC no quadro legal.
- 3. Combater a discriminação em razão da OIEC e prevenir e combater todas as formas de violência contra as pessoas LGBTQIA+ na vida pública e privada.**
 - 3.1. Capacitar as entidades empregadoras, trabalhadores/as e parceiros sociais em matéria de OIEC;
 - 3.2. Promover a desconstrução dos estereótipos homofóbicos, bifóbicos, transfóbicos e interfóbicos designadamente no sistema de educação, no desporto, na comunicação social e na publicidade;
 - 3.3. Especializar e adequar serviços e respostas para a prevenção e o combate à discriminação em razão da OIEC e à violência contra as pessoas LGBTQIA+.

PLANO DE AÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O COMBATE AO TRÁFICO DE SERES HUMANOS

O Plano de Ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos 2018-2021 (IV PAPCTSH 2018-2021), não fazendo parte Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação, é igualmente importante pois, juntamente com os outros planos, garante uma visão

integrada do território e permite a definição de uma estratégia territorial alargada das políticas de igualdade e não discriminação.

Este Plano de Ação “visa consolidar e reforçar o conhecimento sobre a temática do tráfico de seres humanos, assegurar às vítimas um melhor acesso aos seus direitos, qualificar a intervenção e promover a luta contra as redes de crime organizado, nomeadamente desmantelando o modelo de negócio e desmontando a cadeia de tráfico” (Fonte: IV PAPCTSH 2018-2021), o qual assenta nos seguintes objetivos estratégicos e específicos:

- Consolidar e reforçar o conhecimento, e informar e sensibilizar sobre a temática do TSH;
- Assegurar às vítimas de tráfico um melhor acesso aos seus direitos, consolidar, reforçar e qualificar a intervenção;
- Reforçar a luta contra as redes de crime organizado, nomeadamente desmantelar o modelo de negócio e desmontar a cadeia de tráfico.

1.1.2. Outros instrumentos a nível internacional

CONVENÇÃO SOBRE A ELIMINAÇÃO DE TODAS AS FORMAS DE DISCRIMINAÇÃO CONTRA AS MULHERES

Importante instrumento internacional adotado pela Assembleia Geral das Nações Unidas em 18 de dezembro de 1979 para a promoção e defesa dos direitos das mulheres, que foi ratificado por Portugal a 30 de julho de 1980, entrando em vigor a 3 de setembro de 1981. No âmbito desta Convenção, os Estados Partes comprometem-se a tomar todas as medidas apropriadas para:

- a) Modificar os esquemas e modelos de comportamento sociocultural dos homens e das mulheres com vista a alcançar a eliminação dos preconceitos e das práticas costumeiras, ou de qualquer outro tipo, que se fundem na ideia de inferioridade ou de superioridade de um ou de outro sexo ou de um papel estereotipado dos homens e das mulheres;
- b) Assegurar que a educação familiar contribua para um entendimento correto da maternidade como função social e para o reconhecimento da responsabilidade comum dos homens e das mulheres na educação e desenvolvimento dos filhos, devendo entender-se que o interesse das crianças é consideração primordial em todos os casos.
- c) Suprimir todas as formas de tráfico das mulheres e de exploração da prostituição das mulheres.
- d) Eliminar a discriminação contra as mulheres na vida política e pública do país e, em particular, assegurando-lhes os seguintes direitos, em iguais condições às dos homens:
 - De votar em todas as eleições e em todos os referendos públicos e de ser elegíveis para todos os organismos publicamente eleitos;

- De tomar parte na formulação da política do Estado e na sua execução, de ocupar empregos públicos e de exercer todos os cargos públicos a todos os níveis do governo;
 - De participar nas organizações e associações não governamentais que se ocupem da vida pública e política do país.
- e) Possibilitar que as mulheres representem os seus governos à escala internacional e participem nos trabalhos das organizações internacionais.
- f) Conceder às mulheres direitos iguais aos dos homens no que respeita à aquisição, mudança e conservação da nacionalidade.
- g) Eliminar a discriminação contra as mulheres com o fim de lhes assegurar direitos iguais aos dos homens no domínio da educação, do emprego, dos cuidados de saúde e da vida económica e social.

CARTA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS DA UNIÃO EUROPEIA

Em 2020 é concebida a Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia que vem reforçar a necessidade de garantir os direitos fundamentais do homem e a igualdade de todas as pessoas perante a lei. Neste documento, é declarada a proibição da discriminação em razão do sexo, da raça, da cor ou etnia ou origem social, características genéticas, língua, religião ou convicções, opiniões políticas ou outras, pertença a uma minoria nacional, riqueza, nascimento, deficiência, idade ou orientação sexual. Por outro lado, é referido que deve ser garantida a igualdade entre homens e mulheres no que respeita ao emprego, trabalho e remuneração.

DECLARAÇÃO DA COMISSÃO EUROPEIA POR OCASIÃO DA CELEBRAÇÃO DO DIA INTERNACIONAL DA MULHER: UMA CARTA DAS MULHERES

A Carta das Mulheres foi adotada pela Comissão Europeia em 5 de março de 2010, assentando na premissa de que a coesão económica e social, o crescimento e a competitividade sustentáveis, bem como a abordagem do desafio demográfico, dependem de uma verdadeira igualdade entre mulheres e homens. Na carta são enunciados os princípios de igualdade entre os sexos, nomeadamente:

1. **Igual independência económica:** garantir iguais oportunidades no mercado de trabalho, nas condições de emprego, na duração do trabalho, na partilha equilibrada de responsabilidades familiares entre homens e mulheres, promovendo um equilíbrio entre a vida privada e profissional de ambos os sexos;
2. **Igual remuneração por trabalho igual e por trabalho de igual valor:** colmatar a disparidade de remuneração entre mulheres e homens;
3. **Igualdade na tomada de decisões:** promover uma maior participação das mulheres em postos de responsabilidade como cargos de poder na vida política e económica e nos setores público e privado;

4. **Dignidade, integridade e fim da violência com base na identidade sexual:** reduzir as desigualdades entre os sexos, combater a violência baseada na identidade sexual e promover os direitos das mulheres, como forma de desenvolver e fortalecer sociedades sustentáveis e democráticas.
5. **Igualdade entre mulheres e homens fora da união europeia,** a fim de promover, em todo o mundo, a independência e o progresso sociais e económicos de mulheres e de homens.

ESTRATÉGIA PARA A IGUALDADE ENTRE HOMENS E MULHERES 2010-2015

Esta estratégia surge na sequência do Roteiro da Comissão para a igualdade entre homens e mulheres (2006-2010) e da Carta das Mulheres. A estratégia centra-se nos cinco princípios prioritários definidos na Carta das Mulheres, apresentando ações-chave para cada um, com o objetivo de promover a mudança e alcançar progressos neste domínio. Enunciam-se algumas ações referentes a cada um dos princípios.

1. Apoiar a promoção da igualdade entre homens e mulheres na execução de todas as componentes e iniciativas emblemáticas da estratégia Europa 2020¹; promover o empreendedorismo feminino; avaliar as lacunas ainda existentes em termos de direitos a licenças relacionadas com a família.
2. Explorar as possíveis formas de aumentar a transparência salarial, bem como o impacto na igualdade de remuneração de mecanismos como o trabalho a tempo parcial e os contratos a termo certo; apoiar iniciativas em matéria de igualdade e remuneração no local de trabalho; procurar incentivar as mulheres a exercerem profissões não tradicionais.
3. Ponderar a adoção de iniciativas específicas para melhorar o equilíbrio entre homens e mulheres na tomada de decisão; acompanhar os progressos de cumprimento da meta de 25% de mulheres em cargos de tomada de decisão ao mais alto nível na investigação, e na consecução de 40% de membros de um dos sexos nos comités e grupos peritos criados pela Comissão; apoiar os esforços de promoção de uma maior participação das mulheres nas eleições para o Parlamento Europeu.
4. Adotar uma estratégia à escala da união europeia para combater a violência contra as mulheres; criação de legislação da UE em matéria de asilo que tenha em conta as questões da igualdade entre homens e mulheres.
5. Integrar melhor as questões de género na ajuda humanitária da UE.

Neste documento são ainda consideradas uma série de ações referentes a questões horizontais importantes como os papéis desempenhados por homens e mulheres, a legislação, a governação e os instrumentos para conseguir a igualdade entre ambos os sexos:

¹ Nova estratégia da UE que visa assegurar a recuperação económica da União Europeia, após a crise económica e financeira, com vista a alcançar um crescimento inteligente, sustentável e inclusivo. A Estratégia “Europa 2020” tem como grande objetivo elevar para 75% a taxa de emprego das mulheres e dos homens com idades entre os 20 e os 64 anos, priorizando o combate aos obstáculos à participação das mulheres no mercado de trabalho.

- Abordar o papel dos homens no âmbito da igualdade de género e promover boas práticas sobre a repartição de papéis entre homens e mulheres no domínio da juventude, da educação, da cultura e do desporto.
- Acompanhar a correta aplicação da legislação da EU em matéria de igualdade de tratamento.
- Promover a plena implementação da Plataforma de Ação de Pequim, nomeadamente na definição e atualização de indicadores.
- Apresentar um relatório anual sobre os progressos realizados em matéria de igualdade.

PACTO EUROPEU PARA A IGUALDADE ENTRE HOMENS E MULHERES 2011-2020

Em 2006, o Conselho Europeu adotou o primeiro Pacto Europeu para a Igualdade entre os Sexos, e, após 5 anos, efetuou uma adaptação e melhoria do mesmo, tendo em consideração a relação que existe entre a nova Estratégia da Comissão para a igualdade entre homens e mulheres 2010-2015 e a Estratégia “Europa 2020”.

Neste sentido, o Conselho reforça o empenhamento em cumprir as ambições da UE em matéria de igualdade e, em particular:

1. Em **pôr termo às disparidades entre homens e mulheres no emprego e na proteção social**, incluindo as disparidades salariais entre homens e mulheres, tendo em vista cumprir os objetivos da Estratégia «Europa 2020», especialmente em três domínios de grande importância para a igualdade entre homens e mulheres - o emprego, a educação e a promoção da inserção social. Apresenta, para o efeito, as seguintes medidas:
 - a) Promover o emprego das mulheres de todas as faixas etárias e pôr termo às disparidades entre homens e mulheres no emprego, combatendo nomeadamente todas as formas de discriminação;
 - b) Eliminar os estereótipos sexistas e promover a igualdade entre homens e mulheres a todos os níveis da educação e da formação, bem como na vida profissional, a fim de reduzir a segregação sexista no mercado de trabalho;
 - c) Assegurar a igualdade na remuneração por trabalho igual ou por trabalho de valor igual;
 - d) Promover o empoderamento das mulheres na vida política e económica e desenvolver o espírito empresarial das mulheres;
 - e) Incentivar os parceiros sociais e as empresas a desenvolver e a aplicar efetivamente iniciativas a favor da igualdade entre homens e mulheres e a promover planos de igualdade entre homens e mulheres no local de trabalho; e ainda

- f) Promover a igualdade de participação das mulheres e dos homens no processo de tomada de decisão a todos os níveis e em todos os domínios, a fim de utilizar plenamente todos os talentos
2. Promover um **melhor equilíbrio entre a vida profissional e familiar para as mulheres e para os homens ao longo da vida**, por forma a reforçar a igualdade entre homens e mulheres, aumentar a participação das mulheres no mercado de trabalho e contribuir para responder aos desafios demográficos. Como medidas, elenca:
- a) Melhorar a prestação de serviços adequados, acessíveis e de elevada qualidade para o acolhimento de crianças em idade pré-escolar, a fim de alcançar os objetivos estabelecidos no Conselho Europeu em Barcelona em março de 2002;
 - b) Reforçar a disponibilização de estruturas de acolhimento de outras pessoas a cargo;
 - c) Promover modalidades de trabalho flexíveis e diversas formas de licença tanto para as mulheres como para os homens.
3. **Combater todas as formas de violência contra as mulheres** a fim de assegurar o pleno gozo, pelas mulheres, dos seus direitos fundamentais e de alcançar a igualdade entre homens e mulheres, tendo nomeadamente em vista um crescimento inclusivo. Para concretizar este objetivo, destaca as seguintes medidas:
- a) Adotar, implementar e acompanhar as estratégias a nível nacional e da União destinadas a eliminar a violência contra as mulheres;
 - b) Reforçar a prevenção da violência contra as mulheres e a proteção das vítimas e das potenciais vítimas, nomeadamente as mulheres pertencentes a grupos desfavorecidos;
 - c) Destacar o papel e a responsabilidade dos homens e dos rapazes no processo de erradicação da violência contra as mulheres.

CONVENÇÃO DO CONSELHO DA EUROPA PARA A PREVENÇÃO E O COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E A VIOLÊNCIA DOMÉSTICA – ISTAMBUL

Em 2011 é assinada a Convenção de Istambul – um tratado no qual os estados membros são encorajados a aplicar os objetivos estabelecidos, a todas as vítimas de violência doméstica e, em particular, às mulheres vítimas de violência de género. Os objetivos da convenção são:

- Proteger as mulheres contra todas as formas de violência, bem como prevenir, instaurar o procedimento penal relativamente à violência contra as mulheres e à violência doméstica e eliminar estes dois tipos de violência;
- Contribuir para a eliminação de todas as formas de discriminação contra as mulheres e promover a igualdade real entre as mulheres e homens, incluindo o empoderamento das mulheres;
- Conceber um quadro global, bem como as políticas e medidas de proteção e assistência para todas as vítimas de violência contra as mulheres e de violência doméstica;

- Promover a cooperação internacional, tendo em vista a eliminação da violência contra as mulheres e da violência doméstica;
- Apoiar e assistir as organizações e os serviços responsáveis pela aplicação da lei para que cooperem de maneira eficaz, tendo em vista a adoção de uma abordagem integrada para a eliminação da violência contra as mulheres e da violência doméstica.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Por fim, a Agenda 2030 que foi definida em 2015, aborda várias dimensões do desenvolvimento sustentável – sócio, económico, ambiental – e promove a paz, a justiça e instituições eficazes. Nesta Agenda foram definidos 17 objetivos de Desenvolvimento Sustentável, que orientarão o desenvolvimento das sociedades nos próximos anos, a saber:



Figura 1. Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação contribuirá para os seguintes objetivos e respetivas metas:

1. Erradicar a pobreza

- Até 2030, erradicar a pobreza extrema mundial, considerando as pessoas que vivem com menos de 1.25 dólares por dia;
- Até 2030, reduzir pelo menos para metade a proporção de homens, mulheres e crianças de todas as idades, que vivem na pobreza, em todas as suas dimensões;
- Implementar, a nível nacional, medidas e sistema de proteção social adequados para todos e, até 2030, atingir uma cobertura substancial dos mais pobres e vulneráveis;

- Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, particularmente os mais pobres e vulneráveis, tenham direitos iguais no acesso aos recursos económicos, bem como no acesso aos serviços básicos, à propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias e serviços financeiros, incluindo microfinanciamento;
- Criar enquadramentos políticos sólidos ao nível nacional, regional e internacional, com base em estratégias de desenvolvimento a favor dos mais pobres e que sejam sensíveis às questões da igualdade do género, para apoiar investimentos acelerados nas ações de erradicação da pobreza.

5. Igualdade de Género

- Acabar com todas as formas de discriminação e de violência contra todas as mulheres e meninas, nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos;
- Eliminar todas as práticas nocivas, como os casamentos prematuros, forçados e envolvendo crianças, bem como as mutilações genitais femininas;
- Reconhecer e valorizar o trabalho de assistência e doméstico não remunerado, por meio da disponibilização de serviços públicos, infraestrutura e políticas de proteção social, bem como a promoção da responsabilidade partilhada dentro do lar e da família, conforme contextos nacionais;
- Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos níveis de tomada de decisão na vida política, económica e pública;
- Assegurar o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva e os direitos reprodutivos, em conformidade com o Programa de Ação da Conferência Internacional sobre População e Desenvolvimento e com a Plataforma de Ação de Pequim e os documentos resultantes de suas conferências de revisão;
- Realizar reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos económicos, bem como o acesso à propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e os recursos naturais, de acordo com as leis nacionais;
- Aumentar o uso de tecnologias de base, em particular as tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres;
- Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.

10. Reduzir as Desigualdades

- Até 2030, progressivamente alcançar, e manter de forma sustentável, o crescimento do rendimento dos 40% da população mais pobre a um ritmo maior do que o da média nacional

- Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, económica e política de todos, independentemente da idade, género, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição económica ou outra;
- Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive através da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito;
- Adotar políticas, especialmente ao nível fiscal, salarial e de proteção social, e alcançar progressivamente uma maior igualdade;
- Melhorar a regulamentação e monitorização dos mercados e instituições financeiras globais e fortalecer a implementação de tais regulamentações;
- Assegurar uma representação e voz mais forte dos países em desenvolvimento em tomadas de decisão nas instituições económicas e financeiras internacionais globais, a fim de produzir instituições mais eficazes, credíveis, responsáveis e legítimas;
- Facilitar a migração e a mobilidade das pessoas de forma ordenada, segura, regular e responsável, inclusive através da implementação de políticas de migração planeadas e bem geridas;
- Implementar o princípio do tratamento especial e diferenciado para países em desenvolvimento, em particular para os países menos desenvolvidos, em conformidade com os acordos da Organização Mundial do Comércio;
- Incentivar a assistência oficial ao desenvolvimento e fluxos financeiros, incluindo o investimento externo direto, para os Estados onde a necessidade é maior, em particular os países menos desenvolvidos, os países africanos, os pequenos Estados insulares em desenvolvimento e os países em desenvolvimento sem litoral, de acordo com os seus planos e programas nacionais;
- Até 2030, reduzir para menos de 3% os custos de transação de remessas dos migrantes e eliminar os mecanismos de remessas com custos superiores a 5%.

16. Paz, justiça e instituições eficazes

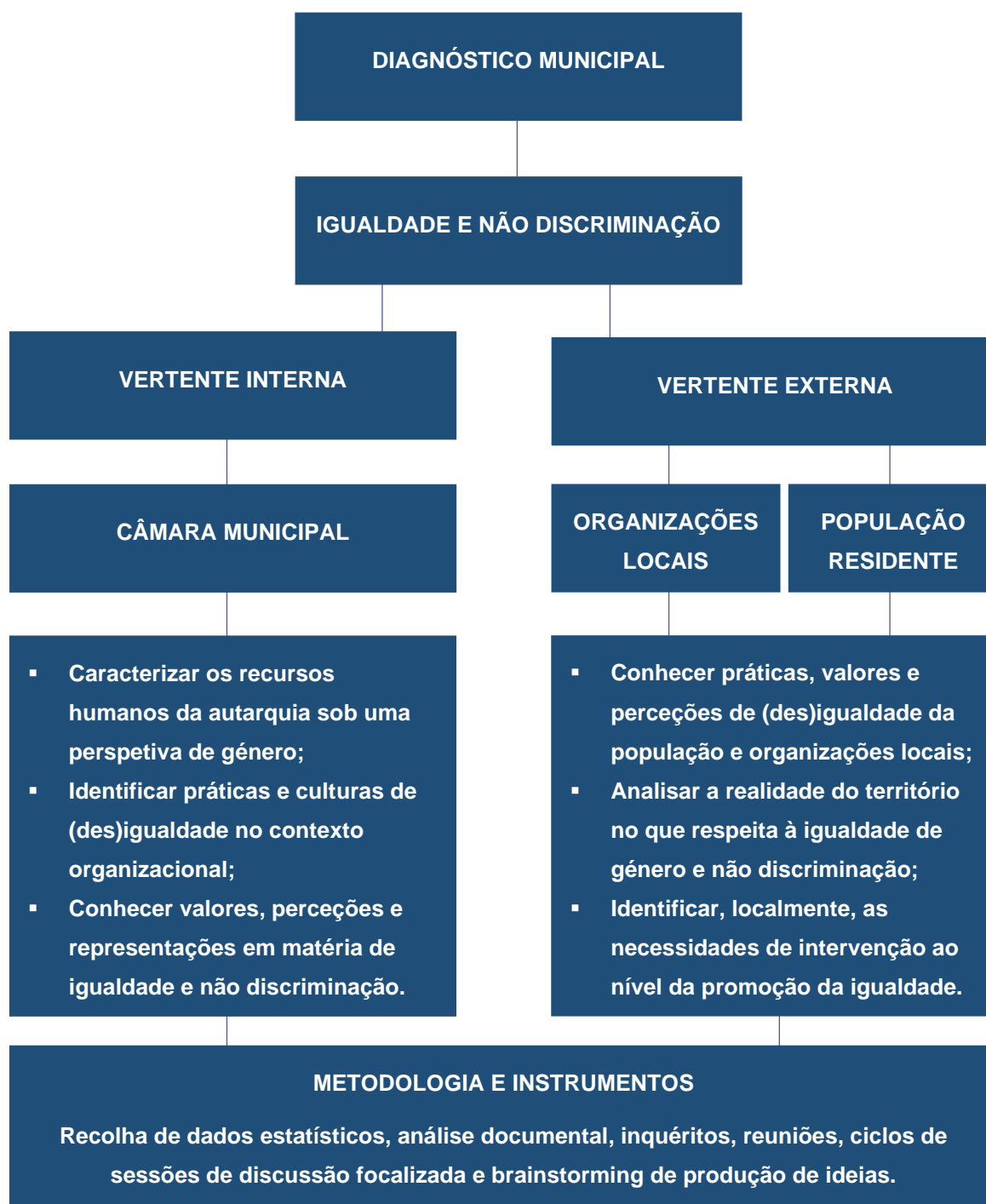
- Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade com ela relacionadas, em todos os lugares;
- Acabar com o abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra as crianças;
- Promover o Estado de Direito, ao nível nacional e internacional, e garantir a igualdade de acesso à justiça para todos;
- Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas;
- Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes, a todos os níveis;

- Garantir a tomada de decisão responsável, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis;
- Ampliar e fortalecer a participação dos países em desenvolvimento nas instituições de governação global;
- Até 2030, fornecer identidade legal para todos, incluindo o registo de nascimento;
- Assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais;
- Fortalecer as instituições nacionais relevantes, inclusive através da cooperação internacional, para a construção de melhor capacidade de resposta, a todos os níveis, em particular nos países em desenvolvimento, para a prevenção da violência e o combate ao terrorismo e ao crime;
- Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.

1.2. METODOLOGIA E OBJETIVOS

O Diagnóstico do Município teve por base as metodologias de recolha de informação de acordo com o Kit de Ferramentas para Diagnósticos Participativos, de forma a responder aos 38 indicadores de políticas para a Igualdade a Nível Local e identificar e priorizar as necessidades do território, e do Município enquanto organização de trabalho.

Considerando a complexidade da ação municipal, organizou-se a recolha de dados para o presente diagnóstico em duas vertentes: a interna, relacionada com a organização autárquica enquanto contexto de trabalho, e a externa, de âmbito concelhio e voltada para a população residente e organizações locais.



Neste contexto, a construção do Diagnóstico seguiu, portanto, uma metodologia participativa, contemplando:

- A recolha de dados de base para responder aos indicadores da dimensão interna da Autarquia, que abrange diversas Divisões da Câmara Municipal, contando com uma equipa de trabalho que reuniu a informação dos diversos departamentos;
- A aplicação de inquéritos por questionário às organizações locais de diversas áreas (educação, saúde, desporto, cultura e empresas);

- A aplicação de inquéritos à população residente para conhecer práticas, valores e perceções de (des)igualdade;
- A recolha de informação do concelho em bases de dados (INE, PORDATA, entre outras plataformas);
- Reuniões e ciclos de sessões de discussão focalizada para envolvimento dos/as técnicos/as municipais na definição dos pressupostos do diagnóstico e análise e discussão de temáticas relacionadas com a temática da igualdade e não discriminação;
- Execução de uma atividade de brainstorming para a identificação das áreas de análise e definição dos domínios prioritários de intervenção;
- A análise dos Guias para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género, desenvolvidos pelo CES – Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra para a iniciativa Local Gender Equality (LGE), nomeadamente:
 - ✓ Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Educação;
 - ✓ Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Saúde e Ação Social;
 - ✓ Violência no Trabalho – Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género;
 - ✓ Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Mobilidade e Transportes;
 - ✓ Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Segurança e Prevenção da Violência no Espaço Público;
 - ✓ Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Cultura, Desporto, Juventude e Lazer;
 - ✓ Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género no Urbanismo e Ambiente;
 - ✓ Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Gestão de Pessoas, Formação e Emprego;
 - ✓ Análise de outras fontes bibliográficas, de diversos autores, sobre a temática da igualdade e não discriminação.

Para a realização dos inquéritos à população e às organizações locais foi definida uma amostra não probabilística por conveniência, utilizada frequentemente em inquéritos online tendo em conta a sua adequabilidade em pesquisas exploratórias.

A elaboração do Diagnóstico compreendeu a participação ativa dos atores locais, públicos e privados, através destes inquéritos por questionário. Os resultados serão partilhados com a comunidade e intervenientes através da publicação no website da Câmara Municipal e através da realização de reuniões técnicas.

Com o desenvolvimento deste Diagnóstico, têm-se reunidas as ferramentas necessárias para a elaboração do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, possibilitando a proposta

de um Plano de Ação mais ajustado à realidade do território. Deste modo, a sua elaboração, bem como as medidas que irão constituir o respetivo Plano de Ação terão em consideração problemas concretos e as necessidades e prioridades manifestadas em sede de Diagnóstico, sendo que cada área de intervenção prioritária terá pelo menos uma medida definida no Plano.

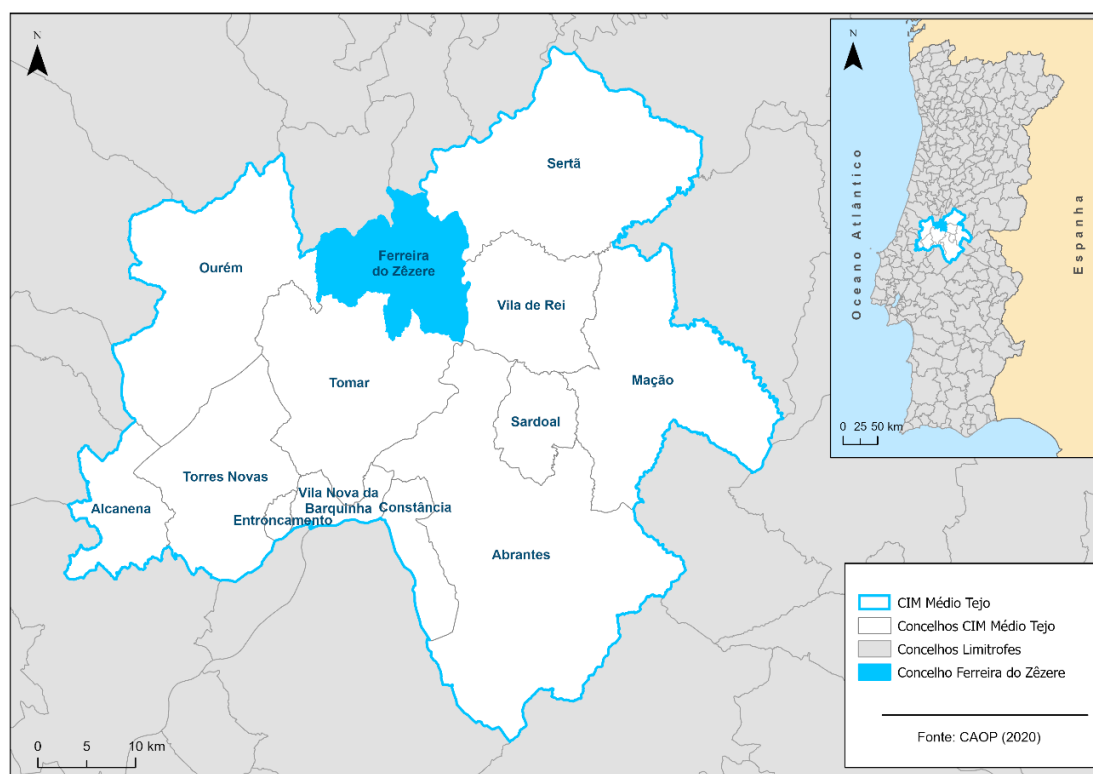
DIAGNÓSTICO DO MUNICÍPIO VERTENTE EXTERNA

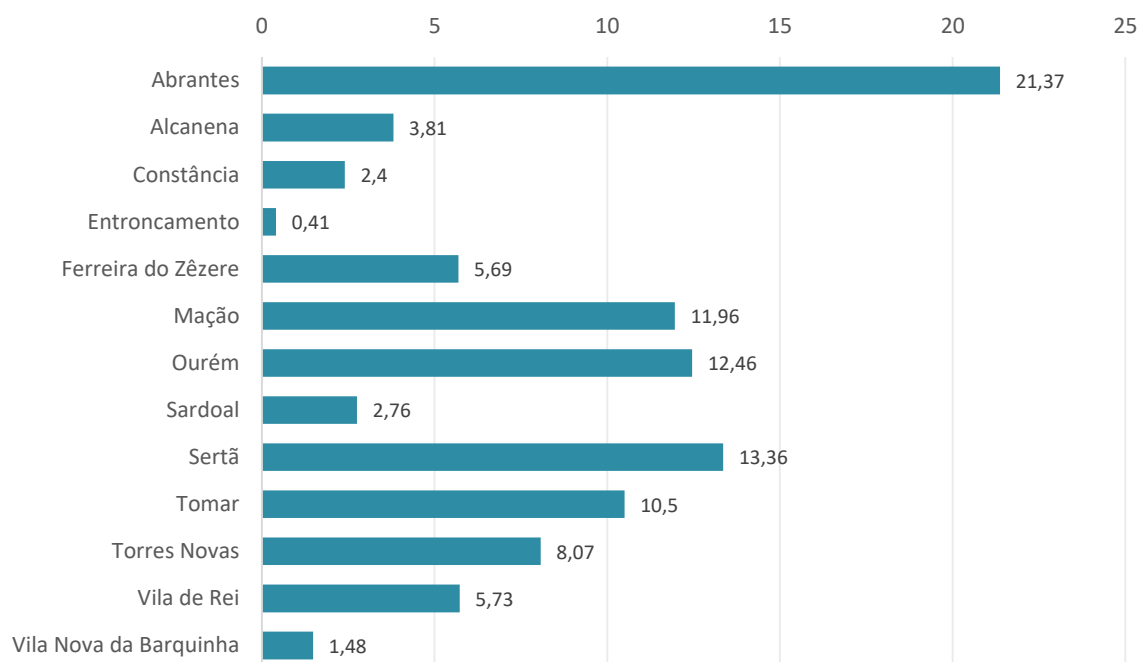
2. ANÁLISE TERRITORIAL

2.1. ENQUADRAMENTO GEOGRÁFICO

O município de Ferreira do Zêzere (distrito de Santarém) encontra-se delimitado a norte por Figueiró dos Vinhos, a nordeste por Sertã, a sudeste por Vila de Rei, a sul por Tomar, a oeste por Ourém e a noroeste por Alvaiázere (Mapa 1). No que diz respeito à Nomenclatura das Unidades Territoriais para Fins Estatísticos (NUTs), o concelho insere-se na NUTII do Alentejo, no extremo norte da **Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo (CIM-MT)** – NUT III – entidade instituída pelo Decreto-Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro. Ferreira do Zêzere apresenta uma **área territorial de 190.38 km²**, correspondendo a 5.69% da área da CIM-MT (**Figura 2**).

Mapa 1. Enquadramento geográfico do município de Ferreira do Zêzere





Fonte: INE

Figura 2. Superfície ocupada por cada município (%) da CIM-MT, em 2020

2.2. POPULAÇÃO RESIDENTE

A Tabela 1 e 2 apresentam a evolução da população residente² no município de Ferreira do Zêzere.

Pelos dados preliminares dos Censos 2021 do Instituto Nacional de Estatística (INE), **residem 7 801 pessoas no município de Ferreira do Zêzere**, o que corresponde a 3.41% da população residente na CIM-MT. Comparativamente ao ano de 2011, regista-se uma **perda populacional de 818 pessoas (-9.49%)**. Este cenário, ainda que transversal aos restantes territórios, é mais acentuado no município, quando comparado à diminuição registada na CIM-MT (-7.57%).

² Conjunto de pessoas que, independentemente de estarem presentes ou ausentes num determinado alojamento no momento de observação, viveram no seu local de residência habitual por um período contínuo de, pelo menos, 12 meses anteriores ao momento de observação, ou que chegaram ao seu local de residência habitual durante o período correspondente aos 12 meses anteriores ao momento de observação, com a intenção de aí permanecer por um período mínimo de um ano.

Unidade geográfica	2011		2021		Var. n	Var. %
	n	%	n	%		
Portugal	10 562 178		10 344 802		-217 376	-2.06
Centro	2 327 755		2 227 567		-100 188	-4.30
CIM - Médio Tejo	247 339		228 604		-18 735	-7.57
Ferreira do Zêzere	8 619	3.48	7 801	3.41	-818	-9.49

Fonte: INE

Tabela 1. População residente no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2021 (resultados preliminares dos Censos 2021)

Como se pode constatar pela Tabela 2, em 2021, Ferreira do Zêzere apresentava 40.98 hab./km², valor inferior ao registado em 2011 (45.27 hab./km²). Este declínio também foi observado na CIM-MT ainda que em proporções mais altas. O decréscimo da densidade populacional foi transversal a todos os municípios da CIM-MT.

Unidade geográfica	2011	2021	Var.
Portugal	114.53	112.17	-2.36
Centro	82.55	78.99	-3.55
CIM - Médio Tejo	73.96	68.36	-5.60
Ferreira do Zêzere	45.27	40.98	-4.30

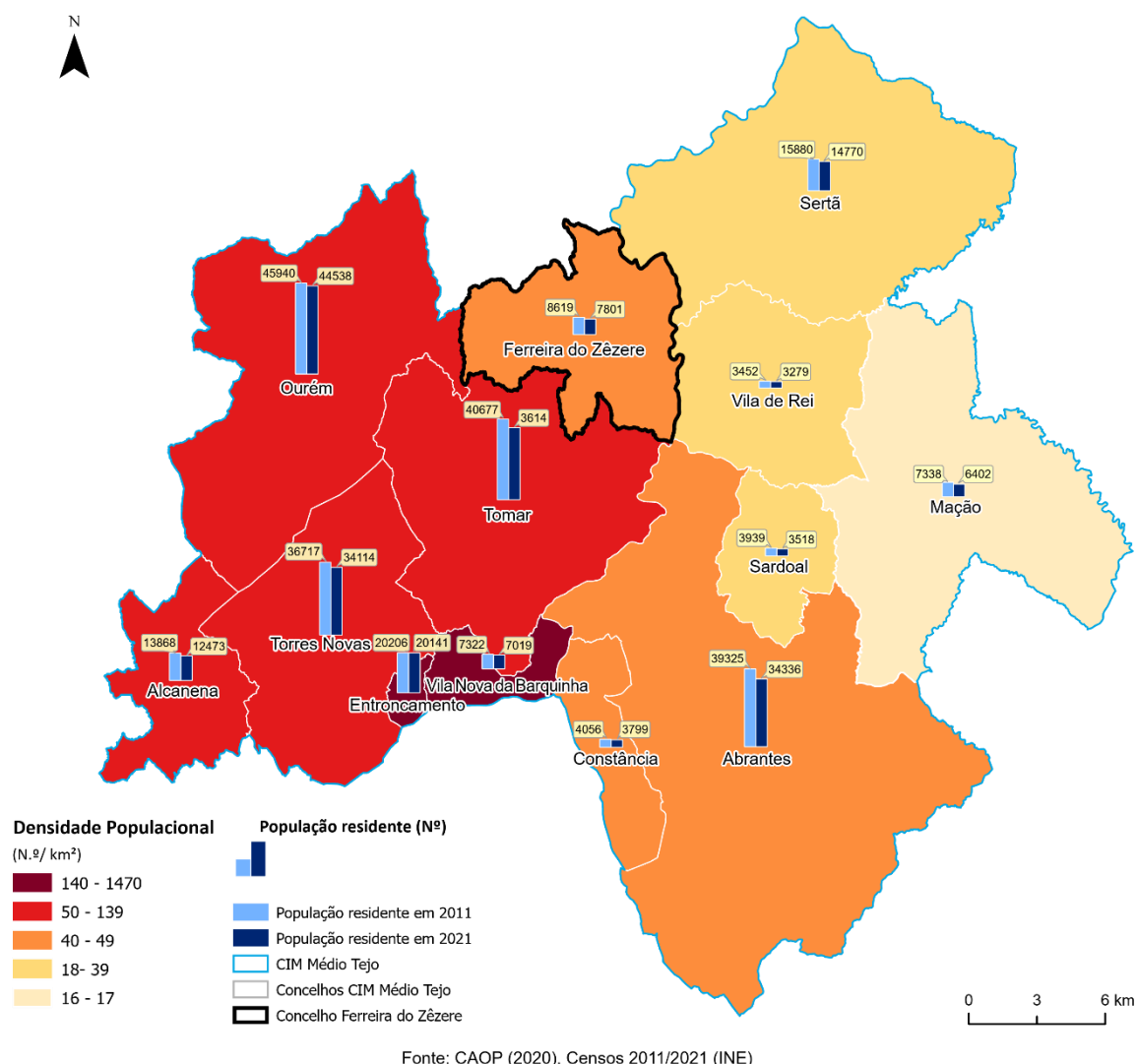
Fonte: INE

Tabela 2. Densidade populacional (N.º/km²) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2021 (resultados preliminares Censos 2021)

No Mapa 2 é ainda possível observar a densidade populacional³ do município, ou seja, o número de habitantes por quilómetro quadrado.

³ Intensidade do povoamento expressa pela relação entre o número de habitantes de uma área territorial determinada e a superfície desse território (habitualmente expressa em número de habitantes por quilómetro quadrado).

Mapa 2. População residente em 2011 e 2021 e densidade populacional (hab./km²) na CIM-MT

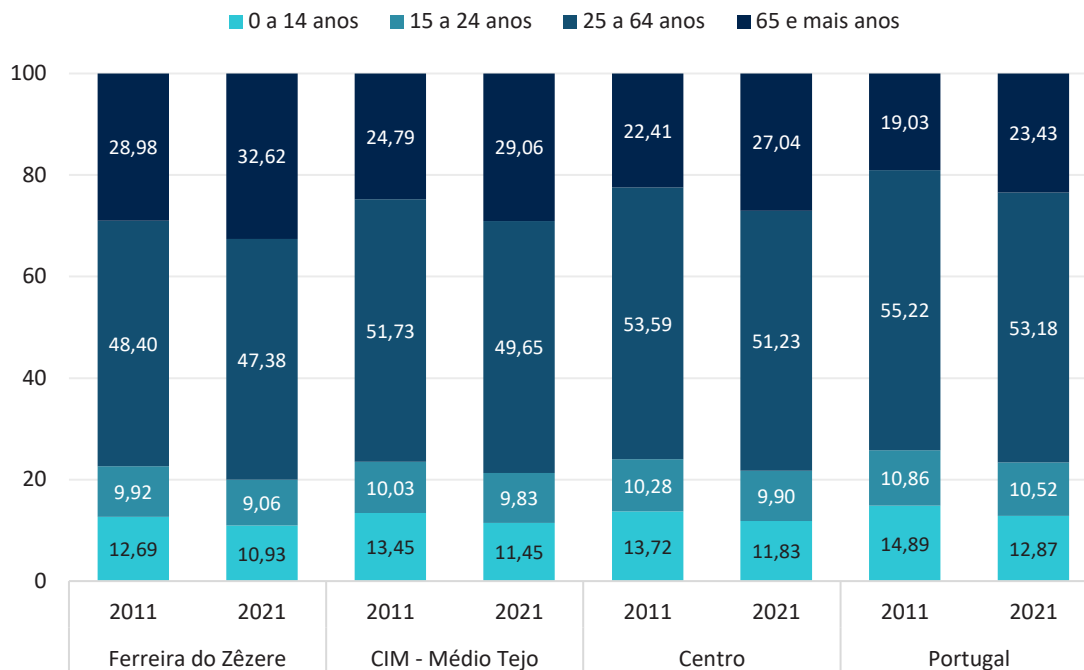


2.3. SEXO E GRUPOS ETÁRIOS

A **Figura 3** apresenta o perfil da população residente pelos grandes grupos etários⁴.

Em 2021, o município de Ferreira do Zêzere tinha **3 696 (47.38%) residentes com idades entre os 25 e os 64 anos**, **2 545 (32.62%) com 65 e mais anos**, **853 (10.93%) com 0 a 14 anos** e **707 (9.06%) com 15 a 24 anos**. Comparando os valores de 2011 e 2021 em Ferreira do Zêzere, destaca-se o **perfil de envelhecimento da população** que acompanhe a tendência a nível da CIM-MT, da região Centro e do país. Por outro lado, verifica-se a diminuição da população com idades compreendidas entre os 0 e os 14 anos, entre os 15 e os 24 anos, e entre os 25 e os 64 anos.

⁴ Intervalo de idade, em anos, no qual o indivíduo se enquadra, de acordo com o momento de referência.



Fonte: INE

Figura 3. População residente por grandes grupos etários (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2021 (resultados preliminares Censos 2021)

Para se compreender a relação entre a população residente do sexo masculino e do sexo feminino, apresenta-se na Tabela 3 a relação de masculinidade⁵.

Como se pode observar, **a relação de masculinidade do município de Ferreira do Zêzere é de 89.62**, ou seja, verifica-se a existência de 89.62 pessoas do sexo masculino por cada 100 do sexo feminino. O valor registado em Ferreira do Zêzere segue o panorama da CIM-MT (90.14). Comparando a relação de masculinidade entre 2011 e 2021, verifica-se que houve uma diminuição residual do número de homens por cada 100 mulheres (-1.02).

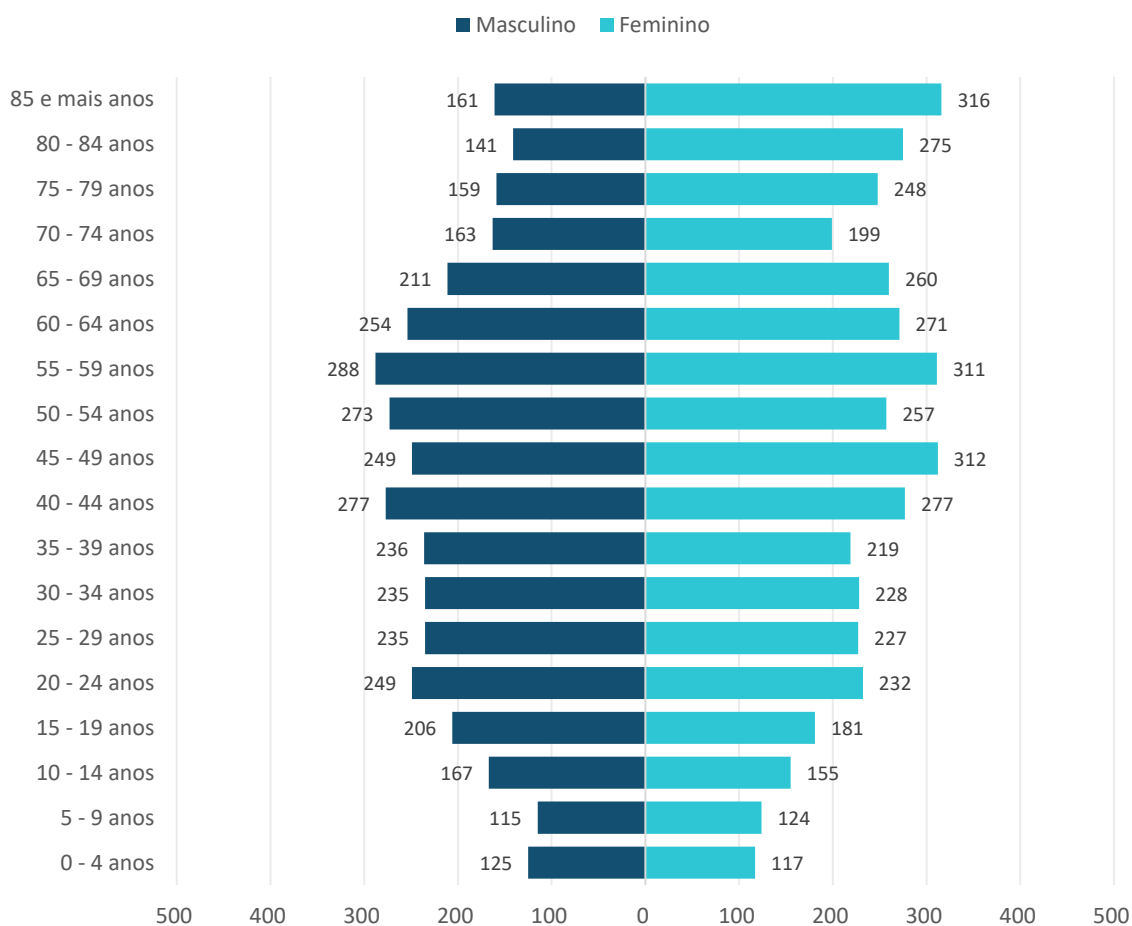
⁵ Quociente entre os efetivos populacionais do sexo masculino e os do sexo feminino (habitualmente expresso por 100 (10²) mulheres).

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2021	Var.
Portugal	91.5	90.74	-0.76
Centro	91.35	90.92	-0.43
CIM - Médio Tejo	90.99	90.14	-0.86
Ferreira do Zêzere	90.64	89.62	-1.02

Fonte: INE

Tabela 3. Relação de masculinidade (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2021 (resultados preliminares Censos 2021)

Contudo, de modo a estender a análise a grupos etários mais finos, por sexo, apresenta-se de seguida, a **Figura 4** e **Figura 5**.

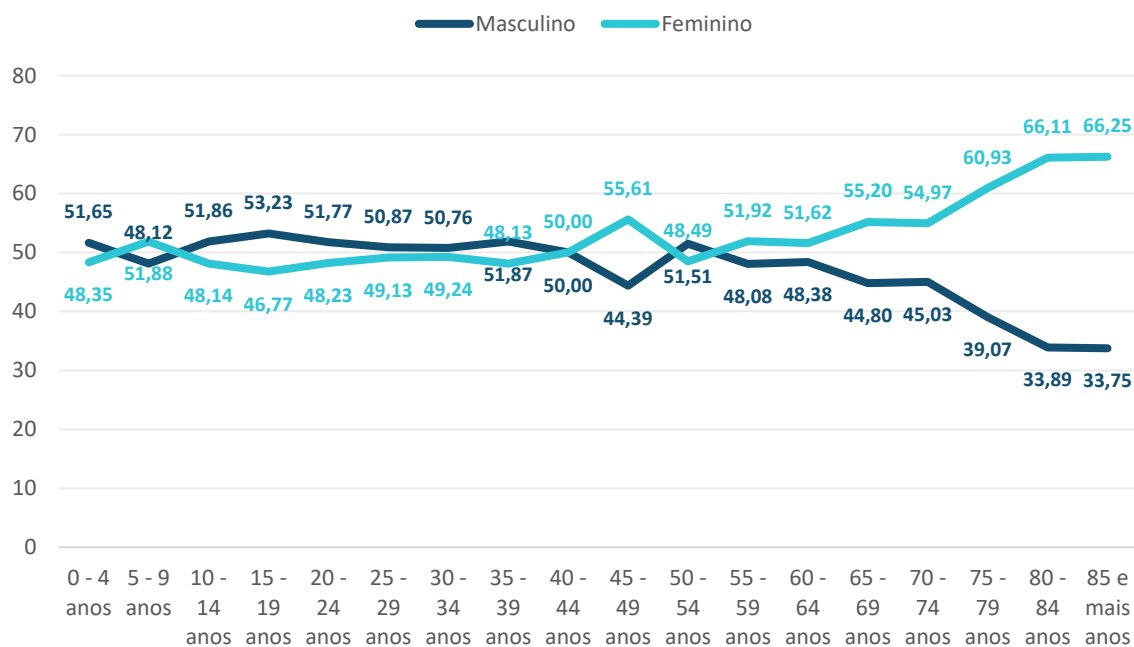


Fonte: INE

Figura 4. Pirâmide etária (n.º) do município de Ferreira do Zêzere em 2020

Analisando os dados da pirâmide etária de Ferreira do Zêzere, elaborada a partir das estimativas da população em 2020 (**Figura 3**), verifica-se que existe um maior peso populacional do sexo masculino até aos 35-39 anos (com a exceção da faixa etária dos 5 aos 9 anos), tendência que é invertida a partir dos 45 anos (com a exceção da faixa etária dos 50 aos 54 anos). Destaca-se, ainda, a grande diferença no número de pessoas do sexo feminino com 85 ou mais anos (316 mulheres), face ao sexo masculino na mesma faixa etária (161 homens). A pirâmide etária mostra ainda que a camada mais jovem do município é pequena, tendo em conta o atual panorama da natalidade. O grupo etário da população com mais de 40 anos revela ter bastante peso no município, sobretudo a faixa com mais de 85 anos, reflexo da maior esperança média de vida.

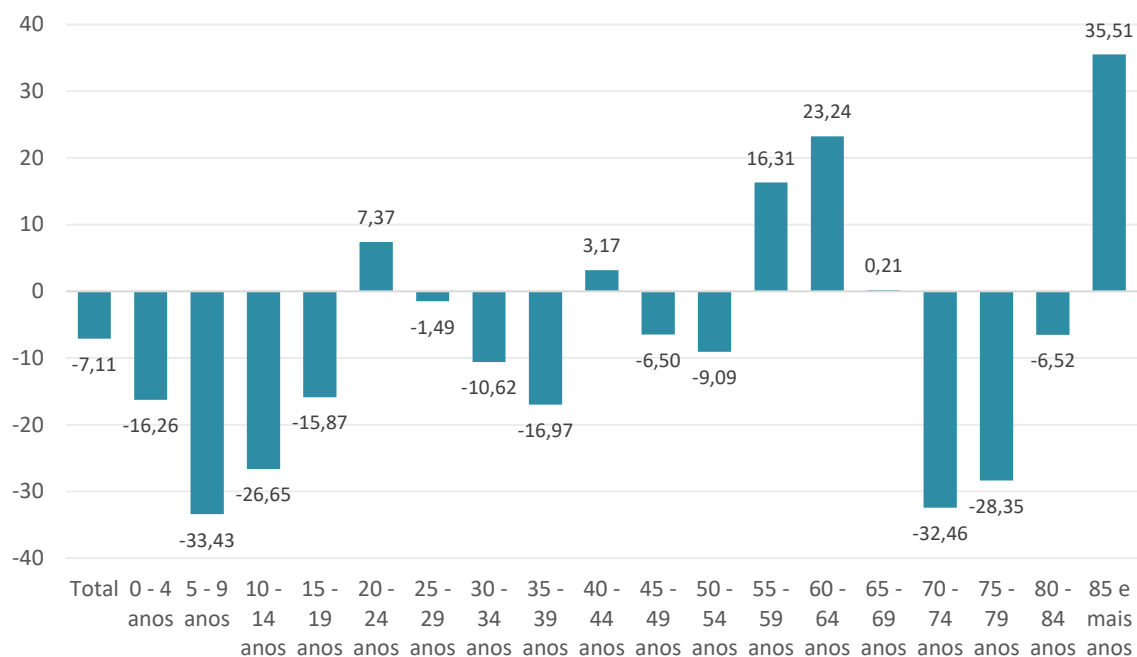
Em suma, o território de Ferreira do Zêzere é caracterizado por uma população em envelhecimento, justificada pelo aumento da esperança média de vida – sobretudo do sexo feminino – com uma base estreita.



Fonte: INE

Figura 5. População residente por pequenos grupos etários e por sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, em 2020

No que diz respeito à variação da população residente por grupos etários, entre 2011 e 2020, é possível verificar pela **Figura 6**, uma **diminuição da população com idade inferior a 54 anos, e entre os 70 e os 84 anos, à exceção do grupo entre os 20 e os 24 anos (+7.37%) e do grupo entre os 40 e os 44 anos (+3.17%)**. Por outro lado, observa-se o **aumento da população com idade entre os 55 e os 64 anos, bem como da classe dos 85 ou mais anos (35.51%)**.



Fonte: INE

Figura 6. Evolução da população residente por pequenos grupos etários (%) no município de Ferreira do Zêzere – 2011/2020

2.4. ÍNDICES DE DEPENDÊNCIA DE JOVENS, DE IDOSOS E TOTAL

A **Tabela 4** apresenta os índices de dependência total⁶, de jovens⁷ e de idosos/os⁸. Estes índices apresentam a relação entre as populações dependentes - jovens (entre os 0 e 14 anos) e idosos (65 ou mais anos de idade) relativamente à população em idade ativa.

⁶ Relação entre a população jovem e idosa e a população em idade ativa, definida habitualmente como o quociente entre o número de pessoas com idades compreendidas entre os 0 e os 14 anos conjuntamente com as pessoas com 65 ou mais anos e o número de pessoas com idades compreendidas entre os 15 e os 64 anos (expressa habitualmente por 100 (10²) pessoas com 15-64 anos).

⁷ Relação entre a população jovem e a população em idade ativa, definida habitualmente como o quociente entre o número de pessoas com idades compreendidas entre os 0 e os 14 anos e o número de pessoas com idades compreendidas entre os 15 e os 64 anos (expressa habitualmente por 100 (10²) pessoas com 15-64 anos).

⁸ Relação entre a população idosa e a população em idade ativa, definida habitualmente como o quociente entre o número de pessoas com 65 ou mais anos e o número de pessoas com idades compreendidas entre os 15 e os 64 anos (expressa habitualmente por 100 (10²) pessoas com 15-64 anos).

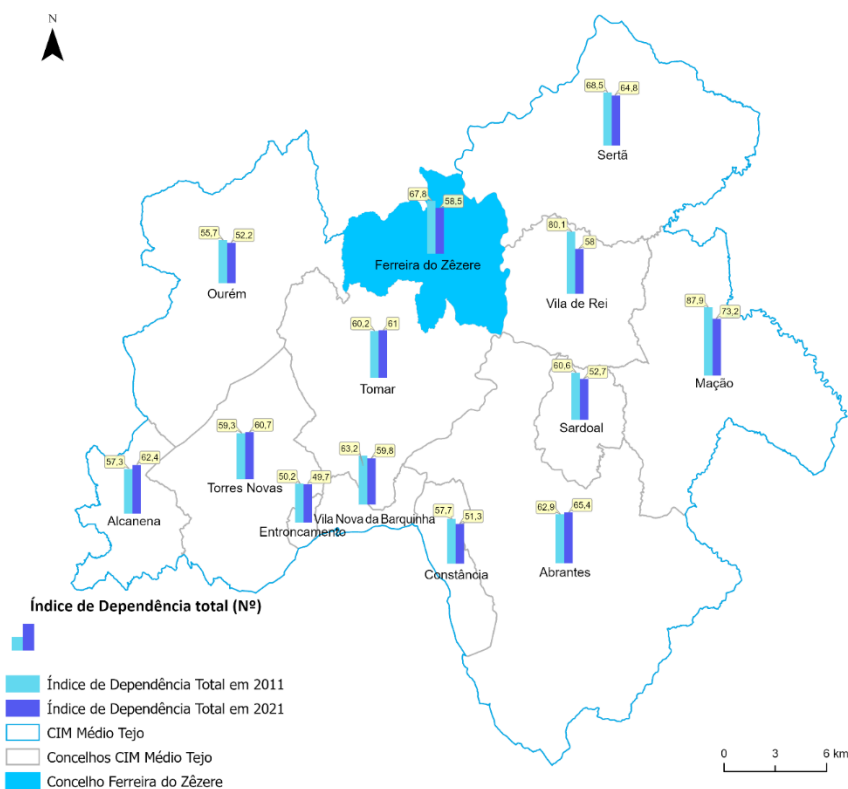
<i>Unidade geográfica</i>	Índice de Dependência Total		Índice de Dependência Jovens		Índice de Dependência Idosas/os	
	2011	2020	2011	2020	2011	2020
Portugal	51.4	55.9	22.6	20.9	28.8	35
Centro	55.5	57.6	21.3	18.8	34.2	38.8
CIM - Médio Tejo	60.3	58.8	21.4	17.9	39	40.9
Ferreira do Zêzere	67.8	58.5	21.3	16	46.5	42.5

Fonte: INE

Tabela 4. Índices de dependência total, de jovens e de idosas/os (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020

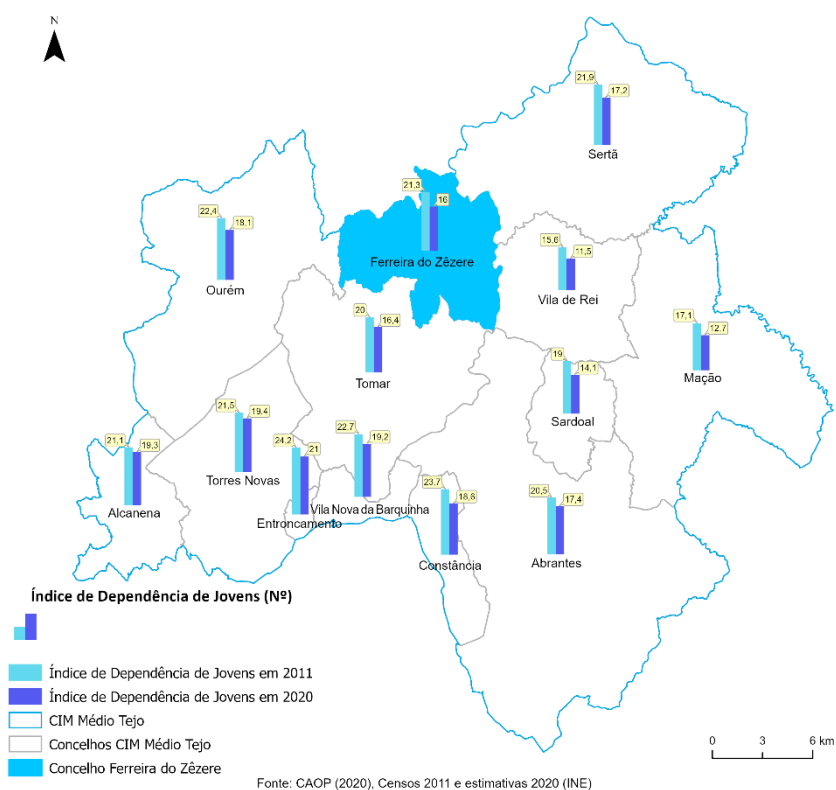
No que concerne ao **índice de dependência total no ano de 2020**, o município de **Ferreira do Zêzere registou um valor de 58.5** – inferior ao da CIM-MT (58.8), mas superior ao da região Centro (57.6) e ao de Portugal (55.9) – o que significa que **por cada 100 pessoas com idade entre os 15 e os 64 anos, existem 58.5 com idade até 14 anos e superior a 65 anos** (Mapa 3). O índice diminuiu de 2011 para 2020, tal como se assinalou na CIM-MT.

Mapa 3. Índice de dependência total



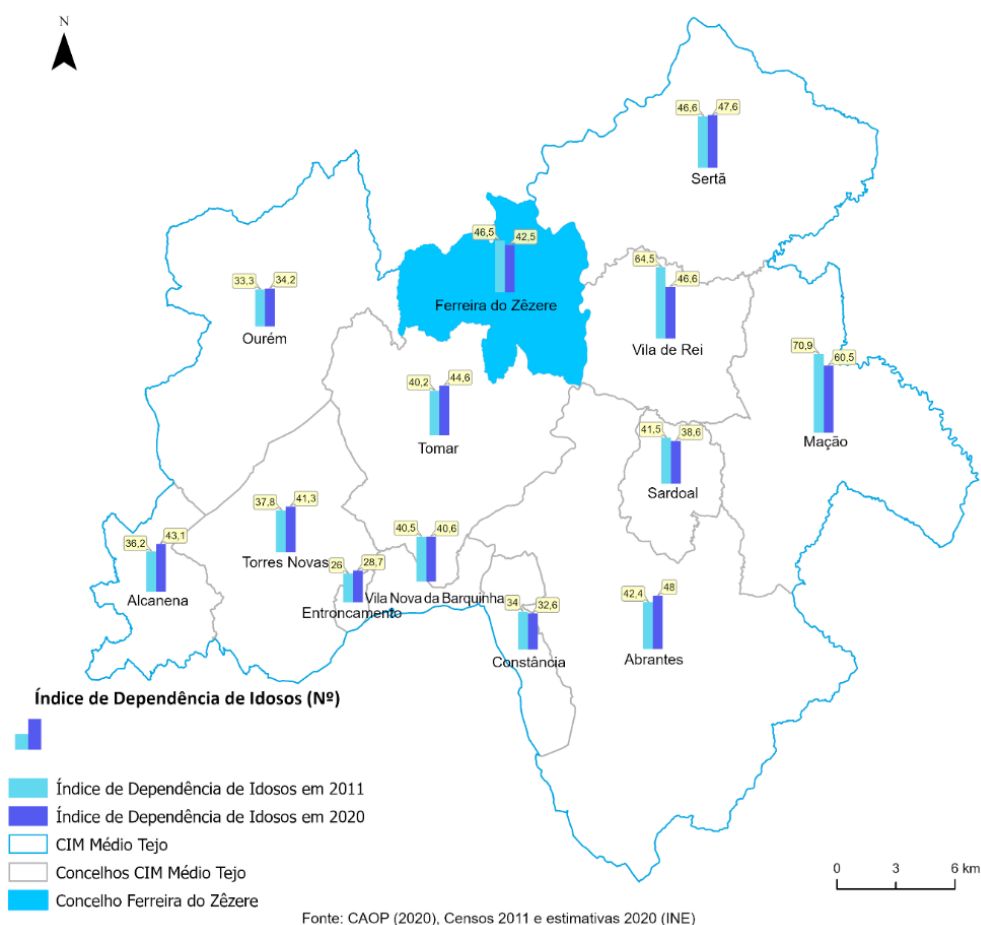
Relativamente ao **índice de dependência de jovens**, o município de **Ferreira do Zêzere registou um valor de 16 em 2020** – inferior ao da CIM-MT (17.9), ao da região Centro (18.8) e ao de Portugal (20.9) – que foi inferior ao de 2011 (21.3). Assim, por cada **100 pessoas com idade entre os 15 e 64 anos**, existiam **16 com idade até os 14 anos**, em 2020, e **21.3**, em 2011 (Mapa 4).

Mapa 4. Índice de dependência de jovens



Por último, o **índice de dependência de idosas/os** revela que, no ano de 2020, o município de **Ferreira do Zêzere apresentava 42.5 pessoas com idade igual ou superior a 65 anos por cada 100 pessoas com idade entre os 15 e 64 anos**. Este valor é superior ao registado na CIM-MT (40.9), na região Centro (38.8) e em Portugal (35). Inversamente ao observado na CIM-MT, o município de **Ferreira do Zêzere assinalou uma diminuição deste índice entre o ano de 2011 e 2020** (Mapa 5).

Mapa 5. Índice de dependência de idosas/os



2.5. NATALIDADE, MORTALIDADE E CRESCIMENTO NATURAL

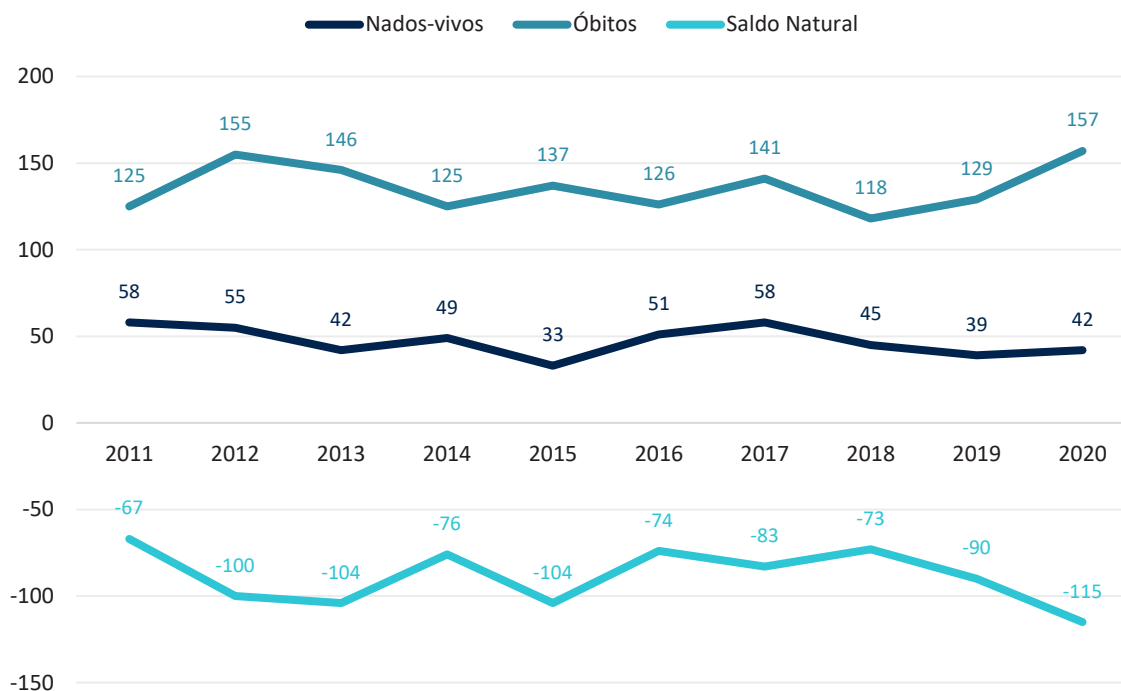
A **Figura 7** apresenta a evolução do número de nados-vivos⁹, óbitos¹⁰ e o respetivo saldo natural¹¹.

O **saldo natural do município de Ferreira do Zêzere entre os anos de 2011 e 2020 foi sempre negativo**, uma vez que o número de óbitos se sobrepôs constantemente ao número de nados-vivos. Esta discrepância atingiu um número máximo de 115 pessoas em 2020. O saldo natural foi oscilando ao longo do período analisado, registando-se ligeiras melhorias com o declínio do número de óbitos.

⁹ O produto do nascimento vivo (Vide Nascimento Vivo).

¹⁰ Cessação irreversível das funções do tronco cerebral.

¹¹ Diferença entre o número de nados vivos e o número de óbitos, num dado período de tempo.



Fonte: INE

Figura 7. Nados vivos, óbitos e saldo natural (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, no período de 2011 a 2020

A **Tabela 5** e **Tabela 6** apresentam a taxa bruta de natalidade¹² e de mortalidade¹³.

No ano de 2020, no município de Ferreira do Zêzere, a **taxa bruta de natalidade situou-se em 5.3‰**, o que significa que foram contabilizados 5.3 nascimentos por cada mil habitantes. Este valor, quando comparado com a taxa da CIM-MT, da região Centro e o do território nacional, mostra ser mais baixo – 6.5‰, 7.1‰ e 8.2‰, respetivamente.

A taxa bruta de natalidade não apresenta nenhuma tendência ao longo do tempo, observando-se várias quebras e aumentos da permilagem durante o período em análise.

¹² Número de nados vivos ocorrido durante um determinado período de tempo, normalmente um ano civil, referido à população média desse período (habitualmente expressa em número de nados vivos por 1000 (10³) habitantes).

¹³ Número de óbitos observado durante um determinado período de tempo, normalmente um ano civil, referido à população média desse período (habitualmente expressa em número de óbitos por 1000 (10³) habitantes).

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	9.2	8.5	7.9	7.9	8.3	8.4	8.4	8.5	8.4	8.2
Centro	7.9	7.5	6.9	6.8	7.1	7.2	7.1	7.2	7.2	7.1
CIM - Médio Tejo	7.1	7.1	6.4	6.3	6.4	6.7	6.2	6.6	6.4	6.5
Ferreira do Zêzere	6.7	6.5	5	5.9	4	6.3	7.2	5.6	4.9	5.3

Fonte: INE

Tabela 5. Taxa bruta de natalidade (‰) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020

No que concerne à **taxa bruta de mortalidade no município de Ferreira do Zêzere, em 2020, fixou-se em 19.7‰**, ou seja, contabilizaram-se 19.7 óbitos por cada mil habitantes. Este valor é superior ao registado na CIM-MT (15.3‰), na região Centro (13.6‰) e em Portugal (12‰). A taxa bruta de mortalidade foi irregular – com aumentos e diminuições da permilagem – até 2018, ano a partir do qual se observa um aumento gradual até 2020.

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	9.7	10.2	10.2	10.1	10.5	10.7	10.7	11	10.9	12
Centro	11.3	12.2	12	11.7	12.2	12.5	12.5	12.8	12.7	13.6
CIM - Médio Tejo	12.4	13.9	13.8	13.1	14	14	14	14.3	14.3	15.3
Ferreira do Zêzere	14.5	18.2	17.4	15	16.6	15.4	17.4	14.7	16.2	19.7

Fonte: INE

Tabela 6. Taxa bruta de mortalidade (‰) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, no Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020

Na **Tabela 7** apresenta-se a taxa de crescimento natural¹⁴, que, como expectável, **foi sempre negativa, fixando-se nos -1.45% em 2020**. Este valor é superior ao registado na CIM-MT (-0.88%) na região Centro (-0.65%) e em Portugal (-0.38%).

¹⁴ Saldo natural observado durante um determinado período de tempo, normalmente um ano civil, referido à população média desse período (habitualmente expressa por 100 (10²) ou 1000 (10³) habitantes).

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	-0.06	-0.17	-0.23	-0.22	-0.22	-0.23	-0.23	-0.25	-0.25	-0.38
Centro	-0.34	-0.47	-0.51	-0.49	-0.5	-0.52	-0.54	-0.56	-0.55	-0.65
CIM - Médio Tejo	-0.53	-0.68	-0.74	-0.68	-0.75	-0.73	-0.78	-0.77	-0.79	-0.88
Ferreira do Zêzere	-0.78	-1.17	-1.24	-0.91	-1.26	-0.91	-1.03	-0.91	-1.13	-1.45

Fonte: INE

Tabela 7. Taxa de crescimento natural (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020

2.6. FECUNDIDADE E PARENTALIDADE

Na **Tabela 8** apresenta-se o índice sintético de fecundidade¹⁵. No ano de 2020, no município de Ferreira do Zêzere, **o índice sintético de fecundidade situou-se em 0.92**. Este valor é inferior ao registado na CIM-MT (1.17), ao da região Centro (1.25) e de Portugal (1.4). Em termos de variação, constata-se que existem várias oscilações do índice no período em análise.

Todavia, de acordo com a definição de taxa de fecundidade, a reposição das gerações encontra-se comprometida, visto que o valor médio para a renovação se fixa nos 2.1.

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	1.35	1.28	1.21	1.23	1.30	1.36	1.37	1.41	1.42	1.40
Centro	1.23	1.19	1.11	1.12	1.18	1.22	1.22	1.26	1.27	1.25
CIM - Médio Tejo	1.19	1.21	1.10	1.10	1.14	1.20	1.10	1.19	1.16	1.17
Ferreira do Zêzere	1.18	1.16	0.91	1.10	0.76	1.17	1.31	1.04	0.86	0.92

Fonte: PORDATA

Tabela 8. Índice sintético de fecundidade (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020.

Na **Tabela 9** apresentam-se os dados de caracterização do grupo etário da mãe e do pai no momento do nascimento das/os respetivas/os descendentes.

Em 2020, **a idade preferencial para ter filhas/os situava-se entre os 30 e os 39 anos, no sexo masculino (73.81%), e entre os 25 e os 34 anos no sexo feminino (57,14%).**

¹⁵ Número médio de crianças nascidas por cada mulher em idade fértil, ou seja, entre os 15 e os 49 anos de idade. Para que a substituição de gerações seja assegurada, é preciso que cada mulher tenha em média 2,1 filhos.

Em termos evolutivos, **em ambos os sexos, verifica-se uma tendência para o aumento da idade para ter filhos, sobretudo na faixa dos 35 aos 39 anos no sexo masculino, e na faixa dos 40 aos 44 anos no sexo feminino.** Por outro lado, **nas classes dos 25 aos 34 anos verifica-se uma diminuição da percentagem de nados-vivos.** De referir que esta tendência é mais significativa no sexo masculino. Outra particularidade observada é o aumento do número de nados-vivos no grupo etário dos 40 aos 44 anos, no caso do perfil etário da mãe (8.46 p.p.). No grupo etário dos 40 aos 44 anos, a percentagem de nados-vivos em ambos os sexos é muito reduzida, sendo nula a partir dos 50 anos.

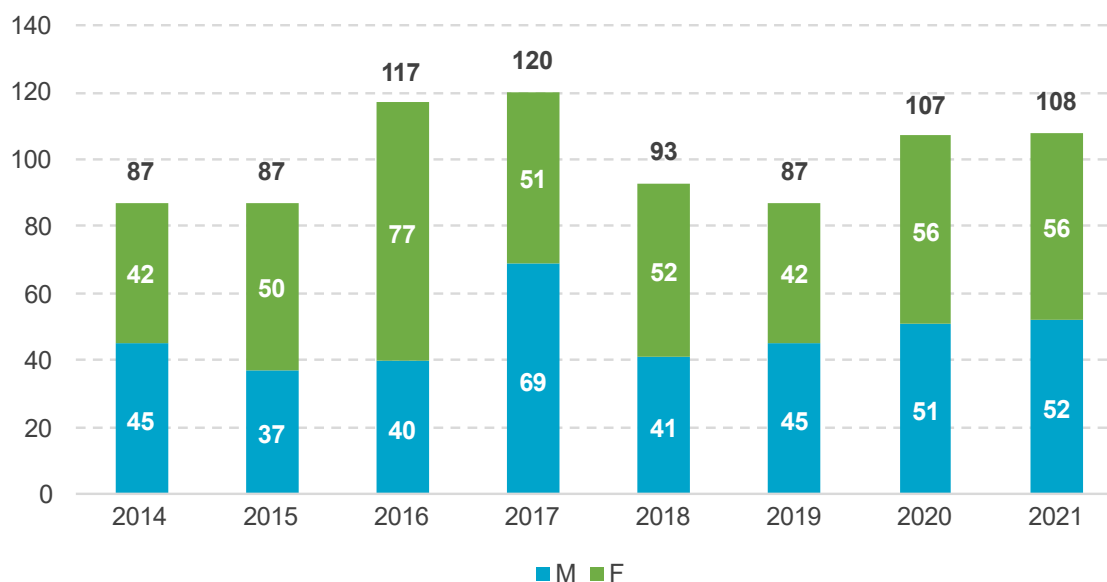
<i>Grupo etário</i>	Grupo etário da mãe				Grupo etário do pai			
	2011	2015	2020	Var. (p.p.)	2011	2015	2020	Var. (p.p.)
10 a 14 anos	0	0	0	0				
15 a 19 anos	1.72	3.03	0	-1.72	1.72	0	2.38	0.66
20 a 24 anos	15.52	12.12	11.90	-3.61	0	6.06	0	0
25 a 29 anos	29.31	30.30	23.81	-5.5	15.52	18.18	11.9	-3.61
30 a 34 anos	37.93	39.39	33.33	-4.6	43.10	33.33	28.57	-14.53
35 a 39 anos	12.07	15.2	19	6.98	26	39.4	45.24	19.38
40 a 44 anos	3.45	0	11.9	8.46	6.90	3.03	11.9	5.01
45 a 49 anos	0	0	0	0	3.45	0	0	-3.45
50 a 54 anos	0	0	0	0	0	0	0	0
55 e mais anos	0	0	0	0	0	0	0	0
Ignorada	0	0	0	0	3.45	0	0	-3.45
Total (N)	58	33	42	-27.59	58	33	42	-27.59

Fonte: INE

Tabela 9. Nados-vivos (%), por grupo etário da mãe e por grupo etário do pai no município de Ferreira do Zêzere, em 2011, 2015 e 2020

2.6.1. Licença parental inicial

A oscilação da natalidade implicou um decréscimo do número de beneficiárias/os com licença parental inicial¹⁶ (Figura 8). Em 2021 foram registadas/os 108 beneficiárias/os desta licença, menos 21 face ao número de 2014. Em 2017, registou-se o número mais alto de beneficiários/as com a licença parentar inicial (120).



Fonte: INE

Figura 8. Evolução do número de beneficiárias/os de licença parental inicial da Segurança Social

Em Ferreira do Zêzere, a **variação da relação de masculinidade fixou-se nos 41.07 p.p., entre 2014 e 2020**. O mesmo se verificou na CIM-MT (9.49 p.p.), na região Centro (9.54 p.p.) e em Portugal (9.92 p.p.), embora com valores mais baixos.

Por fim, de referir que **no ano de 2020 registou-se o número máximo de homens a beneficiar da licença parental inicial por cada 100 mulheres (121.43), e no ano de 2016 registou-se o menor número (80) (Tabela 10)**.

¹⁶ Licença parental concedida à mãe e ao pai trabalhadores para se ausentarem ao trabalho por um período até 120 ou 150 dias consecutivos, consoante a opção dos progenitores, e cujo gozo pode ser partilhado após o parto. Aos períodos indicados são acrescidos 30 dias consecutivos nas situações de partilha da licença, no caso de cada um dos progenitores gozar, em exclusivo, um período de 30 dias consecutivos, ou dois períodos de 15 dias consecutivos, após o período de gozo de licença parental inicial exclusiva da mãe. No caso de nascimentos múltiplos, aos períodos previstos acrescem 30 dias por cada gémeo além do primeiro.

Unidade geográfica	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (p.p.)
Portugal	76.76	79.2	81.03	81.97	84.78	86	86.68	9.92
Centro	81.4	84.4	85.32	86.76	89.37	89.82	90.95	9.54
CIM - Médio Tejo	81.94	81.9	81.68	83.7	85.96	89.44	91.43	9.49
Ferreira do Zêzere	80.36	88.1	80	89.61	80.39	86.54	121.43	41.07

Fonte: INE

Tabela 10. Relação de masculinidade das/os beneficiárias/os de licença parental inicial (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020

A relação entre a duração das licenças parentais iniciais do pai e da mãe ¹⁷ evidencia que o tempo de licença do pai é bastante inferior ao da mãe, apesar da tendência para o aumento, que se traduziu numa variação, entre 2014 e 2020, de 18.73 p.p., transversal a todas as unidades geográficas de referência (Tabela 11). Se em 2014, no município de Ferreira do Zêzere, a duração média da licença parental inicial do pai correspondia a 19.41% da duração da licença da mãe, em 2020, passou a ser de 38.14%. A percentagem registada em 2020, em Ferreira do Zêzere, mostra ser superior à que se assinalou na CIM-MT (27.91%), no Centro (27.50%) e em Portugal (26.46%).

Unidade geográfica	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (p.p.)
Portugal	18.09	18.98	21.65	23.44	24.54	25.46	26.46	8.37
Centro	19.01	19.98	22.77	24.56	25.70	26.23	27.50	8.49
CIM - Médio Tejo	18.77	20.16	21.46	23.47	24.24	26.21	27.91	9.14
Ferreira do Zêzere	19.41	18.75	20.50	21.75	28.75	23.97	38.14	18.73

Fonte: INE

Tabela 11. Relação entre a duração das licenças parentais iniciais do pai e da mãe (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020

2.7. MATRIMÓNIO

Como se pode constatar através da **Figura 9**, o número de casamentos celebrados tem sofrido uma variação desde 2011. O ano de 2020 foi o que registou o número mais baixo de casamentos celebrados (14), sendo que o ano de 2018 foi o que registou o maior número (104). Em quase todos os anos em análise, os casamentos celebrados foram entre pessoas de sexo oposto, com a exceção

¹⁷ (Duração de licença parental inicial do pai/ Duração de licença parental inicial da mãe) *100

dos anos de 2012, 2013 e 2014, nos quais se registou um total de 3 casamentos entre pessoas do mesmo sexo.

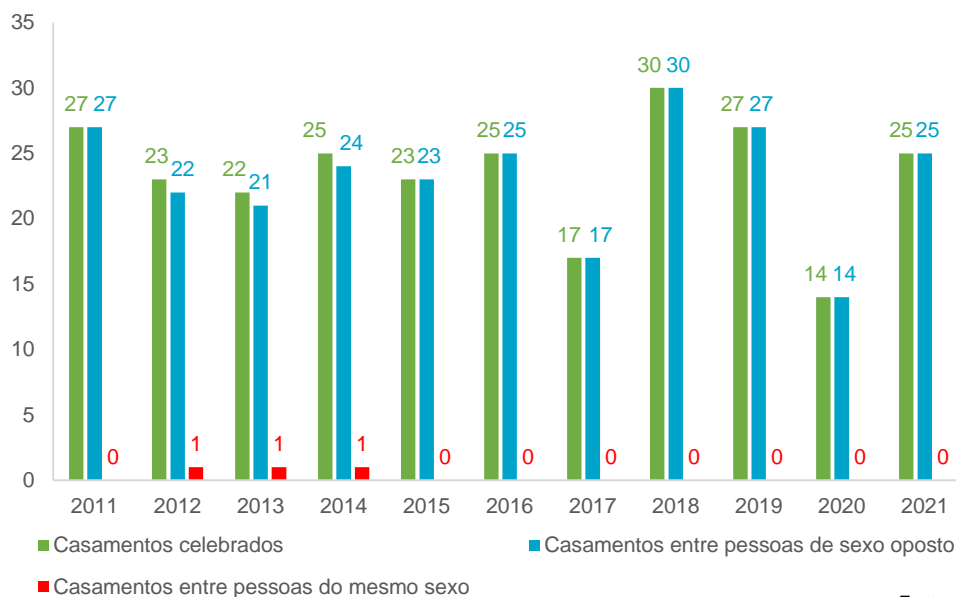


Figura 9. Evolução do número de casamentos celebrados

Na **Figura 10** encontra-se o número de divórcios registados no município de Ferreira do Zêzere entre 2011 e 2020. Durante este período observam-se várias oscilações, salientando-se a subida do número de divórcios de 2015 para 2016 e de 2016 para 2017. O maior número foi de 78 divórcios em 2011 e o menor de 54, em 2015. No ano mais recente registou-se um total de 74 divórcios.

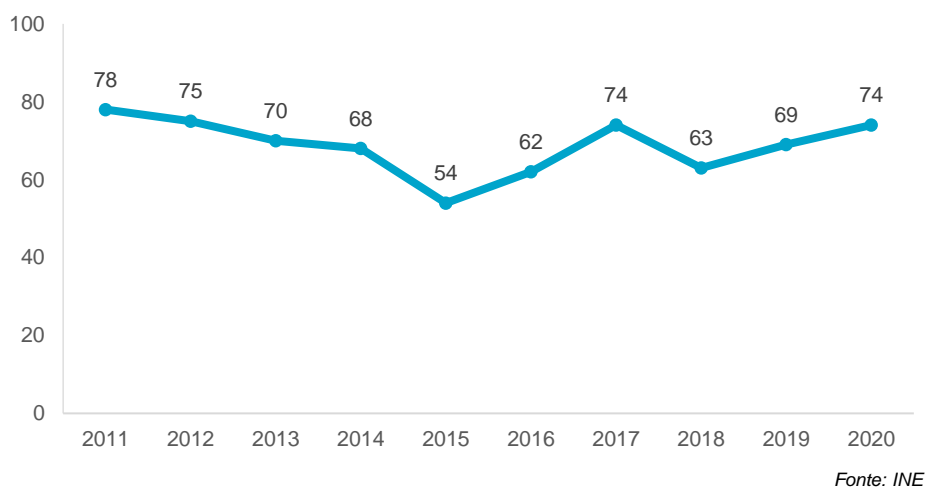


Figura 10. Evolução do número de divórcios registados

2.8. AGREGADOS DOMÉSTICOS E INSTITUCIONAIS

A **Tabela 12** apresenta os agregados domésticos¹⁸ e institucionais¹⁹ e a respetiva variação entre o ano de 2011 e 2021.

Como se observa na tabela, os dados preliminares dos Censos 2021 (INE), contabilizam **3 289 agregados no município de Ferreira do Zêzere**. Estes agregados subdividem-se em 3 282 domésticos privados e em 7 institucionais.

Comparativamente ao ano de 2011, regista-se uma **perda de 156 agregados totais, ou seja, de 4.53%, referente exclusivamente aos agregados domésticos privados**. Já os agregados institucionais mantiveram-se os mesmos. Esta diminuição acompanha a tendência da CIM-MT (-2.77%) mas contraria o que se verifica na região Centro (0.54%) e em Portugal (2.63%).

Unidade geográfica	2011			2021			Var. (%)		
	Total	Agregado doméstico privado	Agregado institucional	Total	Agregado doméstico privado	Agregado institucional	Total	Agregado doméstico privado	Agregado institucional
Portugal	4048559	4043726	4833	4155144	4149668	5476	2.63	2.62	13.3
Centro	906247	904770	1477	911103	909425	1678	0.54	0.51	13.61
CIM - Médio Tejo	98251	97957	294	95532	95233	299	-2.77	-2.78	1.7
Ferreira do Zêzere	3445	3438	7	3289	3282	7	-4.53	-4.54	0

Fonte: INE

Tabela 12. Agregados domésticos privados e institucionais (n.º e %) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2021 (resultados preliminares Censos 2021)

A **Tabela 13** apresenta a caracterização dos agregados domésticos privados por dimensão.

Como se pode verificar, em 2021, **no município de Ferreira do Zêzere, os agregados domésticos privados mais comuns eram de 2 pessoas (36.08%) e de 1 pessoa (28.73)**. Em relação ao ano de 2011, verifica-se um aumento da representatividade dos agregados com 1 pessoa (+4.94 p.p.) e diminuição de -0.13 p.p. com 2 pessoas. Nos restantes agregados domésticos privados, observou-se, igualmente, um decréscimo de 2011 para 2021. Estas predominâncias também se verificam de igual forma no território da CIM-MT, da região Centro e de Portugal.

¹⁸ Conjunto de pessoas que tem a residência habitual no alojamento familiar ou a pessoa independente que ocupa um alojamento familiar.

¹⁹ Conjunto de pessoas residentes num alojamento coletivo que, independentemente da relação de parentesco entre si, são beneficiárias de uma instituição e governadas por uma entidade interna ou externa ao grupo de pessoas.

<i>Unidade geográfica</i>	1 pessoa		2 pessoas		3 pessoas		4 pessoas		5 ou mais pessoas	
	2011	2021	2011	2021	2011	2021	2011	2021	2011	2021
Portugal	21.44	24.77	31.59	33.33	23.88	21.56	16.6	14.75	6.49	5.59
Centro	21.59	25.23	33.27	35.17	23.11	20.7	16.53	14.26	5.5	4.64
CIM - Médio Tejo	23	27.47	34.35	35.44	21.82	19.41	15.98	13.61	4.85	4.07
Ferreira do Zêzere	23.79	28.73	36.21	36.08	19.14	17.22	15.01	13.22	5.85	4.75

Fonte: INE

Tabela 13. Agregados domésticos privados por dimensão (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2021 (resultados preliminares Censos 2021)

Os agregados domésticos privados são uma nova nomenclatura que veio substituir as denominadas famílias clássicas, conceito utilizado em 2011. Assim, e pela falta de dados de caracterização mais recentes à data de elaboração do presente documento, apresenta-se a informação sobre a dimensão médias das famílias clássicas em 1960, 1981, 2001 e 2011 (**Tabela 14**).

Em 2011, a **dimensão média das famílias no município de Ferreira do Zêzere era de 2.5** – valor igual ao registado na CIM-MT (2.5) e na região Centro (2.5), mas inferior ao de Portugal (2.6). No entanto, analisando os dados desde 1960, **verifica-se uma diminuição da dimensão média das famílias, transversal a todos os territórios**, de -0.9 em Ferreira do Zêzere, de -1.0 na CIM-MT, e de -1.1 na região Centro e em Portugal.

<i>Unidade geográfica</i>	1960	1981	2001	2011	Dif.
Portugal	3.7	3.3	2.8	2.6	-1.1
Centro	3.6	3.2	2.7	2.5	-1.1
CIM - Médio Tejo	3.5	3.1	2.7	2.5	-1.0
Ferreira do Zêzere	3.4	2.9	2.5	2.5	-0.9

Fonte: INE

Tabela 14. Dimensão média das famílias clássicas (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 1960, 1981, 2001 e 2011

Na **Tabela 15** apresentam-se os dados de caracterização das famílias clássicas unipessoais totais e com 65 e mais anos.

Em 2011, a **proporção de famílias unipessoais no município de Ferreira do Zêzere situou-se nos 23.79%**, valor superior ao registado na região Centro (21.59%) e em Portugal (21.44%). Comparativamente aos anos anteriores em análise, verifica-se um **aumento do peso das famílias unipessoais até 2001, seguido de um ligeiro decréscimo em 2011** que é diferente de todos os territórios de referência pois estes registam sempre um aumento progressivo. Analisando a variação, verifica-se que entre 1981 e 2011 o aumento foi de 6.01 p.p., número inferior ao da CIM-MT (8.98 p.p.). Importa também ressaltar que o peso das **famílias unipessoais com mais de 65 anos, em 2011, foi de 16.06%**, ou seja, mais de 50% destas famílias correspondem a pessoas idosas isoladas. Comparativamente às restantes áreas geográficas, verifica-se que, nesse ano, o valor do município de Ferreira do Zêzere foi superior ao assinalado na CIM-MT (13.53%), na região Centro (11.77%) e em Portugal (10.06%).

<i>Unidade geográfica</i>	Famílias Unipessoais			Famílias Unipessoais + 65 anos			Var. (p.p.)	
	1981	2001	2011	1981	2001	2011	F.U.	F.U.+65
Portugal	12.97	17.30	21.44	6.74	8.79	10.06	8.47	3.33
Centro	13.82	17.93	21.59	8.42	10.52	11.77	7.77	3.35
CIM - Médio Tejo	14.02	19.27	23.00	9.03	12.41	13.53	8.98	4.50
Ferreira do Zêzere	17.78	23.90	23.79	12.41	17.66	16.06	6.01	3.65

Fonte: INE

Tabela 15. Famílias clássicas unipessoais no total e com 65 e mais anos (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 1981, 2001 e 2011

2.9. POPULAÇÃO ESTRANGEIRA E DINÂMICAS MIGRATÓRIAS

Na **Tabela 16** apresenta-se a população residente com nacionalidade²⁰ estrangeira por sexo. Analisando os dados, verifica-se que, atualmente, o número de mulheres estrangeiras é superior ao de homens, o que não se verificava em 2011. Nas unidades geográficas de referência também se observa a um número mais elevado de estrangeiras em 2021.

²⁰ Ligação jurídica especial entre um indivíduo e o seu País, adquirida por nascimento ou naturalização, na sequência de declaração, opção, casamento ou outro meio, nos termos da legislação em vigor.

<i>Unidade geográfica</i>	Feminino		Masculino	
	2011	2021	2011	2021
Portugal	206 699	283 325	188 350	271 974
Centro	28 235	44 547	26 673	43 057
CIM - Médio Tejo	2 627	4 142	2 460	3 776
Ferreira do Zêzere	93	178	119	193

Fonte: INE: 2011 e 2021

Tabela 16. População residente (n.º) com nacionalidade estrangeira, por sexo

Na **Tabela 17** apresenta-se o saldo migratório²¹ entre os anos de 2011 e 2020.

Como se pode observar, no ano de 2020, o **saldo migratório do município de Ferreira do Zêzere fixou-se positivamente em 109 pessoas**, a par do que se verificou na CIM-MT (2 840), na região Centro (26 555) e em Portugal (41 274). Esta tendência atual do município reverte o panorama de saldo negativo verificado em 2011, 2012 e 2014.

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	-24331	-37352	-36232	-30056	-10481	-8348	4886	11570	44506	41274
Centro	-7456	-6318	-6091	-6113	3748	-623	-506	-2371	12911	26555
CIM - Médio Tejo	-657	-518	-499	-615	405	165	230	-4	1566	2840
Ferreira do Zêzere	-5	-2	1	-13	27	9	13	6	60	109

Fonte: INE

Tabela 17. Saldo migratório (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020

A **Tabela 18** apresenta a evolução da taxa de crescimento migratório²².

No ano de 2020, a **taxa de crescimento migratório em Ferreira do Zêzere fixou-se em 1.37%** - valor superior ao registado na CIM-MT (1.22%), na região Centro (1.19%), e no país (0.4%). Em linha com o registado no saldo migratório, regista-se uma quebra da tendência negativa nos anos de 2011, 2012 e 2014.

²¹ Diferença entre o número de entradas e saídas por migração, internacional ou interna, para um determinado país ou região, num dado período de tempo.

²² Saldo migratório observado durante um determinado período de tempo, normalmente um ano civil, referido à população média desse período (habitualmente expressa por 100 (10²) ou 1000 (10³) habitantes).

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	-0.23	-0.36	-0.35	-0.29	-0.1	-0.08	0.05	0.11	0.43	0.4
Centro	-0.32	-0.27	-0.27	-0.27	0.17	-0.03	-0.02	-0.11	0.58	1.19
CIM - Médio Tejo	-0.27	-0.21	-0.21	-0.26	0.17	0.07	0.1	0	0.67	1.22
Ferreira do Zêzere	-0.06	-0.02	0.01	-0.16	0.33	0.11	0.16	0.07	0.75	1.37

Fonte: INE

Tabela 18. Taxa de crescimento migratório (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2020

2.10. SALDO TOTAL E TAXA DE CRESCIMENTO EFETIVO

Na **Tabela 19** e **Tabela 20** apresentam-se o saldo total²³ e a taxa de crescimento efetivo²⁴. Em 2020, o **saldo total no município de Ferreira do Zêzere foi negativo (-6 pessoas)**, tendência contrária à experienciada na maioria do território da CIM-MT (+782 pessoas). No entanto, como se pode constatar pela Tabela 19, o saldo total tem vindo a aumentar.

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	-30323	-55109	-59988	-52479	-33492	-31757	-18546	-14410	19292	2 343
Centro	-15473	-17231	-17774	-17172	-7 628	-12430	-12588	-1 777	716	12 046
CIM - Médio Tejo	-1 964	-2 195	-2 300	-2 245	-1 388	-1 556	-1 601	-1 806	-269	782
Ferreira do Zêzere	-72	-102	-103	-89	-77	-65	-70	-67	-30	-6

Fonte: PORDATA

Tabela 19. Saldo total (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020

De forma idêntica à tendência do saldo natural, **a taxa de crescimento efetivo no município de Ferreira do Zêzere foi sempre negativa durante o período em análise, fixando-se, ano de 2020, nos -0.08%**. Este valor foi inferior ao registado na CIM-MT (0.34%) e na região Centro (0.54%), mas superior ao verificado em Portugal (0.02%).

²³ Diferença entre os efetivos populacionais no final e no início de um determinado período.

²⁴ Variação populacional observada durante um determinado período de tempo, normalmente um ano civil, referido à população média desse período (habitualmente expressa por 100 (10²) ou 1000 (10³) habitantes).

Unidade geográfica	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	-0.29	-0.52	-0.57	-0.5	-0.32	-0.31	-0.18	-0.14	0.19	0.02
Centro	-0.67	-0.75	-0.78	-0.76	-0.34	-0.55	-0.56	-0.66	0.03	0.54
CIM - Médio Tejo	-0.8	-0.9	-0.95	-0.93	-0.58	-0.66	-0.68	-0.77	-0.12	0.34
Ferreira do Zêzere	-0.84	-1.2	-1.22	-1.07	-0.94	-0.8	-0.87	-0.84	-0.38	-0.08

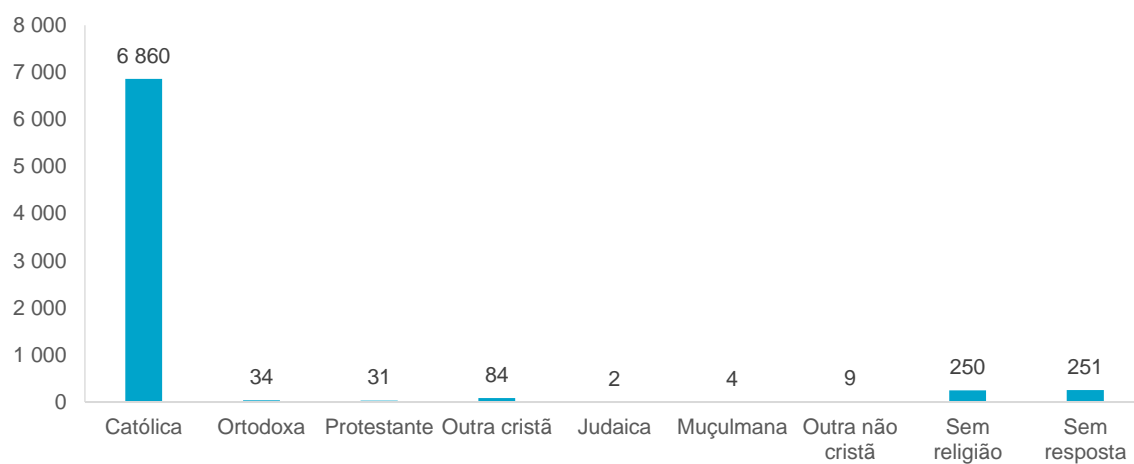
Fonte: INE

Tabela 20. Taxa de crescimento efetivo (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020

2.11. RELIGIÃO

A **Figura 11** apresenta a religião da população residente com 15 e mais anos de idade.

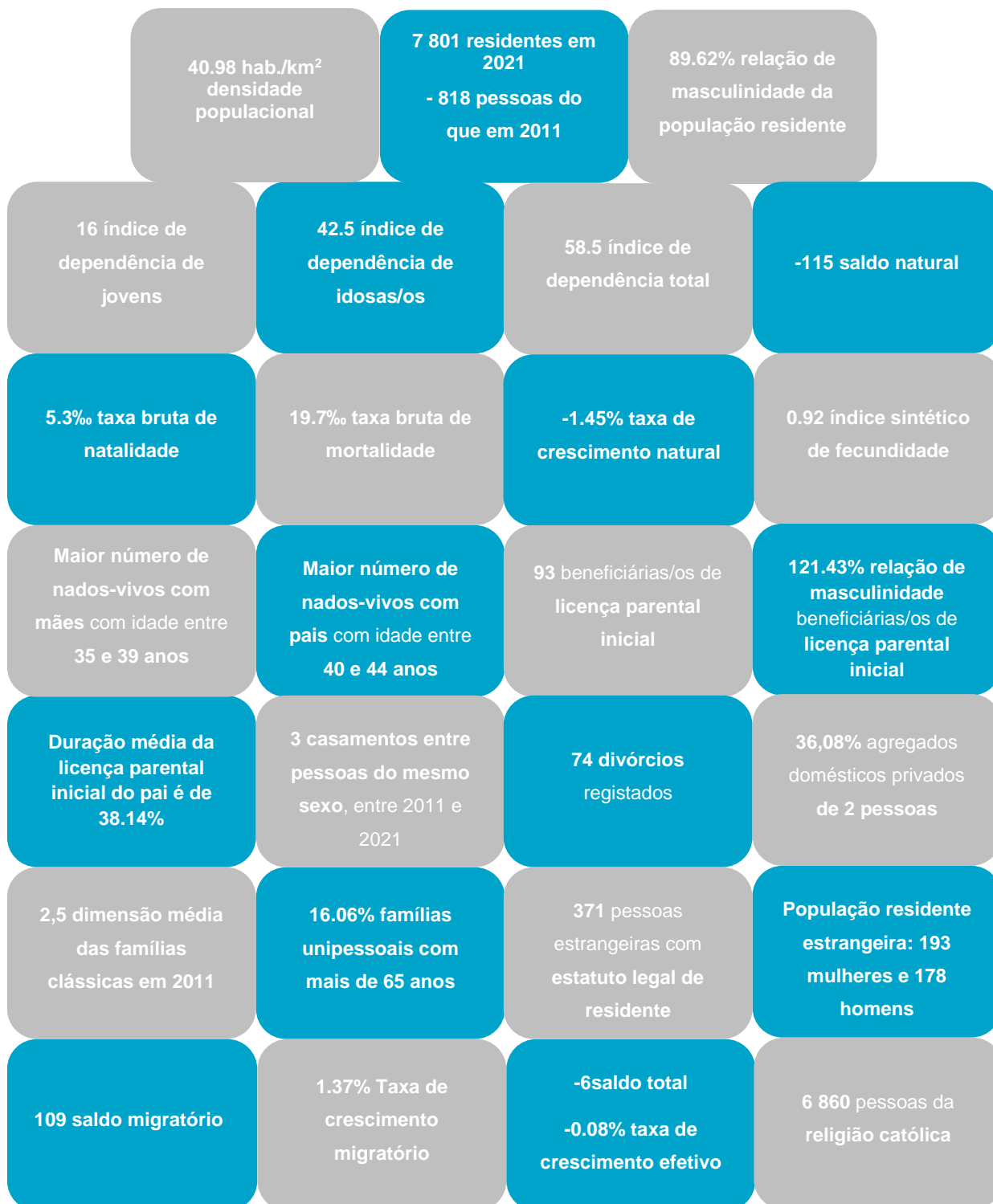
Em 2011, o município de Ferreira do Zêzere tinha 6 860 residentes com 15 e mais anos de idade da religião católica e 250 sem religião. Para além disso, 251 residentes preferiram não responder. As religiões com menor número de residentes eram a judaica (2) e muçulmana (4).



Fonte: INE

Figura 11. Religião da população residente com 15 e mais anos de idade (n.º), em 2011

2.12. SÍNTESE DEMOGRÁFICA



3. DINÂMICAS SOCIOECONÓMICAS

3.1. CARACTERIZAÇÃO EMPRESARIAL

A **Tabela 21** apresenta a evolução do número de empresas²⁵ nas áreas de referência e respetiva variação entre o ano de 2011 e 2019.

Como se pode observar, foram contabilizadas **816 empresas no município de Ferreira do Zêzere**, o que corresponde a 3.38% das empresas da CIM-MT.

	2011	2012	2014	2015	2016	2018	2019	Var. (%)
Portugal	1113559	1065173	1128258	1163082	1196102	1278164	1318330	18.39
Centro	241 573	230 764	244 600	250 423	254 927	264 492	269 110	11.40
CIM - Médio Tejo	23 318	22 353	22 152	22 739	23 146	23 982	24 164	3.63
Ferreira do Zêzere	757	722	763	800	810	806	816	7.79

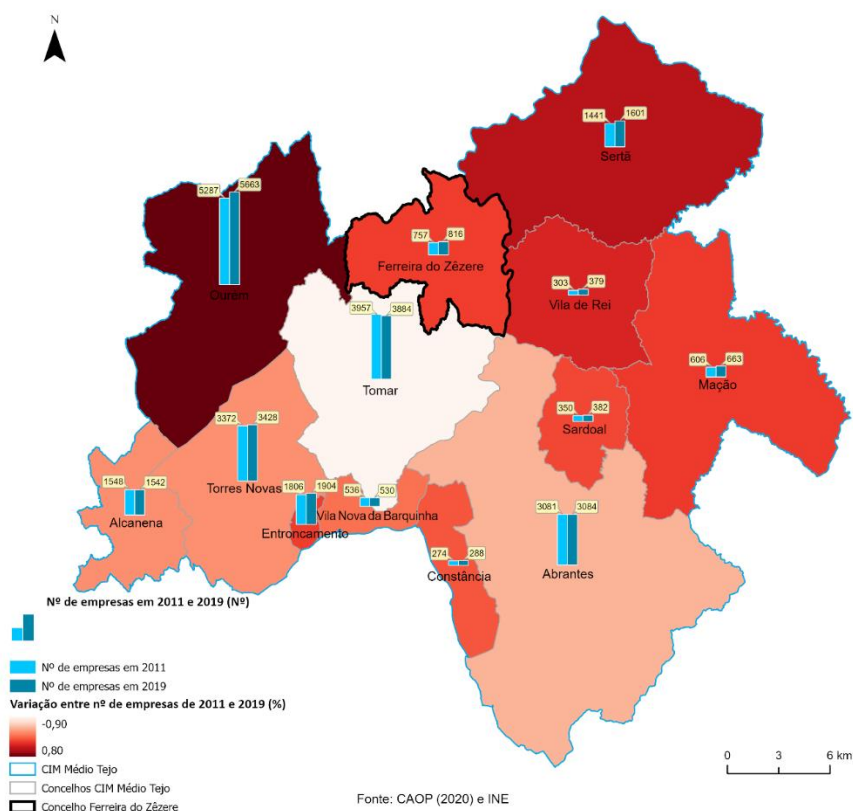
Fonte: INE

Tabela 21. Número de empresas e variação no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2019

Comparativamente ao ano de 2011, regista-se um **aumento de 59 empresas, ou seja, de 7.79%**, crescimento superior ao da CIM-MT (3.63%), mas inferior ao da região Centro (11.4%) e ao de Portugal (18.39%). Como se pode observar pelo Mapa 6, o município de Ferreira do Zêzere, apesar de ter registado um crescimento não é **um dos municípios da CIM-MT que apresenta maior número de empresas.**

²⁵ Entidade jurídica (pessoa singular ou coletiva) correspondente a uma unidade organizacional de produção de bens e/ou serviços, usufruindo de uma certa autonomia de decisão, nomeadamente quanto à afetação dos seus recursos correntes. Uma empresa pode exercer uma ou várias atividades, em um ou em vários locais.

Mapa 6. Perfil de distribuição das empresas em 2011 e 2019 e respetiva variação, na CIM-MT



De seguida, apresenta-se na **Tabela 22** as empresas por forma jurídica²⁶ e dimensão²⁷.

Como se pode verificar, no município de Ferreira do Zêzere, a **grande maioria das empresas enquadra-se na categoria de empresa Individual (65.81%)**, tal como acontece nas restantes unidades geográficas.

Relativamente à dimensão das empresas, **predominam as microempresas (94.49%)**, à semelhança do que se verifica na CIM-MT (95.87%), na região Centro (96.17%) e em Portugal (96.01%). Em menor **proporção encontram-se as pequenas empresas (4.66%)**, as **médias empresas (0.86%)** e, por fim, as **grandes empresas sem expressão (0%)**.

²⁶ Classificação atribuída pelo direito e que pode revestir várias formas: Sociedades Cívicas (de Direito Público ou de Direito Privado; com fim lucrativo ou sem fim lucrativo) e Sociedades Comerciais.

²⁷ A categoria das micros, pequenas e médias empresas (PME) é constituída por empresas que empregam menos de 250 pessoas e cujo volume de negócios anual não excede 50 milhões de euros ou cujo balanço total anual não excede 43 milhões de euros.

Unidade geográfica	N	Forma Jurídica			Dimensão		
		Empresa Individual	Sociedade	Micro	Pequena	Média	Grande
Portugal	1318330	66.7	33.3	96.01	3.35	0.54	0.1
Centro	269 110	69.25	30.75	96.17	3.25	0.5	0.07
CIM - Médio Tejo	24 164	67.93	32.07	95.87	3.55	0.52	0.06
Ferreira do Zêzere	816	65.81	34.19	94.49	4.66	0.86	0

Fonte: INE

Tabela 22. Empresas por forma jurídica e dimensão (n.º e %), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019

Na **Tabela 23** contabilizam-se os nascimentos²⁸ das empresas entre 2011 e 2019. O **número de empresas oscilou até 2017, chegando às 121 empresas**. No entanto, **a partir do ano seguinte esse número foi decrescendo, fixando-se nas 86 empresas em 2019**, ficando a variação, entre 2011 e 2019, nos 26.47%. A variação neste número acompanha a tendência da CIM-MT (17.65%), da região Centro (23.26%) e de Portugal (37.53%).

Unidade geográfica	2011	2012	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Var. (%)
Portugal	141 749	132 960	176 560	180 169	178 432	187 244	194 990	194 951	37.53
Centro	27 253	25 565	35 436	36 161	34 948	35 496	34 561	33 593	23.26
CIM - Médio Tejo	2 482	2 383	3 041	3 245	3 254	3 364	3 000	2 920	17.65
Ferreira do Zêzere	68	64	148	125	120	121	96	86	26.47

Fonte: INE

Tabela 23. Nascimentos de empresas (n.º) e respetiva variação (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2019

3.2. VOLUME DE NEGÓCIOS

Na **Tabela 24** apresenta-se o volume de negócios²⁹ das empresas. **O volume de negócios aumentou de 2011 para 2019. A variação apresentada foi, assim, positiva, fixando-se nos**

²⁸ Correspondem à criação de uma combinação de fatores de produção, com a restrição de que não existem outras empresas envolvidas nesse acontecimento.

²⁹ Quantia líquida das vendas e prestações de serviços (abrangendo as indemnizações compensatórias) respeitantes às atividades normais das entidades, conseqüentemente após as reduções em vendas e não incluindo nem o imposto sobre o valor acrescentado nem outros impostos diretamente relacionados com as vendas e prestações de serviços. Na prática, corresponde ao somatório das contas 71 e 72 do Plano Oficial de Contabilidade.

52.69%. Esta subida reflete o que se comprovou nas unidades geográficas de referência, nomeadamente na CIM-MT (8.78%), na região Centro (24.92%) e em Portugal (20.85%).

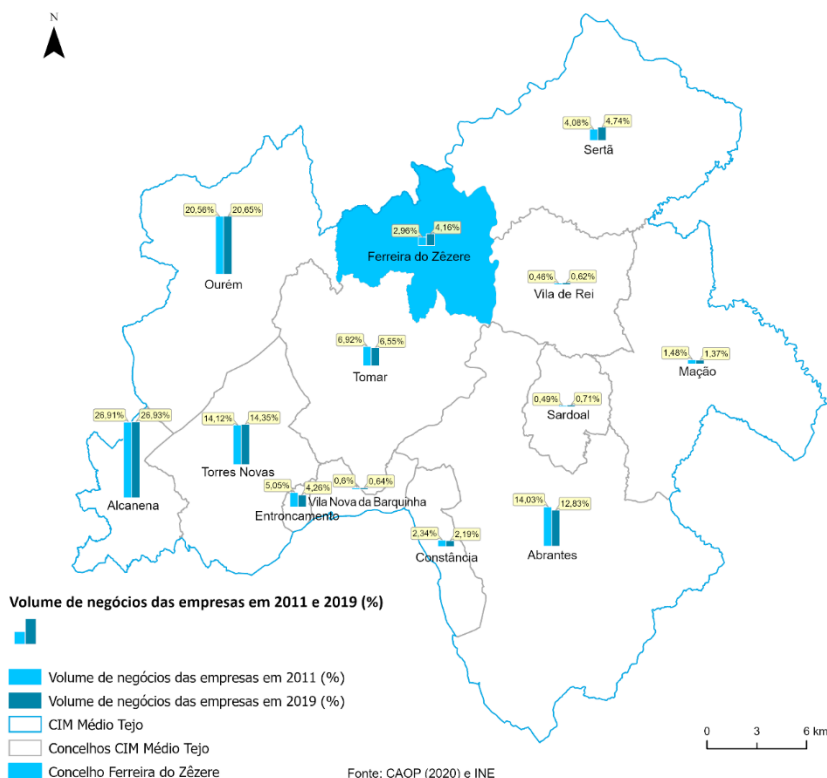
Unidade geográfica	2011	2017	2018	2019	Var. (%)
Portugal	341 442 775 962	371 477 802 487	396 679 490 869	412 640 613 433	20.85
Centro	54 634 856 898	62 028 129 738	66 274 908 188	68 248 130 847	24.92
CIM - Médio Tejo	6 573 747 713	6 803 276 963	6 949 055 783	7 151 081 666	8.78
Ferreira do Zêzere	194 833 211	268 198 940	272 170 663	297 491 519	52.69

Fonte: INE

Tabela 24. Volume de negócios das empresas (€) e respetiva variação, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 e de 2017 a 2019

Complementarmente, apresenta-se no **Mapa 7**, o peso relativo de cada município no volume de negócios da CIM-MT. Apesar da subida observada, **Ferreira do Zêzere continua a ser um dos municípios com menor volume de negócios (4.16%) em 2019**.

Mapa 7. Perfil do volume de negócios das empresas



Na **Tabela 25**, apresenta-se o volume de negócios das empresas por atividade económica (Divisão – CAE Rev. 3). No município, **o maior volume de negócios diz respeito às indústrias transformadoras (36.61%)**, o que não se verifica na CIM-MT, na região Centro e em Portugal. Nestes prevalece a atividade económica referente ao Comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis e motociclos que, em Ferreira do Zêzere, corresponde ao terceiro setor com maior peso no volume de negócios do município (23.68%). Como também é visível, no município não existem indústrias extrativas, atividades de captação, tratamento e distribuição de água, saneamento, gestão de resíduos e poluição, e atividades de informação e de comunicação.

Atividade económica (Divisão - CAE Rev. 3)	Ferreira do Zêzere	CIM-MT	Centro	Portugal
Total (€)	297 491 519	7 151 081 666	68 248 130 847	412 640 613 433
Agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca	25.9	2.99	3.78	1.89
Indústrias extrativas	0	-	0.40	0.28
Indústrias transformadoras	36.61	27.86	34.94	23.57
Eletricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio	0.01	2.89	1.09	5.18
Captação, tratamento e distribuição de água; saneamento, gestão de resíduos e despoluição	-	0.93	1.05	0.88
Construção	8.22	5.91	5.96	5.64
Comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis e motociclos	23.68	44.76	36.09	36.74
Transportes e armazenagem	1.16	3.78	5.59	5.60
Alojamento, restauração e similares	1.73	3.47	2.92	3.94
Atividades de informação e de comunicação	-	-	0.91	3.44
Atividades imobiliárias	0.28	1.49	0.97	2.19
Atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares	1.13	1.43	1.94	3.52
Atividades administrativas e dos serviços de apoio	0.35	1.55	1.61	3.50
Educação	0.03	0.25	0.29	0.44
Atividades de saúde humana e apoio social	0.34	1.16	1.67	2.01
Atividades artísticas, de espetáculos, desportivas e recreativas	0.24	0.38	0.35	0.76
Outras atividades de serviços	0.22	0.33	0.42	0.44

Fonte: INE

Tabela 25. Volume de negócios das empresas (%) por atividade económica (Divisão - CAE Rev. 3), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019

3.3. PESSOAL AO SERVIÇO NAS EMPRESAS

Na **Tabela 26** apresenta-se o pessoal ao serviço nas empresas³⁰ por situação na profissão. Optou-se por incluir a categoria “outras/os”, que engloba os membros ativos de Cooperativa de Produção e as/os trabalhadoras/es familiares não remuneradas/os, devido à baixa representatividade.

Analisando os dados, constata-se que o **número total de pessoas ao serviço nas empresas aumentou de 2011 para 2019, em 8.05%**, situação que se observou nas unidades geográficas de referência. Em termos absolutos, o município de Ferreira do Zêzere, em 2019, tinha 2 121 pessoas ao serviço nas empresas, mais 158 do que em 2011. Dentro deste grupo, verifica-se que **1 917 correspondiam a trabalhadoras/es por conta de outrem, 202 a empregadoras/es e 0 a outras/os. Em Ferreira do Zêzere observou-se um aumento do número de pessoas em todas as categorias**, principalmente da categoria dos/as empregadores/as (48.53%), comparativamente a 2011, exceto na categoria de outras/os que se manteve nula. Já na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, observou-se um decréscimo ao nível das/os empregadoras/es e das/os outras/os.

³⁰ O pessoal ao serviço é o número de pessoas que contribuem para a atividade de uma empresa ou instituição, tais como empregados, gerentes ou familiares não remunerados (Os valores apresentados referem-se a todas as pessoas coletivas ou singulares com trabalhadores ao seu serviço, com exceção da administração central, regional e local e os institutos públicos (sendo para estas entidades apenas aplicável relativamente aos trabalhadores em regime de contrato individual de trabalho) e a empregadores de trabalhadores de serviço doméstico).

<i>Unidade geográfica</i>	Total			Empregadoras/es			Trabalhadoras/es por conta de outrem			Outras/os		
	2011	2019	Var. (%)	2011	2019	Var. (%)	2011	2019	Var. (%)	2011	2019	Var. (%)
Portugal	2 796 772	3 230 959	15.52	178 720	176 780	-1.09	2 610 933	3 043 825	16.58	2754	1915	-30.46
Centro	579 278	632 357	9.16	42 351	41 020	-3.14	535 429	589 366	10.07	526	429	-18.44
CIM - Médio Tejo	59 319	59 784	0.78	4 526	4 251	-6.08	54 625	55 339	1.31	60	28	-53.33
Ferreira do Zêzere	1 963	2 121	8.05	136	202	48.53	1 826	1 917	4.98	0	0	-

Fonte: PORDATA

Tabela 26. Pessoal ao serviço nas empresas por situação na profissão (n.º e %), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

Em termos percentuais, em 2019, **é notória a prevalência das/os trabalhadoras/es por conta de outrem (90.38%)**, cuja percentagem diminuiu desde 2011, em 2.64 p.p. (Tabela 27). Verifica-se o contrário nas unidades geográficas de referência, registando sempre um aumento.

<i>Unidade geográfica</i>	Empregadoras/es			Trabalhadoras/es por Conta de Outrem			Outras/os		
	2011	2019	Var (p.p.)	2011	2019	Var (p.p.)	2011	2019	Var (p.p.)
Portugal	6.39	5.47	-0.92	93.36	94.21	0.85	0.10	0.06	-0.04
Centro	7.31	6.49	-0.82	92.43	93.20	0.77	0.09	0.07	-0.02
CIM - Médio Tejo	7.63	7.11	-0.52	92.09	92.56	0.48	0.10	0.05	-0.05
Ferreira do Zêzere	6.93	9.52	2.60	93.02	90.38	-2.64	0	0	0

Fonte: PORDATA

Tabela 27. Perfil do pessoal ao serviço nas empresas por situação na profissão (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

A distribuição do pessoal ao serviço das empresas por atividade económica revela que **23.79% das pessoas se encontra afeta às atividades relacionadas com a agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca**, ao contrário do que se verifica nas unidades de referência que se concentram essencialmente nas indústrias transformadoras (na CIM-MT 22.66% e na região Centro 25.52%). Como se verificou anteriormente, este ramo de atividade não é o que gera maior volume de negócios no município de Ferreira do Zêzere, mas encontra-se em segundo (25.9%). Em Portugal, a atividade com mais pessoas ao serviço diz respeito ao **comércio por grosso e a retalho e à reparação de veículos automóveis e motociclos (19.13%)**, setor que ocupa o quarto lugar no município de Ferreira do Zêzere com **17.07%**, sendo que na CIM-MT (20.7%) e na região Centro (19.30%) ocupa o segundo lugar.

Por último, mencionar que **as atividades relacionadas com a eletricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio apenas empregam 0.39%** do pessoal ao serviço das empresas (Tabela 28).

Atividade económica (Divisão - CAE Rev. 3)	Ferreira do Zêzere	CIM-MT	Centro	Portugal
Total (€)	2 543	67 818	759 243	4 225 538
Agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca	23.79	4.69	6.44	4.93
Indústrias extrativas	0	-	0.36	0.23
Indústrias transformadoras	17.15	22.66	25.52	17.64
Eletricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio	0.39	0.60	0.29	0.32
Captação, tratamento e distribuição de água; saneamento, gestão de resíduos e despoluição	-	0.76	0.71	0.82
Construção	18.29	10.76	9.68	8.36
Comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis e motocicletas	17.07	20.7	19.30	19.13
Transportes e armazenagem	2.28	5.59	4.56	4.45
Alojamento, restauração e similares	6.69	9.41	7.22	9.45
Atividades de informação e de comunicação	-	-	1.45	2.91
Atividades imobiliárias	0.79	1.48	1.29	1.85
Atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares	3.93	5.20	5.55	6.75
Atividades administrativas e dos serviços de apoio	3.34	5.98	7.06	12.27
Educação	0.79	2.31	2.38	2.34
Atividades de saúde humana e apoio social	2.48	4.72	4.67	4.75
Atividades artísticas, de espetáculos, desportivas e recreativas	0.67	1.32	1.14	1.51
Outras atividades de serviços	1.97	2.64	2.38	2.30

Fonte: INE

Tabela 28. Pessoal ao serviço das empresas (%) por atividade económica (Divisão - CAE Rev. 3), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019

3.3.1. Empregadoras/es

Avaliando o perfil das/os empregadoras/es³¹ por sexo (Tabela 29), verifica-se que mais de metade correspondem a pessoas do sexo masculino (67.33%), percentagem que diminuiu

³¹ Indivíduo que exerce uma atividade independente, com associados ou não, obtendo uma remuneração que está diretamente dependente dos lucros (realizados ou potenciais) provenientes de bens ou serviços produzidos e que, a esse título, emprega habitualmente um ou vários trabalhadores por conta de outrem para trabalharem na sua empresa.

ligeiramente desde 2011 (76.47%). Esta realidade é transversal aos diferentes territórios de referência, denotando-se uma leve quebra nos números de 2011 para 2019.

Unidade geográfica	Feminino				Masculino			
	2011		2019		2011		2019	
	N	p.p. (%)	n	p.p. (%)	n	p.p. (%)	n	p.p. (%)
Portugal	53 410	29.88	53 385	30.20	125 310	70.12	123 395	69.80
Centro	12 205	28.82	12 115	29.53	30 146	71.18	28 905	70.47
CIM - Médio Tejo	1 397	30.87	1 333	31.36	3 129	69.13	2 918	68.64
Ferreira do Zêzere	32	23.53	66	32.67	104	76.47	136	67.33

Fonte: PORDATA

Tabela 29. Perfil de empregadoras/es por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

Como se pode analisar pela **Tabela 30**, a proporção de empregadoras/es relativamente ao pessoal ao serviço de empresas é baixa, sendo então mais visível no sexo feminino do que no masculino. **Em 2019, a proporção de empregadoras/es do sexo feminino era de 7.66%, menos 3.14 p.p. do que no sexo masculino (10.80%).** No entanto, observou-se um aumento do número de empregadoras/es de 2011 para 2019, em ambos os sexos, que se traduziu num ganho de 3.88 p.p. no sexo feminino e de 1.48 p.p. no sexo masculino.

Unidade geográfica	Feminino			Masculino			Dif. (p.p.)	
	2011	2019	Var (p.p.)	2011	2019	Var (p.p.)	2011	2019
	Portugal	4.20	3.53	-0.67	8.21	7.18	-1.03	-4.01
Centro	4.75	4.15	-0.59	9.36	8.48	-0.87	-4.61	-4.33
CIM - Médio Tejo	5.28	4.76	-0.52	9.52	9.19	-0.33	-4.24	-4.43
Ferreira do Zêzere	3.78	7.66	3.88	9.32	10.80	1.48	-5.54	-3.15

Fonte: PORDATA

Tabela 30. Proporção de empregadoras/es (%) e diferencial do peso relativo entre sexos, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

3.3.2. Trabalhadoras/es por conta de outrem

A **Tabela 31** apresenta o perfil das/os trabalhadoras/es por conta de outrem (TCO)³². Como se pode observar, **em 2019, encontravam-se a trabalhar por conta de outrem 1 122 mulheres (58.53%)**, número que aumentou face a 2011 (1 012 mulheres - 55.42%). Por sua vez, o sexo masculino apresenta números mais baixos, verificando-se uma ligeira diminuição em 2019 – de 44.58% para 41.47%.

Unidade geográfica	Feminino				Masculino			
	2011		2019		2011		2019	
	N	p.p. (%)	n	p.p. (%)	n	p.p. (%)	n	p.p. (%)
Portugal	1 395 945	53.47	1 589 470	52.22	1 214 988	46.53	1 454 355	47.78
Centro	291 079	54.36	310 726	52.72	244 350	45.64	278 640	47.28
CIM - Médio Tejo	29 634	54.25	28 741	51.94	24 991	45.75	26 598	48.06
Ferreira do Zêzere	1 012	55.42	1 122	58.53	814	44.58	795	41.47

Fonte: PORDATA

Tabela 31. Perfil das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

Analisando as proporções, salienta-se que houve um decréscimo do número de trabalhadoras/es por conta de outrem em ambos os sexos, ainda que mais visível no caso das mulheres. Em 2019, esse valor fixava-se nos 92.23% no caso das mulheres e 89.12% no caso dos homens (Tabela 32).

Unidade geográfica	Feminino			Masculino			Dif. (p.p.)	
	2011	2019	Var (p.p.)	2011	2019	Var (p.p.)	2011	2019
Portugal	95.57	96.14	0.58	91.51	92.51	0.99	4.05	3.64
Centro	95.01	95.52	0.51	90.37	91.21	0.84	4.64	4.31
CIM - Médio Tejo	94.47	94.93	0.46	90.17	90.48	0.31	4.30	4.44
Ferreira do Zêzere	96.10	92.23	-3.88	90.68	89.12	-1.56	5.42	3.11

Fonte: PORDATA

Tabela 32. Proporção de trabalhadoras/es por conta de outrem (%) no pessoal ao serviço nas empresas e diferencial do peso relativo entre sexos, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.

³² Indivíduo que exerce uma atividade sob a autoridade e direção de outrem, nos termos de um contrato de trabalho, sujeito ou não a forma escrita, e que lhe confere o direito a uma remuneração, a qual não depende dos resultados da unidade económica para a qual trabalha.

3.3.3. Trabalhadoras/es por conta de outrem: Tipo de contrato e regime de duração

No grupo de trabalhadoras/es por conta de outrem, analisa-se a situação profissional por tipo de contrato (Tabela 33). Assim, assinala-se que **mais de metade deste grupo se encontra em situação de contrato permanente/sem termo, apesar de se verificar uma diminuição de 2011 para 2019 (72.84% para 60.88%)**. Os contratos a termo/prazo também têm um peso substancial, com tendência a aumentar, fixando-se nos 36.78% em 2019. As situações de contratação a termo para cedência temporária e de contratos de trabalho por tempo indeterminado para cedência temporária não apresentam representatividade no município de Ferreira do Zêzere. A análise efetuada ao município reflete o que foi registado na CIM-MT, na região Centro e em Portugal.

<i>Unidade geográfica</i>	Contrato permanente/ sem termo		Contrato a termo/ prazo		Contrato de trabalho a termo para cedência temporária		Contrato de trabalho por tempo indeterminado para cedência temporária	
	2011	2019	2011	2019	2011	2019	2011	2019
Portugal	73.34	63.99	24.36	32.51	1.29	2.85	0.16	0.04
Centro	74.57	66.24	23.27	30.89	1.17	2.35	0.08	0.05
CIM - Médio Tejo	74.83	66.46	23.42	31.54	0.24	0.75	0.05	0.34
Ferreira do Zêzere	72.84	60.88	26.40	36.78	0	0	0	0

Fonte: PORDATA

Tabela 33. Trabalhadoras/es por conta de outrem por tipo de contrato (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

Analisando estes dados por sexo, **constata-se que, para ambos os sexos, prevalecem os contratos permanentes/sem termo**, a par do que se verifica na CIM-MT, na região Centro e em Portugal. Todavia, **em 2019, há um aumento do número de contratos a termo/prazo em ambos os sexos, em detrimento dos contratos permanentes/sem termo**. Assim, em 2011, a percentagem de homens com contrato permanente era de 68.77%, passando a 57.66% em 2019. No que diz respeito ao grupo das trabalhadoras por conta de outrem com contrato permanente, verificou-se um decréscimo de 12.48 p.p. de 2011 para 2019, fixando-se neste último ano em 65.41% (Tabela 34).

<i>Unidade geográfica</i>	Contrato permanente/ sem termo				Contrato a termo/ prazo			
	2011		2019		2011		2019	
	M	F	M	F	M	F	M	F
Portugal	73.40	73.27	62.80	65.30	24.11	24.64	33.42	31.53
Centro	74.40	74.77	65.18	67.42	23.46	23.05	31.89	29.77
CIM - Médio Tejo	74.95	74.69	64.01	69.11	23.82	22.96	33.71	29.20
Ferreira do Zêzere	68.77	77.89	57.66	65.41	30.63	21.13	41.27	30.44

Fonte: PORDATA

Tabela 34. Trabalhadoras/es por conta de outrem por tipo de contrato e por sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.

Quanto à duração do trabalho, verifica-se que tanto o **sexo masculino como o feminino trabalham maioritariamente a tempo completo (98.40% e 95.85%, respetivamente), em 2019**. No entanto, constata-se que houve uma diminuição do tempo de duração de trabalho relativamente ao ano de 2011, de 0.46 p.p. no caso das mulheres e um aumento de 0.77 p.p. no que se refere aos homens. O panorama do município de Ferreira do Zêzere é comum nos elevados valores do tempo completo e ao observado na região Centro e em Portugal relativamente ao sexo feminino, mas inverso na restante análise (**Tabela 35**).

<i>Unidade geográfica</i>	Tempo Completo		Tempo Parcial	
	2011	2019	2011	2019
Portugal	93.39	92.49	6.61	7.51
Centro	95.06	94.12	4.94	5.88
CIM - Médio Tejo	94.67	95.08	5.33	4.92
Ferreira do Zêzere	97.04	97.34	2.96	2.66

Fonte: PORDATA

Tabela 35. Trabalhadoras/es por conta de outrem por regime de duração de trabalho (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.

3.3.4. Trabalhadoras/es por conta de outrem: Escolaridade, setor de atividade económica e qualificação/situação na profissão

No que concerne à análise por setor de atividade económica e qualificação/situação na profissão, combinaram-se os dados do PORDATA e do INE, fazendo corresponder as diferentes nomenclaturas utilizadas nestas bases de dados – trabalhadoras/es por conta de outrem e população empregada por conta de outrem, respetivamente – de forma a traçar um perfil geral.

Como se pode observar na **Tabela 36** em 2019, a **população empregada por conta de outrem do sexo feminino encontrava-se maioritariamente afeta ao setor terciário (62.19%)**, tendo diminuído o seu número, quando comparada com o ano de 2013. Em 2019, a percentagem de mulheres a trabalhar no setor secundário era de 13.75%, quanto ao setor primário, uma vez que os valores correspondentes não se encontram disponíveis, não é possível fazer a sua análise.

Quanto ao sexo masculino, verifica-se que, em 2019, há uma predominância de trabalhadores no setor da indústria, construção, energia e água, com 45.79%, seguido do setor terciário (serviços), com 24.72%. No entanto, constata-se que o setor secundário tem vindo a perder trabalhadores do sexo masculino.

Comparando estes valores com os das unidades geográficas de referência, percebe-se que as mulheres trabalham essencialmente no setor terciário. No caso do sexo masculino, de destacar a distribuição em Portugal, em que 58.98% dos homens trabalha no setor terciário e 38.38% no setor secundário, ao contrário do que se assinala nas restantes unidades geográficas.

Unidade geográfica	Agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca				Indústria, construção, energia e água				Serviços			
	2013		2019		2013		2019		2013		2019	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Portugal	-	-	1.25	2.64	-	-	20.81	38.38	-	-	77.94	58.98
Centro	1.90	3.06	1.81	3.21	27.59	50.26	26.78	49.55	70.51	46.67	71.41	47.24
CIM - Médio Tejo	2.03	3.31	2.09	3.89	17.97	49.73	15.85	48.67	80	46.96	82.06	47.45
Ferreira do Zêzere	Conf.	Conf.	Conf.	Conf.	13.30	46.72	13.75	45.79	70.98	27.06	62.19	24.72

Fonte: INE

Tabela 36. População empregada por conta de outrem por setor de atividade económica (CAE Rev. 3) e sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2013 e 2019

Quanto à distribuição por profissão no município de Ferreira do Zêzere, salienta-se a percentagem de trabalhadoras/es qualificadas/os da indústria, construção e artífices (20.09%), ao contrário do que se verifica nas unidades geográficas de referência, em que se

destacam as/os trabalhadoras/es dos serviços pessoais, de proteção e segurança e vendedores, registando na CIM-MT 23.74%, na região Centro 19.67% e em Portugal 20.77%. Também trabalhadoras/es dos serviços pessoais, de proteção e segurança e vendedores; bem como os trabalhadoras/es não qualificadas/os; as/os operadoras/es de instalações e máquinas e trabalhadoras/es da montagem; e as/os agricultoras/es e trabalhadoras/es apresentam uma percentagem significativa (18.57%, 14.94%, 13.75%, 13.35%, respetivamente). Nas restantes unidades geográficas, estas profissões também mostram alguma relevância, à exceção das/os agricultoras/es e trabalhadoras/es qualificadas/os da agricultura, da pesca e da floresta (Tabela 38).

No município de Ferreira do Zêzere as profissões relacionadas com representantes do poder legislativo e de órgãos executivos, dirigentes, diretoras/es e gestoras/es executivas/os apresentam pouca expressão (2.12%), sendo que nas unidades geográficas de referência as/os agricultoras/es e trabalhadoras/es qualificadas/os da agricultura, da pesca e da floresta são os que apresentam menor expressão (CIM-MT 1.77%, região Centro 1.55% e Portugal 1.10%).

<i>Unidade geográfica</i>	Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos, dirigentes, diretores e gestores/as executivos/as	Especialistas das atividades intelectuais e científicas	Técnicos/as e profissões de nível intermédio	Pessoal administrativo	Trabalhadores/as dos serviços pessoais, de proteção e segurança e vendedores/as	Agricultores/as e trabalhadores/as qualificados/as da agricultura, da pesca e da floresta	Trabalhadores/as qualificados/as da indústria, construção e artífices	Operadores/as de instalações e máquinas e trabalhadores/as da montagem	Trabalhadores/as não qualificados/as
Portugal	4.12	12.69	11.29	13.79	20.77	1.10	13.97	10.59	11.60
Centro	3.76	9.62	10.16	11.68	19.67	1.55	17.07	13.79	12.64
CIM - Médio Tejo	3.24	9.39	9.59	11.62	23.74	1.77	17.15	10.83	12.63
Ferreira do Zêzere	2.12	4.23	4.36	8.59	18.57	13.35	20.09	13.75	14.94

Fonte: INE

Tabela 37. População empregada por conta de outrem por profissão (CPP), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019

Por fim, na **Tabela 38**, verifica-se que, em 2019, **mais de metade das/os trabalhadoras/es por conta de outrem têm o 3º ciclo ou o (pós) secundário concluído (23.84% e 31.35%, respetivamente)**. De 2011 para 2019, **observa-se um aumento significativo da percentagem de trabalhadoras/es com (pós) secundário e com o ensino superior concluídos, na ordem dos 12.24 p.p. e dos 3.14 p.p., respetivamente**. Os valores apresentados são transversais a todas as unidades geográficas de referência, salientando-se apenas o facto de em Portugal, a percentagem de pessoas com ensino superior ser mais elevada (20.61%). De salientar que no município foi registado um ligeiro aumento de trabalhadoras/es por conta de outrem com um nível de escolaridade inferior ao básico (+1.23 p.p.), ao contrário do que se verifica nas unidades geográficas de referência.

Unidade geográfica	Inferior ao básico		1.º ciclo		2.º ciclo		3.º ciclo		Secundário/ Pós-Secundário		Superior	
	2011	2019	2011	2019	2011	2019	2011	2019	2011	2019	2011	2019
Portugal	0.89	0.39	0.16	0.09	17.19	12.23	25.35	26.40	23.83	30.91	16.18	20.61
Centro	0.83	0.42	0.18	0.10	18.80	13.55	26.98	28.33	22.23	30.20	13.30	17.43
CIM - Médio Tejo	0.95	0.43	0.17	0.09	17.24	12.35	28.20	29.01	24	32.81	12.24	16.03
Ferreira do Zêzere	1.48	2.71	0.26	0.14	22.29	18.05	22.56	23.84	19.11	31.35	6.35	9.49

Fonte: PORDATA

Tabela 38. Trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de escolaridade (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, 2011 e 2019

3.4. REMUNERAÇÃO BASE MÉDIA E GANHO MÉDIO MENSAL DAS/OS TRABALHADORAS/ES POR CONTA DE OUTREM

Na **Tabela 39** apresenta-se o salário mínimo nacional³³, o valor anual e o valor anual dividido por 12 meses. Como se pode observar, **o salário mínimo aumentou 220€ desde 2011 até ao ano corrente (2022), fixando-se nos 705€**. Assim, o valor anual dos 14 meses é de 9 870€, enquanto que em 2011 era de 6 790€. Quando estes valores são divididos por 12 meses, verifica-se que, em 2011, o salário mínimo era de 565.8€ e, em 2022, é de 822.5€, o que corresponde a um aumento de 256.7€.

³³ Fixado a uma taxa à hora, à semana ou ao mês, o salário mínimo é imposto por lei, frequentemente após consulta com os parceiros sociais ou diretamente por acordo intersectorial. Os salários mínimos são montantes brutos, isto é, antes da dedução do imposto sobre o rendimento e das contribuições para a segurança social. Tais deduções variam entre os países.

Ano	Valor mensal	Valor anual (14 meses)	Valor anual (14 meses) dividido por 12 meses
2011	485	6 790	565.8
2012	485	6 790	565.8
2013	485	6 790	565.8
2014	485	6 790	565.8
2015	505	7 070	589.2
2016	530	7 420	618.3
2017	557	7 798	649.8
2018	580	8 120	676.7
2019	600	8 400	700.0
2020	635	8 890	740.8
2021	665	9 310	775.8
2022	705	9 870	822.5

Fonte: PORDATA

Tabela 39. Salário mínimo nacional, valor mensal e anual (€), no período de 2011 a 2022

Analisando a remuneração base média mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo (**Tabela 40**), verifica-se que em ambos os anos analisados, **o sexo masculino recebe substancialmente mais do que o sexo feminino**, à semelhança do que se verifica na CIM-MT, na região Centro e em Portugal. Em 2019, as trabalhadoras por conta de outrem recebiam em média 721.9€ de salário base e, os trabalhadores, 862.1€, uma diferença de 140.2€. No geral, verificou-se um aumento do salário base médio mensal no município de Ferreira do Zêzere que se fixou nos 805.5€, mais 24.08% do que em 2011. Este aumento foi de 23.86%, no caso do sexo masculino, e de 22.27%, no caso do sexo feminino, traduzindo-se numa discrepância de 1.59 pontos percentuais. No município de Ferreira do Zêzere, ambos os sexos auferem uma remuneração base média mensal inferior à das/os trabalhadoras/es da CIM-MT, da região Centro e de Portugal.

Unidade geográfica	Total		Feminino		Masculino		Var. (%)		
	2011	2019	2011	2019	2011	2019	T	F	M
Portugal	905.1	1001.5	807.5	920.1	984.2	1069.3	10.65	13.94	8.65
Centro	780.6	883.2	696.8	801.4	846.8	950	13.14	15.01	12.19
CIM - Médio Tejo	764.8	865.2	698.3	798.3	817.7	924.9	13.13	14.32	13.11
Ferreira do Zêzere	649.2	805.5	590.4	721.9	696	862.1	24.08	22.27	23.86

Fonte: PORDATA

Tabela 40. Remuneração base média mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

Pela **Tabela 41** sobre as disparidades na remuneração base média mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem, verifica-se que **desde 2011 até 2019 os valores do sexo feminino foram sempre inferiores aos do sexo masculino**. Como se pode constatar, em Ferreira do Zêzere as desigualdades foram sofrendo oscilações, mas, ainda assim, as mulheres continuam a receber, em média, menos do que os homens. Estas diferenças também se observam na CIM-MT, na região Centro e em Portugal.

Unidade geográfica	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Var. (p.p.)
Portugal	-17.95	-18.55	-17.88	-16.62	-16.55	-15.65	-14.82	-14.37	-13.95	4
Centro	-17.71	-18.12	-17.62	-17.15	-17.26	-16.56	-15.91	-15.84	-15.64	2.07
CIM - Médio Tejo	-14.60	-15.25	-15	-14.79	-15.18	-15.01	-13.73	-13.84	-13.69	0.91
Ferreira do Zêzere	-15.17	-17.14	-16.84	-16.67	-18.96	-18.38	-16.71	-15.23	-16.26	-1.09

Fonte: PORDATA

Tabela 41. Disparidades (%) na remuneração base média mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, 2011 a 2019

No que concerne ao ganho médio mensal, o valor aumentou de 2011 para 2019, em 190.3€. Analisando os dados por sexo, constata-se que o **ganho médio mensal do sexo masculino foi muito superior ao do sexo feminino, em ambos os anos**. Entre 2011 e 2019, a variação do ganho médio mensal no sexo feminino foi de 25.77%, passando de 689.1€ para 866.7€. No caso do sexo masculino, a variação foi de 22.66%, fixando-se nos 1 024.8€, em 2019.

Unidade geográfica	Total		Feminino		Masculino		Var. (%)		
	2011	2019	2011	2019	2011	2019	T	F	M
Portugal	1083.8	1206.3	945.9	1084.7	1195.4	1307.7	11.30	14.67	9.39
Centro	931.1	1070.7	808.7	943.2	1027.9	1174.8	14.99	16.63	14.29
CIM - Médio Tejo	924.8	1051.6	809.2	934.7	1016.9	1155.6	13.71	15.51	13.64
Ferreira do Zêzere	770.6	960.9	689.1	866.7	835.5	1024.8	24.70	25.77	22.66

Fonte: PORDATA

Tabela 42. Ganho médio mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

Quanto às disparidades neste indicador, verifica-se que **o sexo feminino teve um ganho médio mensal inferior ao sexo masculino, no período em análise**, à semelhança no que se verificou nas restantes unidades geográficas. A grande quebra nas disparidades deu-se a partir de 2015, com uma redução da diferença entre os ganhos das mulheres e os ganhos dos homens, embora em 2019 se tenha registado um ligeiro aumento desta diferença. Assim, em Ferreira do Zêzere, essa diferença foi de 15.43% em 2019, traduzindo-se numa variação de 2.1 pontos percentuais face a 2011 (Tabela 43).

Unidade geográfica	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Var. (p.p.)
Portugal	-20.87	-21.16	-20.78	-19.85	-19.85	-19.07	-18.17	-17.75	-17.05	3.82
Centro	-21.33	-21.62	-21.32	-21.17	-21.46	-20.84	-20.3	-20.4	-19.71	1.61
CIM - Médio Tejo	-20.42	-21.46	-20.85	-20.7	-21.34	-21.1	-19.37	-20.23	-19.12	1.31
Ferreira do Zêzere	-17.52	-18.69	-20.17	-19.32	-19.3	-18.55	-15.99	-15.05	-15.43	2.1

Fonte: PORDATA

Tabela 43. Disparidades no ganho médio mensal (%) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

3.4.1. Remuneração base média e ganho médio mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem: Setor de atividade económica

A Tabela 44 apresenta os dados da remuneração base média mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por setor de atividade e por sexo. Como se pode observar, **o setor mais bem**

remunerado em ambos os sexos é o da indústria transformadora. No entanto, o sexo masculino aufer, em média, mais 266.7€ do que o sexo feminino. O setor menos bem remunerado é o da construção. De salientar que no município de Ferreira do Zêzere não há nenhuma atividade económica em que a remuneração média mensal das mulheres seja superior à dos homens.

<i>Atividade Económica</i>	Ferreira do Zêzere	CIM – MT	Centro	Portugal
Total	805.5	865.2	883.2	1 001.5
Masculino	862.1	924.9	950.0	1 069.3
Feminino	721.9	798.3	801.4	920.1
Agricultura, produção animal, caça, silvicultura e pesca	806.5	771.9	797.1	820.9
Masculino	883.2	807.2	835.5	852
Feminino	667.7	698.2	713.5	742.1
Indústria, construção, energia e água	845.6	923.8	931.3	948
Masculino	864.2	944	980.7	988.3
Feminino	754.1	853.9	819.4	858.7
Indústrias transformadoras	982.3	936.7	957	962.8
Masculino	1 056.7	975.1	1 041.7	1 044.8
Feminino	790	835.8	810.9	835.4
Construção	742.8	789.4	797.6	851.7
Masculino	750.2	782.1	794.2	841.6
Feminino	664.2	862.1	829.1	942.8
Serviços	771.6	839.2	854.5	1 030.9
Masculino	832.9	914.9	925.6	1 131.6
Feminino	735.7	790.1	796.9	939.4

Fonte: PORDATA

Tabela 44. Remuneração base média mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por setor de atividade económica e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019

O panorama do município de Ferreira do Zêzere é semelhante ao da CIM-MT, ao da região Centro e ao de Portugal. Contudo, nas unidades geográficas de referência, o setor que apresenta uma remuneração média mais elevada para o sexo feminino é o ramo da construção, com uma diferença de 80€ mensais no caso da CIM-MT, de 34.9€, na região Centro, e de 101.2€ a nível nacional.

Analisando as disparidades relativas ao indicador anterior (**Tabela 45**), constata-se que **em praticamente todos os setores de atividade houve uma diminuição das diferenças na**

remuneração média mensal entre homens e mulheres, à exceção do setor da agricultura, produção animal, caça, silvicultura e pesca, e o setor da construção. As disparidades na remuneração favorecem os homens relativamente às mulheres em todos os setores de atividade. Por outro lado, a maior variação na remuneração média mensal das mulheres relativamente aos homens, entre 2011 e 2019, foi registada no setor da agricultura, produção animal, caça, silvicultura e pesca, com 11.77 pontos percentuais. Significa isto que, em 2011, a remuneração do sexo feminino, neste setor de atividade, era 12.63% inferior ao do sexo masculino, situação que se agravou em 2019, ano no qual as mulheres auferiam menos 24.40% do que os homens.

<i>Atividade Económica</i>	<i>Ano</i>	<i>Ferreira do Zêzere</i>	<i>CIM – MT</i>	<i>Centro</i>	<i>Portugal</i>
Total	2011	-15.17	-14.6	-17.71	-17.95
	2019	-16.26	-13.69	-14.6	-13.95
	Var. (p.p.)	-1.09	0.91	2.07	4
Agricultura, produção animal, caça, silvicultura e pesca	2011	-12.63	-24.65	-21.4	-21.32
	2019	-24.40	-13.5	-14.6	-12.9
	Var. (p.p.)	-11.77	11.15	6.8	8.42
Indústria, construção, energia e água	2011	-20.85	-14.6	-21.09	-20.08
	2019	-12.74	-9.54	-16.45	-13.11
	Var. (p.p.)	8.11	5.06	4.64	6.96
Indústrias transformadoras	2011	-27.87	-19.73	-27.7	-26.59
	2019	-25.24	-14.29	-22.16	-20.04
	Var. (p.p.)	2.63	5.45	5.55	6.55
Construção	2011	-8.62	8.1	5.49	13.35
	2019	-11.46	10.23	4.39	12.02
	Var. (p.p.)	-2.84	2.13	-1.1	-1.32
Serviços	2011	-15.55	-14.7	-20.71	-20.71
	2019	-11.67	-13.64	-16.98	-16.98
	Var. (p.p.)	3.88	1.06	3.72	3.72

Fonte: PORDATA

Tabela 45. Disparidades na remuneração base média mensal (%) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por setor de atividade económica e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

Relativamente aos ganhos médios mensais no município (**Tabela 46**), os valores dos homens mostram ser superiores aos das mulheres em todos os ramos de atividade económica, tal como se verifica na CIM-MT, na região Centro e em Portugal. Em 2019, **no município de Ferreira do Zêzere,**

a atividade económica com maiores ganhos médios em ambos os sexos correspondia ao setor da industrial transformadora. Neste, a diferença média salarial entre sexos era de 267.6€. Contrariamente, foi no setor da construção que os ganhos médios mensais foram mais baixos, fixando-se nos 879.6€ no caso masculino, e nos 790.3€, no sexo feminino.

<i>Atividade Económica</i>	<i>Ferreira do Zêzere</i>	<i>CIM – MT</i>	<i>Centro</i>	<i>Portugal</i>
Total	960.9	1051.6	1070.7	1206.3
Masculino	1 024.8	1 155.6	1 174.8	1 307.7
Feminino	866.7	934.7	943.2	1 084.7
Agricultura, produção animal, caça, silvicultura e pesca	981.4	916.9	915.6	943.7
Masculino	1 068	967	956.5	977.6
Feminino	824.5	812.5	826.5	857.9
Indústria, construção, energia e água	1 004.3	1142.3	1131.1	1143.5
Masculino	1 020.2	1180.7	1200.6	1208.3
Feminino	926.2	1009.8	973.8	1000.1
Indústrias transformadoras	1 173.5	1138.7	1157.9	1152.9
Masculino	1 248.2	1195.4	1270.5	1270.7
Feminino	980.6	990	963.7	970
Construção	871.9	1022.7	964.8	1024.9
Masculino	879.6	1023.9	965	1017.8
Feminino	790.3	1011	963.4	1089.6
Serviços	911.2	1010.7	1036.6	1242.4
Masculino	981.6	1145.4	1162.4	1387.2
Feminino	869.9	923.3	934.8	1110.9

Fonte: PORDATA

Tabela 46. Ganho médio mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por setor de atividade económica e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019

Em termos das disparidades dos ganhos, visíveis na **Tabela 47**, verifica-se então que houve uma diminuição mais acentuada no setor da indústria, construção, energia e água, de 2011 para 2019 (11.19 pontos percentuais). Não obstante, praticamente **todos os setores de atividade registaram uma diminuição das disparidades nos ganhos médios mensais entre ambos os sexos, à exceção do setor da agricultura, produção animal, caça, silvicultura e pesca, e do setor da construção, embora o sexo masculino continue a auferir mais do que o sexo feminino.** Na

CIM-MT, na região Centro e em Portugal, as disparidades nos ganhos entre homens e mulheres também diminuíram em todos os setores, exceto no ramo da construção.

<i>Atividade Económica</i>	<i>Ano</i>	<i>Ferreira do Zêzere</i>	<i>CIM – MT</i>	<i>Centro</i>	<i>Portugal</i>
Total	2011	-17.52	-20.42	-21.33	-20.87
	2019	-15.43	-19.12	-19.71	-17.05
	Var. (p.p.)	2.10	1.31	1.61	3.82
Agricultura, produção animal, caça, silvicultura e pesca	2011	-13.95	-26.4	-20.8	-20.37
	2019	-22.80	-15.98	-13.59	-12.24
	Var. (p.p.)	-8.85	10.42	7.2	8.13
Indústria, construção, energia e água	2011	-20.40	-18.47	-23.19	-23.56
	2019	-9.21	-14.47	-18.89	-17.23
	Var. (p.p.)	11.19	4	4.3	6.33
Indústrias transformadoras	2011	-28.84	-22.43	-29.58	-29.51
	2019	-21.44	-17.18	-24.15	-23.66
	Var. (p.p.)	7.41	5.25	5.43	5.85
Construção	2011	-7.27	-1.05	1.91	9.1
	2019	-10.15	-1.26	-0.17	7.05
	Var. (p.p.)	-2.88	-0.21	-2.08	-2.05
Serviços	2011	-17.20	-21.83	-21.09	-23.73
	2019	-11.38	-19.39	-19.58	-19.92
	Var. (p.p.)	5.82	2.44	1.51	3.81

Fonte: PORDATA

Tabela 47. Disparidades no ganho médio mensal (%) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por setor de atividade económica e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

3.4.2. Remuneração base média e ganho médio mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem: Nível de qualificação e escolaridade

Pela **Tabela 48**, verifica-se que **o sexo masculino recebe, em média, mais do que o sexo feminino, em todos os níveis de qualificação, destacando-se os quadros superiores pela diferença exponencial da remuneração base, em 507.5€**. Por outro lado, as/os trabalhadoras/es por conta de outrem com menor nível de qualificação são as/os que apresentam menores disparidades na remuneração base média. Assim, os profissionais não qualificados do sexo masculino auferem mais 67.1€ e os praticantes e aprendizes recebem mais 15.1€ do que o sexo

feminino. Em suma, regra geral, **as disparidades na remuneração base média entre homens e mulheres são maiores quanto maior o nível de qualificação**, com a exceção das/os profissionais altamente qualificadas/os e dos quadros médios. No total, a média da remuneração base é de 862.1€ no sexo masculino e de 721.9€, no sexo feminino, ou seja, uma diferença de 140.2€. O quadro apresentado é transversal aos territórios da CIM-MT, da região Centro e de Portugal, contrariando apenas as exceções anteriormente referidas. Porém, salienta-se que o município de Ferreira do Zêzere apresenta uma disparidade na remuneração base dos quadros superiores maior do que a da região Centro, mas inferior à da CIM-MT e do território nacional.

Nível de Qualificação	Ferreira do Zêzere	CIM – MT	Centro	Portugal
Total	805.5	865.2	883.2	1 001.5
Masculino	862.1	924.9	950	1 069.3
Feminino	721.9	798.3	801.4	920.1
Quadros superiores	1 310.3	1 751.1	1 708.7	2 097
Masculino	1 618.1	2 064.9	1 941.5	2 378.2
Feminino	1 110.6	1 483.4	1 452	1 770.9
Quadros médios	1 146.1	1 283.4	1 283.3	1 481.5
Masculino	1 215.6	1 373.7	1 374.7	1 587.7
Feminino	1 079.8	1 199	1 178.2	1 369.3
Encarregadas/os, contramestres e chefes de equipa	1 415.2	1 160.6	1 225.5	1 397.1
Masculino	1 502.3	1 213	1 302.1	1 442.6
Feminino	1 143.1	1 054.5	1 064.2	1 320.8
Profissionais altamente qualificadas/os	935.9	980	1 000.8	1 161.1
Masculino	950.4	1 018	1 037.9	1 256
Feminino	894.7	936.1	957.5	1 061.8
Profissionais qualificadas/os	814.3	779.9	795.4	809.4
Masculino	848.2	816.4	837.2	840.4
Feminino	706.3	718	723.9	764.1
Profissionais semiqualficadas/os	687.9	679.7	688.7	698.2
Masculino	738.5	734.1	741.6	740.6
Feminino	650.3	642.6	647.8	662.5
Profissionais não qualificadas/os	657	628.8	635.1	647.4
Masculino	692.6	648.5	658.3	667.7
Feminino	625.5	614.8	616.3	623.5

Praticantes e aprendizas/es	667.5	656.3	661	655.7
Masculino	674.7	686.5	682.2	667.6
Feminino	659.6	628.5	634.7	641.1

Fonte: PORDATA

Tabela 48. Remuneração base média mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de qualificação e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019

Assim, **as disparidades na remuneração base média demonstram ser muito grandes nos quadros superiores, tendo aumentado ainda mais de 2011 para 2019**, em 39.55 pontos percentuais. Comparando com as restantes unidades geográficas, verifica-se que este incremento foi muito superior na CIM-MT (4.88 pontos percentuais) e não segue a tendência nacional, na qual a diferença na remuneração diminuiu em 2.3 pontos percentuais.

Nível de Qualificação	Ano	Ferreira do Zêzere	CIM – MT	Centro	Portugal
Total	2011	-15.17	-14.6	-17.71	-17.95
	2019	-16.26	-13.69	-15.64	-13.95
	Var (p.p.)	-1.09	0.91	2.07	4
Quadros superiores	2011	8.19	-23.28	-23.07	-27.83
	2019	-31.36	-28.16	-25.21	-25.54
	Var (p.p.)	-39.55	-4.88	-2.14	2.3
Quadros médios	2011	-28.32	-10.2	-15.87	-16.07
	2019	-11.17	-12.72	-14.29	-13.76
	Var (p.p.)	17.15	-2.52	1.57	2.32
Encarregadas/os, contramestres e chefes de equipa	2011	-24.08	-7.27	-16.09	-7.39
	2019	-23.91	-13.07	-18.27	-8.44
	Var (p.p.)	0.17	-5.79	-2.18	-1.05
Profissionais altamente qualificadas/os	2011	-22.53	-13.82	-14.87	-16.68
	2019	-5.86	-8.05	-7.75	-15.46
	Var (p.p.)	16.67	5.77	7.12	1.22
Profissionais qualificadas/os	2011	-17.15	-10.15	-12.8	-9.57
	2019	-16.73	-12.05	-13.53	-9.08
	Var (p.p.)	0.42	-1.91	-0.73	0.49
Profissionais semiqualicadas/os	2011	-8.88	-14.59	13.3	-12.05
	2019	-11.70	-12.46	-12.65	-10.55
	Var (p.p.)	-2.83	2.13	0.65	1.5
	2011	-6.11	-8.86	-9.66	-11

Profissionais não qualificadas/os	2019	-9.69	-5.2	-6.38	-6.62
	Var (p.p.)	-3.58	3.67	3.28	4.39
	2011	-11.83	-8.78	-7.11	-4.98
Praticantes e aprendizes/as	2019	-2.24	-8.45	-6.96	-3.97
	Var (p.p.)	9.60	0.33	0.15	1.01

Fonte: PORDATA

Tabela 49. Disparidades na remuneração base média mensal (%) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de qualificação e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

Como se pode observar pela **Tabela 49**, de 2011 para 2019, as disparidades na remuneração base média entre homens e mulheres no município de Ferreira do Zêzere diminuíram no caso dos quadros médios (17.15 p.p.), das/os profissionais altamente qualificadas/os (16.67 p.p.), das/os profissionais qualificadas/os (0.42 p.p.), das/os praticantes e aprendizes/as (9.60 p.p.) e das/os encarregadas/os, contramestres e chefes de equipa (0.17 p.p.). Pelo contrário, o maior aumento nas discrepâncias verificou-se nas/nos trabalhadoras/es quadros superiores (39.55 p.p.), nas/os profissionais não qualificadas/os (3.58 p.p.) e nas/os profissionais semiqualicadas/os (2.83 p.p.).

No que concerne aos ganhos médios mensais (Tabela 52), **realça-se novamente o caso dos quadros superiores em que a diferença é de 531.9€ no município de Ferreira do Zêzere, favorecendo o sexo masculino**, sendo igualmente muito superior na CIM-MT (688.6€), no Centro (588.4€) e em Portugal (739.1€). **As discrepâncias aumentam com o nível de qualificação, exceto no caso das/os profissionais semiqualicadas/os, das/os altamente qualificadas/os e dos quadros médios** (92.8€, 4.3€ e 125.2€, respetivamente). O ganho médio mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem e das/os profissionais altamente qualificadas/os é mais elevado no sexo feminino do que no sexo masculino (+ 4.3€). No total, os ganhos médios mensais fixaram-se em 1 024.8€ para os homens e em 866.7€ para as mulheres, traduzindo-se numa diferença de 158.1€ por mês, à semelhança do que se observa para a CIM-MT, para a região Centro e para Portugal.

Nível de Qualificação	Ferreira do Zêzere	CIM – MT	Centro	Portugal
Total	960.9	1 051.6	1 070.7	1 206.3
Masculino	1 024.8	1 155.6	1 174.8	1 307.7
Feminino	866.7	934.7	943.2	1 084.7
Quadros superiores	1 457.4	2 001.3	1 951.6	2 445.5
Masculino	1 780	2 372.9	2 231.5	2 787.7
Feminino	1 248.1	1 684.3	1 643.1	2 048.6
Quadros médios	1 353.9	1 511.9	1 527	1 773
Masculino	1 418	1 646	1 658.7	1 916.9
Feminino	1 292.8	1 386.7	1 375.5	1 621
Encarregadas/os, contramestres e chefes de equipa	1 603.3	1 433.8	1 483.6	1 679.6
Masculino	1 691.1	1 524.3	1 583.7	1 746.5
Feminino	1 329	1 250.9	1 273	1 567.2
Profissionais altamente qualificadas/os	1 177.9	1 231.9	1 257.8	1 430.7
Masculino	1 176.8	1 329.9	1 360.3	1 584.5
Feminino	1 181.1	1 118.6	1 138	1 269.9
Profissionais qualificadas/os	958.5	965.7	980.3	991.1
Masculino	1 001.2	1 039.6	1 051.3	1 049.9
Feminino	822.3	840.1	858.6	905.3
Profissionais semiqualficadas/os	845.5	832.9	841.6	844.7
Masculino	897.8	932	928.8	917
Feminino	805	765.4	773.9	783.8
Profissionais não qualificadas/os	777.6	741.2	757.3	770.5
Masculino	829.3	783.3	808.6	809.7
Feminino	732	711.4	715.7	724
Praticantes e aprendizas/es	779.2	792.8	793.3	782.4
Masculino	802.9	850.6	830.9	803.5
Feminino	752.9	739.7	746.6	756.5

Fonte: PORDATA

Tabela 50. Ganho médio mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de qualificação e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019

Analisando as disparidades nos ganhos médios mensais de 2011 para 2019 no município de Ferreira do Zêzere, destaca-se **o grupo dos quadros superiores para os quais se registou um aumento de 37.25 p.p. nas diferenças dos ganhos**, seguido pelo grupo das/os encarregadas/os, contramestres e chefes de equipa (0.79 p.p.). **No sentido inverso, mencionam-se as/os profissionais altamente qualificadas/os com 27.67 p.p.** e os quadros médios com 20.31 p.p..

Nos quadros superiores houve um aumento nas disparidades (-37.25 p.p.), situação que se observou ao nível da CIM-MT e na região centro, embora com valores bastante mais baixos. Os grupos das/os encarregadas/os, contramestres e chefes de equipa; e das/os profissionais qualificadas/os foram os únicos que apresentaram um aumento nas disparidades em todas as unidades geográficas em análise (Tabela 52).

Nível de Qualificação	Ano	Ferreira do Zêzere	CIM – MT	Centro	Portugal
Total	2011	-17.52	-20.42	-21.33	-20.87
	2019	-15.43	-19.12	-19.71	-17.05
	Var (p.p.)	2.10	1.31	1.61	3.82
Quadros superiores	2011	7.37	-25.58	-24.2	-28.85
	2019	-29.88	-29.02	-26.37	-26.51
	Var (p.p.)	-37.25	-3.44	-2.17	2.33
Quadros médios	2011	-29.14	-15.4	-19.48	-18.87
	2019	-8.83	-15.75	-17.07	-15.44
	Var (p.p.)	20.31	-0.35	2.41	3.43
Encarregadas/os, contramestres e chefes de equipa	2011	-20.62	-12.82	-17.31	-9.76
	2019	-21.41	-17.94	-19.62	-10.27
	Var (p.p.)	-0.79	-5.11	-2.3	-0.51
Profissionais altamente qualificadas/os	2011	-27.30	-19.25	-18.74	-19.88
	2019	0.37	-15.89	-16.34	-19.85
	Var (p.p.)	27.67	3.36	2.4	0.02
Profissionais qualificadas/os	2011	-17.78	-16.67	-17.13	-13.68
	2019	-17.87	-19.19	-18.33	-13.77
	Var (p.p.)	-0.09	-2.52	-1.2	-0.09
Profissionais semiqualicadas/os	2011	-11.68	-22.35	-17.9	-16.72
	2019	-10.34	-17.88	-16.68	-14.53
	Var (p.p.)	1.35	4.48	1.23	2.19
Profissionais não qualificadas/os	2011	-12.74	-15.16	-14.94	-15.47
	2019	-11.73	-9.18	-11.49	-10.58

	Var (p.p.)	1.00	5.98	3.46	4.89
	2011	-18.39	-11.6	-10.38	-8.15
Praticantes e aprendizas/es	2019	-6.23	-13.04	-10.15	-5.85
	Var (p.p.)	12.16	-1.43	0.24	2.3

Fonte: PORDATA

Tabela 51. Disparidades no ganho médio mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de qualificação e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

As disparidades nos ganhos médios por nível de escolaridade também são bem evidentes, observando-se que **existe um favorecimento no sexo masculino, em todos os graus (Tabela 52)**. As/os trabalhadoras/es com ensino superior são as/os mais bem pagas/os, auferindo em média 1 297.3€. No entanto, as discrepâncias entre o sexo masculino e o sexo feminino são de 408€, com os ganhos médios mensais dos primeiros em 1 553.3€ e dos segundos, em 1 145.3€. Regra geral, **essas diferenças são menores quanto menor o nível de escolaridade**, com a exceção do 3º ciclo e (pós) secundário, sendo de 127.4€ no caso das/os trabalhadoras/es sem estudos. **Destaque para o facto dos ganhos médios das mulheres com ensino secundário e pós-secundário serem bastante inferiores aos ganhos dos trabalhadores do sexo masculino com o ensino básico/1º ciclo (878.8€ e 948€, respetivamente)**. De referir também que as diferenças nos ganhos dos homens face aos ganhos das mulheres são mais vincadas para o nível de escolaridade do 2º ciclo (245.4€) do que do 3º ciclo (199.2€) e do que o secundário (148.9€).

Nível de Escolaridade	Ferreira do Zêzere	CIM – MT	Centro	Portugal
Total	960.9	1 051.6	1 070.7	1 206.3
Masculino	1 024.8	1 155.6	1 174.8	1 307.7
Feminino	866.7	934.7	943.2	1 084.7
Inferior ao básico/ 1.º ciclo	740.5	803.8	786	793.6
Masculino	776.9	856	823.5	827.7
Feminino	649.5	706.2	727.1	735.2
Básico/ 1.º ciclo	882.1	897.6	874.3	873.7
Masculino	948	988.9	956.6	951.9
Feminino	789.1	764.5	761	757.5

Básico/ 2.º ciclo	936.8	921.4	934.1	915.2
Masculino	1009.5	1 023.4	1 031.8	1 003.6
Feminino	764.1	763.8	775.3	772.3
Básico/ 3.º ciclo	908.4	940.9	947.9	950.1
Masculino	978.7	1 051.8	1 047.4	1 035.7
Feminino	779.5	779.2	793	818.1
Secundário e Pós-secundário	961.5	989.3	1 015.1	1 115.6
Masculino	1 027.7	1 119.1	1 137.8	1 249.6
Feminino	878.8	853.7	875.7	964
Superior	1 297.3	1 531.7	1 544.3	1 887.5
Masculino	1 553.3	1 841	1 825.5	2 222.5
Feminino	1 145.3	1 353.3	1 334.6	1 624.9
Ignorado	1044.1	934.9	967.3	1 088.6
Masculino	1044.1	943.2	1 032.6	1 148.3
Feminino	Conf.	921.7	816.6	987

Fonte: PORDATA

Tabela 52. Ganho médio mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de escolaridade e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019

A análise feita ao município de Ferreira do Zêzere é semelhante ao panorama da CIM-MT, da região Centro e de Portugal, apesar das disparidades nos níveis de escolaridade mais elevados serem mais notórias nestas unidades geográficas de referência. Na CIM-MT, na região Centro, e em Portugal, os ganhos médios das mulheres com ensino secundário e pós-secundário são inferiores aos dos homens com o 2º ciclo.

Nível de Escolaridade	Ano	Ferreira do Zêzere	CIM – MT	Centro	Portugal
Total	2011	-17.52	-20.42	-21.33	-20.87
	2019	-15.43	-19.12	-19.71	-17.05
	Var (p.p.)	2.10	1.31	1.61	3.82
Inferior ao básico/ 1.º ciclo	2011	-10.47	-18.8	-16.67	-18
	2019	-16.40	-17.5	-11.71	-11.18
	Var (p.p.)	-5.93	1.3	4.97	6.82
Básico/ 1.º ciclo	2011	-21.18	-26.96	-25.22	-25.73
	2019	-16.76	-22.69	-20.45	-20.42
	Var (p.p.)	4.42	4.26	4.77	5.31
Básico/ 2.º ciclo	2011	-24.21	-26.98	-26.97	-25.61
	2019	-24.31	-25.37	-24.86	-23.05
	Var (p.p.)	-0.10	1.61	2.11	2.56
Básico/ 3.º ciclo	2011	-18.79	-27.08	-25.74	-23.57
	2019	-20.35	-25.92	-24.29	-21.01
	Var (p.p.)	-1.56	1.16	1.45	2.56
Secundário e Pós-secundário	2011	-23.18	-26.34	-26.79	-27.85
	2019	-14.49	-23.72	-23.04	-22.86
	Var (p.p.)	8.69	2.63	3.76	5
Superior	2011	-29.88	-28.79	-28.56	-30.92
	2019	-26.27	-26.49	-26.89	-26.89
	Var (p.p.)	3.61	2.3	3.76	4.03
Ignorado	2011	-1.38	-24.28	-23.06	-27.36
	2019	Conf.	-2.28	-20.92	-14.05
	Var (p.p.)	Conf.	22.01	2.41	13.31

Fonte: PORDATA

Tabela 53. Disparidades no ganho médio mensal (%) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de escolaridade e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019

A **Tabela 53** com as disparidades dos ganhos médios mensais, revela que, de 2011 para 2019, houve uma diminuição das diferenças dos ganhos entre o sexo masculino e o sexo feminino, nos níveis de escolaridade do 1º ciclo, (pós) secundário e superior, e em todas as unidades geográficas em análise. Contrariamente, no município de Ferreira do Zêzere registou-se um aumento das

diferenças nos níveis de escolaridade inferior ao básico/1º ciclo, 2º ciclo, 3º ciclo com mais 5.93 p.p., 0.10 p.p. e 1.56 p.p., respetivamente.

3.5. DESEMPREGO

Na **Tabela 54** encontra-se o número de desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego em dezembro, bem como a média anual. No município de Ferreira do Zêzere, **o número de desempregadas/os em dezembro diminuiu exponencialmente de 2011 para 2020, em 60.16%**, à semelhança do que se verificou na CIM-MT, região Centro e à escala nacional. **No entanto, de salientar que, no final de 2020, o número de desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego era inferior ao de 2019 (-25 pessoas)**, apesar da altura coincidente com a pandemia mundial, que motivou o fecho de várias empresas e estabelecimentos.

<i>Unidade geográfica</i>	<i>Série</i>	2011	2017	2018	2019	2020	Var. (%)
Portugal	Em dezembro	605 134	403 771	339 035	310 482	402 254	-33.53
	Média anual	551 943.9	434 462.0	357 325.0	314 268.0	384 892.0	-30.27
Centro	Em dezembro	109 809	68 414	58 329	54 616	67 626	-38.41
	Média anual	100 041.0	75 132.0	61 528.9	55 482.5	65 369.6	-34.66
Comunidade Intermunicipal Médio Tejo	Em dezembro	10 942	6 104	5 573	5 152	5 794	-47.05
	Média anual	9 817.9	7 108.5	5 722.4	5 202.6	6 120.7	-37.66
Ferreira do Zêzere	Em dezembro	251	170	137	125	100	-60.16
	Média anual	222.2	196.9	147.9	135.8	127.7	-42.53

Fonte: PORDATA

Tabela 54. Número de desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego (em dezembro e média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e no período de 2017 a 2020

Analisando estes dados no total da população residente com 15 a 64 anos (**Tabela 55**), verifica-se uma tendência para a diminuição a partir de 2014. Ainda assim, o município de Ferreira do Zêzere registou uma quebra no número de desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego, quando calculada a variação entre o ano de 2011 e o de 2020, ligeiramente inferior à registada na CIM-MT, na região Centro e em Portugal.

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (p.p.)
Portugal	7.9	9.4	8.3	7.8	6.5	5.4	4.7	5.8	-2.1
Centro	6.7	7.9	6.8	6.3	5.3	4.4	3.9	4.6	-2.1
CIM - Médio Tejo	6.4	7.2	6.2	5.8	4.8	3.9	3.6	4.2	-2.2
Ferreira do Zêzere	4.3	5.0	4.1	4.1	3.9	3.0	2.7	2.6	-1.7

Fonte: PORDATA

Tabela 55. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego no total da população residente com 15 a 64 anos (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e no período de 2014 a 2020

Na **Tabela 56** apresentam-se as percentagens de desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego no total da população residente com 15 a 64 anos por sexo. Como se pode observar, **em 2020, o sexo feminino era o grupo que mais inscrições tem no centro de emprego, no universo da população ativa**. Nesse ano, no município de Ferreira do Zêzere, assinalaram-se 3.32% de mulheres inscritas e 1.76% de homens. **Essa tendência verifica-se nos três anos em análise, apesar de ser mais vincada em 2001**. Este cenário também foi observado na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, apesar das percentagens serem mais altas.

<i>Unidade geográfica</i>	Feminino			Masculino		
	2001	2011	2020	2001	2011	2020
Portugal	5,55	8,22	6,30	3,69	7,58	5,32
Centro	4,79	7,36	5,07	2,77	6,07	4,14
CIM - Médio Tejo	5,34	6,95	4,61	2,84	5,89	3,71
Ferreira do Zêzere	4.96	5.20	3.32	2.08	3.65	1.76

Fonte: PORDATA

Tabela 56. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego no total da população residente com 15 a 64 anos por sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2001, 2011 e 2020

3.5.1. Perfil desempregadas/os: Setor de atividade, tempo de inscrição e situação na profissão

Na **Tabela 57** encontra-se o perfil das/os desempregadas/os por setor de atividade. Analisando os dados, constata-se que, no município de Ferreira do Zêzere, **a maioria se inclui no setor terciário**,

tendência que aumentou consideravelmente de 2011 para 2020 (58.6% para 66%). O número de desempregadas/os no setor secundário também é notável, apesar de ter diminuído em 13.3 p.p., de 2011 para 2020. No setor primário, as percentagens são baixas, ainda que ligeiramente mais elevadas do que nas restantes unidades geográficas em análise, verificando-se que o número de desempregadas/os sofreu um aumento de 2 p.p. de 2011 para 2020.

A descrição efetuada é transversal ao observado na CIM-MT, na região Centro e em Portugal.

<i>Unidade geográfica</i>	Primário		Secundário		Terciário		Ignorado	
	2011	2020	2011	2020	2011	2020	2011	2020
Portugal	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro	4.1	4.9	36.2	24.1	59.4	68.6	0.3	2.4
CIM - Médio Tejo	4.2	4.6	32.9	22.7	62.6	70.7	0.3	2.1
Ferreira do Zêzere	5.6	7.6	35.7	22.4	58.6	66.0	0.2	4.1

Fonte: PORDATA

Tabela 57. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego (%) por setor de atividade (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, 2011 e 2020

A percentagem de desempregadas/os por tempo de inscrição é apresentada na **Tabela 58**. Como se pode constatar, em 2020, **mais de metade das pessoas encontrava-se inscrita há menos de um ano (56.9%)**, o que também se observou em 2001 e 2011, a par do cenário da CIM-MT, da região Centro e de Portugal. No entanto, **em 2020 observa-se um aumento da percentagem de inscritas/os no centro de emprego há um ano ou mais**. Em 2020, o município de Ferreira do Zêzere apresentava uma percentagem de desempregadas/os inscritas/os há mais de um ano superior à registada nas unidades geográficas de referência, distanciando-se sobretudo da média anual da região Centro, com mais 8.6 p.p..

<i>Unidade geográfica</i>	Menos de 1 ano			1 ano ou mais		
	2001	2011	2020	2001	2011	2020
Portugal	57.4	58.4	63.9	42.6	41.6	36.1
Centro	65.3	63.7	65.5	34.7	36.3	34.5
CIM - Médio Tejo	64.6	67.0	64.3	35.4	33.0	35.7
Ferreira do Zêzere	63.6	70.0	56.9	36.4	30.0	43.1

Fonte: PORDATA

Tabela 58. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego (%) tempo de inscrição (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2001, 2011 e 2020

Os dados por tipo de desemprego – procura de 1º emprego ou procura de novo emprego – mostram que **praticamente todo o universo de desempregadas/os se encontra à procura de um novo emprego (90.4% em 2020)**, percentagens que têm vindo a aumentar desde 2001 (Tabela 59), à semelhança do que se verifica na CIM-MT. No entanto, na região Centro e em Portugal, as percentagens de desempregadas/os à procura de um novo emprego diminuíram ligeiramente de 2011 para 2020.

<i>Unidade geográfica</i>	À procura de 1.º emprego			À procura de novo emprego		
	2001	2011	2020	2001	2011	2020
Portugal	9.2	7.7	7.9	90.8	92.3	92.1
Centro	11.8	9.3	9.6	88.2	90.7	90.4
CIM - Médio Tejo	11.6	10.4	9.5	88.4	89.6	90.5
Ferreira do Zêzere	17.4	12.5	9.6	82.6	87.5	90.4

Fonte: PORDATA

Tabela 59. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego (%) por tipo de desemprego (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2001, 2011 e 2020

3.5.2. Perfil desempregadas/os: Sexo, grupo etário e escolaridade

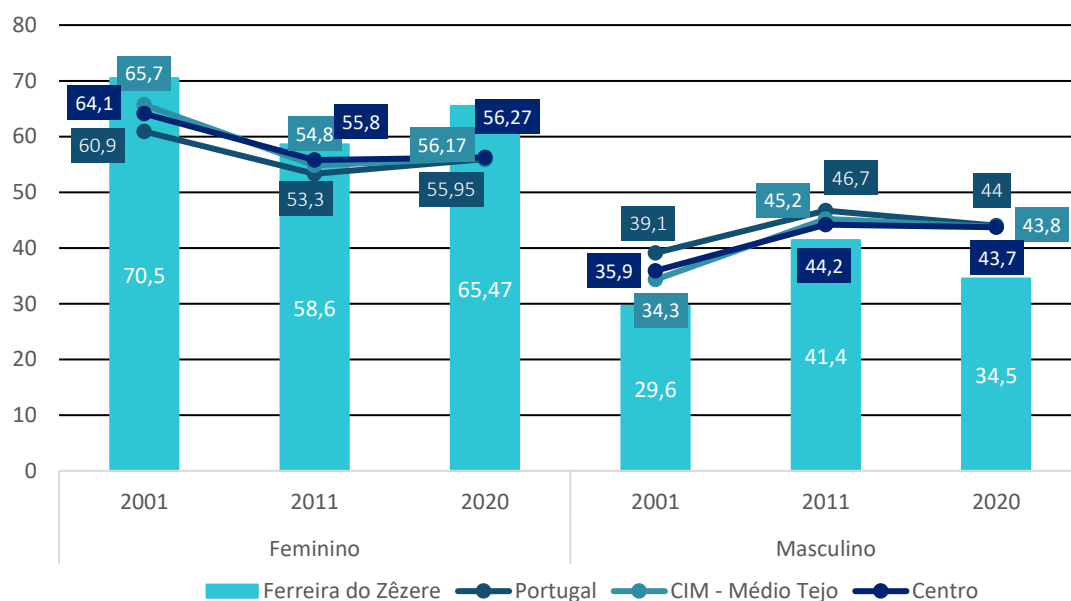
Na Tabela 60 apresenta-se a relação de masculinidade das/os desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego. Como se pode observar, **em 2001 e 2020, a percentagem de mulheres inscritas no centro de emprego era 50% maior do que a percentagem de homens**. No ano de 2011, esse valor era superior, ou seja, por cada 100 mulheres inscritas, encontravam-se 70.53 homens inscritos. O mesmo se verificou no território da CIM-MT, da região Centro e de Portugal, embora em proporções mais elevadas em relação ao município.

<i>Unidade geográfica</i>	2001	2011	2020
Portugal	64.25	87.64	78.73
Centro	56.01	79.10	77.71
CIM - Médio Tejo	52.26	82.58	78.05
Ferreira do Zêzere	41.95	70.53	52.75

Fonte: PORDATA

Tabela 60. Relação de masculinidade (%) das/os desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2001, 2011 e 2020

Como se pode constatar pela **Figura 12**, a **percentagem média anual de desempregadas inscritas no centro de emprego foi sempre maior do que a dos homens, nos três anos em análise**. No caso do sexo feminino, em 2020, a percentagem inscrita era de 65.47%, mais 6.87 p.p. do que em 2011, mas menos 5.03 p.p. do que em 2001. Esta diminuição de 2001 para 2011, e posterior aumento em 2020, foi transversal a todas as unidades geográficas de referência. Relativamente ao sexo masculino, em 2020, a percentagem de inscritos era de 34.5%, menos 6.9 p.p. em relação a 2011, e mais 4.9 p.p. em relação a 2001. O mesmo se verificou na CIM-MT, na região Centro e em Portugal.



Fonte: PORDATA

Figura 12. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego (%) por sexo (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, 2001, 2011 e 2020

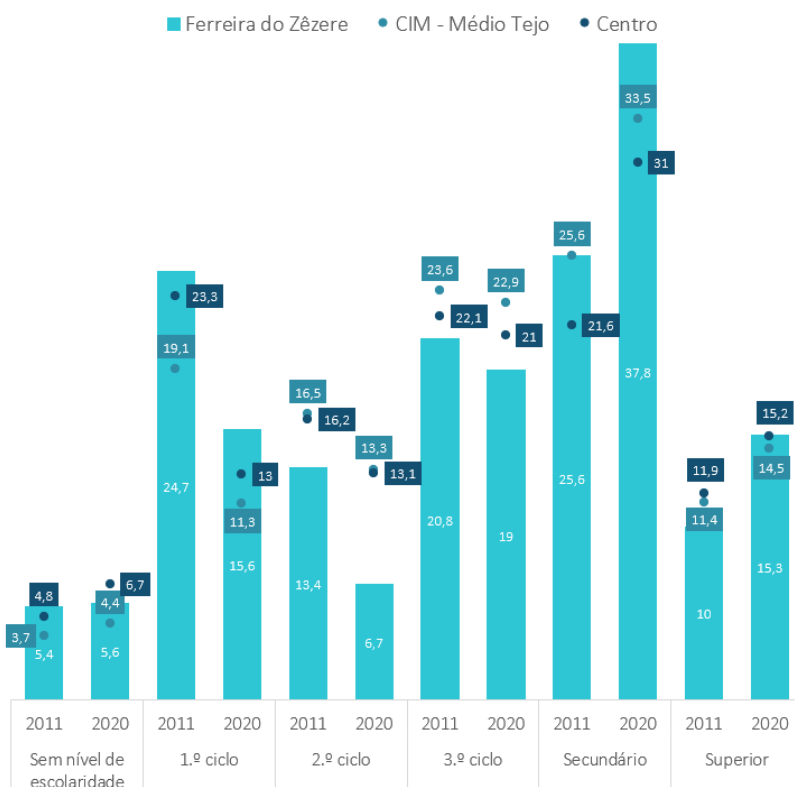
Quanto à média anual por grupos etários, **denota-se que a percentagem de desempregadas/os dos 35 aos 44 anos e com mais de 55 anos aumentou de 2011 para 2020**, sobretudo na última classe, em 7.5 p.p. Contrariamente, na CIM-MT aumentou a percentagem de desempregadas/os dos 45 aos 54 anos e com mais de 55 anos, enquanto que na região Centro só aumentou no último grupo etário mencionado (**Tabela 61**).

Unidade geográfica	Menos de 25 anos		25 a 34 anos		35 a 44 anos		45 a 54 anos		Mais de 55 anos	
	2011	2020	2011	2020	2011	2020	2011	2020	2011	2020
Portugal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro	12.9	12.8	24.1	20.6	22.4	21.0	22.1	20.5	18.5	25.1
CIM - Médio Tejo	15.3	13.8	25.4	20.5	23.0	21.2	20.3	21.4	16.1	23.1
Ferreira do Zêzere	20.1	16.5	24.0	22.5	20.0	21.1	21.7	18.0	14.3	21.8

Fonte: PORDATA

Tabela 61. Desempregadas/os inscritas/os (%) no centro de emprego por grupos etários (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2020

Analisando este indicador pela escolaridade completa (Figura 13), constata-se que, em 2011 e 2020, a grande percentagem corresponde às/aos desempregadas/os com o ensino secundário (25.6% e 37.8%, respetivamente), a par do que se observa na CIM-MT e na região Centro. De realçar a diminuição da percentagem de desempregadas/os com apenas o 1º ciclo, de 2011 para 2020, em 9.1 p.p., bem como o maior aumento que se fez sentir no grupo de pessoas com o ensino secundário (12.2 p.p.)



Fonte: PORDATA

Figura 13. Desempregadas/os inscritas/os (%) no centro de emprego por escolaridade completa (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2020

3.5.3. Subsídio de desemprego

No que diz respeito ao número de beneficiárias/os de subsídio de desemprego, inscritas/os no centro de emprego, no município de Ferreira do Zêzere, **observa-se uma diminuição dos mesmos até 2018**, ficando-se nos 121. Não obstante, é de mencionar que **Ferreira do Zêzere é o quarto município da CIM-MT com menor número de beneficiárias/os de subsídio de desemprego. Apesar de, em 2020, o número de beneficiárias/os ter aumentado para 137 pessoas, a variação entre o ano de 2014 e de 2020, foi de -50.72%**, a par do que se verifica na CIM-MT, na região Centro e em Portugal (Tabela 62).

Unidade geográfica	Série	2014	2017	2018	2019	2020	Var. (%)
Portugal	Beneficiárias/os	583 523	405 795	367 519	352 415	434 212	-25.59
	Média anual	639 187.0	434 462.0	357 325.0	314 268.0	384 892.0	-39.78
Centro	Beneficiárias/os	111 589	74 255	65 409	63 284	76 039	-31.86
	Média anual	114 316.0	75 132.0	61 528.9	55 482.5	65 369.6	-42.82
CIM - Médio Tejo	Beneficiárias/os	11 613	7 567	6 518	6 148	7 251	-37.56
	Média anual	10 744.0	7 108.5	5 722.4	5 202.6	6 120.7	-43.03
Ferreira do Zêzere	Beneficiárias/os	278	149	121	124	137	-50.72
	Média anual	250.4	196.9	147.9	135.8	127.7	-49

Fonte: INE e PORDATA

Tabela 62. Beneficiárias/os (n.º) de subsídio de desemprego e inscritas/os no centro de emprego (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2014 e no período entre 2017 e 2020

A percentagem de mulheres em idade ativa (dos 15 a 64 anos) com subsídio de desemprego foi inferior à dos homens apenas em 2020, embora com uma diferença irrisória (Tabela 63). A maior discrepância observa-se em 2017, assinalando-se 2.62% desempregados do sexo masculino face a 3.35% de desempregadas do sexo feminino. Comparativamente às unidades geográficas de referências, nestas a percentagem de mulheres em idade ativa com subsídio de desemprego era mais elevada apenas em 2017.

<i>Unidade geográfica</i>	Feminino			Masculino		
	2014	2017	2020	2014	2017	2020
Portugal	8.16	6.26	7.04	9.08	5.93	7.55
Centro	7.65	5.68	6.03	7.77	4.76	6.34
CIM - Médio Tejo	7.59	5.33	5.46	7.97	4.97	5.64
Ferreira do Zêzere	5.84	3.35	3.14	5.24	2.62	3.16

Fonte: INE

Tabela 63. Beneficiárias/os (%) de subsídio de desemprego no total da população residente com 15 a 64 anos por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2014 e no período entre 2017 e 2020

Quanto à relação de masculinidade, verifica-se que **o número de beneficiárias de subsídio de desemprego foi sempre superior ao número de beneficiários**. Em 2020, existiam 73.42 homens com subsídio de desemprego por cada 100 mulheres. A variação entre 2014 e 2020 foi de -15.7, o que significa que, neste último ano, foram registados menos 15.7 homens por cada 100 mulheres com subsídio (**Tabela 64**).

<i>Unidade geográfica</i>	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Var.
Portugal	104.69	100.78	96.91	88.62	80.82	76.8	80.39	-24.3
Centro	96.69	91.46	88.26	79.63	72.6	69.61	73.8	-22.89
CIM - Médio Tejo	101.68	95.45	96.22	90.36	79.36	74.46	77.98	-23.7
Ferreira do Zêzere	89.12	78.86	87.23	77.38	80.6	67.57	73.42	-15.7

Fonte: INE

Tabela 64. Relação de masculinidade (n.º) das/os beneficiárias/os de subsídio de desemprego, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período entre 2014 e 2020

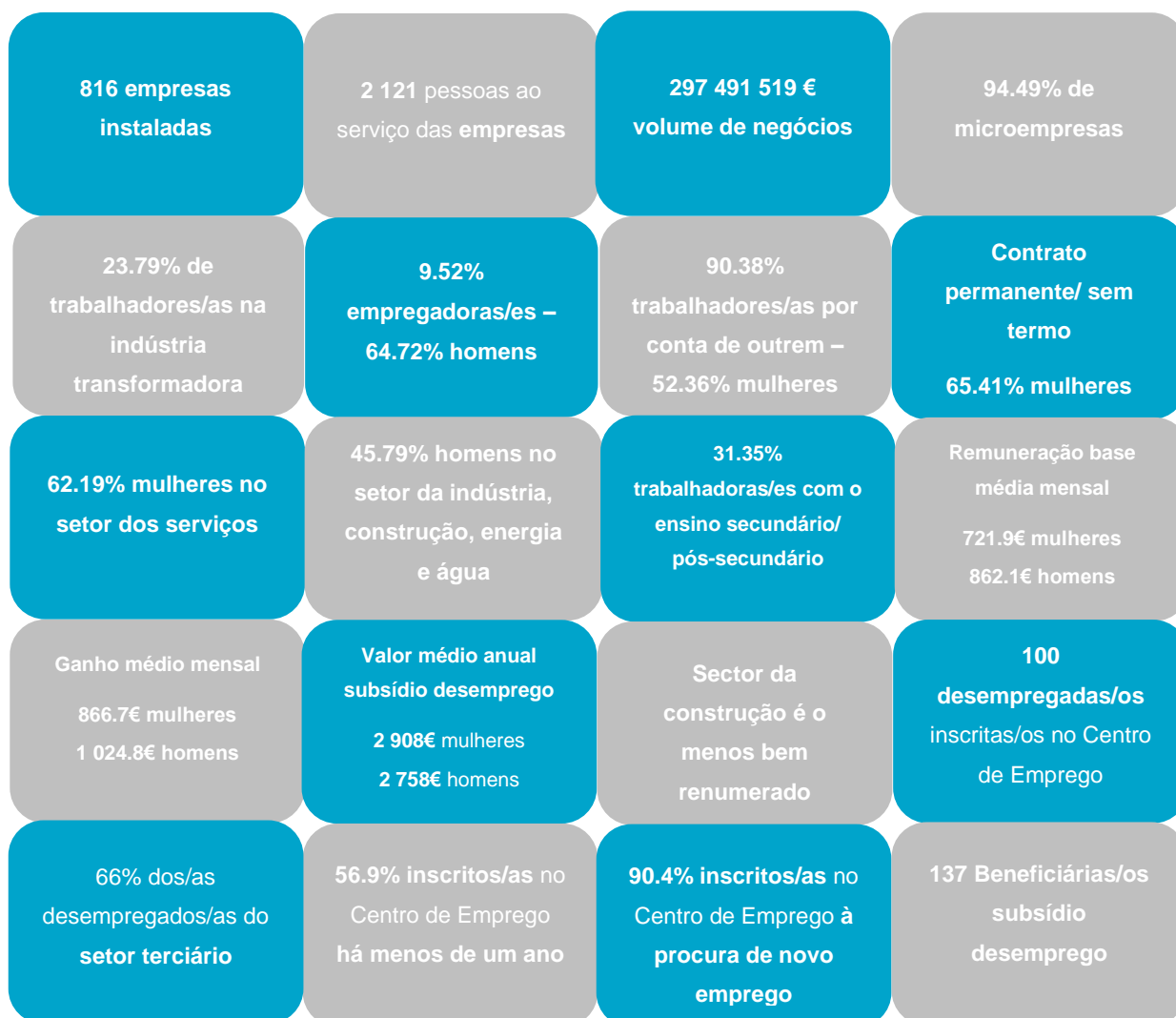
Analisando os valores médios anuais dos subsídios de desemprego, por sexo, **percebe-se que, em 2020, o sexo masculino recebe menos do que o feminino, contrariamente ao verificado em 2014**. Assim, a disparidade dos valores era de -14.07%, em 2014 e de 5.44%, em 2020. No entanto, também se observa uma quebra dos valores médios recebidos de 2014 para 2020, que foi mais notória no sexo masculino – menos 674€. Este último cenário foi igualmente verificado na CIM-MT, no Centro e em Portugal, sendo que estas registaram sempre valores mais elevados no sexo masculino do que no sexo feminino, em ambos os anos em análise.

<i>Unidade geográfica</i>	2014			2020		
	Feminino	Masculino	Disparidade (%)	Feminino	Masculino	Disparidade (%)
Portugal	3 135	3 636	-13.78	3 050	3 268	-6.67
Centro	2 902	3 476	-16.51	2 812	3 170	-11.29
CIM - Médio Tejo	2 906	3 433	-15.35	2 768	3 068	-9.78
Ferreira do Zêzere	2 949	3 432	-14.07	2 908	2 758	5.44

Fonte: INE

Tabela 65. Valor médio anual (€) das/os beneficiárias/os de subsídio de desemprego por sexo e disparidade, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2014 e 2020

3.6. SÍNTESE SOCIOECONÓMICA



4. DINÂMICAS EDUCATIVAS

4.1. POPULAÇÃO RESIDENTE: ESCOLARIDADE COMPLETA E TAXA DE ANALFABETISMO

A **Tabela 66** apresenta a caracterização da população residente por nível de escolaridade completo³⁴. Em 2021, 53.45% do sexo feminino e 60.16% do sexo masculino tinham um dos níveis de ensino básico concluído. Mais concretamente, analisa-se que **a maioria das raparigas tinha o 1º ciclo completo (31.70%)**. Por sua vez, **a percentagem dos rapazes com o 1º ciclo e com o 3º ciclo concluídos era de 30.30% e 17.17%**, respetivamente. Em ambos os sexos, a percentagem de população com o 2º ciclo concluído é mais baixa. Nos níveis de escolaridade seguintes, verifica-se que **há mais alunos com o ensino secundário completo (18.96%) do que alunas (18.18%), enquanto no ensino superior se observa o contrário** – 10.16% alunas e 6.54% alunos. A percentagem de população do sexo feminino e do sexo masculino sem nenhum grau de escolaridade concluído é superior à registada para o ensino superior. Na CIM-MT, na região Centro e em Portugal observam-se as mesmas discrepâncias nos níveis de escolaridade por sexo, embora as percentagens do ensino superior sejam superiores às sem nenhum grau de ensino.

³⁴ Nível de escolaridade mais elevado que foi concluído com êxito, ou para o qual se obteve equivalência, e que confere um certificado ou um diploma.

<i>Unidade geográfica</i>	Nenhum		Ensino Básico		1.º ciclo		2.º ciclo		3.º ciclo		Ensino Secundário e Pós-secundário		Ensino Superior	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Portugal	14.26	13.11	45.42	50.06	22.22	20.53	9.38	12.23	13.82	17.30	20.42	22.19	19.90	14.64
Centro	14.79	12.55	47.52	53.40	25.08	23.51	8.99	12.19	13.45	17.70	19.45	21.49	18.24	12.56
CIM - Médio Tejo	14.91	12.09	49.04	54.43	26.30	23.21	8.97	12.19	13.78	19.04	19.84	22.65	16.21	10.83
Ferreira do Zêzere	18.21	14.35	53.45	60.16	31.70	30.30	9.43	12.69	12.32	17.17	18.18	18.96	10.16	6.54

Fonte: INE

Tabela 66. População residente (%) por níveis de ensino e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2021 (resultados preliminares Censos 2021)

A **Tabela 67** apresenta a evolução da taxa de analfabetismo³⁵ por sexo. Como se pode constatar, esta taxa diminuiu desde 1981 até 2011, fixando-se nos 11.9% no caso das alunas e nos 6.4%, no caso dos alunos. A discrepância na taxa de analfabetismo, entre ambos os sexos, sempre foi muito evidente, apesar de ter vindo a diminuir. A realidade municipal é equiparada à assinalada na CIM-MT, na região Centro e em Portugal.

<i>Unidade geográfica</i>	Total			Feminino			Masculino		
	1981	2001	2011	1981	2001	2011	1981	2001	2011
Portugal	18.6	9	5.2	23	11.5	6.8	13.7	6.3	3.5
Centro	22.5	10.9	6.4	28.5	14.2	8.5	15.8	7.3	4
CIM - Médio Tejo	22.1	11	6.3	29	14.9	8.6	14.5	6.7	3.7
Ferreira do Zêzere	29.8	16.4	9.3	38.8	21.7	11.9	19.6	10.5	6.4

Fonte: PORDATA

Tabela 67. Taxa de analfabetismo total (%) e por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 1981, 2001 e 2011

4.2. CARACTERIZAÇÃO GERAL DAS/OS ALUNAS/OS: PRÉ-ESCOLAR, ENSINO BÁSICO E SECUNDÁRIO

Como se pode analisar pela **Tabela 68**, o número de alunas/os inscritas/os nos estabelecimentos de ensino tem vindo a diminuir desde o ano letivo de 2010/2011 até ao ano de 2019/2020, à exceção do ano letivo 2018/2019 que registou em aumento, reflexo, em parte, da diminuição da população jovem no município de Ferreira do Zêzere. A variação observada entre estes dois anos letivos foi de -28.25%, valor superior ao registado na CIM-MT (-23.12%), na região Centro (-21.32%) e em Portugal (-16.99%). Assim, no ano letivo de 2019/2020 encontravam-se inscritas/os 856 alunas/os.

³⁵ Analfabeta/o é indivíduo com 10 ou mais anos que não sabe ler nem escrever, isto é, incapaz de ler e compreender uma frase escrita ou de escrever uma frase completa.

<i>Unidade geográfica</i>	2010/ 2011	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	Var. (%)
Portugal	1822153	1604125	1571338	1563889	1541992	1527987	1512660	-16.99
Centro	401 002	342 374	333 396	329 185	323 859	320 254	315 495	-21.32
CIM - Médio Tejo	43 158	37 014	36 193	35 429	34 411	33 458	33 180	-23.12
Ferreira do Zêzere	1 193	995	960	924	869	888	856	-28.25

Fonte: DGEEC

Tabela 68. Número de alunas/os inscritas/os nos estabelecimentos de ensino, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre 2010/2011 e 2019/2020

A **Tabela 69** apresenta a taxa real de escolarização³⁶ por ciclos de estudos e sexo. Os valores apresentados mostram que **a percentagem de raparigas matriculadas por ciclo de estudos é superior à dos rapazes no 2.º e 3.º ciclos**. No entanto, em ambos o sexo, no ensino secundário, verifica-se que as percentagens ficam muito abaixo da totalidade de pessoas com idade correspondente ao nível de escolaridade. Estas são inferiores às registadas na CIM-MT, no Centro e em Portugal no sexo masculino do 2.º e 3.º ciclos e no ensino secundário. Destacam-se assim as percentagens que mais se distanciam da totalidade de pessoas que deveriam estar inscritas em cada ciclo de estudos, segundo a idade: no caso dos rapazes encontravam-se matriculados 39.1% e, no caso das raparigas 33.9%, ambos no ensino secundário. Pelo contrário, verifica-se que em ambos os sexos do pré-escolar e 1.º ciclo, assim como alunas do 2.º ciclo encontravam-se inscritas a totalidade de pessoas com idade correspondente a esses níveis.

<i>Unidade geográfica</i>	Pré-escolar		1.º ciclo		2.º ciclo		3.º ciclo		Ensino Secundário	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Portugal	92	93.3	97.4	97	91.5	90.1	92.8	90.2	87.6	80.1
Centro	98.8	99.8	99.2	98.4	95.4	91.5	94	90.1	88.7	80.3
CIM - Médio Tejo	100	100	100	98.9	98.5	91.1	94.9	90.9	93.5	87.3
Ferreira do Zêzere	100	100	100	100	100	85.5	95.8	79.3	33.9	39.1

Fonte: DGEEC

Tabela 69. Taxa real de escolarização por ciclo de estudos e sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019/2020

³⁶ Relação percentual entre o número de alunos/as matriculados num determinado ciclo de estudos, em idade normal de frequência desse ciclo, e a população residente dos mesmos níveis etários. Educação Pré-Escolar 3-5 anos; Ensino Básico – 1.º Ciclo 6-9 anos; Ensino Básico – 2.º Ciclo 10-11 anos; Ensino Básico – 3.º Ciclo 12-14 anos; Ensino Secundário 15-17 anos; Ensino Superior 18-22 anos.

Analisando a taxa bruta de escolarização³⁷ por ciclos de estudos e sexo, apresentada na **Tabela 70**, verifica-se que as percentagens aumentam face à taxa real, uma vez que se tem em consideração o número total de alunas/os matriculadas/os em cada ciclo de estudos, independentemente da idade. Assim, percebe-se que, **no ensino secundário, o sexo masculino encontra-se metade matriculado (52.3%) e, no caso das alunas, a percentagem distancia-se mais do total da população residente em idade normal de frequência deste nível de escolaridade (41.3%)**. Nos restantes ciclos, a percentagem de rapazes e de raparigas é bastante superior à totalidade da população residente em idade normal de frequência do respetivo nível de ensino, sendo que o maior valor corresponde ao sexo masculino do pré-escolar com 131.7%, enquanto que o menor valor corresponde novamente ao sexo masculino, mas do 3.º ciclo com 100.8%. Verifica-se ainda que **a percentagem de rapazes matriculados no pré-escolar, 1.º ciclo, 2.º ciclo e secundário passa a ser superior à das raparigas**. As diferenças entre as percentagens do município e da CIM-MT, da região Centro e de Portugal são visíveis no ensino secundário, no 2.º e 3.º ciclos.

Unidade geográfica	Pré-escolar		1.º ciclo		2.º ciclo		3.º ciclo		Ensino Secundário	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Portugal	95.8	98	103.2	104	107	110.8	112	115.5	125.2	121.9
Centro	102.1	104.2	104.3	105	109.9	110.1	111.8	114.7	125.6	120.9
CIM - Médio Tejo	106.6	109.3	105.2	105.9	113.4	108.5	115.6	113.9	133.2	133.2
Ferreira do Zêzere	114.3	131.7	116	118.4	105	114.5	105.2	100.8	41.3	52.3

Fonte: DGEEC

Tabela 70. Taxa bruta de escolarização por ciclo de estudos e sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019/2020

Quanto à taxa de retenção e desistência³⁸ por ciclos de estudos e sexo (**Tabela 71**), é notório o **aumento das percentagens de reprovações com o aumento do nível de escolaridade**. Assim, nos cursos gerais do ensino secundário, assinalam-se 4.3% de retenções/desistências do sexo masculino e 2.9% do feminino. Nos cursos profissionais essa diferença é mais elevada – 9.5% dos rapazes e 20% das raparigas (+17.1 p.p.), embora o sexo masculino tenha registado um valor superior no 3.º ciclo (9.8%). **A taxa de retenção e desistência é superior no sexo masculino no 2.º e 3.º ciclos e nos cursos gerais do ensino secundário**. Esta taxa também é mais elevada no sexo masculino do que no feminino, em todos os ciclos de estudo, na CIM-MT, na região Centro e

³⁷ Relação percentual entre o número total de alunos/as matriculados num determinado ciclo de estudos (independentemente da idade) e a população residente em idade normal de frequência desse ciclo de estudo. Educação Pré-Escolar 3-5 anos; Ensino Básico – 1.º Ciclo 6-9 anos; Ensino Básico – 2.º Ciclo 10-11 anos; Ensino Básico – 3.º Ciclo 12-14 anos; Ensino Secundário 15-17 anos; Ensino Superior 18-22 anos.

³⁸ Fórmula de cálculo: (Alunos/as que não podem transitar para o ano de escolaridade x+1/ Alunos/as matriculados no ano x)*100

em Portugal. Na CIM-MT, o 1º ciclo apresenta uma taxa de retenção ligeiramente mais elevada no sexo feminino.

<i>Unidade geográfica</i>	Ensino Básico						Ensino Secundário			
	1.º ciclo		2.º ciclo		3.º ciclo		Cursos Gerais		Cursos Profissionais	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Portugal	1.3	1.5	2	2.8	2.3	3.6	6.9	9.4	7.3	10
Centro	1.1	1.3	1.3	1.9	1.7	3	5.8	7.5	6.4	9
CIM - Médio Tejo	1.1	1	1.7	1.9	2	2.8	5.5	7.7	7.3	10.9
Ferreira do Zêzere	1.7	0.9	0	1.6	1	9.8	2.9	4.3	20	9.5

Fonte: DGEEC

Tabela 71. Taxa de retenção e desistência por ciclo de estudos e sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, 2019/2020

Inversamente, apresenta-se na **Tabela 72** a taxa de transição/conclusão³⁹ por ciclos de estudos e sexo. Ora, se o indicador anterior indicava uma taxa mais elevada de reprovações/desistências para o sexo masculino em alguns ciclos de estudo, a taxa de transição/conclusão evidencia maiores percentagens de sucesso no caso do sexo feminino, à exceção do 1.º ciclo e dos cursos profissionais do ensino secundário.

<i>Unidade geográfica</i>	Ensino Básico						Ensino Secundário			
	1.º ciclo		2.º ciclo		3.º ciclo		Cursos Gerais		Cursos Profissionais	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Portugal	98.7	98.5	98	97.2	97.7	96.4	93.1	90.6	92.7	90
Centro	98.9	98.7	98.7	98.1	98.3	97	94.2	92.5	93.6	91
CIM - Médio Tejo	98.9	99	98.3	98.1	98	97.2	94.5	92.3	92.7	89.1
Ferreira do Zêzere	98.3	99.1	100	98.4	99	90.2	97.1	95.7	80	90.5

Fonte: DGEEC

Tabela 72. Taxa de transição/conclusão por ciclo de estudos e sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019/2020

³⁹ Fórmula de cálculo: (Alunos/as que podem transitar para o ano de escolaridade x+1/ Alunos/as matriculados no ano x)*100

4.2.1. Pré-escolar e ensino básico (1.º, 2.º e 3.º ciclo): Perfil alunas/os por sexo

O número de inscritas/os nos estabelecimentos pré-escolares e 3.º ciclo revela que existe uma percentagem relativamente superior do sexo masculino, pois tal como se analisou no capítulo das dinâmicas demográficas, a camada jovem do sexo masculino é mais elevada do que a do sexo feminino. As estatísticas acompanham a tendência nacional, da região Centro e da CIM-MT, registando-se também mais alunos do que alunas no 1.º e 2.º ciclos (**Tabela 73**).

<i>Unidade geográfica</i>	Pré-escolar		1.º ciclo		2.º ciclo		3.º ciclo	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Portugal	48.22	51.78	48.74	51.26	47.95	52.05	47.95	52.05
Centro	48.24	51.76	48.68	51.32	47.92	52.08	47.88	52.12
CIM - Médio Tejo	48.59	51.41	48.23	51.77	48.65	51.35	47.44	52.56
Ferreira do Zêzere	49.08	50.92	50	50	50	50	45.29	54.71

Fonte: DGEEC

Tabela 73. Alunas/os inscritas/os (%) nos estabelecimentos de ensino por ciclo de estudos e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019/2020

4.2.2. Ensino secundário: alunas/os inscritas/os e perfil por sexo

O número de alunas/os inscritas/os no ensino secundário diminuiu até ao ano letivo de 2014/2015, registando-se um aumento no ano letivo 2015/2016, seguido de um decréscimo até 2018/2019 e por fim um aumento. No ano letivo de 2019/2020 foram inscritas/os 112 estudantes, menos 44.55% do que em 2010/2011. De referir que a estatística diz respeito a ofertas educativas para jovens e adultas/os, o que significa que o número total de inscritas/os engloba ambos os grupos. A variação negativa do município de Ferreira do Zêzere foi igualmente observada nas unidades geográficas de referência, embora estas com uma diminuição inferior (**Tabela 74**).

<i>Unidade geográfica</i>	2010/ 2011	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	Var. (%)
Portugal	419 746	372 410	369 982	378 548	380 370	378 583	373 140	-11.1
Centro	93 488	81 823	81 312	82 654	83 191	82 217	79 908	-14.53
CIM - Médio Tejo	10 357	9 336	9 476	9 699	9 563	9 070	9 042	-12.7
Ferreira do Zêzere	202	131	135	129	127	105	112	-44.55

Fonte: DGEEC

Tabela 74. Alunas/os inscritas/os (n.º) nos estabelecimentos de ensino no ensino secundário, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre 2010/2011 e 2019/2020

Analisando os dados por sexo, verifica-se que **a percentagem de alunos inscritos é superior à das alunas, em 19.64 p.p. (Tabela 75)**. Do universo de 112 alunas/os inscritas/os no ensino secundário, **81 encontravam-se matriculadas/os em cursos científico-humanísticos – 35 de alunas e 46 de alunos – e 31 em cursos profissionais**. Nestes últimos, observa-se que a percentagem de alunos é bastante superior à de alunas, traduzindo-se numa diferença de 35.48 p.p. Dos 2 cursos profissionais existentes, apenas 1 tinha uma maior percentagem de alunas, nomeadamente, no curso de técnico/a de Turismo Ambiental e Rural (57.14%). Em científico-humanísticos, o curso de ciências e tecnologias tem mais alunos do que de alunas (56.79% e 43.21%, respetivamente).

<i>Cursos</i>	Feminino		Masculino		Total
	n	%	n	%	n
Ferreira do Zêzere	45	40.18	67	59.82	112
Científico-humanísticos	35	43.21	46	56.79	81
Ciências e Tecnologias	35	43.21	46	56.79	81
Profissionais	10	32.26	21	67.74	31
Técnico/a de Desporto	6	25	18	75	24
Técnico/a de Turismo Ambiental e Rural	4	57.14	3	42.86	7

Fonte: DGEEC

Tabela 75. Alunas/os inscritas/os nos estabelecimentos de ensino no ensino secundário por curso e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, em 2019/2020

4.3. DOCENTES DO ENSINO PRÉ-ESCOLAR, ENSINO BÁSICO, SECUNDÁRIO E SUPERIOR: PERFIL POR SEXO

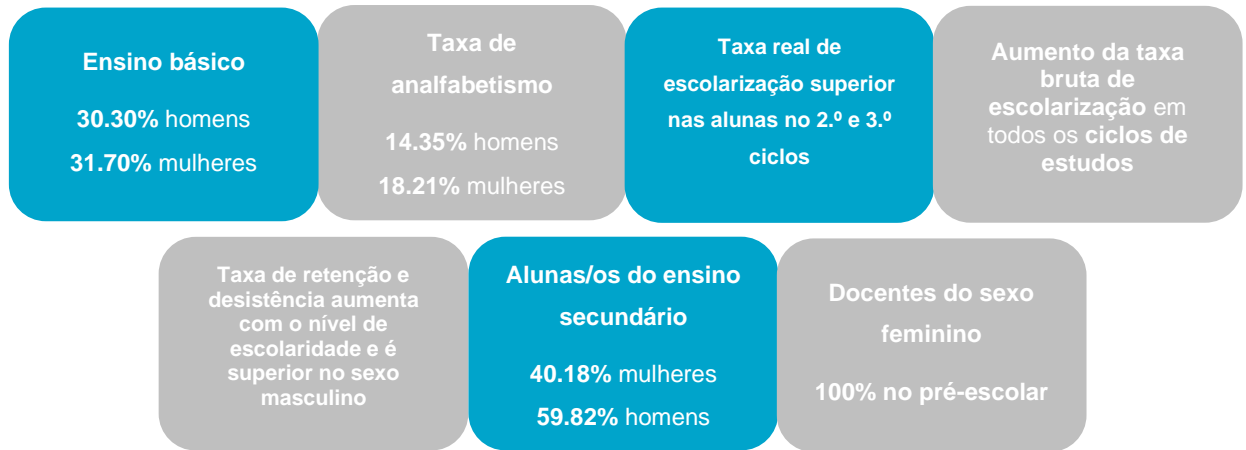
Na **Tabela 76** verifica-se que **as/os docentes do pré-escolar são todas/os do sexo feminino. Esse número vai diminuindo com o nível de escolaridade, com a exceção do 3.º ciclo e secundário que aumentou ligeiramente (72%) em relação ao 2.º ciclo (70.6%)**. Por outro lado, fazendo a comparação entre os anos letivos de 2010/2011 e de 2019/2020, percebe-se que houve um aumento da percentagem de docentes do sexo feminino no 3.º ciclo e secundário, em 5.3 p.p.. Nas unidades geográficas de referência, registou-se um aumento do número de docentes do sexo feminino do ano letivo de 2010/2011 para 2019/2020 em todos os níveis de ensino.

	Pré-Escolar		1.º ciclo		2.º ciclo		3.º ciclo e Secundário		Superior	
	2010/2011	2019/2020	2010/2011	2019/2020	2010/2011	2019/2020	2010/2011	2019/2020	2010/2011	2019/2020
Portugal	98.7	99.1	86.3	87	72.3	72.1	70.4	71.7	43.8	45.8
Centro	98.9	99.3	85.6	86	71.5	72.1	70.2	71.7	42.86	46.2
CIM - Médio Tejo	98.9	99.4	89.2	90.6	72.6	73.8	70.8	71.2	36.03	36.69
Ferreira do Zêzere	100	100	87.5	82.4	72	70.6	66.7	72	-	-

Fonte: PORDATA

Tabela 76. Docentes do sexo feminino em % dos docentes em exercício nos ensinos pré-escolar, básico, secundário e superior, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2010/2011 e 2019/2020

4.4. SÍNTESE EDUCATIVA



5. AÇÃO E PROTEÇÃO SOCIAL

5.1. POPULAÇÃO JOVEM

Avaliando os núcleos familiares⁴⁰ pela sua tipologia e existência ou não de filhas/os (Tabela 77) constata-se que, em 2011, no município de Ferreira do Zêzere **contabilizavam-se 2 648 núcleos familiares, dos quais 43.69% correspondiam a casais sem filhas/os, 43.5% a casais com filhas/os e 12.8% a famílias monoparentais (10.95% mãe com filhas/os e 1.85% pai com filhas/os)**. Comparativamente à CIM-MT, à região Centro e a Portugal, constata-se um menor peso relativo da tipologia de casal com filhas/os e uma maior preponderância da modalidade de casal sem filhas/os.

<i>Unidade geográfica</i>	Total	Casal sem filhas/os	Casal com filhas/os	Mãe com filhas/os	Pai com filhas/os
Portugal	3 226 371	35.07	50.03	12.90	1.99
Centro	720 204	38.63	48.82	10.84	1.71
CIM - Médio Tejo	75 799	39.95	47.56	10.73	1.76
Ferreira do Zêzere	2 648	43.69	43.5	10.95	1.85

Fonte: INE

Tabela 77. Núcleos familiares (n.º) por existência ou não de filhas/os e tipo de núcleo familiar (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011

A análise à taxa de cobertura das creches⁴¹ e dos jardins de infância da rede pública, permite aferir o auxílio que é prestado às famílias, em relação à camada mais jovem do município, nomeadamente das crianças com idade até aos 5 anos. Neste sentido, as creches da rede pública do município de Ferreira do Zêzere oferecem uma capacidade para 96 crianças, face aos 241 residentes na faixa etária dos 0 aos 2 anos (Censos 2011), o que resulta numa taxa de cobertura de 39.83% (Tabela 78). De referir que o município não tem nenhum registo de amas.

Quanto aos jardins de infância, o cálculo da taxa de cobertura é efetuado tendo em consideração o número de crianças residentes com idade entre os 3 e os 5 anos. À data dos Censos de 2011, o município de Ferreira do Zêzere tinha 222 crianças nesta faixa etária, para uma capacidade dos jardins de infância da rede pública de 175 vagas. Neste sentido, em Ferreira do Zêzere, a taxa de cobertura destes estabelecimentos é de 78.83%.

⁴⁰ Conjunto de duas ou mais pessoas pertencentes à mesma família clássica mantendo uma relação de cônjuges, parceiros numa união de facto ou progenitor e descendentes e que pode traduzir-se em casal sem filhos, casal com um ou mais filhos ou pai ou mãe com um ou mais filhos.

⁴¹ O cálculo da taxa de cobertura das respostas sociais para a 1ª infância é efetuado com base na seguinte fórmula: (Capacidade total das respostas Creche + Ama / população dos + aos < 3 anos) x 100.

	Capacidade	Nº Crianças	Taxa de cobertura (%)
Creches (< 3 anos)	96	241	39.83
Jardins de infância (3-5 anos)	175	222	78.83

Fonte: INE, GEP - Carta Social (consultado em janeiro de 2022)

Tabela 78. Taxa de cobertura de creches e dos jardins de infância da rede pública, no município de Ferreira do Zêzere

No que concerne ao abono de família para crianças e jovens⁴², **evidencia-se a descida do número de beneficiárias/os entre 2015 e 2020, em 2.72 p.p., e dos descendentes, em 3.44 p.p.** Esta variação foi superior à assinalada na CIM-MT, no Centro e em Portugal. O número máximo de beneficiárias/os foi registado em 2015 (624) e o mínimo em 2019 (556). Quanto aos descendentes, observa-se um número máximo em 2015 (987) e um mínimo também em 2019 (888).

Unidade geográfica	Natureza	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (p.p.)
Portugal	Beneficiárias/os	831 948	811 287	788 967	795 541	761 538	821 050	-1.31
	Descendentes	1 244 842	1 210 867	1 179 640	1 200 803	1 145 561	1 209 893	-2.81
Centro	Beneficiárias/os	163 373	158 307	153 323	152 208	145 300	161 514	-1.14
	Descendentes	244 577	236 932	229 970	230 140	220 003	238 941	-2.30
CIM - Médio Tejo	Beneficiárias/os	16 617	16 158	15 752	15 485	14 913	16 625	0.05
	Descendentes	25 969	25 212	24 629	24 406	23 529	25 470	-1.92
Ferreira do Zêzere	Beneficiárias/os	624	604	610	592	556	607	-2.72
	Descendentes	987	954	959	936	888	953	-3.44

Fonte: INE

Tabela 79. Beneficiárias/os e descendentes ou equiparados do abono de família para crianças e jovens (n.º), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2015 e 2020

⁴² Prestação pecuniária mensal, de montante variável em função do nível de rendimentos, da composição do agregado familiar e da idade do respetivo titular, visando compensar os encargos familiares respeitantes ao sustento e educação das crianças e jovens.

5.2. POPULAÇÃO IDOSA

A **Tabela 80** apresenta os índices de renovação da população em idade ativa⁴³, de envelhecimento⁴⁴ e de longevidade⁴⁵.

<i>Unidade geográfica</i>	Índice Renovação Pop. Idade Ativa		Índice de Envelhecimento		Índice de Longevidade	
	2011	2020	2011	2020	2011	2020
Portugal	93	77.8	127.6	167	48.6	48.7
Centro	86.6	75	160.7	206.8	51.3	51.5
CIM - Médio Tejo	86.3	75.1	182.6	228.7	54.9	54.7
Ferreira do Zêzere	97.4	83.9	218.1	265.6	57.6	60.9

Fonte: INE

Tabela 80. Índices de renovação da população em idade ativa, de envelhecimento e de longevidade (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020

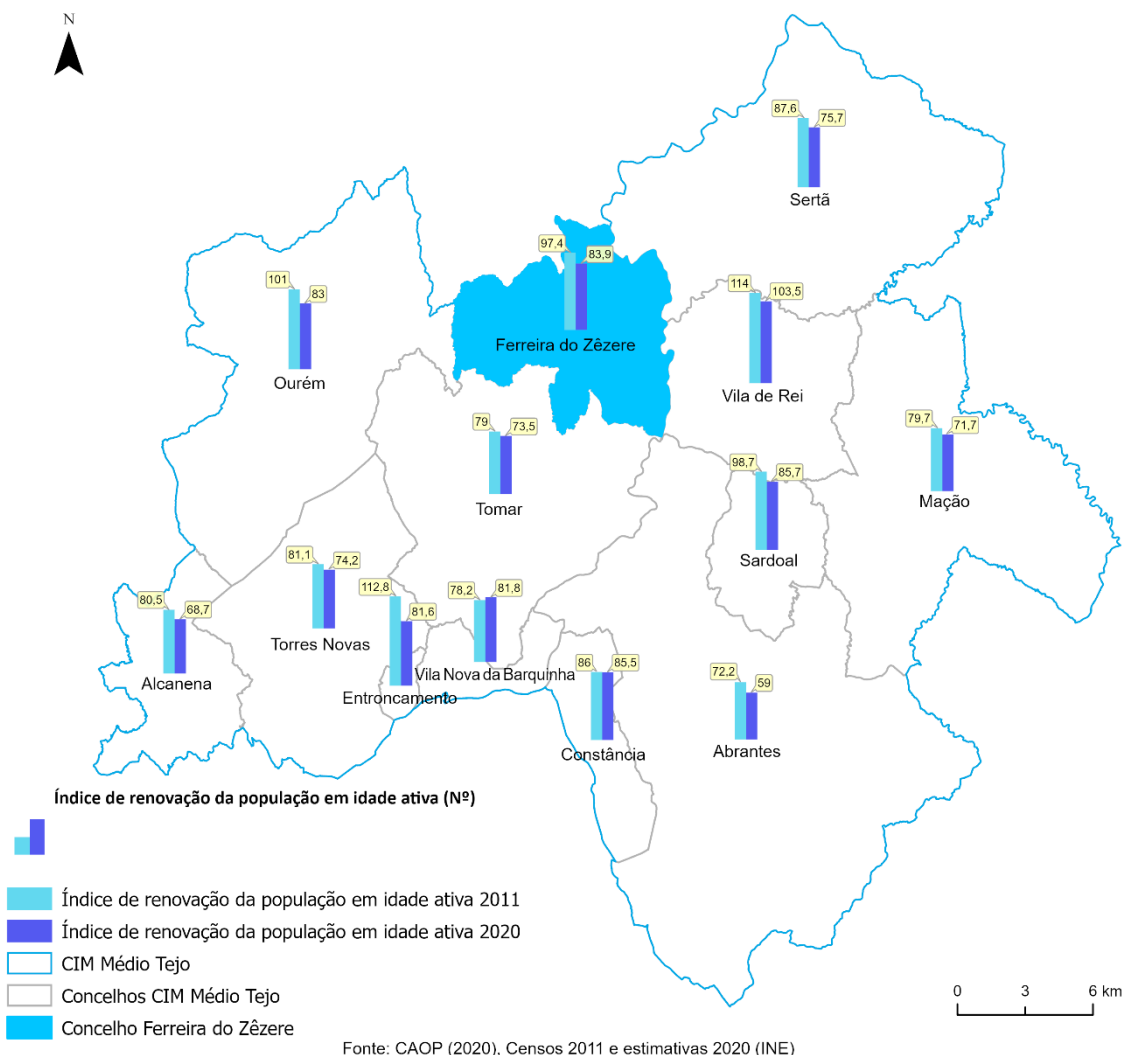
No que concerne ao **índice de renovação da população em idade ativa, verifica-se uma diminuição generalizada dos valores de 2011 para 2020**. Esta tendência de diminuição é preocupante, traduzindo-se na insuficiente renovação/substituição da população em idade ativa. O município de Ferreira do Zêzere registou, em 2011, um valor de 97.4 e, em 2020 de 83.9 (Mapa 8).

⁴³ Relação entre a população que potencialmente está a entrar e a que está a sair do mercado de trabalho, definida habitualmente como o quociente entre o número de pessoas com idades compreendidas entre os 20 e os 29 anos e o número de pessoas com idades compreendidas entre os 55 e os 64 anos (expressa habitualmente por 100 (10²) pessoas com 55-64 anos).

⁴⁴ Relação entre a população idosa e a população jovem, definida habitualmente como o quociente entre o número de pessoas com 65 ou mais anos e o número de pessoas com idades compreendidas entre os 0 e os 14 anos (expressa habitualmente por 100 (10²) pessoas dos 0 aos 14 anos).

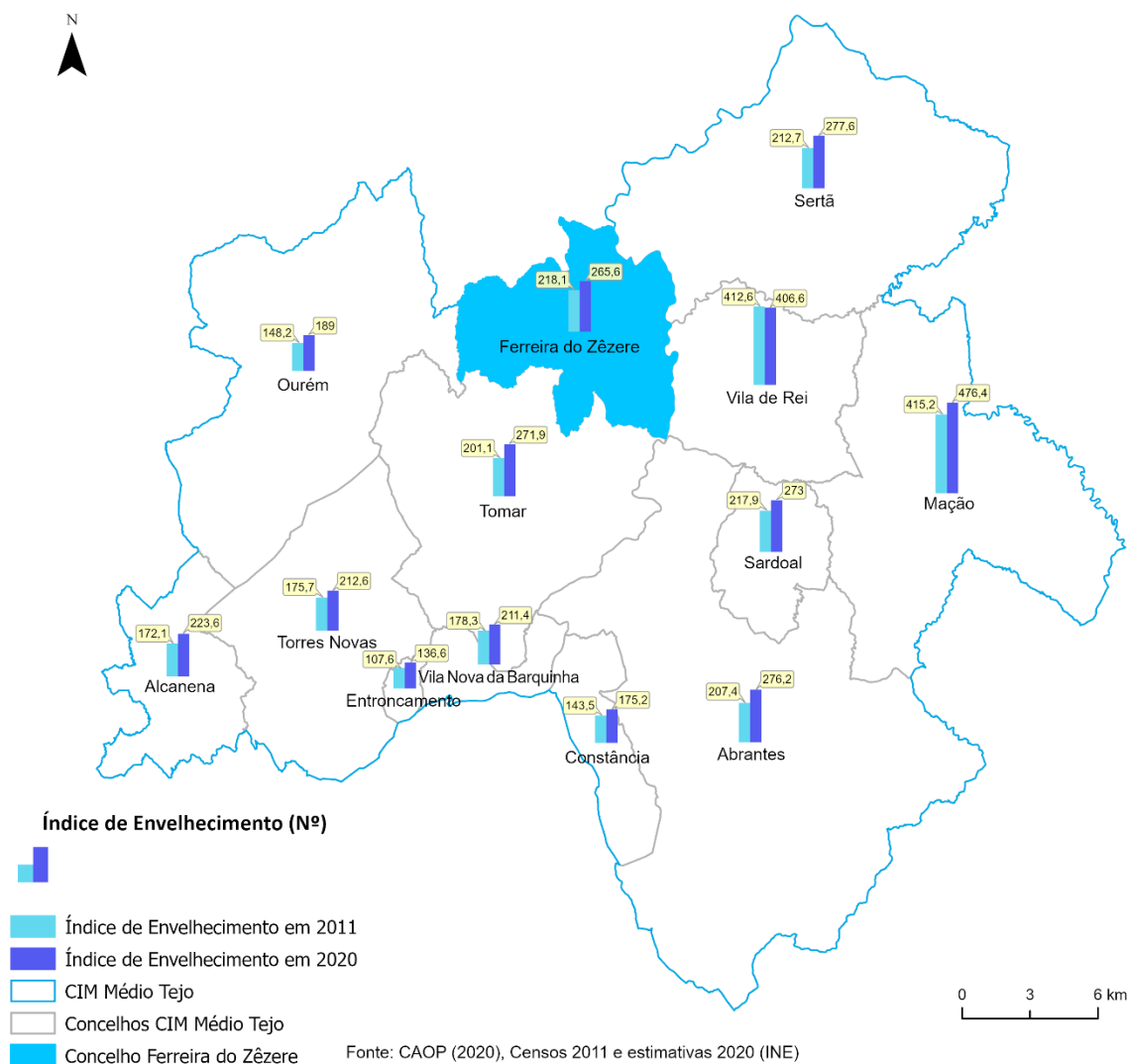
⁴⁵ Relação entre a população mais idosa e a população idosa, definida habitualmente como o quociente entre o número de pessoas com 75 ou mais anos e o número de pessoas com 65 ou mais anos (expressa habitualmente por 100 (10²) pessoas com 65 ou mais anos).

Mapa 8. Índice de renovação da população em idade ativa



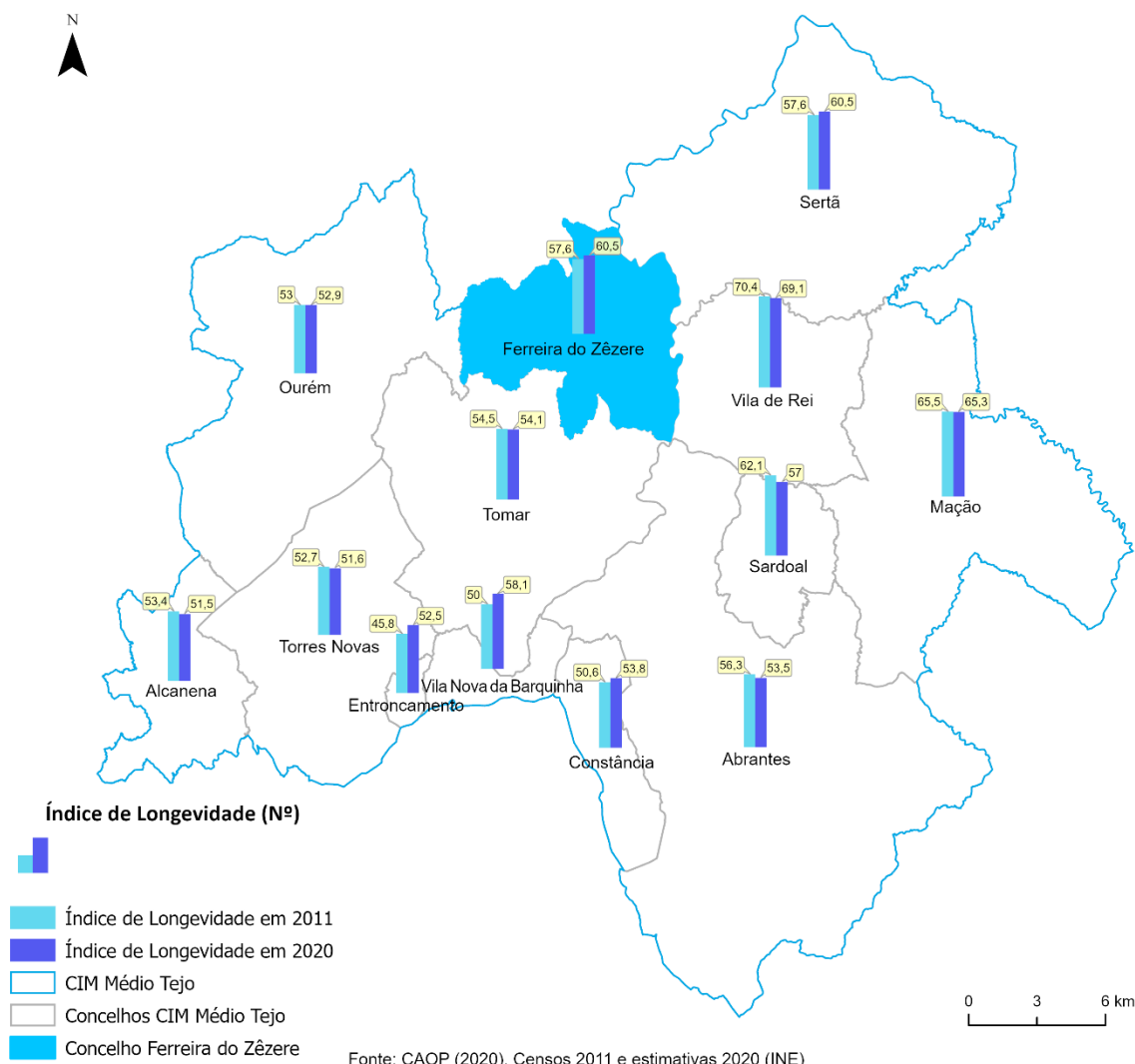
Relativamente ao **índice de envelhecimento no ano de 2020, o município de Ferreira do Zêzere registou um valor de 265.6**, o que significa que por cada 100 jovens verifica-se a existência de 265.6 idosas/os (**Mapa 9**). O município assinalou um índice muito superior ao da CIM-MT (228.7), ao da região Centro (206.8) e ao de Portugal (167). O aumento exponencial do índice de envelhecimento, transversal aos diferentes territórios, corrobora a tendência de envelhecimento da pirâmide etária de Ferreira do Zêzere.

Mapa 9. Índice de envelhecimento



Por fim, o índice de longevidade no ano de 2020 revela que o município de Ferreira do Zêzere apresenta um valor (60.9), superior ao verificado na CIM-MT (54.7), na região Centro (51.5) e em Portugal (48.7) (Mapa 10).

Mapa 10. Índice de longevidade



Tendo em consideração o índice de envelhecimento do município, que revelou ser bastante superior ao da CIM-MT, da região Centro e de Portugal, importa perceber as soluções existentes no município para a população idosa. Assim, apresentam-se as taxas de cobertura dos centros de dia, dos serviços de apoio domiciliário e dos lares e das estruturas residenciais para idosos (ERPI) (**Tabela 81**). Para aferir estas taxas, utilizaram-se os dados da capacidade destes equipamentos no município e da população residente com mais de 65 anos. Como se pode observar pela Tabela 82, em Ferreira do Zêzere residiam 2396 idosos, para uma capacidade de 135 pessoas nos centros de dia, o que corresponde a uma taxa de cobertura destes equipamentos de 5.63%. Quanto aos serviços de apoio domiciliário, a taxa de cobertura é ligeiramente mais elevada (12.81%), tendo em conta que a capacidade dos equipamentos desta tipologia é de 307. Por fim, o município dispõe de 192 vagas para pessoas idosas em lares, o que se traduz numa taxa de cobertura de 8.01%.

	Capacidade	Pop. + 65 anos	Taxa de cobertura (%)
Centros de dia	135		5.63
Apoio domiciliário	307	2396	12.81
ERPI	192		8.01

Fonte: INE, GEP - Carta Social (consultado em janeiro de 2022)

Tabela 81. Taxa de cobertura de centros de dia, de serviços de apoio domiciliário e ERPI

5.3. POPULAÇÃO COM INCAPACIDADE OU DEFICIÊNCIA

Na **Tabela 82** apresenta-se a população residente em 2011 com pelo menos uma dificuldade - ver, ouvir, andar ou subir degraus, memória ou concentração, tomar banho ou vestir-se sozinha/o, compreender os outros ou fazer-se compreender.

Como se observa, no ano de 2011, **contabilizavam-se 2 228 pessoas com pelo menos uma dificuldade**, o que corresponde a **25.85% da população residente no município de Ferreira do Zêzere**. Este valor é superior ao assinalado na CIM-MT (21.11%), na região Centro (19.82%) e em Portugal (16.97%).

A **proporção no total da população do sexo feminino é de 29.37%**, valor superior ao registado para o sexo masculino (21.96%), à semelhança do que se assinalou na CIM-MT.

Unidade geográfica	População com incapacidade ou deficiência (n.º)			Proporção da População Residente (%)		
	Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino
Portugal	1 792 719	704 307	1 088 412	16.97	13.96	19.73
Centro	461 333	184 495	276 838	19.82	16.60	22.76
CIM - Médio Tejo	52 203	20 667	31 536	21.11	17.54	24.35
Ferreira do Zêzere	2 228	900	1 328	25.85	21.96	29.37

Fonte: INE

Tabela 82. População residente com pelo menos uma dificuldade no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011

Quanto à distribuição da população residente com pelo menos uma dificuldade, por sexo, e de acordo com o grupo etário, em 2011, verifica-se que **65.53% da população tinha idade igual ou superior a 65 anos e, 26.84%, uma idade compreendida entre 40 e 64 anos** - estes valores são

indicativos da maior dependência ou incapacidade da pessoa ao longo do seu envelhecimento natural (Tabela 83).

<i>Grupo etário</i>	Total			Masculino			Feminino		
	n	%	Prop.	N	%	Prop.	n	%	Prop.
Total	2 228	100	25,85	900	40,39	21,96	1 328	59,61	29,37
0 - 4 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 anos	13	0,58	3,75	8	0,89	4,49	5	0,38	2,96
10 - 14 anos	20	0,90	4,81	12	1,33	5,38	8	0,60	4,15
15 - 19 anos	15	0,67	3,59	10	1,11	4,61	5	0,38	2,49
20 - 24 anos	25	1,12	5,72	18	2,00	8,14	7	0,53	3,24
25 - 29 anos	26	1,17	6,03	16	1,78	6,93	10	0,75	5,00
30 - 34 anos	34	1,53	6,88	13	1,44	5,26	21	1,58	8,50
35 - 39 anos	37	1,66	7,47	19	2,11	8,26	18	1,36	6,79
40 a 64 anos	598	26,84	21,73	282	31,33	20,51	316	23,80	22,95
40 - 44 anos	51	2,29	9,59	27	3,00	10,11	24	1,81	9,06
45 - 49 anos	79	3,55	13,41	37	4,11	12,46	42	3,16	14,38
50 - 54 anos	131	5,88	23,02	56	6,22	19,72	75	5,65	26,32
55 - 59 anos	163	7,32	29,21	79	8,78	28,73	84	6,33	29,68
60 - 64 anos	174	7,81	34,52	83	9,22	32,94	91	6,85	36,11
65 ou mais anos	1 460	65,53	58,45	522	58	51,84	938	70,63	62,91
65 - 69 anos	207	9,29	37,57	79	8,78	33,05	128	9,64	41,03
70 - 74 anos	325	14,59	51,26	124	13,78	47,88	201	15,14	53,60
75 - 79 anos	339	15,22	60,43	130	14,44	51,38	209	15,74	67,86
80 - 84 anos	313	14,05	72,12	112	12,44	68,29	201	15,14	74,44
85 ou mais anos	276	12,39	86,79	77	8,56	83,70	199	14,98	88,05

Fonte: INE

Tabela 83. População residente com pelo menos uma dificuldade (n.º e %), no município de Ferreira do Zêzere, em 2011

Em complementaridade, verifica-se um **aumento gradual da proporção das pessoas com dificuldade sobre a população total com o avanço da idade, atingindo os 86.79% no grupo com 85 ou mais anos.**

Uma análise por sexo revela assimetrias que demonstram uma **maior saturação das pessoas do sexo feminino com pelo menos uma dificuldade, no grupo etário de idade igual ou superior a 65 anos (70.63%), comparativamente às do sexo masculino (58%).** Por outro lado, se considerarmos o grupo etário entre os 40 e os 64 anos, verifica-se o inverso, ou seja, existe uma maior percentagem de pessoas do sexo masculino com pelos menos uma dificuldade, do que do sexo feminino (31.33% e 23.80%, respetivamente).

Além disso, destaca-se uma **maior proporção de pessoas do sexo feminino com pelo menos uma dificuldade comparativamente às do sexo masculino sobre a população total.** Este panorama **intensifica-se significativamente no grupo da população idosa.**

Na **Tabela 84** apresenta-se a população residente com 15 e mais anos, com pelo menos uma dificuldade.

<i>Condição perante trabalho</i>	Total		Masculino		Feminino	
	n	%	n	%	n	%
População Ativa	282	12.85	151	17.16	131	9.96
Empregadas/os	255	90.43	132	87.42	123	93.89
Desempregadas/os	27	9.57	19	12.58	8	6.11
População inativa	1 913	87.15	729	82.84	1 184	90.04
Estudantes	18	0.94	12	1.65	6	0.51
Domésticas/os	120	6.27	3	0.41	117	9.88
Reformadas/os	1 591	83.17	612	83.95	979	82.69
Incapacitadas/os permanentes	120	6.27	63	8.64	57	4.81
Outros casos	64	3.35	39	5.35	25	2.11

Fonte: INE

Tabela 84. População residente com 15 e mais anos de idade com pelo menos uma dificuldade, sexo e condição perante o trabalho, no município de Ferreira do Zêzere, em 2011

Da sua análise, retira-se que **87.15% da população com 15 e mais anos que tem pelo menos uma dificuldade, se enquadra na categoria da população inativa, enquanto 12.85% se insere no grupo da população ativa.** Neste grupo, verifica-se que 90.43% das pessoas que apresentam alguma dificuldade se encontram empregadas e apenas 9.57% estão desempregadas (entre 2010

e 2012 a taxa de desemprego a nível nacional foi de 10.8%, 12.7% e 15.5% - PORDATA). Por outro lado, na população inativa, registou-se um maior peso nas pessoas reformadas (83.17%).

Numa análise por sexo verifica-se que existe uma **menor proporção de pessoas com pelo menos uma dificuldade do sexo feminino, em idade ativa, comparativamente às do sexo masculino (9.96% e 17.16%, respetivamente)**. No caso da **população inativa, verificam-se maiores assimetrias** no perfil da população, ainda que a grande maioria **do sexo masculino e sexo feminino se enquadrem na categoria das/os reformadas/os (83.95% e 82.69%, respetivamente)**. Contudo, é no peso relativo da categoria das/os **domésticas/os que se identificam as maiores diferenças. Enquanto no sexo feminino estas pessoas representam 9.88% da população inativa com pelo menos uma dificuldade, no sexo masculino contabilizam-se apenas 0.41%**.

No município de Ferreira do Zêzere existe um equipamento para pessoas adultas com deficiência na tipologia dos “Centros de Atividades e Capacitação para a Inclusão” com 60 vagas e inclui um Centro de recuperação e integração com uma capacidade para 14 utentes (**Tabela 85**).

Área de intervenção	Tipologia	Equipamento	Capacidade
Pessoas adultas com deficiência	Centros de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI)	CACI	60
		Centro de recuperação e integração de Ferreira do Zêzere– Lar residencial (deficiência)	14

Fonte: INE, GEP - Carta Social (Consultada em julho de 2022)

Tabela 85. Equipamentos sociais e serviços de apoio para pessoas com deficiência

5.4. PRESTAÇÕES SOCIAIS

5.4.1. Rendimento social de inserção

No âmbito das prestações sociais, analisa-se, entre outras, o rendimento social de inserção⁴⁶ (**Tabela 86**). Como se pode constatar, o **número de beneficiárias/os deste tipo de prestação social tem vindo a diminuir**. Neste último ano em análise, assinalaram-se 46 mulheres e 33 homens a receber este tipo de rendimento. O número de beneficiários do rendimento social de inserção foi sempre superior ao de beneficiárias, expeto o ano de 2021. Nas unidades geográficas de referência verifica-se a mesma tendência de diminuição do número de pessoas, em ambos os sexos, a receber este tipo de prestação social.

⁴⁶ Prestação incluída no subsistema de solidariedade e num programa de inserção, de modo a conferir às pessoas e aos seus agregados familiares apoios adaptados à sua situação pessoal, que contribuam para a satisfação das suas necessidades essenciais e que favoreçam a progressiva inserção laboral, social e comunitária.

	Feminino			Masculino		
	2014	2017	2021	2014	2017	2021
Portugal	163375	146374	136298	157436	141820	125908
Centro	24432	21497	19699	24127	22184	19714
CIM - Médio Tejo	2200	2097	1979	2219	2184	1955
Ferreira do Zêzere	70	53	46	75	66	33

Fonte: INE

Tabela 86. Beneficiárias/os de rendimento social de inserção (n.º), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020

Na **Tabela 87** analisa-se a relação de masculinidade, constatando-se que **o número de homens a auferir o rendimento social de inserção foi praticamente sempre superior ao das mulheres, exceto em 2019 e 2020**. Destaque, então, para **o ano de 2016 no qual se registou o número máximo de 136.96 homens por cada 100 mulheres**. O mesmo foi assinalado na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, verificando-se que, a nível nacional, o número de homens foi inferior ao número de mulheres – 98.17 homens por cada 100 mulheres. No município de Ferreira do Zêzere, a variação deste indicador entre 2014 e 2020 foi alta (-20.87 p.p.) em relação às unidades geográficas de referência. De mencionar que a região Centro foi a única unidade geográfica a experienciar um aumento do número de homens a receber o rendimento social de inserção por cada 100 mulheres, de 2014 para 2020, com uma variação de 1.80 p.p..

Unidade geográfica	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (p.p.)
Portugal	96.36	97.78	98.17	96.89	95.04	93.91	93.28	-3.09
Centro	98.75	102.74	103.67	103.2	101.67	100.47	100.55	1.80
CIM - Médio Tejo	100.86	107.38	107.39	104.15	102.91	99.37	98.44	-2.42
Ferreira do Zêzere	107.14	119.64	136.96	124.53	111.86	96.15	86.27	-20.87

Fonte: INE – cálculos próprios

Tabela 87. Relação de masculinidade das/os beneficiárias/os de rendimento social de inserção (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 a 2020

5.4.2. Prestação social para a inclusão

Quanto à prestação social para a inclusão⁴⁷ no município de Ferreira do Zêzere (**Tabela 88**), constata-se um aumento do número de beneficiárias de 2019 para 2021. A tendência foi observada nas restantes unidades geográficas de referência, tanto em beneficiárias como beneficiários. O número de beneficiários a receber a prestação social para a inclusão é superior ao das beneficiárias (52 e 56, respetivamente).

	Feminino			Masculino		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Portugal	51689	55761	60983	54878	58965	63032
Centro	11069	11880	12737	11834	12756	13407
CIM - Médio Tejo	1346	1391	1533	1431	1482	1604
Ferreira do Zêzere	47	47	52	60	58	56

Fonte: INE

Tabela 88. Beneficiárias/os da prestação social para a inclusão (n.º)

5.4.3. Subsídio por assistência à terceira pessoa

Outra das prestações sociais analisada é o **subsídio por assistência à terceira pessoa**⁴⁸, que, como demonstra a **Tabela 89**, **diminuiu entre 2014 e 2020, fixando-se nas/os 6 beneficiárias/os neste último ano**. A variação entre 2014 e 2020 foi de -50% beneficiárias/os deste subsídio, constituindo a maior quebra observada quando comparada com o território da CIM-MT (-10.28%). Pelo contrário, no Centro e em Portugal, o número de beneficiárias/os em 2020 era maior do que em 2014 (mais 149 pessoas em Portugal e 5 no Centro). Em 2020, Ferreira do Zêzere era o quinto município da CIM-MT com menor número de beneficiárias/os a receber o subsídio por assistência à terceira pessoa.

⁴⁷ Prestação pecuniária mensal que visa melhorar a proteção social de pessoas com deficiência/incapacidade, tendo em vista promover a proteção familiar, a autonomia e a inclusão social das pessoas com deficiência, assim como combater situações de pobreza das pessoas com deficiência ou da sua família. Os residentes no país com idades compreendidas entre os 18 anos e a idade legal de reforma em vigor, e com um grau de incapacidade, devidamente certificada, igual ou superior a 60%, têm acesso à prestação. O montante mensal da prestação é variável e depende do valor de referência anual fixado em portaria do governo, do grau de incapacidade e do nível de rendimentos do beneficiário ou do seu agregado familiar.

⁴⁸ Prestação pecuniária mensal que visa compensar o acréscimo de encargos familiares e é atribuída: a) aos beneficiários com descendentes ou equiparados com direito a subsídio familiar, a crianças e jovens com bonificação por deficiência ou ao subsídio mensal vitalício, que se encontrem numa situação de dependência por causas exclusivamente imputáveis à deficiência (sem usufruírem do subsídio de educação especial); b) às laos pensionistas de sobrevivência, invalidez ou velhice do regime geral da Segurança Social que se encontrem em situação de dependência.

<i>Unidade geográfica</i>	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (%)
Portugal	12682	12791	12809	12881	12767	12968	12831	1.17
Centro	2182	2191	2202	2147	2121	2183	2187	0.23
CIM - Médio Tejo	321	317	304	295	272	279	288	-10.28
Ferreira do Zêzere	12	12	11	9	7	6	6	-50

Fonte: INE

Tabela 89. Beneficiárias/os do subsídio por assistência de terceira pessoa (n.º), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020

5.4.4. Subsídio de doença

O número de beneficiárias/os de subsídio de doença⁴⁹ expresso na Tabela 90, sofreu um crescimento de 2015 para 2021. O número de mulheres a receber o subsídio de doença é superior ao dos homens, fixando-se nas 275 face aos 206 homens, em 2021. Nas unidades geográficas de referência observou-se o mesmo.

	Feminino			Masculino		
	2015	2018	2021	2014	2017	2021
Portugal	334346	405608	380845	221189	280237	279519
Centro	70914	85874	83604	49078	61483	62286
CIM - Médio Tejo	7004	8105	8137	5253	6296	6337
Ferreira do Zêzere	236	270	275	169	209	206

Fonte: INE

Tabela 90. Beneficiárias/os de subsídios de doença (n.º), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020

Contrariamente ao que observa na CIM-MT, entre 2014 e 2020, o município de Ferreira do Zêzere teve um aumento do número de homens por cada 100 mulheres a receber o subsídio de doença (9.93 p.p.), tal como se verificou em Portugal (5.51 p.p.) e na região Centro (3.87 p.p.). De

⁴⁹ Prestação pecuniária concedida aos trabalhadores em caso de doença. É atribuída nos termos da pensão de invalidez.

referir que no ano de 2017, se evidenciou o maior número de homens beneficiários desta prestação social por cada 100 mulheres (91.74 homens).

<i>Unidade geográfica</i>	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (p.p.)
Portugal	66.22	66.16	66.45	67.38	69.09	69.77	71.73	5.51
Centro	69.51	69.21	68.63	70.28	71.60	71.62	73.38	3.87
CIM - Médio Tejo	77.83	75.00	74.20	76.46	77.68	77.58	77.52	-0.32
Ferreira do Zêzere	70.89	71.61	75.72	91.74	77.41	75.09	80.81	9.93

Fonte: INE

Tabela 91. Relação de masculinidade das/os beneficiárias/os de subsídios de doença (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020

5.4.5. Pensionistas

As/os pensionistas⁵⁰ da segurança social, no município de Ferreira do Zêzere, diminuíram de 2014 para 2020, em 7.49%, a maior quebra registada quando comparada com a descida na CIM-MT (4.09%), na região Centro (2.61%) e em Portugal (0.56%). Analisando os dados pelo tipo de pensão, verifica-se que a maioria das/dos pensionistas, em 2020, se encontravam nesta condição por velhice (63.61%). De seguida, destacam-se as/os pensionistas de sobrevivência (26.43%) e, por fim, os reformados por invalidez (9.97%). Este último grupo de pensionistas foi o único a registar uma diminuição de 2014 para 2020, em 2.46 p.p., à semelhança do que se assinala nas unidades geográficas de referência (Tabela 92).

<i>Unidade geográfica</i>	Total		Invalidez		Velhice		Sobrevivência		Var. (%)
	2014	2020	2014	2020	2014	2020	2014	2020	
Portugal	3024590	3007747	8.63	5.94	66.90	69.41	24.48	24.65	-0.56
Centro	742 323	722 936	8.48	5.86	66.95	69.30	24.57	24.85	-2.61
CIM - Médio Tejo	85 966	82 454	10.23	8.13	64.67	66.40	25.10	25.47	-4.09
Ferreira do Zêzere	3 579	3 311	12.43	9.97	61.44	63.61	26.12	26.43	-7.49

Fonte: INE

Tabela 92. Pensionistas da segurança social por tipo de pensão (n.º e %), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020

⁵⁰ Titular de uma prestação pecuniária nas eventualidades de: invalidez, velhice, doença profissional ou morte.

Em 2020, o número de pensionistas por cada 1000 habitantes em idade ativa era de 463.08, número superior ao que se observa para a CIM-MT (398.2), para o Centro (368.12) e para Portugal (337.36). Apesar disso, a variação entre 2014 e 2020 foi de -28.81 p.p. (Tabela 93).

<i>Unidade geográfica</i>	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (p.p.)
Portugal	340.43	341.72	341.97	341.31	337.97	336.53	337.36	-3.07
Centro	376.91	376.80	376.35	375.64	372.29	370.26	368.12	-8.79
CIM - Médio Tejo	411.13	411.28	409.94	409.42	404.33	401.39	398.2	-12.93
Ferreira do Zêzere	491.89	486.53	483.41	480.57	470.64	465.55	463.08	-28.81

Fonte: INE

Tabela 93. Pensionistas da segurança social por 1000 habitantes em idade ativa, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020

No que diz respeito aos valores médios das pensões⁵¹, observa-se um aumento entre 2014 e 2020 de 14.56%, à semelhança do que se indica para os restantes territórios de referência (Tabela 94). O maior incremento nos valores médios foi assinalado nas/os pensionistas por invalidez, em 1 106€, seguido das/os pensionistas por velhice, em 585€ e de sobrevivência, em 349€.

<i>Unidade geográfica</i>	Total		Invalidez		Velhice		Sobrevivência		Var. (%)
	2014	2020	2014	2020	2014	2020	2014	2020	
Portugal	4 998	5 811	4 732	5 617	5 787	6 672	2 937	3 433	16.27
Centro	4 412	5 121	4 691	5 633	5 020	5 807	2 656	3 086	16.07
CIM - Médio Tejo	4 528	5 212	4 911	5 864	5 154	5 907	2 758	3 193	15.11
Ferreira do Zêzere	3 846	4 406	4 318	5 324	4 408	4 993	2 299	2 648	14.56

Fonte: INE

Tabela 94. Valor médio das pensões da segurança social por tipo de pensão (€) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020

⁵¹ Prestação pecuniária mensal de atribuição continuada nas eventualidades: morte (pensão de sobrevivência), invalidez, doença profissional e velhice.

5.4. SÍNTESE DA AÇÃO E PROTEÇÃO SOCIAL



6. CRIMINALIDADE: VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Toda a análise da criminalidade assenta apenas nos dados dos crimes registados pelas autoridades policiais.

6.1. CARACTERIZAÇÃO GERAL DA CRIMINALIDADE E POR CATEGORIA DE CRIME

Em Ferreira do Zêzere, o número de crimes registados pelas autoridades policiais foi decrescendo ao longo do período analisado, fixando-se nos 140 crimes em 2020 e traduzindo-se numa variação de **-53.8% em relação ao ano de 2011**. De destacar, no entanto, o ano de **2017, pelo aumento do número de crimes (Tabela 95)**. A diminuição geral do número de crimes foi transversal a todas as unidades geográficas de referência, tendo-se também observado um aumento em 2017. Contudo, a variação entre 2011 e 2020 foi maior no município do que nestas unidades. Por fim, referir que Ferreira do Zêzere foi o quinto município da CIM-MT com menor número de crimes registados em 2020 e o segundo com a maior variação entre 2011 e 2020.

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (%)
Portugal	415 325	330 872	341 950	333 223	335 614	298 797	-28.06
Centro	75 958	58 023	59 329	56 611	58 370	53 186	-29.98
CIM - Médio Tejo	7 097	5 966	6 411	5 874	5 729	5 215	-26.52
Ferreira do Zêzere	303	179	209	188	154	140	-53.8

Fonte: DGPJ - SIEJ

Tabela 95. Crimes registados pelas autoridades policiais (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020

A taxa de criminalidade reflete a tendência evolutiva dos crimes registados pelas autoridades policiais e, assim, verifica-se uma diminuição de 2011 para 2020, em 17.8 p.p., apesar do aumento assinalado em 2017, como supramencionado (Tabela 96). A evolução estatística dos crimes em Ferreira do Zêzere acompanha o panorama nacional (-10.4 p.p.), da região Centro (-8.9 p.p.) e da CIM-MT (-6.6 p.p.). Em 2020, Ferreira do Zêzere era o segundo município da CIM-MT com menor taxa de criminalidade (17.6‰).

Unidade geográfica	2011	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (p.p.)
Portugal	39.4	32.1	33.2	32.4	32.6	29.0	-10.4
Centro	32.8	25.9	26.6	25.5	26.3	23.9	-8.9
CIM - Médio Tejo	28.9	25.3	27.3	25.2	24.6	22.3	-6.6
Ferreira do Zêzere	35.4	22	25.9	23.5	19.3	17.6	-17.8

Fonte: INE

Tabela 96. Taxa de criminalidade (‰) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020

A análise aos dados por categoria de crime revela que, em 2020, **a maioria dos crimes foi contra o património (46.43%), seguidos dos crimes contras as pessoas (29.29%)**, tal como se observa na CIM-MT, na região Centro e em Portugal. Com menor expressão, assinalam-se os crimes relacionados contra a vida em sociedade (17.14%), a legislação avulsa (3.57%) e contra o estado (2.9%). Os crimes contra a identidade cultural e contra animais de companhia não apresentaram nenhum registo (**Tabela 97**).

<i>Unidade geográfica</i>	Total (N)	Contra as pessoas	Contra o património	Contra a identidade cultural	Contra a vida em sociedade	Contra o estado	Contra animais companhia	Legislação Avulsa
Portugal	298 797	25.85	51.11	0.05	11.51	2.3	0.63	8.57
Centro	53 186	28.16	49.05	0.05	13.6	2.3	0.82	6.06
CIM - Médio Tejo	5 215	28.09	49.15	-	14.94	1.36	0.54	5.62
Ferreira do Zêzere	140	29.29	46.43	-	17.14	2.9	-	3.57

Fonte: DGPJ - SIEJ

Tabela 97. Crimes registados pelas autoridades policiais (%) por categoria de crime, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2020

Tendo em consideração os objetivos do presente trabalho, a seguinte análise irá incidir maioritariamente na categoria dos “crimes contra as pessoas”.

6.1.1. Crimes contra as pessoas

Em 2020 foram registados 41 crimes contra pessoas, dos quais **predominam os crimes contra a integridade física (58.54%) e, de seguida, os crimes contra a liberdade pessoal e contra a reserva da vida privada (12.2%, respetivamente)**. Com menor expressão, encontram-se os crimes “outros” (7.32%). As categorias de crimes contra a vida, contra a liberdade/autodeterminação sexual e contra a honra não assinalaram nenhum registo (Tabela 98).

Tipologia de crime	2011	2016	2017	2018	2019	2020
Contra a vida	-	-	-	10.77	-	-
Contra a integridade física	57.81	68.42	72.73	66.15	75	58.54
Contra a liberdade pessoal	20.31	10.53	18	12.31	25	12.2
Contra liberdade/ autodeterminação sexual	-	-	-	-	-	-
Contra a honra	9.38	13.16	-	4.62	-	-
Contra reserva da vida privada	-	-	-	-	-	12.2
Outros	4.69	7.89	-	-	-	7.32
Total (n)	64	38	44	65	40	41

Fonte: DGPJ - SIEJ

Tabela 98. Crimes registados (%) contra as pessoas por tipo de crime no município de Ferreira do Zêzere, de 2011 a 2020

No âmbito dos crimes contra a integridade física, nos quais se insere a violência doméstica, observa-se pela Tabela 99 que a taxa de criminalidade tem vindo a diminuir, fixando-se nos 3‰, em 2020. Excetuam-se os anos de 2017 e 2018, nos quais se assinalou um aumento. Não obstante, a variação entre 2011 e 2020 foi de -1.3 p.p., à semelhança da variação registada na CIM-MT (-0.7 p.p.), no Centro (-0.7 p.p.) e em Portugal (-1.1 p.p.).

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (p.p.)
Portugal	5.8	5.1	5.2	5.1	5.5	4.7	-1.1
Centro	4.9	4.4	4.5	4.4	4.9	4.2	-0.7
CIM - Médio Tejo	4.5	4.3	4.4	4.2	4.5	3.8	-0.7
Ferreira do Zêzere	4.3	3.2	4	5.4	3.8	3	-1.3

Fonte: INE

Tabela 99. Taxa de criminalidade dos crimes contra a integridade física (‰), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020

6.2. VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Estreitando a análise, e como se pode constatar pela **Tabela 100, em 2020, registaram-se 12 crimes de violência doméstica, 8.57% do total de crimes registados.** O ano de 2011 foi o mais crítico, com 21 crimes de violência doméstica que representaram 6.93% dos crimes registados no município de Ferreira do Zêzere. Na CIM-MT, 2016 foi o ano que assinalou o maior número de crimes de violência doméstica (519). Em 2016 foram registados 7 crimes, que corresponderam a 3.91% do total de crimes registados. Como se pode verificar, não existe um padrão tendencial sobre os crimes registados de violência doméstica no município de Ferreira do Zêzere.

<i>Unidade geográfica</i>	2011		2016		2017		2018		2019		2020	
	n	Prop.	n	Prop.	n	Prop.	n	Prop.	n	Prop.	n	Prop.
Portugal	2899 0	6.98	2700 5	8.16	2671 3	7.81	2648 3	7.95	2949 8	8.79	2763 7	9.25
Centro	5 176	6.81	5 049	8.70	4 940	8.33	4 949	8.74	5 714	9.79	5 427	10.20
CIM - Médio Tejo	497	7	519	8.7	422	6.58	358	6.09	507	8.85	432	8.28
Ferreira do Zêzere	21	6.93	7	3.91	10	4.78	14	7.45	13	8.44	12	8.57

Tabela 100. Crimes registados de violência doméstica (n.º) e proporção na criminalidade geral (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020

No âmbito dos crimes registados de violência doméstica verifica-se que, **em 2020, todos eram de violência doméstica cônjuge/análogo (100%), tal como de 2016 a 2018.** Apenas nos anos de 2011 e 2019 é que foram registados valores abaixo dos 100% (71.43% e 76.92%, respetivamente). No entanto, **é visível um aumento** da percentagem desde 2011, em 28.57 p.p.. Em 2020, a percentagem de crimes de violência doméstica em Ferreira do Zêzere era das mais altas de todos os municípios da CIM-MT, ficando acima do valor da CIM-MT (81.48%), da região Centro (84.12%) e de Portugal (84.81%).

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2016	2017	2018	2019	2020	Var. (p.p.)
Portugal	81.90	84.33	84.60	84.67	84.05	84.81	2.91
Centro	85.34	85.50	86.64	84.38	82.59	84.12	-1.22
CIM - Médio Tejo	83.10	85.55	85.31	87.15	86.00	81.48	-1.62
Ferreira do Zêzere	71.43	100	100	100	76.92	100	28.57

Fonte: DGPJ - SIEJ

Tabela 101. Crimes registados de violência doméstica cônjuge/ análogo (%) no total dos crimes registados de violência doméstica, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020

6.2.1. Características do/a agressor/a (agentes/ suspeitas/os)

No que diz respeito às/aos agentes suspeitas/os identificadas/os, verifica-se, desde 2011, uma predominância do sexo masculino, apesar da diminuição da percentagem de mulheres suspeitas identificadas, que se traduziu numa variação de 6.13 p.p., entre 2011 e 2020. Em 2020, o município registou 10.31% agentes suspeitas do sexo feminino, no universo dos crimes registados, percentagem que ficou abaixo da observada na CIM-MT (23.18%) e em Portugal (20.71%). O valor do município de Ferreira do Zêzere foi o segundo menor da CIM-MT.

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	17.53	21.09	21.31	21.67	22.23	20.71
Centro	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
CIM - Médio Tejo	17.74	19.62	20.14	21.46	20.38	23.18
Ferreira do Zêzere	16.44	15.66	13.79	20.18	17.24	10.31

Fonte: DGPJ - SIEJ

Tabela 102. Agentes/suspeitas identificadas em crimes registados do sexo feminino em % das/os agentes/suspeitas/os identificadas/os em crimes registados, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020

Avaliando apenas os crimes registados de violência doméstica, constata-se que, **em 2020, não se registou percentagem de agentes suspeitas identificadas do sexo feminino, tal como de 2011 a 2017. Apenas nos anos de 2018 e 2019 foram registados valores de mulheres suspeitas identificadas (31.25% e 28.57%, respetivamente)**. Os números apresentados não refletem o que se observou na CIM-MT nem em Portugal, uma vez que estes registaram um aumento de 2011 para 2020.

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	13.36	15.76	16.11	16.41	18.17	18.45
Centro	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
CIM - Médio Tejo	13.19	13.12	11.40	9.60	15.38	14.82
Ferreira do Zêzere	0	0	0	31.25	28.57	0

Fonte: DGPJ - SIEJ

Tabela 103. Agentes/suspeitas identificadas em crimes registados do sexo feminino em % das/os agentes/suspeitas/os identificadas/os em crimes registados de violência doméstica, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020

6.2.2. Características das vítimas (lesados/as ofendidos/as)

A análise às/aos lesadas/os/ofendidas/os identificadas/os, no total dos crimes registados, revela que, em 2020, 45.63% eram do sexo feminino. Esta percentagem foi superior à de 2011, em 10.34 p.p., à semelhança do que se verificou na CIM-MT (5.45 p.p.) e em Portugal (3.63 p.p.), embora com valores mais baixos. O ano de 2019 foi o que apresentou maior percentagem de mulheres lesadas/ofendidas (48.72%).

Reforce-se, mais uma vez, que estes valores dizem respeito apenas aos crimes registados pelas autoridades policiais.

<i>Unidade geográfica</i>	2011	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	43.07	47.08	47.51	47.38	47.90	46.70
Centro	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
CIM - Médio Tejo	42.06	46.98	46.58	44.19	45.80	47.51
Ferreira do Zêzere	35.29	34.31	46.09	42.40	48.72	45.63

Fonte: DGPJ - SIEJ

Tabela 104. Lesadas/ofendidas identificadas do sexo feminino em % das/os lesadas/os/ofendidas/os em crimes registados, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020

No âmbito dos crimes registados apenas de violência doméstica, essa percentagem é muito superior em todos os anos analisados. Assim, em 2020, registaram-se 100% lesadas do sexo feminino, valor esse que foi igual de 2011 a 2017. O ano de 2018 foi o que apresentou a menor percentagem de mulheres lesadas em crimes de violência doméstica (66.67%), seguido do ano de 2019, (78.57%). A variação nula registada entre 2011 e 2020, no município de Ferreira do Zêzere (0 p.p.), não reflete a tendência nacional (-6.7 p.p.), nem a da CIM-MT (+0.3 p.p.).

Unidade geográfica	2011	2016	2017	2018	2019	2020
Portugal	81.10	79.08	78.16	77.80	75.37	74.40
Centro	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
CIM - Médio Tejo	82.29	87.43	86.71	90.48	79.03	82.59
Ferreira do Zêzere	100	100	100	66.67	78.57	100

Fonte: DGPJ - SIEJ

Tabela 105. Lesadas/ofendidas identificadas do sexo feminino em % das/os lesadas/os/ofendidas/os em crimes registados de violência doméstica, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020

6.3. ESTRUTURAS DE ATENDIMENTO A VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Para apoiar as vítimas de violência doméstica, o município de Ferreira do Zêzere disponibiliza uma estrutura/resposta de atendimento a vítimas de violência doméstica:

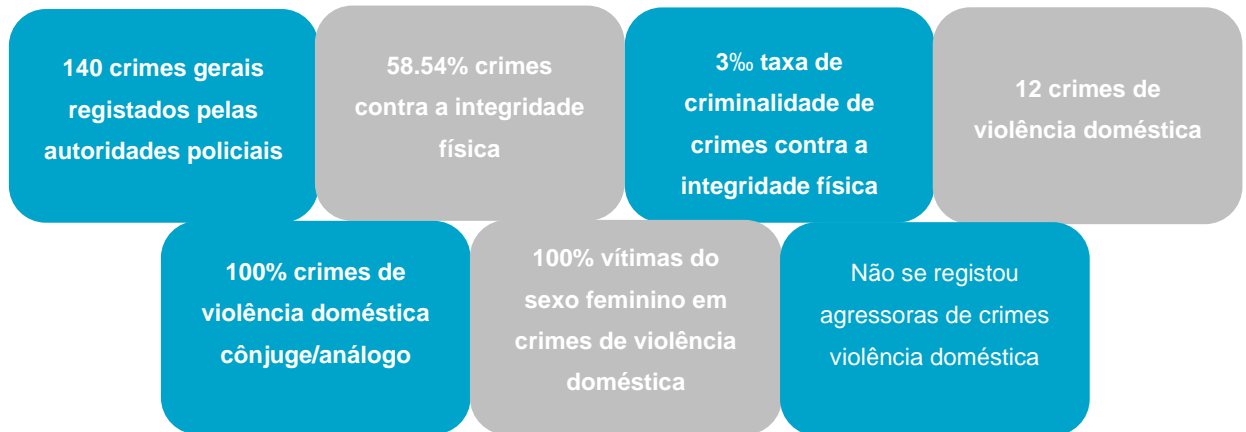
Espaço M de Ferreira do Zêzere – Serviço de Apoio à Vítima	
Morada	Praça Dias Ferreira, 38, 2240-341 Ferreira do Zêzere
Contactos	249 360 150
E-mail	espaco.m@cm-ferreiradozezere.pt
Horário	Dias úteis, das 09h:00m às 13h:00m e das 14h:00 às 17h:00m

O espaço M é um serviço gratuito, *estruturado para o atendimento a todas as pessoas que são vítimas de crime – em particular Violência Doméstica, procurando apoiar a defesa dos Direitos Humanos e seguir os critérios de atendimento às vítimas implementados na união europeia.*

Também tem disponível a GNR, no combate à violência doméstica e apoio às vítimas, enquanto entidade de 1ª linha na intervenção, e a Comissão de Proteção de Crianças e Jovens (CPCJ) - entidade de 2.ª linha na intervenção.

A nível nacional, e no âmbito das estruturas/respostas de atendimento às vítimas de violência, a população pode ainda contar com a Associação Portuguesa de Apoio à Vítima (APAV), a Associação de Mulheres contra a Violência (AMCV), a União de Mulheres Alternativa e Resposta (UMAR) e a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG).

6.4. SÍNTESE DA CRIMINALIDADE



7. PRÁTICAS, VALORES E PERCEÇÕES DE (DES)IGUALDADES DA POPULAÇÃO

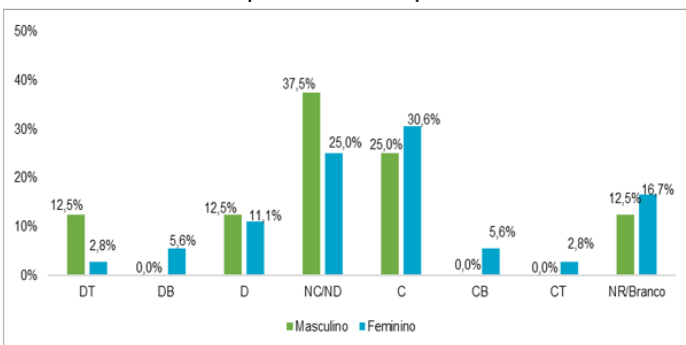
De seguida serão apresentados os resultados ao questionário online realizado à população residente no município com acesso à internet, no sentido de se conhecer as suas práticas, valores e perceções de (des)igualdades. No município de Ferreira de Zêzere obtiveram-se 44 respostas: 8 de homens (18%) e 36 de mulheres (82%).

7.1. HÁBITOS DE CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL (TRABALHO/ESTUDO) E A SUA VIDA PESSOAL E FAMILIAR

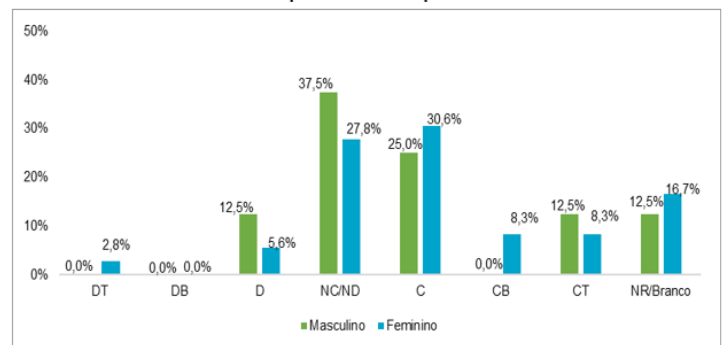
Do conjunto de afirmações expostas na Figura 14, salientam-se os principais resultados:

- Ambos os sexos, tendem a concordar com o facto de “Na minha empresa as pessoas com características diversas (diferenças de idade, educação, orientação sexual, género, etnia, estilo de trabalho, culturais, etc.) são tratadas com respeito e o seu contributo é valorizado.” e que “Na minha organização, as mulheres têm as mesmas oportunidades de serem promovidas do que os homens”
- Ambos os sexos, discordam que na sua organização, há trabalhos que devem ser feitos só por homens e outros só por mulheres (embora mais as mulheres do que os homens), e não concordam nem discordam que a organização onde trabalham proporciona a todos os seus trabalhadores um equilíbrio entre a vida profissional e a vida familiar (novamente com maior expressão nas mulheres).

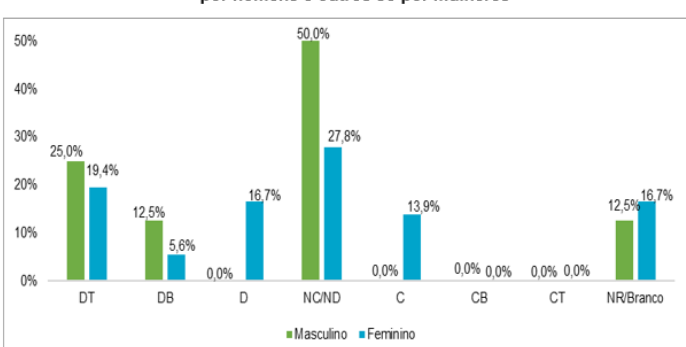
A organização onde trabalho proporciona a todos/as os/ seus/suas trabalhadores/as um equilíbrio entre a vida profissional e a vida familiar



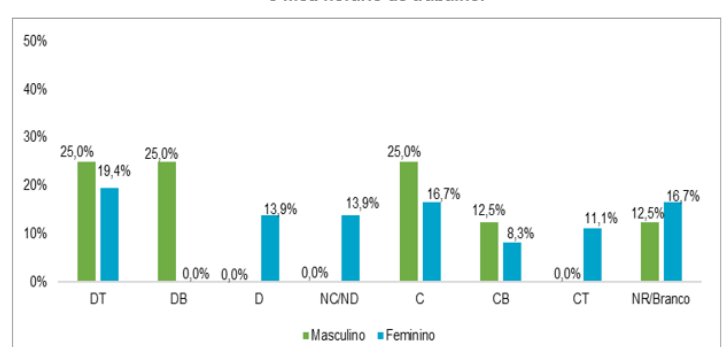
Na minha organização, as mulheres têm as mesmas oportunidades de serem promovidas do que os homens



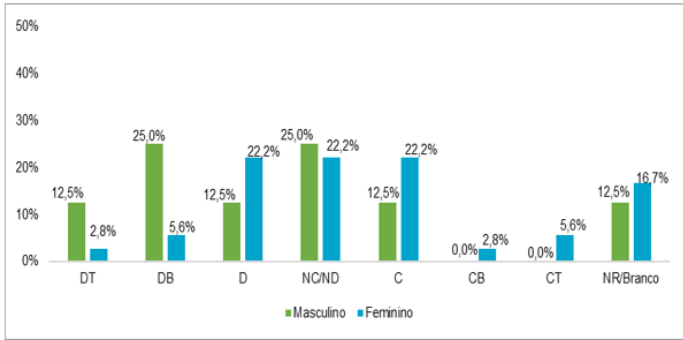
Na minha organização, há trabalhos que devem ser feitos só por homens e outros só por mulheres



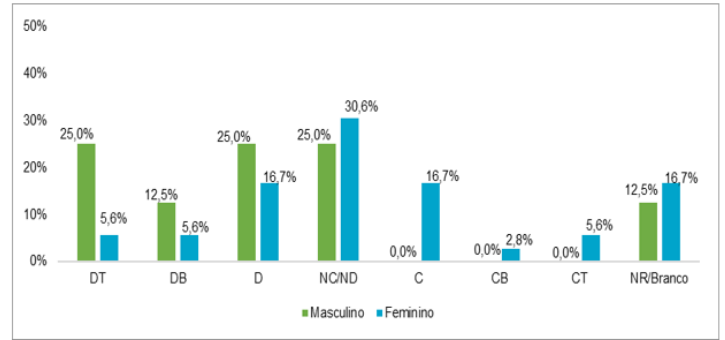
Em caso de necessidade, tenho liberdade de flexibilizar o meu horário de trabalho.



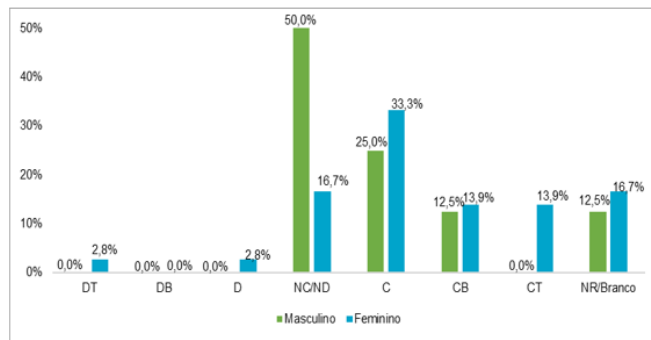
Somos encorajados/as a procurar conciliar a vida pessoal e profissional



Considero que a minha empresa promove práticas que permitem manter o equilíbrio entre a vida dentro e fora da empresa



Na minha empresa, pessoas com características diversas (diferenças de idade, educação, orientação sexual, género, etnia, estilo de trabalho, culturais, etc.) são tratadas com respeito e o seu contributo é valorizado

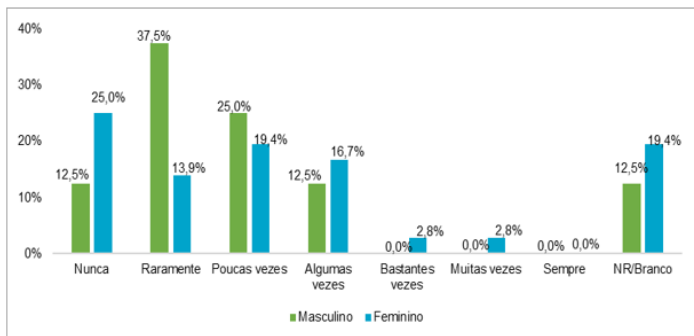


DT – Discordo totalmente; DB – Discordo bastante; D – Discordo; NC/ND – Não concordo, nem discordo; C – Concordo; CB – Concordo Bastante; CT – Concordo Totalmente, NR/Branco – Não quero responder/ em branco.

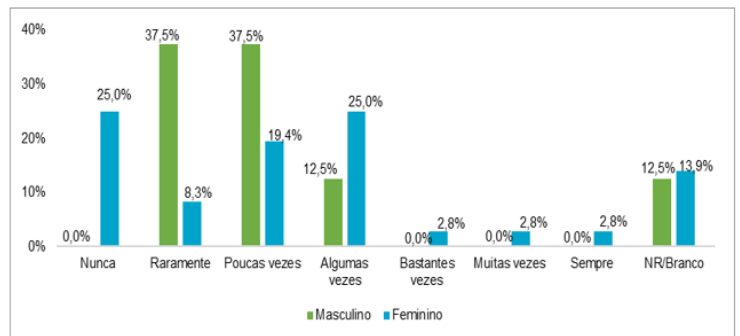
Figura 14. Hábitos de conciliação entre a vida profissional e a sua vida pessoal e familiar

Relativamente aos tempos livres (**Figura 15**), os homens apontam, ainda que poucas, as seguintes preferências: ter tempo para estar com a/o companheira/o, ter os fins-de-semana livres, ter tempo para estudar e participar em formações, ter tempo para se dedicar ao que realmente gosta e acompanhar a educação dos/as seus/suas filhos/as. Já as mulheres, assinalam, primeiramente, que preferem ter tempo suficiente para dedicar à sua família, terem os fins-de-semana livres e tempo para se dedicarem ao que realmente gostam.

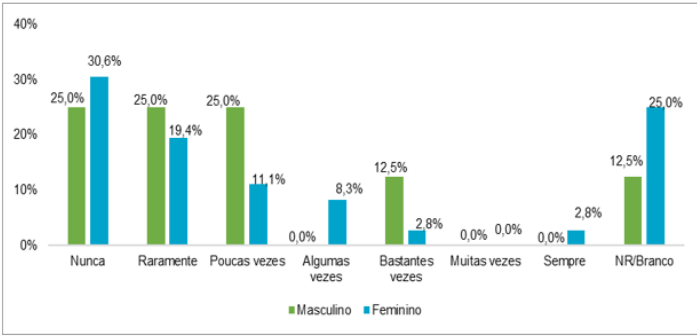
Acompanhar os/as filhos/as ou familiares idosos a consultas/exames médicos



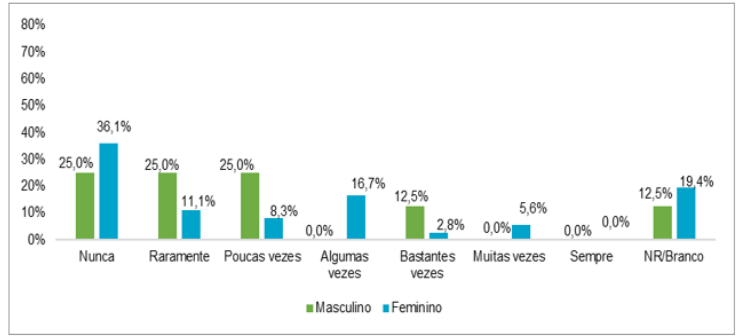
Tratar de assuntos pessoais (banco, finanças, segurança social, etc.)



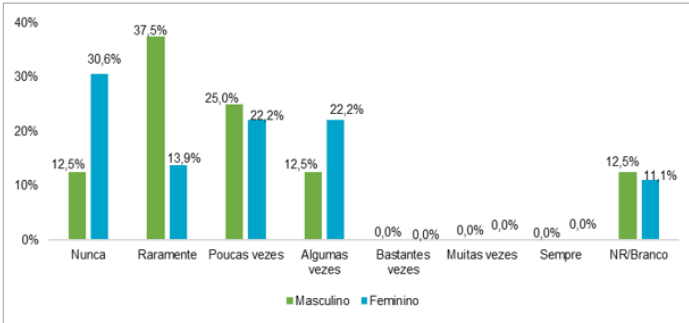
Participar nas associações da sua terra



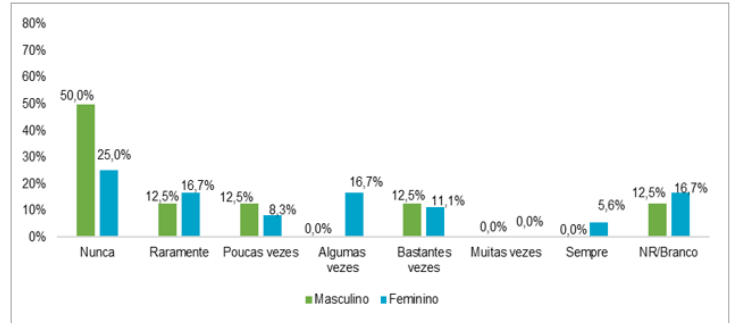
Praticar desporto (ir ao ginásio, natação, jogging, etc.)



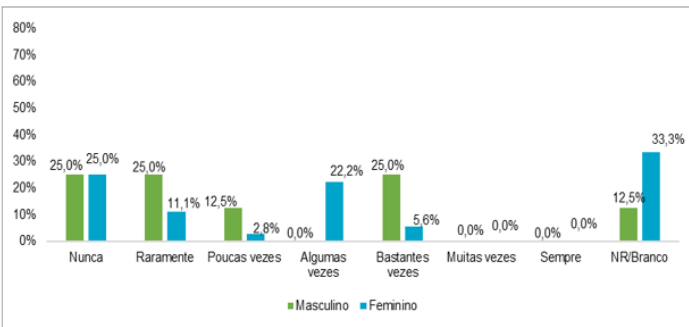
Ir ao/à médica/o, realizar exames médicos pessoais (cuidar da sua saúde)



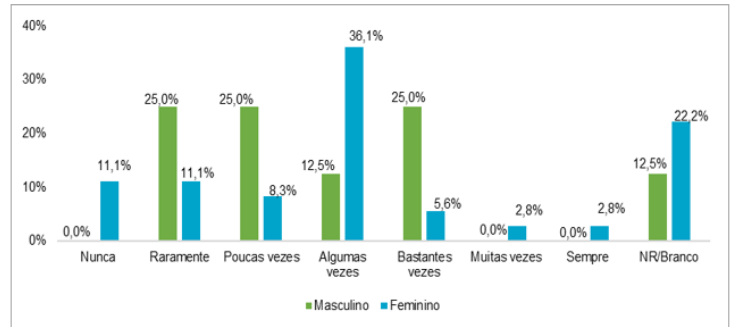
Ir ao/à cabeleireiro/a/barbeiro, esteticista (cuidar de si)



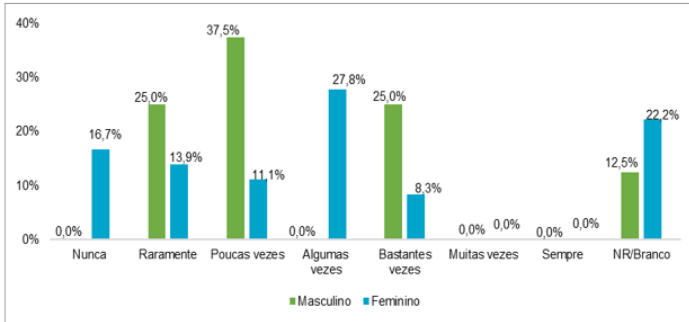
Acompanhar a educação dos/as seus/suas filhos/as



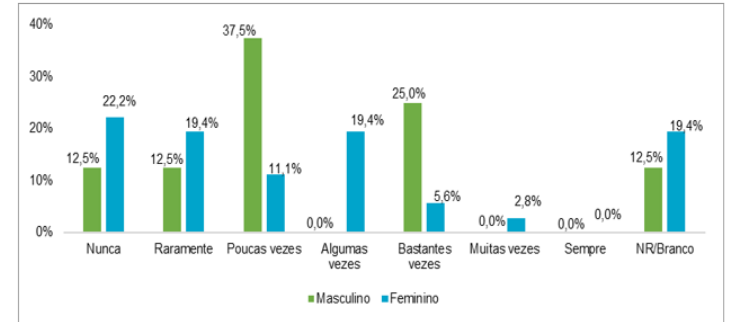
Ter tempo suficiente para dedicar à família



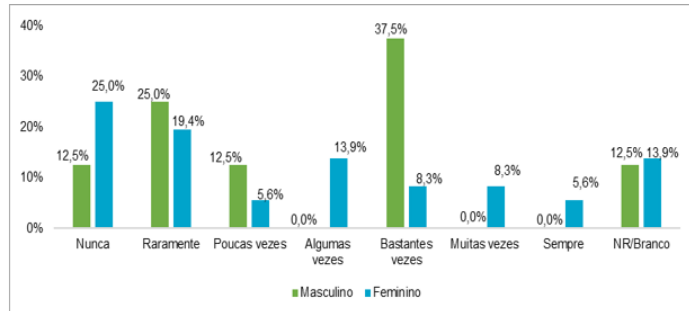
Ter tempo para estar com o meu/minha companheiro/a



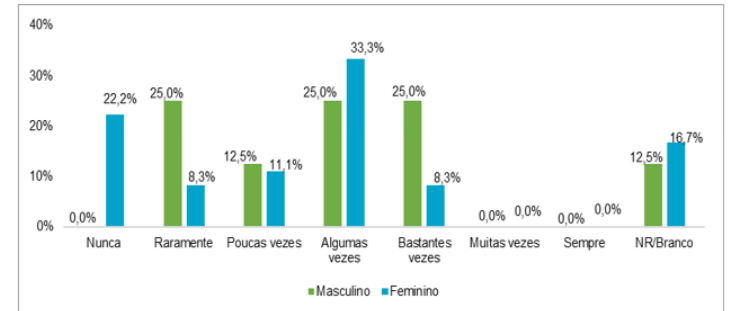
Ter tempo para estudar e participar em formações



Ter os fins-de-semana livres



Ter disposição para conviver/ estar com os/as amigos/as/família



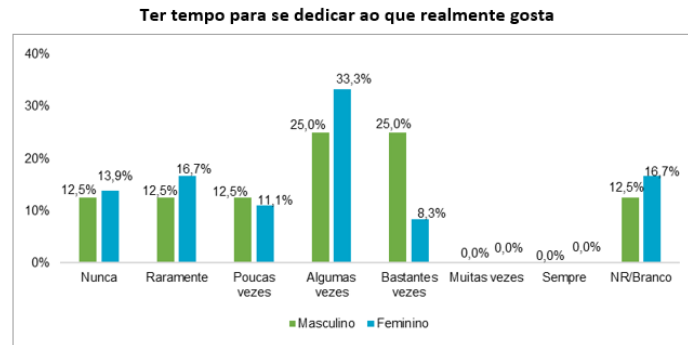


Figura 15. Atividades difíceis de conciliar com a vida profissional (frequência)

7.2. SEGURANÇA NA VIA PÚBLICA E SITUAÇÕES DE VIOLÊNCIA OU CONFLITO NO LOCAL PROFISSIONAL

No que respeita a preocupações sobre a segurança, nota-se que a maior proporção de homens se preocupa mais com a questão dos assaltos e as mulheres não têm. Por outro lado, uma proporção considerável de mulheres refere também ter preocupações com assaltos (41.7%). Também se verifica que os homens, não se preocupam com o homicídio, perseguição e violação (**Tabela 106**).

Principais Preocupações de Segurança	Masculino	Feminino
Nenhuma	12,5%	44,4%
Agressão	25,0%	2,8%
Assalto	50,0%	41,7%
Assédio Sexual	12,5%	8,3%
Homicídio	0,0%	2,8%
Perseguição	0,0%	2,8%
Roubo	37,5%	30,6%
Violação	0,0%	2,8%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotómica de Sim e Não.

Tabela 106. Principais preocupações de segurança

Quanto aos fatores que mais contribuem para estas preocupações, destacam-se, no caso dos homens, a falta de policiamento (87.5%). No caso das mulheres, é mais frequente a preocupação com os transportes públicos (30.6%) – **Tabela 107**.

Fatores que contribuem para preocupações	Masculino	Feminino
Nenhuma	0,0%	8,3%
Consumo ou tráfico de álcool e drogas	37,5%	11,1%
Espaço Público Degradado	37,5%	5,6%
Estações/Paragens de Transportes	12,5%	2,8%
Falta de Casas de Banho Seguras e Limpas	12,5%	0,0%
Falta de Informação ou Sinalética	25,0%	2,8%
Falta de Policiamento	87,5%	27,8%
Falta de respeito pelas pessoas	25,0%	22,2%
Falta de Vendedores ou Bancas de Rua	0,0%	2,8%
Iluminação Fraca	25,0%	27,8%
Transportes Públicos	37,5%	30,6%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotómica de Sim e Não.

Tabela 107. Fatores que contribuem para as preocupações de segurança

De acordo com os dados da **Tabela 108**, a maioria, tanto de homens como mulheres, não apontam nenhum fator que considerem que afeta a segurança das pessoas. Porém, quando o indicam, 37.5% dos homens referem o facto de “ter uma incapacidade/deficiência” e 13.9% das mulheres “ter uma orientação sexual diferente da heterossexual”.

Fatores que afetam a segurança das pessoas	Masculino	Feminino
Nenhum	37,5%	55,6%
Ser de outra região/pais	0,0%	8,3%
Ser de uma certa raça/etnia	25,0%	11,1%
Ser de uma certa religião	0,0%	2,8%
Ser mulher	25,0%	11,1%
Ter uma incapacidade/Deficiência	37,5%	11,1%
Ter uma orientação sexual diferente da heterossexual	12,5%	13,9%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotómica de Sim e Não.

Tabela 108. Fatores que afetam a segurança das pessoas

Quanto aos principais comportamentos adotados para promover a segurança, tanto homens (37.5%) como mulheres (36.1%) revelam não fazer nada. Mas quando indicam fazer algo para promover a sua segurança, 25% dos homens referem que evitam certos espaços e outros 25% evitam ir a sítios isolados. Quanto às mulheres, indicam que evitar sair sozinhas depois de escurecer.

Comportamentos realizados para promover a segurança	Masculino	Feminino
Não faço nada	37,5%	36,1%
Evito certos espaços	25,0%	11,1%
Evito ir a sítios com multidões	12,5%	0,0%
Evito ir a sítios isolados	25,0%	19,4%
Evito sair sozinho(a)	12,5%	8,3%
Evito sair sozinho(a) depois de escurecer	12,5%	22,2%
Evito usar certas roupas	0,0%	11,1%
Evito usar certos acessórios	12,5%	11,1%
Tenho o telemóvel sempre à mão	12,5%	19,4%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotómica de Sim e Não.

Tabela 109. Comportamentos realizados para promover a segurança

No que concerne às situações de assédio ou agressão em espaço público, a maioria refere não ter vivenciado algum tipo de episódio (**Tabela 110**). A percentagem de homens (25%) que assinala que já vivenciou, é superior à das mulheres (13.9%).

Vivenciou algum tipo de situação de assédio ou agressão em espaço público	Masculino	Feminino
Não	75%	86.1%
Sim	25%	13.9%

Tabela 110. Situação de assédio ou agressão em espaço público

No que respeita ao tipo de situação de assédio/agressão vivenciada, destaca-se o assédio verbal e visual (25%) no caso dos homens, e apenas o verbal (5.6%) no caso das mulheres (**Tabela 111**). No entanto, verifica-se que os homens tendem a ter percentagem mais elevadas nos restantes tipos de situação, comparativamente com as mulheres.

Tipo de situação de assédio/agressão vivenciada	Masculino	Feminino
Abuso Psicológico	12,5%	2,8%
Agressão Física Violenta	12,5%	2,8%
Assédio Verbal	25,0%	5,6%
Assédio Visual	25,0%	2,8%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotômica de Sim e Não.

Tabela 111. Tipo de situação de assédio/ agressão vivenciada

Por sua vez, as ruas e praças são os locais públicos que os inquiridos, quer homens (12.5%), quer mulheres (8.3%), mais referem como palco de vivência de assédio/agressão. No caso dos homens, de referir ainda as percentagens de homens que referiram ter sido assediados ou agredidos em parques e jardins (12.5%) e, no caso das mulheres, nos mercados (2.8%).

Locais Públicos que viveu situação de assédio/agressão	Masculino	Feminino
Mercados	0,0%	2,8%
Parques e Jardins	12,5%	0,0%
Ruas e Praças	12,5%	8,3%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotômica de Sim e Não.

Tabela 112. Locais públicos onde ocorreu a situação de assédio/ agressão

Em caso de assédio/agressão em espaço público, uma proporção superior indica que confronta o agressor, tanto os homens (12.5%), como as mulheres (5.6%). Por outro lado, enquanto que as mulheres assinalam uma percentagem relativamente às restantes reações, as percentagens dos homens são nulas (**Tabela 113**).

O que fez em casos de assédio/agressão em espaço público	Masculino	Feminino
Nada	0,0%	2,8%
Confrontei o/a agressor/a	12,5%	5,6%
Fui à polícia e apresentei queixa	0,0%	2,8%
Pedia ajuda a amigos	0,0%	2,8%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotômica de Sim e Não.

Tabela 113. Reação em caso de assédio/ agressão em espaço público

De acordo com a **Tabela 114**, verifica-se que a maioria dos homens e das mulheres não foram alvo de ameaça/agressão/assédio/perseguição no seu local de trabalho. No entanto, do grupo que

respondeu que sim, constatou-se que 19.4% foram pessoas do sexo feminino e 12.5%, do sexo masculino.

Foi alvo de ameaça/agressão/assédio/perseguição no seu local de trabalho	Masculino	Feminino
Não	87,5%	80.6%
Sim	12,5%	19.4%

Tabela 114. Ameaça/ agressão/ assédio/ perseguição no local de trabalho

No que diz respeito ao tipo de abuso sofrido no local de trabalho, a maior percentagem, tanto de homens (12.5%) como de mulheres (11.1%), referem ter sido alvo de abuso psicológico (**Tabela 115**). Também se observa uma elevada percentagem de mulheres que foram vítimas de assédio verbal (5.6%).

Tipo de abuso sofrido	Masculino	Feminino
Abuso Psicológico	12,5%	11.1%
Assédio Verbal	0,0%	5.6%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotómica de Sim e Não.

Tabela 115. Tipo de abuso sofrido no local de trabalho

Conforme a **Tabela 116**, tanto os homens (12.5%) como as mulheres (5.6%) indicam que já foram ameaçados/agredidos ou perseguidos por um dirigente/chefia. Já no caso das mulheres, uma proporção igual refere também ter sofrido este tipo de abusos por parte de um colega de trabalho (5.6%), e os homens por parte de um/a cliente (12.5%).

Quem ameaçou, assediou ou perseguiu	Masculino	Feminino
Cliente	12,5%	2,8%
Colega de Trabalho	0,0%	5,6%
Dirigentes ou Chefia	12,5%	5,6%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotómica de Sim e Não.

Tabela 116. Agente da ameaça, assédio ou perseguição

De acordo com a **Tabela 117**, constata-se que a grande maioria dos homens e das mulheres não reportaram estes incidentes. Por outro lado, verifica-se que 5.6% das mulheres reportaram essas situações.

Reportou o Incidente	Masculino	Feminino
Não	100%	94,4%
Sim	0%	5,6%

Tabela 117. Reporte dos incidentes no local de trabalho

A maioria das mulheres afirma ter reportado o incidente ocorrido aos seus dirigentes/chefes (5.6%) ou sindicalista (2.8%), enquanto que os homens afirmam que nunca reportaram o incidente a um/a dirigente/chefia ou sindicalista.

A quem reportou o incidente	Masculino	Feminino
Dirigente ou Chefia	0%	5,6%
Sindicalista	0%	2,8%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotômica de Sim e Não.

Tabela 118. Entidade a quem foi reportado o incidente

No que concerne às principais causas que levam a não reportar o incidente, a maioria dos homens (12.5%) e das mulheres (2.8%) referem que não o fazem por receio de represálias. Já as mulheres, também não o fazem por terem vergonha (2.8%), e os homens por terem receio de serem despedidos (12.5%).

Causas que levam a não reportar incidente	Masculino	Feminino
Receio de Represálias	12,5%	2,8%
Receio de ser despedido	12,5%	0,0%
Vergonha	0,0%	2,8%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotômica de Sim e Não.

Tabela 119. Causas que levam a não reportar o incidente

No que se refere ao *bullying*, assinala-se nem os homens, nem as mulheres, responderam se foram vítimas ou se assistiram a *bullying*/violência na escola.

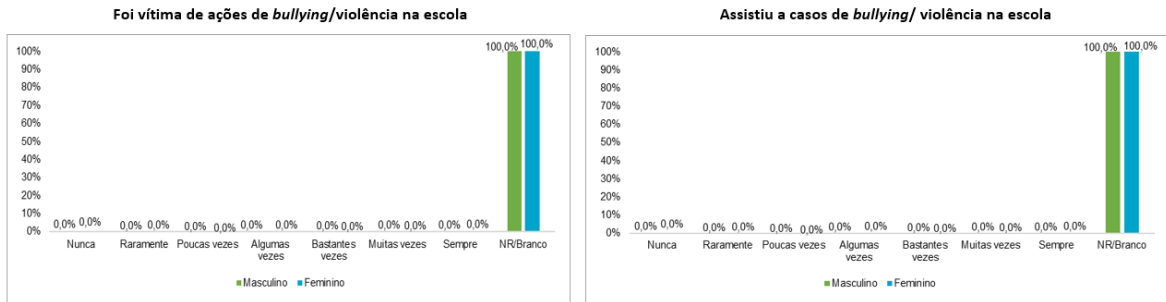


Figura 16. Situações de *bullying* na escola (%)

No que respeita ao tema das vítimas de violência em contexto familiar/íntimo (**Tabela 120**), conclui-se que a maioria afirma não ter sofrido nenhum tipo de abuso. todos os homens. Da reduzida percentagem que sofreu de violência, 11.1% são do sexo feminino.

Vítima de violência em contexto familiar/íntimo	Masculino	Feminino
Não	100%	88.9%
Sim	0%	11.1%

Tabela 120. Vítima de violência em contexto familiar/ íntimo

Da percentagem que assinalou ter sido vítima, verifica-se que a maioria indica que sofreu de violência física (**Tabela 121**).

Tipo de violência a que foi vítima	Masculino	Feminino
Violência Emocional	0%	5,6%
Violência Financeira	0%	2,8%
Violência Física	0%	11.1%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotómica de Sim e Não.

Tabela 121. Tipo de violência da vítima

As mulheres indicam que as ameaças surgem por parte das/os ex-conjuges/ companheiras/os (5.6%) e dos/as pais/mães (5.6%).

Quem ameaçou/agrediu	Masculino	Feminino
Ex-cônjuge/Companheira/o	0%	5,6%
Pai/Mãe	0%	5,6%

Nota: Em cada opção só é apresentado o resultado do valor de Sim numa escala dicotômica de Sim e Não.

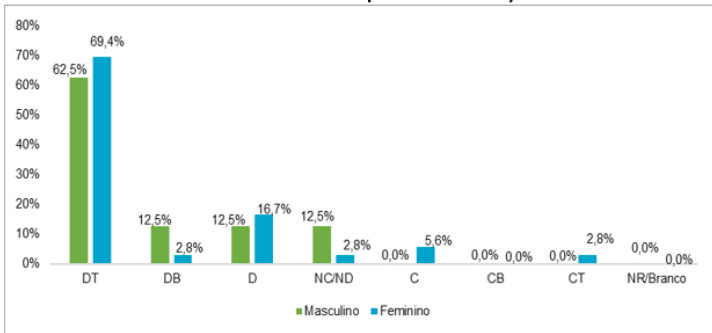
Tabela 122. Agente da ameaça/ agressão

7.3. CRENÇAS OU ESTEREÓTIPOS RELATIVAMENTE A DESIGUALDADE(S) DE GÊNERO

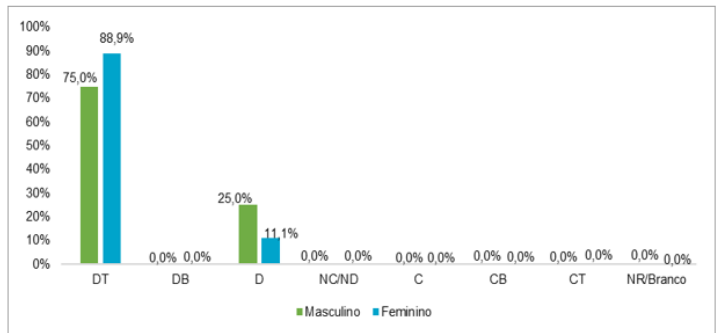
Analisando as crenças ou estereótipos relativamente ao tema, mencionam-se os principais resultados:

- No geral, tanto os homens como as mulheres discordam bastante ou totalmente com a maioria das afirmações expressas na **Figura 17**.
- Ambos os sexos, concordam que o pai deve ter mais tempo de licença de parentalidade.

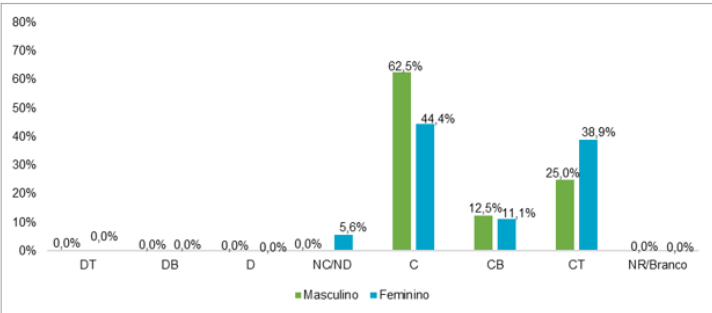
Se um/a filho/a fica doente deve ser a mãe e não o pai a faltar ao trabalho para cuidar dele/a



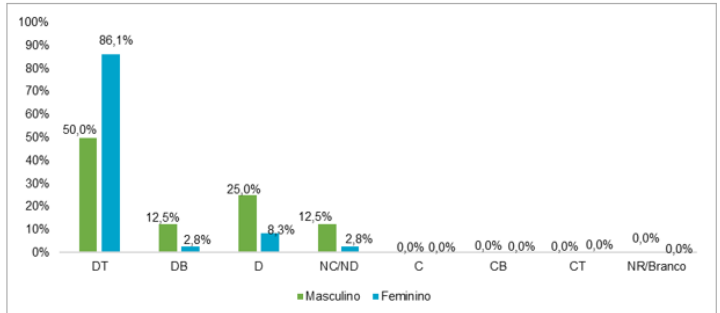
O homem só deve ajudar em casa quando a mulher de todo não puder



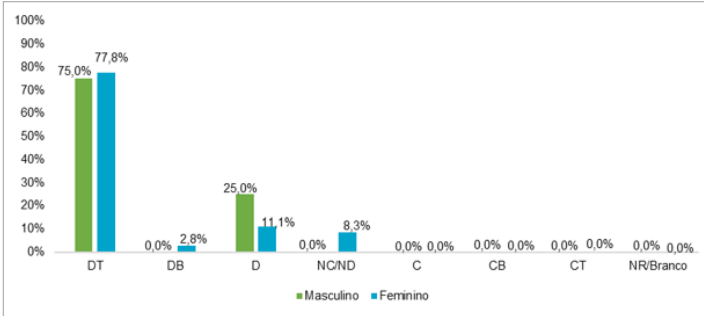
É muito importante que o pai das crianças passe a ter mais tempo de licença de parentalidade



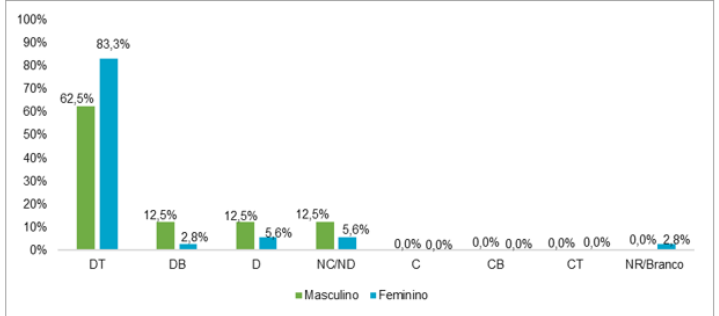
Os homens não assumem as responsabilidades familiares porque a sua principal preocupação deve ser com o trabalho



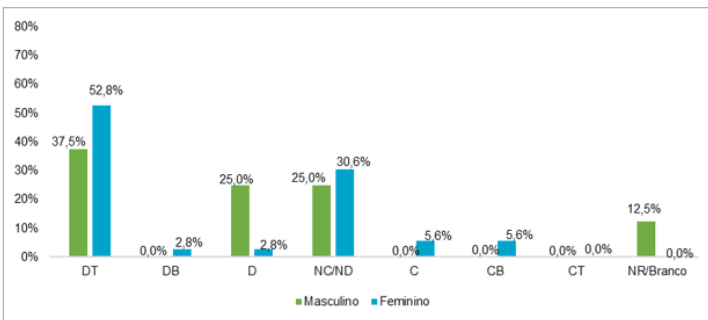
Os grandes gastos devem vir do salário do homem



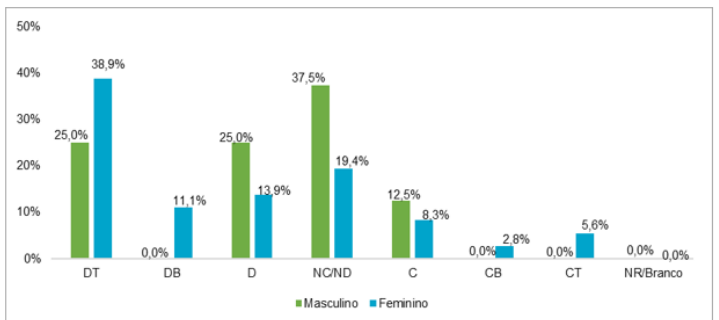
Uma mulher sem filhos é egoísta



Criar crianças é mais compensador para uma mulher do que ter uma carreira de sucesso



Um homem não deve reduzir as suas obrigações profissionais pelo facto de ter uma criança



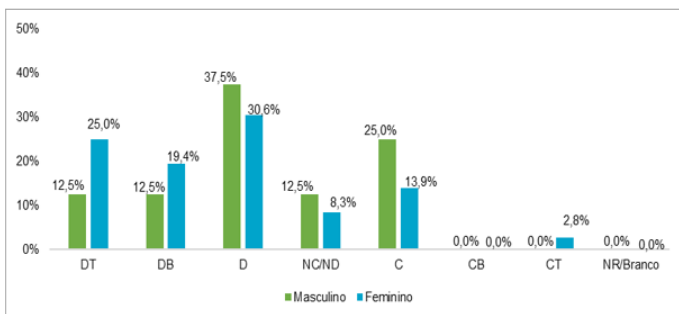
DT – Discordo totalmente; DB – Discordo bastante; D – Discordo; NC/ND – Não concordo, nem discordo; C – Concordo; CB – Concordo Bastante; CT – Concordo Totalmente, NR/Branco – Não quero responder/ em branco.

Figura 17. Crenças ou estereótipos relativamente à(s) desigualdade(s) de género no seio familiar

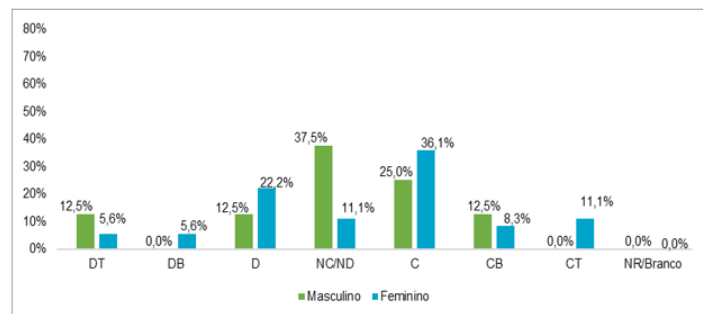
Quanto à(s) desigualdade(s) de género no mercado laboral, verifica-se que:

- Ambos os sexos discordam bastante que as mulheres não estão em lugares de chefia porque preferem dedicar-se à família.
- Ambos os sexos discordam que as mulheres têm as mesmas oportunidades que os homens tanto nas profissões como na política.
- Ambos os sexos tendem a não concordar nem discordar nas restantes afirmações, exceto, na afirmação que as mulheres ganham menos do que os homens nas mesmas profissões. As mulheres concordam com esta desigualdade de género (**Figura 18**)

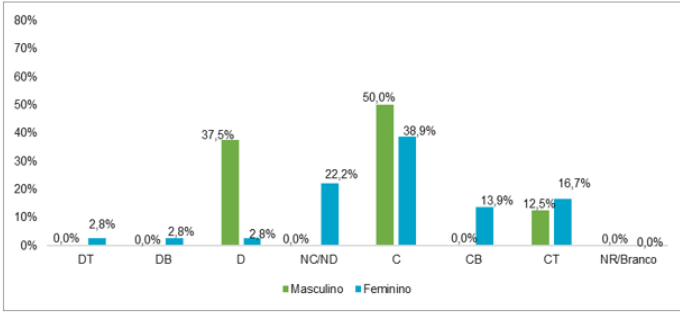
Na prática, as mulheres já têm as mesmas oportunidades que os homens, tanto na profissão como na política



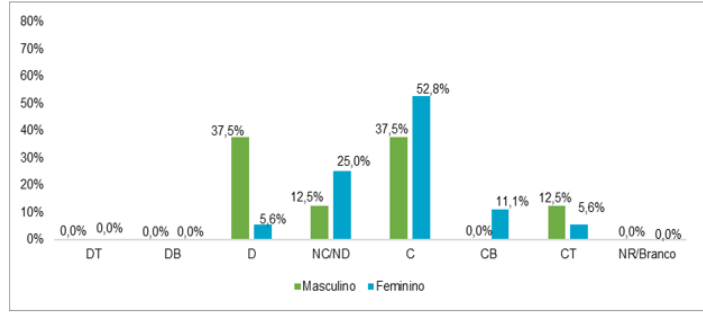
As mulheres têm menos oportunidades de formação e de carreira porque têm de assumir as suas responsabilidades familiares



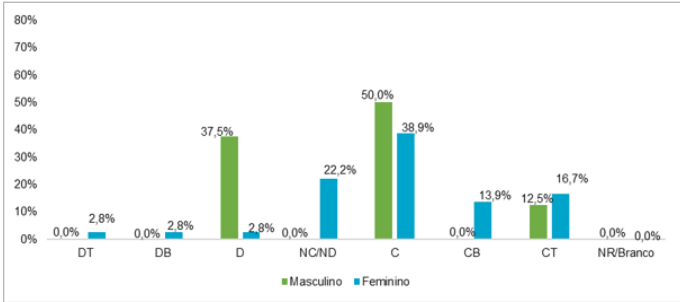
As mulheres têm mais dificuldade em conseguir emprego porque podem ficar grávidas



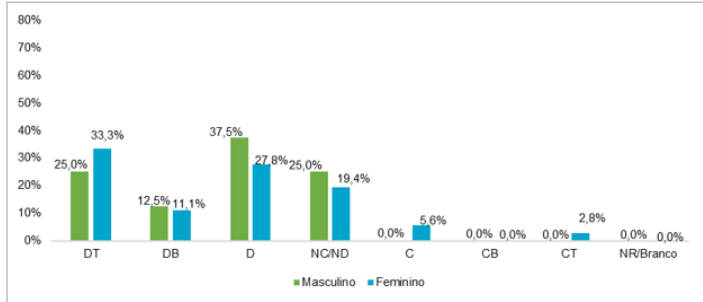
Numa situação de procura de emprego, de uma forma geral, os homens são os preferidos



As mulheres ganham, em média, menos do que os homens nas mesmas profissões



As mulheres não estão em lugares de chefia porque preferem dedicar-se à família

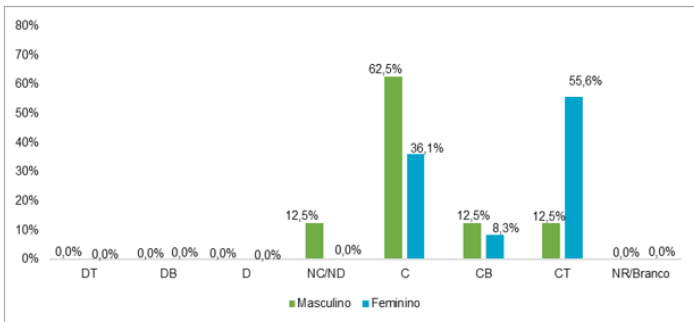


DT– Discordo totalmente; DB – Discordo bastante; D – Discordo; NC/ND – Não concordo, nem discordo; C – Concordo; CB – Concordo Bastante; CT – Concordo Totalmente, NR/Branco – Não quero responder/ em branco

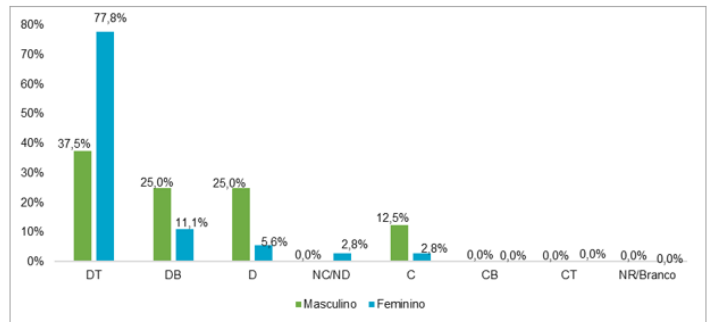
Figura 18. Perceção dos homens e das mulheres relativamente à(s) desigualdade(s) de género em contexto laboral

Quanto às perceções sobre a preponderância do papel do homem face ao das mulheres nas situações identificadas na **Figura 19**, conclui-se que ambos os sexos discordam bastante das afirmações: que o homem deve ter a palavra final numa decisão, que é preferível ter um homem como chefe, e que as lides domésticas e cuidado das crianças é um trabalho mais orientado para as mulheres. Ambos concordam que é importante haver mulheres em importantes cargos políticos e de decisão.

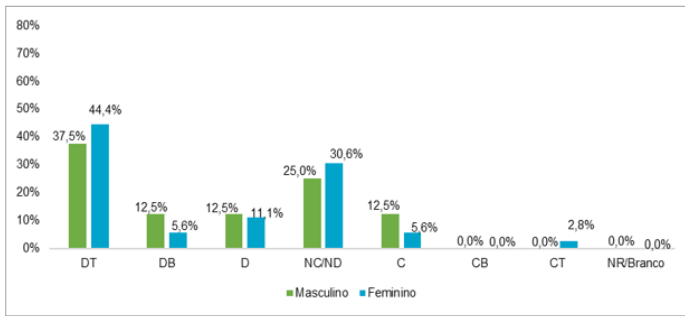
É importante que haja mulheres em importantes cargos políticos e de decisão



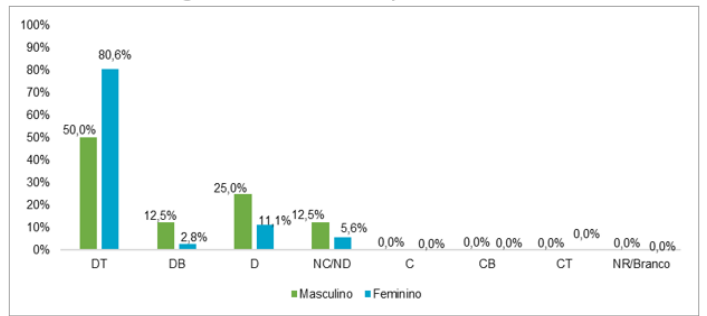
Um homem pode ajudar em casa, mas o trabalho de casa e cuidar das crianças deve ser um trabalho principalmente das mulheres



É preferível ter um homem como chefe do que uma mulher



É bom que exista alguma igualdade no casal, mas no geral o homem deve ter poder final de decisão

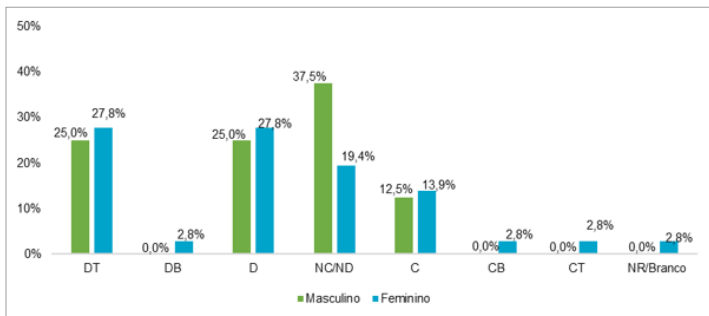


DT– Discordo totalmente; DB – Discordo bastante; D – Discordo; NC/ND – Não concordo, nem discordo; C – Concordo; CB – Concordo Bastante; CT – Concordo Totalmente, NR/Branco – Não quero responder/ em branco

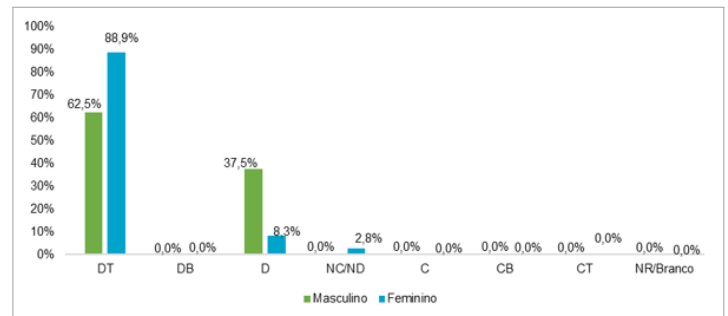
Figura 19. Crenças do sexo masculino relativamente à(s) desigualdade(s) de género

Por fim, nas crenças referentes às profissões, regra geral, tanto os homens como as mulheres discordam bastante/ totalmente das afirmações expressas na **Figura 20**. Destaca-se a afirmação para a qual ambos os sexos apenas discordam, que menciona que as raparigas devem ser mais encorajadas do que os rapazes a serem mais ambiciosas em termos profissionais.

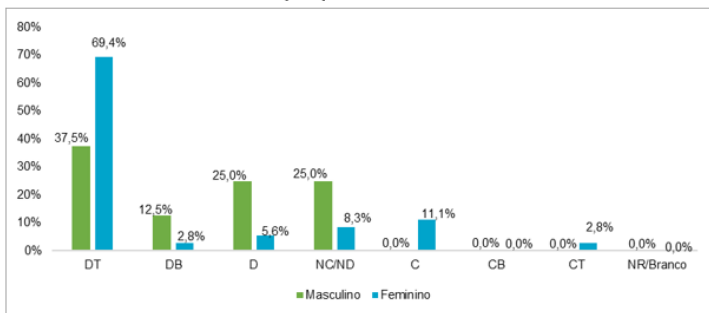
As raparigas devem ser mais encorajadas do que os rapazes e serem ambiciosas em termos de carreira e independentes porque têm menos oportunidades



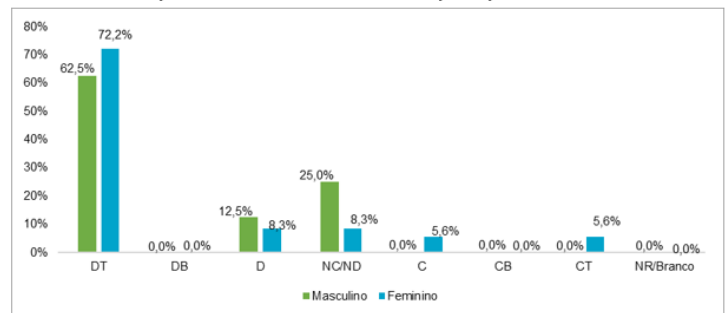
A profissão de um homem é mais importante do que a profissão de uma mulher



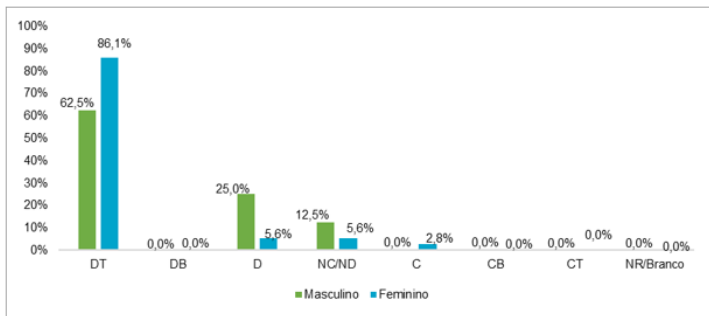
As empresas beneficiam em ter mais homens do que mulheres a trabalhar porque eles faltam menos



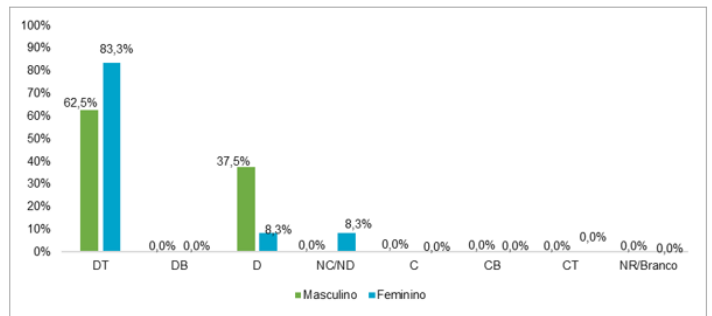
As mulheres devem ser desencorajadas a entrar numa profissão tradicionalmente ocupada por homens



É errado os homens irem para uma profissão considerada feminina



Numa situação de crise com empregos escassos, os homens devem ter preferência de acesso ao mercado de trabalho



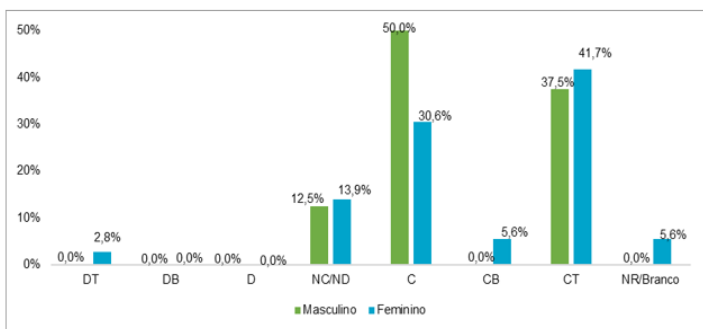
DT– Discordo totalmente; DB – Discordo bastante; D – Discordo; NC/ND – Não concordo, nem discordo; C – Concordo; CB – Concordo Bastante; CT – Concordo Totalmente, NR/Branco – Não quero responder/ em branco

Figura 20. Crenças relativamente às profissões

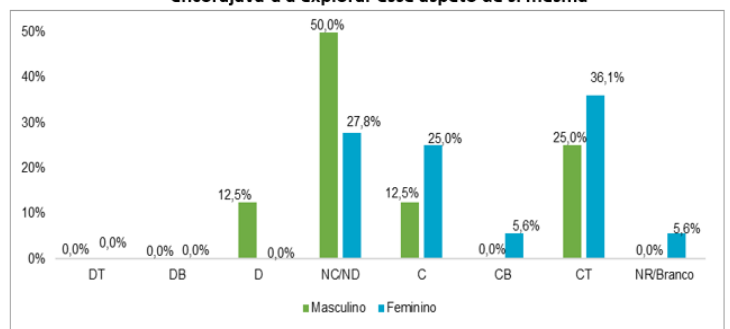
7.4. CRENÇAS OU ESTEREÓTIPOS RELATIVAMENTE A PESSOAS LGBTQIA+ (LÉSBICAS, GAYS, BISSEXUAIS, TRANSEXUAIS, QUEER, INTERSEXUAIS, ASSEXUAIS, +)

No que concerne às crenças ou estereótipos relativamente a pessoas LGBTQIA+, assinala-se que as mulheres tendem a ser relativamente mais compreensivas e sensíveis ao tema, como se pode analisar pelos resultados da **Figura 20**. O mesmo se observa na **Figura 21** que apresenta as crenças ou estereótipos sobre a sexualidade.

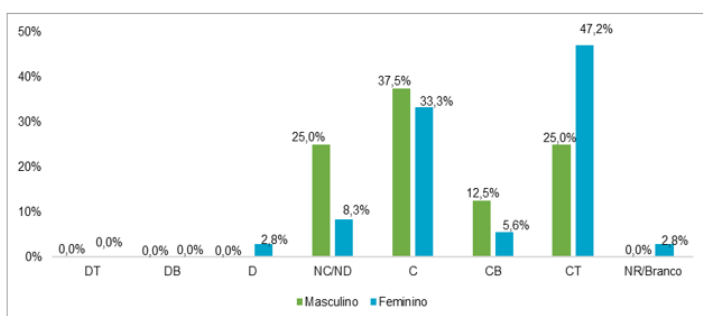
A homossexualidade é um estilo de vida moralmente igual à heterossexualidade



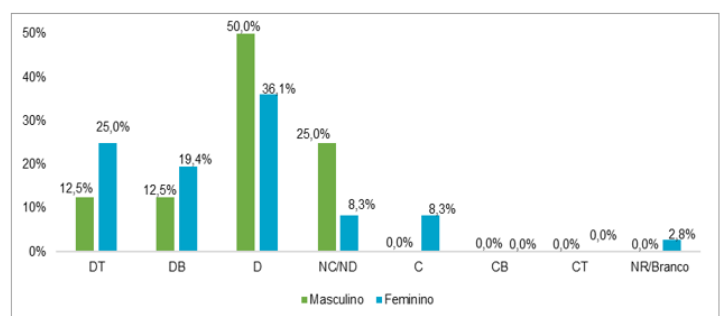
Se a minha filha me dissesse que pensava poder ser lésbica eu encorajava-a a explorar esse aspeto de si mesma



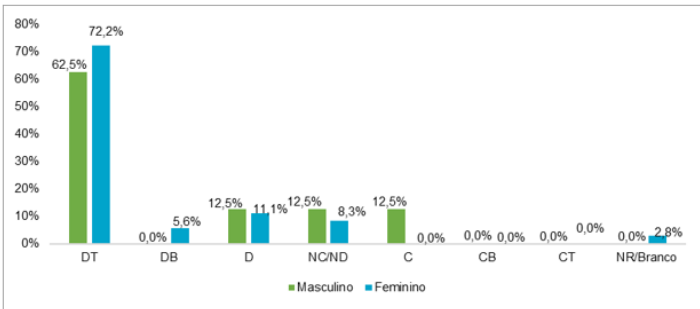
É importante para gays e lésbicas serem honestos para com os seus sentimentos e desejos



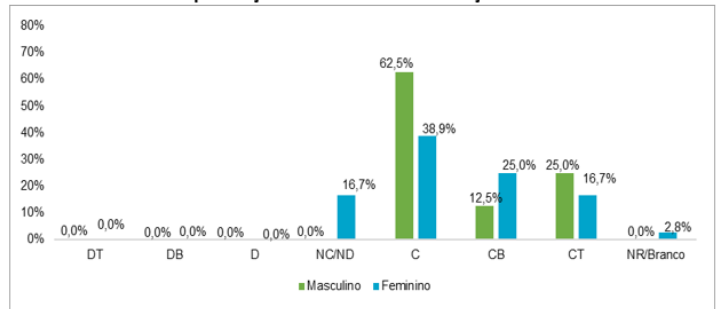
A maioria dos gays e lésbicas já não são discriminados



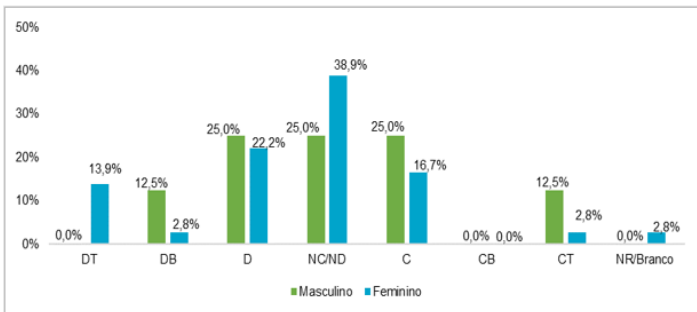
Homens que agem como mulheres deveriam ter vergonha de si próprios



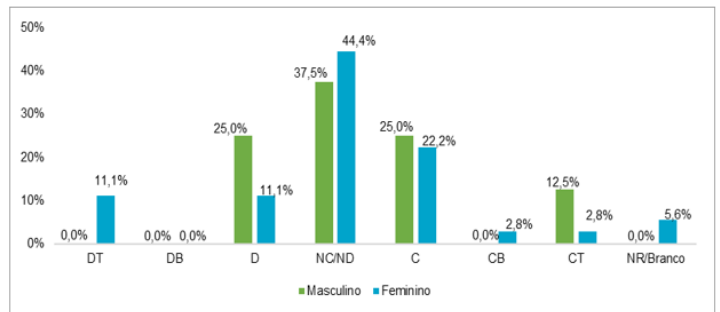
Muitas lésbicas e gays ainda perdem oportunidades de emprego e promoções devido à sua orientação sexual



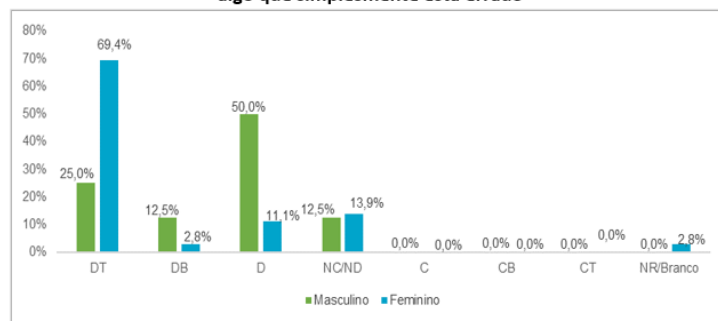
Acredito que a maioria das pessoas é na sua essência bissexual



A condição dos gays e das lésbicas só pode melhorar quando começarem a ocupar posições importantes dentro do sistema



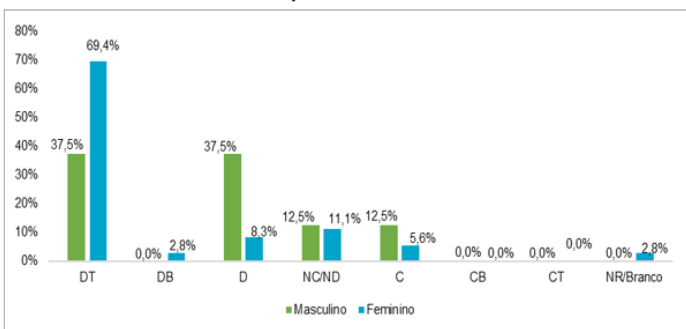
Comportamentos homossexuais entre dois homens é algo que simplesmente está errado



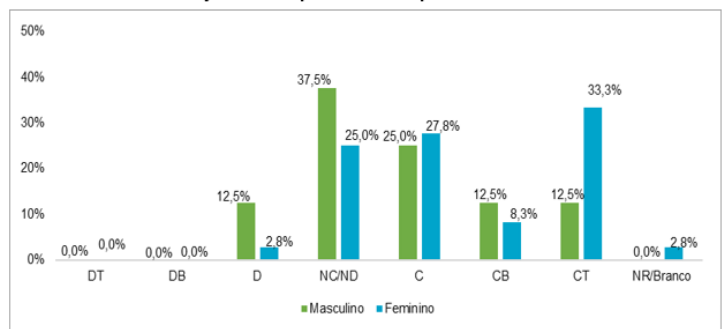
DT– Discordo totalmente; DB – Discordo bastante; D – Discordo; NC/ND – Não concordo, nem discordo; C – Concordo; CB – Concordo Bastante; CT – Concordo Totalmente, NR/Branco – Não quero responder/ em branco.

Figura 21. Crenças ou estereótipos relativamente a pessoas LGBTQIA+

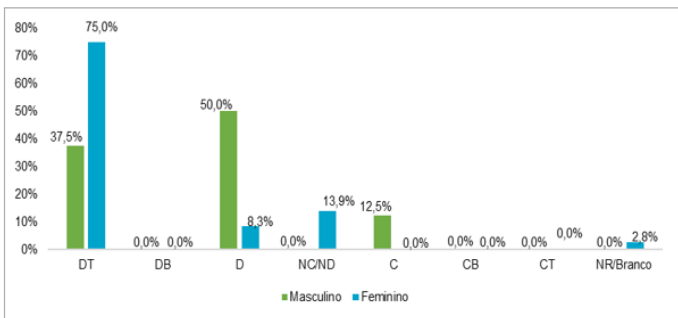
A ideia de casamento entre pessoas do mesmo sexo parece-me ridícula



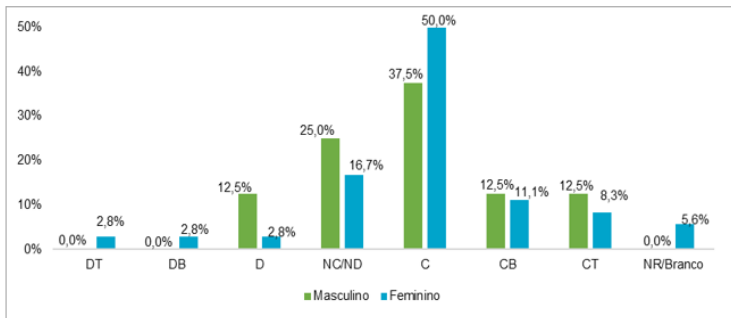
Se o meu filho me dissesse que pensava poder ser gay eu encorajava-o a explorar esse aspeto de si mesmo



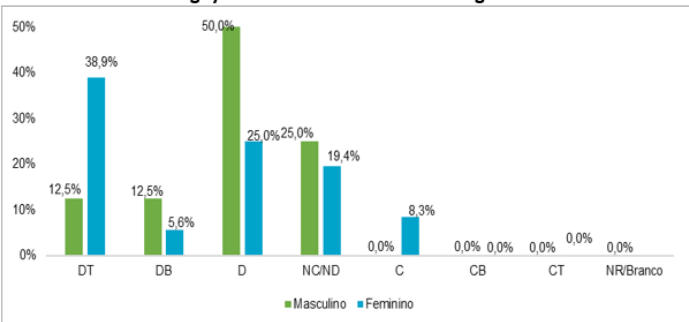
Comportamentos homossexuais entre duas mulheres é algo que simplesmente está errado



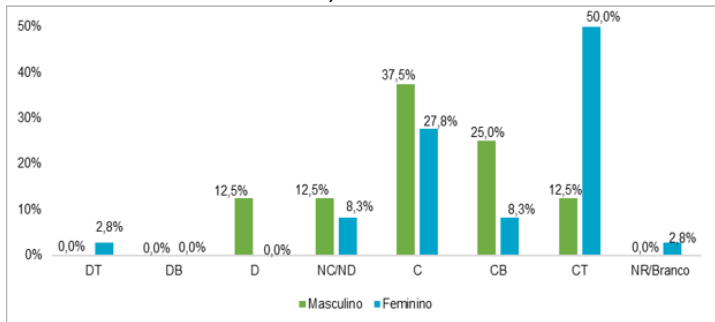
Os avanços conseguidos em relação a direitos civis de gays e lésbicas melhoram de forma geral toda a sociedade



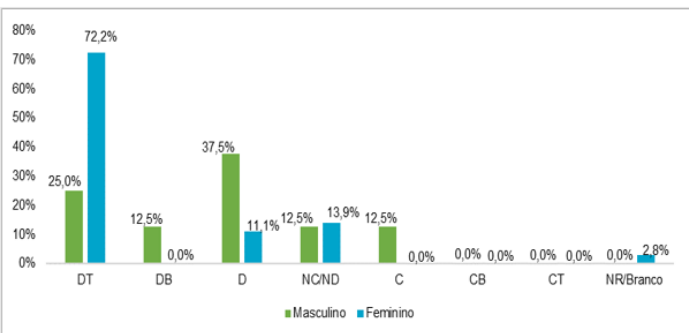
De forma geral, as pessoas na nossa sociedade tratam gays e heterossexuais de forma igual



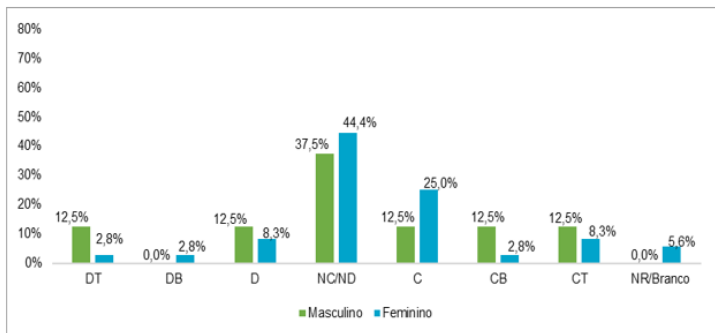
Se duas pessoas realmente se amam não deve importar se são homem e mulher, dois homens ou duas mulheres



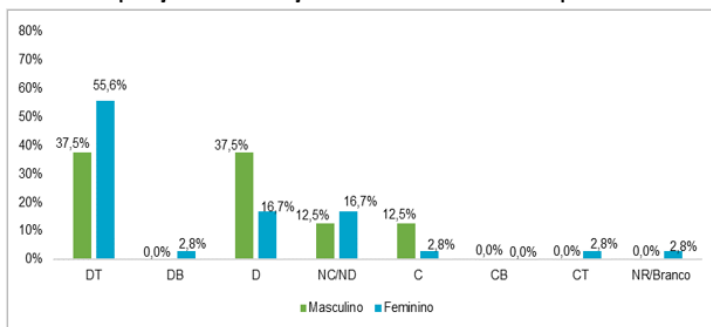
Mulheres que agem como homens deveriam ter vergonha de si próprias



Penso que os rótulos homem e mulher não são formas muito úteis de descrever diferenças entre as pessoas



As operações de mudança de sexo são moralmente reprováveis



DT– Discordo totalmente; DB – Discordo bastante; D – Discordo; NC/ND – Não concordo, nem discordo; C – Concordo; CB – Concordo Bastante; CT – Concordo Totalmente, NR/Branco – Não quero responder/ em branco.

Figura 22. Crenças ou estereótipos sobre a sexualidade

8. CARACTERIZAÇÃO DAS ORGANIZAÇÕES DO TERCEIRO SETOR

No âmbito do diagnóstico do município de Ferreira do Zêzere, importa caracterizar a dimensão externa, através do envolvimento das organizações do terceiro setor, por meio do preenchimento de um questionário.

8.1. COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS SOCIAIS DAS ORGANIZAÇÕES DO TERCEIRO SETOR

Relativamente aos vários cargos ocupados pelas/os trabalhadoras/es das entidades, nota-se, de acordo com a **Tabela 123**, que os maiores cargos são ocupados maioritariamente por homens. No que respeita a presidentes e membros da direção, o número é semelhante entre homens e mulheres. As maiores diferenças são visíveis nos quadros das/os trabalhadoras/es não qualificadas/os (-6 mulheres do que homens), e das/os trabalhadoras/es qualificadas/os (-5 mulheres do que homens).

Quadros da Entidade	Masculino	Feminino	Varição
Presidentes de Direção	2	1	-1
Membros da Direção	3	2	-1
Presidentes de Mesa da Assembleia Geral	0	0	0
Membros da Mesa da Assembleia Geral	0	0	0
Quadros Superiores	0	0	0
Quadros Médios	0	0	0
Trabalhadoras/es Qualificadas/os	6	1	-5
Trabalhadoras/es Não Qualificadas/os	8	2	-6
Estagiários, Praticantes e Aprendiz(es)/as	0	0	0

Tabela 123. Composição dos órgãos sociais das organizações do terceiro setor

8.2. POLÍTICAS DE IGUALDADE NAS ORGANIZAÇÕES

Na **Figura 23** encontram-se as respostas às questões referentes às missões e estratégias das organizações locais no que respeita à temática. Refira-se que mais de 66,7% das organizações assinalam que essas estratégias são praticadas até ao nível hierárquico mais elevado, que a organização divulga, em local apropriado, informação relativa aos direitos e deveres dos trabalhadores e das trabalhadoras, em matéria de igualdade e não discriminação em função do sexo.

Por outro lado, verifica-se também que as organizações se dividem no que se refere à existência ou não, ou não se aplicar as restantes políticas e/ou práticas.

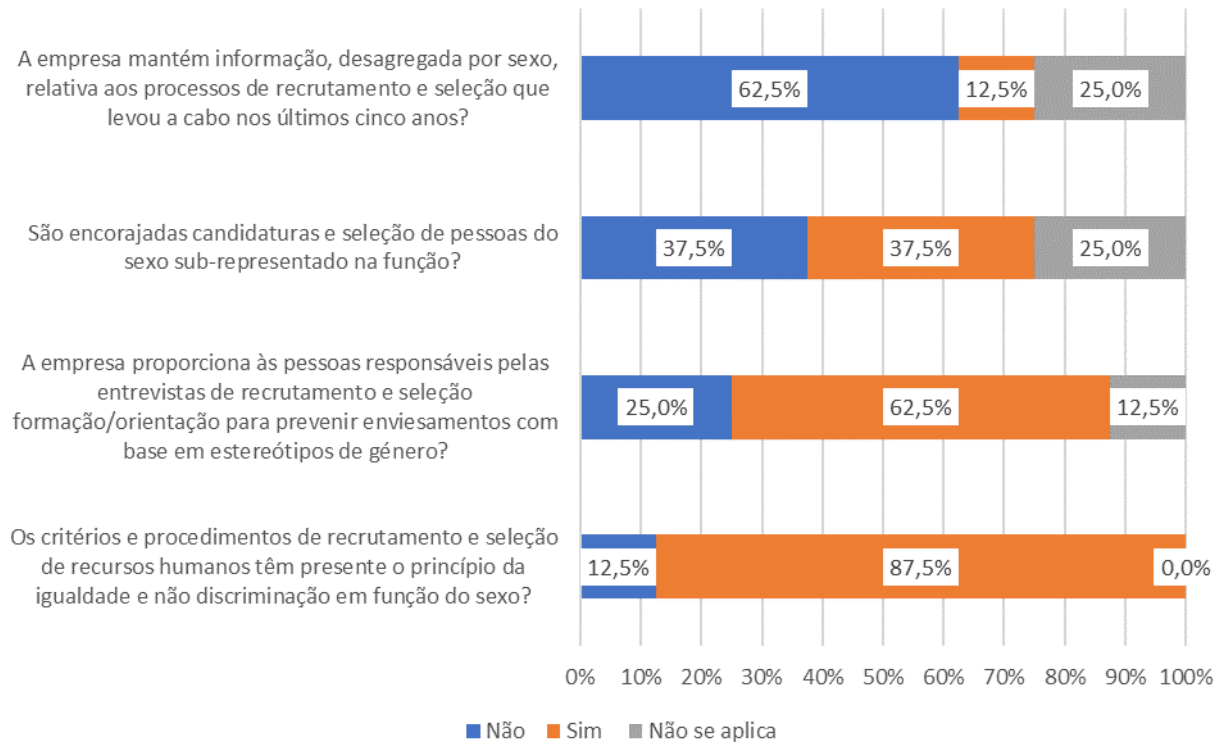


Figura 23. Políticas de missão e estratégia das organizações locais

No âmbito do recrutamento e seleção, verifica-se que o princípio da igualdade e não discriminação em função do sexo está presente nos critérios e procedimentos de recrutamento e seleção. Por outro lado, 62,5% das organizações indicam que os responsáveis pelas entrevistas de recrutamento têm formação sobre esta temática. Nas restantes questões, menos de 50% das entidades responde que a entidade mantém a informação desagregada por sexo, relativamente aos processos de recrutamento e seleção e que são encorajadas candidaturas e seleção de pessoas do sexo sub-representado na função. Porém, para estas duas perguntas, 25% das entidades referem que não se aplica (**Figura 24**).

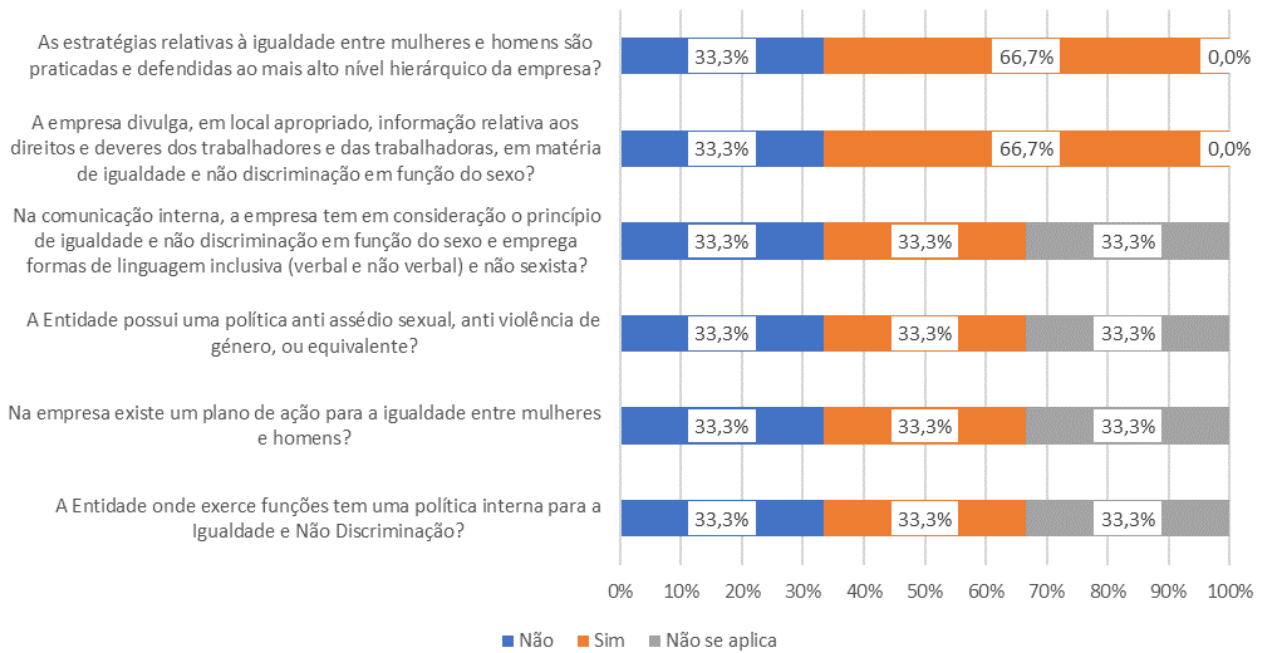


Figura 24. Recrutamento e Seleção das organizações locais

Conforme os dados da **Figura 25**, verifica-se que, no que respeita à componente de aprendizagem e formação, a maioria refere que a sua entidade tem uma política de formação que abrange todas/os as/os trabalhadoras/es. Por outro lado, 33,3% das organizações locais considera que a sua entidade não integra, na formação providenciada, nenhum módulo sobre esta temática da igualdade de género.

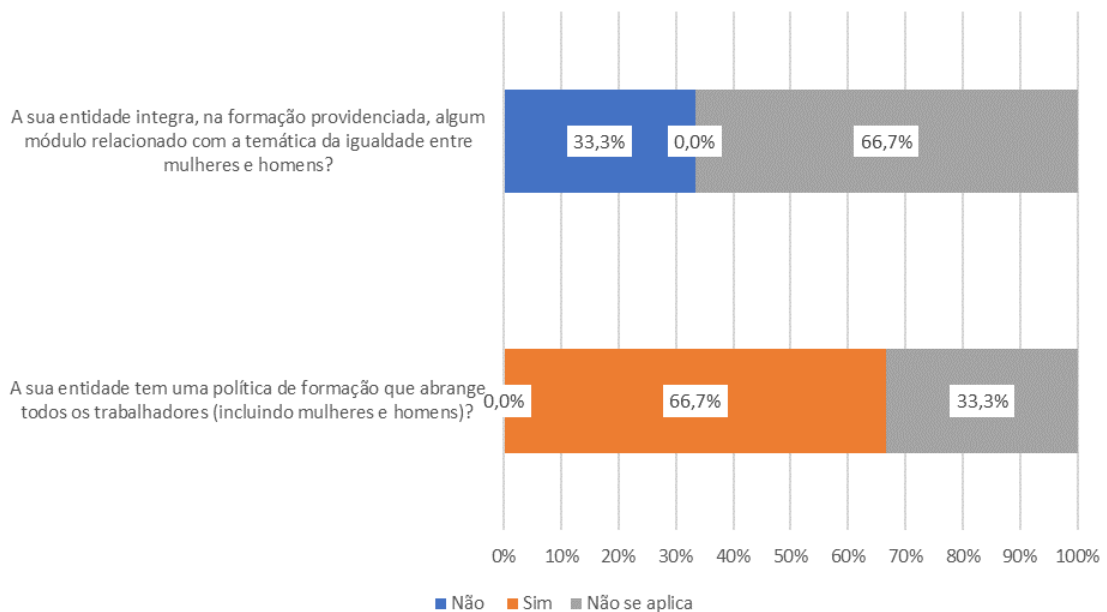


Figura 25. Aprendizagem e formação nas organizações locais

No que concerne às questões relacionadas com a análise de funções e remunerações (**Figura 26**), a grande maioria das organizações menciona que:

- Na sua organização a avaliação do desempenho é realizada em função de critérios objetivos, comuns a homens e mulheres, de modo a excluir qualquer discriminação baseada no sexo;
- A entidade empregadora tem definida uma tabela de remunerações onde consta o vencimento atribuído por função;
- A organização dispõe de um sistema de análise de funções e/ou de avaliação dos postos de trabalho, com critérios de valorização claros, objetivos e transparentes.

Por outro lado, é de salientar que uma parte significativa das organizações refere que não existe uma estratégia ou plano de ação para colmatar diferenças salariais de género e que a entidade não publicou informação acerca dessas disparidades ou sobre as médias salariais de homens e mulheres.

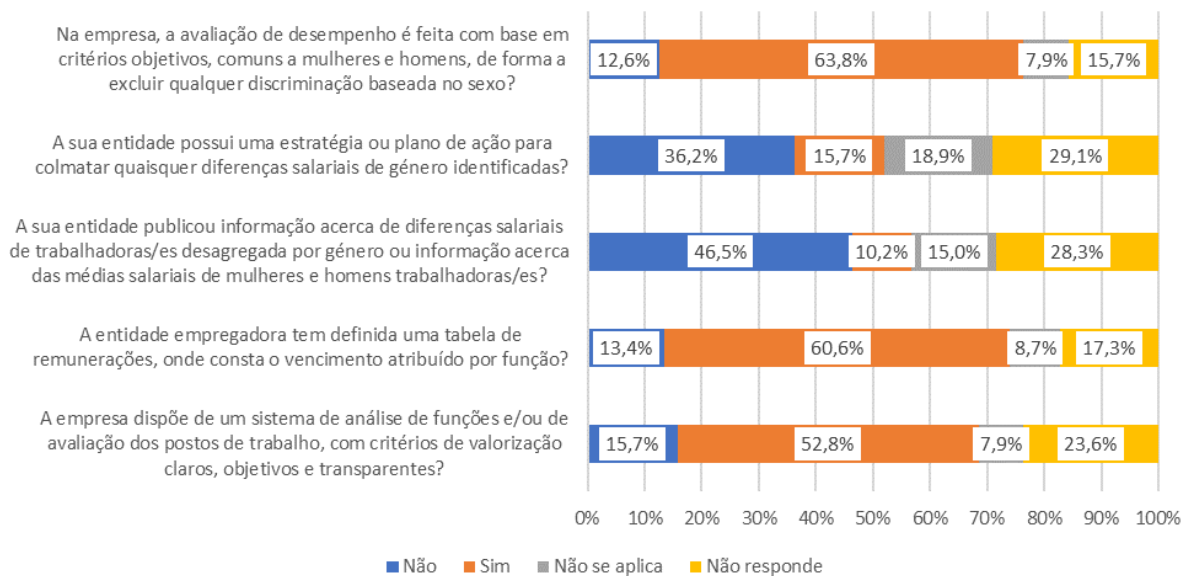


Figura 26. Análise de funções e remunerações nas organizações locais

No que se refere às carreiras, a maioria das organizações assinala que as entidades têm cuidado com a igualdade nas oportunidades de promoção e progressão de carreira, têm presente o princípio de igualdade e não discriminação em função do sexo, quando nomeiam uma pessoa para um cargo de chefia ou órgão de decisão. Embora com menor percentagem, também assinalam que se encontram definidos os critérios de mobilidade horizontal e vertical (**Figura 27**).

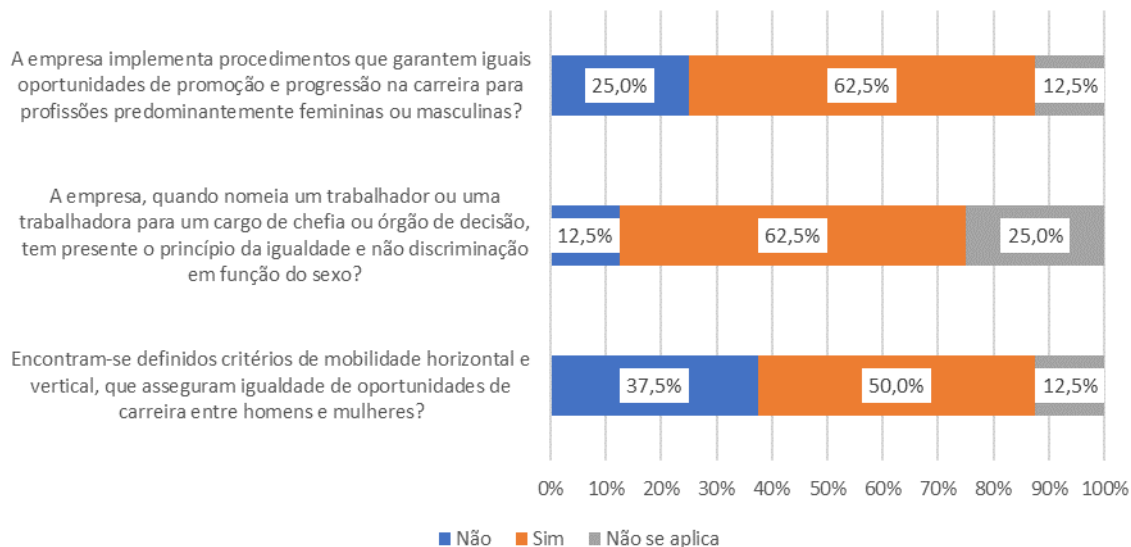


Figura 27. Desenvolvimento de carreira nas organizações locais

Relativamente à conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar (**Figura 28**) denota-se que uma grande maioria das organizações inquiridas refere que a organização não tem medidas específicas que visam incentivar o envolvimento dos homens nas responsabilidades familiares e que a organização não divulga os recursos existentes na área geográfica da organização e/ou da residência dos/as trabalhadores/as e das trabalhadoras que facilitem a articulação da vida profissional, familiar e pessoal.

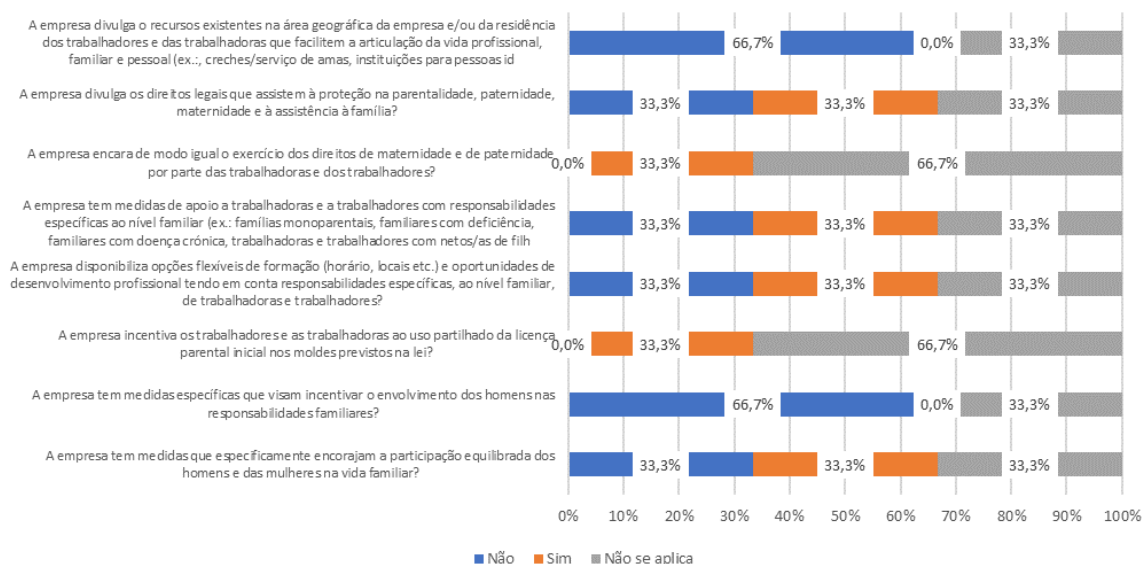


Figura 28. Conciliação entre vida profissional, pessoal e familiar, nas organizações locais

Tal como se pode verificar através da **Figura 29**, uma proporção mais elevada de organizações refere que a organização não realiza reuniões com os trabalhadores e trabalhadoras onde aborda

questões relacionadas com a avaliação de desempenho, política de progressão e desenvolvimento de carreiras, e, não incentivam o pessoal ao serviço a apresentarem sugestões no domínio da política salarial.

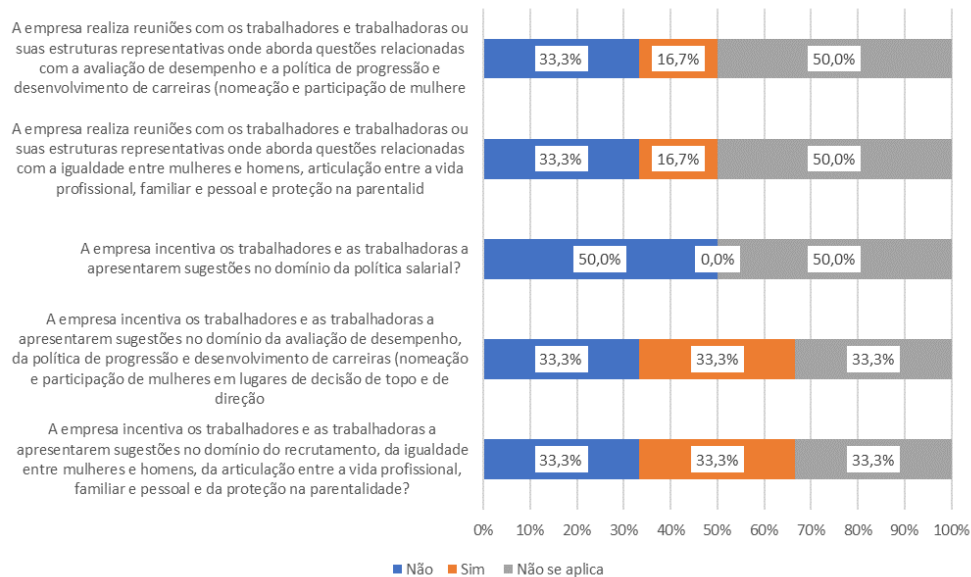


Figura 29. Diálogo Social e Participação nas organizações locais

Quanto aos resultados relativos às questões associadas ao respeito pela dignidade e integridade (Figura 30), verifica-se que, no geral, a organização implementa medidas para garantir o respeito pela dignidade e integridade física e psicológica dos trabalhadores e das trabalhadoras.

Por outro lado, um maior número de organizações, para além das que não responderam, não concorda que existam procedimentos específicos para denúncia e/ou apresentação de queixa em caso de discriminação em função do sexo.

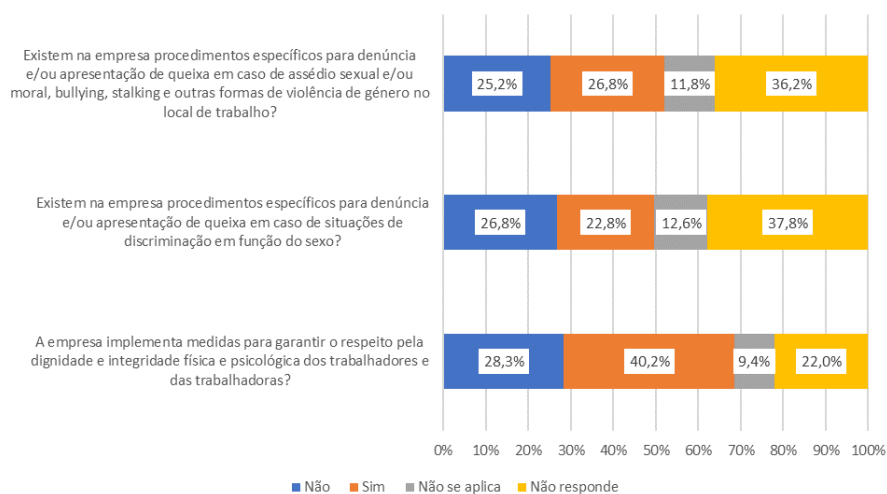


Figura 30. Respeito pela dignidade e integridade das pessoas

DIAGNÓSTICO DO MUNICÍPIO VERTENTE INTERNA

9. CARACTERIZAÇÃO DO MUNICÍPIO NA SUA RELAÇÃO COM A CIG

No âmbito da igualdade e não discriminação, o município de Ferreira do Zêzere assinou um protocolo de cooperação com a CIG (Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género) a 2 de março de 2022, de modo a promover, executar, monitorizar e avaliar a implementação de medidas e ações desta temática. Com o objetivo de prevenir e combater a violência doméstica, eliminar os estereótipos e a combater a discriminação, o município assinou um protocolo de cooperação “Rede Especializada de Intervenção na Violência e Serviço de Atendimento à Vítima”. De referir ainda que, o município de Ferreira do Zêzere não aderiu à Carta Europeia para a Igualdade das Mulheres e Homens na Vida Local mas aderiu ao Portugal Concilia (Simplex)”. Ao abrigo do protocolo de cooperação com a CIG, o município nomeou a Conselheira Local Interna para a Igualdade e a Equipa para a Igualdade na Vida Local, que se encontram mencionados na Tabela C.1. 1..

A) Dados relativos aos Planos Locais para a Igualdade e Não Discriminação, protocolos e equipas

a. Existência de Plano Municipal Aprovado	Não
b. Edição do Plano (1º. 2º, etc)	Não
c. Período de vigência do atual Plano	Não
d. Conselheira/o(s) Local(ais) para a igualdade nomeada/o(s)	Sim (interna)
e. Equipa para a Igualdade na Vida Local	Não
f. Protocolo de cooperação com a CIG assinado	Sim (Anexo I)
g. Data de assinatura (do protocolo)	02/03/2022
h. Renovação (caso tenha havido renovação)	Sim
i. Protocolo para uma estratégia de combate à violência doméstica e de género	Sim (Anexo II)

B) Prémio Viver em Igualdade

a. A autarquia concorreu ao prémio	Não
b. A autarquia ganhou o prémio	Não

c. Ano(s) em que foi distinguida	-----
d. A autarquia ganhou menção honrosa	Não
e. Ano(s) em que foi distinguida	-----
C) Dados complementares para poderem ser consultados por cidadãos e cidadãs	
a. Nome(s) da/o(s) Conselheira/o(s) Local(ais) para a Igualdade nomeada/o(s)	Sofia Silva
b. Contacto	249360150
c. Cargo ocupado na estrutura da Câmara	Técnica Superior
d. Equipa para a Igualdade na Vida Local	Não
e. Nome das pessoas envolvidas na equipa	-----
f. Contactos	----
g. Cargos na estrutura da Câmara, ou outro(s)	-----
D) Protocolos e programas	
a. Adesão à Carta Europeia para a Igualdade das Mulheres e Homens na Vida Local	Não
b. Adesão ao Portugal Concilia (Simplex)	Sim

Tabela 124. Ficha de caracterização da relação com a CIG

10. POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO E LINGUAGEM INTERNA

O Município de Ferreira do Zêzere deve integrar uma perspetiva de igualdade nas políticas e práticas da organização do concelho. Para tal, estas serão analisadas neste capítulo considerando três grandes dimensões: **planeamento estratégico, informação institucional e comunicação institucional.**

Esta análise será baseada na informação fornecida pela autarquia e disponibilizada no *site* oficial da mesma, nomeadamente documentos legislativos, formulários, ações/projetos desenvolvidos ou a desenvolver, notícias, *sites* mencionados, entre outros.

De seguida será apresentada a análise da informação relacionada com: a igualdade entre mulheres e homens; a prevenção e combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica; e o

combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de gênero, e características sexuais, pelas diferentes dimensões anteriormente mencionadas.

10.1. PLANEAMENTO ESTRATÉGICO

Os comportamentos e objetivos que caracterizam uma organização são orientados pela missão apresentada que permite a comunidade trabalhadora e envolvente conhecer a sua razão de ser, e os valores e princípios pelos quais se rege.

Esta dimensão visa analisar se a autarquia tem em consideração a igualdade entre mulheres e homens; a prevenção e combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica; e o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de gênero, e características sexuais, no seu desenvolvimento organizacional. É essencial que a preocupação com estas temáticas esteja presente nos documentos estratégicos, nas medidas, metas e verbas definidas.

Analisando a missão e a visão que definem o Município de Ferreira do Zêzere denota-se a preocupação com a qualidade de vida dos seus munícipes, sendo definida a seguinte missão: *“definir estratégias e linhas orientadoras para o desenvolvimento sustentável do Município, contribuindo para a afirmação da importância e competitividade do mesmo no quadro da região e do país, através da execução de medidas e programas nas diferentes áreas da sua competência e promovendo a qualidade de vida dos seus munícipes, em diálogo constante com as instituições e os diferentes agentes de intervenção local.”*

10.2. INFORMAÇÃO INSTITUCIONAL

A autarquia elabora diversos documentos onde é essencial que o conceito de igualdade – que abrange diferentes géneros, origens étnicas, deficiências, culturas, entre outras – seja mencionado para que esta seja incluída no planeamento da estratégia do município e assim permitir concretizar a missão e visão do município.

Analisando os documentos e informação disponíveis no *site* do município, tanto para os/as trabalhadores/as como para os/as munícipes, verifica-se que estas temáticas são tidas em consideração apesar de algumas falhas ao nível da linguagem neutra e inclusiva. De seguida são apresentados alguns instrumentos estratégicos municipais e procedimentos que mencionam estas temáticas:

- No Código de Conduta no 2.º artigo são definidos como princípios fundamentais, o *“Princípio da Justiça e da Imparcialidade: ao agentes públicos, no exercício da sua atividade, devem tratar de forma justa e imparcial todos os cidadãos, atuando segundo rigorosos princípios de neutralidade”*, e o *“Princípio da Igualdade: os agentes públicos não podem beneficiar ou*

prejudicar qualquer cidadão em função da sua ascendência, sexo, raça, língua, convicções políticas, ideológicas ou religiosas, situação económica ou condição social”;

- No “Regulamento da luta contra a pobreza e inserção social” que tem como objetivo *“contribuir para a melhoria das condições de vida dos agregados familiares, economicamente mais desfavorecidos, residentes no concelho e, estabelece as normas e em que tal apoio se verifica e pode acontecer”;*
- Na “Alteração do Regulamento das Piscinas Municipais” quando refere que *“considerando que, nos termos da Lei n.º 46/2006, de 28 de agosto, que proíbe e pune a discriminação em razão da deficiência e da existência de risco agravado de saúde, considera-se como prática discriminatória o impedimento de fruição de serviços por parte das pessoas com risco agravado de saúde”, e “Por seu turno, pelo artigo 3.º da Lei n.º 5/2007, de 16 de janeiro, que define as bases das políticas de desenvolvimento da atividade física e do desporto, é estabelecida a incumbência do Estado em adotar medidas tendentes a prevenir e a punir qualquer forma de discriminação.”;*
- No “Regulamento do Cartão Municipal do Idoso do Concelho de Ferreira do Zêzere” assinala que *“considerando que a população idosa, quer pela sua maior vulnerabilidade, quer pelas exigências sócio económicas dos seus familiares, vive, por vezes, relações familiares e/ou sociais deficitárias que, não raro, conduzem a situações de pobreza e discriminação social, constituindo desse modo um dos setores mais desprotegidos da população”;*
- No “Regulamento Municipal de Apoio às Famílias Ferreirenses” fomenta-se a *“inserção social e a melhoria das condições de vida seus agregados sociais mais carenciados ou dependentes, tendo como objetivo a fixação da população residente no concelho e a atração e novos agregados familiares”;*
- Num procedimento concursal, por exemplo, para técnico superior – Médico Veterinário é indicado no n.º 22 *“Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”;*
- No Diagnóstico Social de Ferreira do Zêzere alerta-se para o facto de que *“cada vez mais pessoas vivem sozinhas ou isoladas e também onde as desigualdades e desequilíbrios sociais tendem a ganhar maior escala.”*, refere que um dos principais objetivos da Rede Social é *“combater a pobreza e a exclusão social, promovendo a inclusão e a coesão social”;*

- No Plano de Desenvolvimento Social é referido que a estratégia assentará em “*promover o crescimento inclusivo*”, na “*educação e competências enquanto fatores determinantes para a inclusão social*” e em “*políticas de inclusão social*”;
- Na Carta Educativa do Concelho de Ferreira do Zêzere identifica a parceria com o Centro Reabilitação e Integração de Ferreira de Zêzere para o apoio à escola “*como um centro de recursos para a inclusão*”;
- Um dos objetivos da Biblioteca Municipal de Ferreira do Zêzere é “*difundir e proporcionar o livre acesso à cultura e à informação útil e atualizada, independentemente do suporte, com base na igualdade de oportunidades para todos os munícipes*”;
- Página com os contactos de todas as entidades que podem prestar apoio aos/às cidadãos/ãs nas diversas temáticas.

No site do Município é feito ainda referência a estratégias e legislação nacionais que abordam a temática da igualdade:

- No n.º 1 do artigo 6.º da Lei n.º 58/2007, de 4 de setembro que Aprova o Programa Nacional da Política de Ordenamento do Território, refere que “*Os planos regionais de ordenamento do território são instrumentos estratégicos de desenvolvimento territorial fundamentais para se concretizar ao nível regional, em coerência com o quadro de referência e as orientações do PNPT, a valorização integrada das diversidades do território nacional e o reforço da coesão nacional, corrigindo as assimetrias regionais e assegurando a igualdade de oportunidades dos cidadãos*”;
- No Código dos Contratos Públicos, Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro, nos princípios artigo 1.º - A, no n.º 1 indica que “*Na formação e na execução dos contratos públicos devem ser respeitados os princípios gerais decorrentes da Constituição, dos Tratados da União Europeia e do Código do Procedimento Administrativo, em especial os princípios...da igualdade de tratamento e da não-discriminação.*”, no n.º 2 “*As entidades adjudicantes devem assegurar, na formação e na execução dos contratos públicos, que os operadores económicos respeitam as normas aplicáveis em vigor em matéria social, laboral, ambiental, de igualdade de género e de prevenção e combate à corrupção, decorrentes do direito internacional, europeu, nacional ou regional.*”. No n.º 6 do artigo 42º na alínea a) “*A aplicação de medidas de promoção da igualdade de género e da igualdade salarial no trabalho*”, na alínea b) “*O aumento da participação das mulheres no mercado de trabalho.*”, na alínea c) “*A conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal de todos os trabalhadores afetos à execução do contrato.*”, na alínea d) “*A inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.*”, no n.º 1 do artigo 55.º na alínea f) “*Tenham sido objeto de aplicação de sanção acessória de proibição de participação em procedimentos de contratação pública previstos em legislação especial, nomeadamente nos regimes contraordenacionais em*

matéria laboral, de concorrência e igualdade e não discriminação, bem como da sanção prevista no artigo 460.º, durante o período fixado na decisão condenatória.”;

- Na Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, que estabelece o Regime Jurídico das Autarquias Locais, na alínea q) do 33.º artigo, subsecção I, secção III, capítulo III indica que é da competência da Câmara Municipal *“Assegurar a integração da perspectiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente através da adoção de planos municipais de igualdade”*, na alínea v) do mesmo artigo *“Participar na prestação de serviços e prestar apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade, em parceria com as entidades competentes da administração central e com instituições particulares de solidariedade social, nas condições constantes de regulamento municipal”*, no artigo 121.º da secção I, capítulo II *“A negociação, celebração, execução e cessação dos contratos obedece aos seguintes princípios: a) Igualdade; b) Não discriminação...”*, na alínea i) do artigo 110.º no capítulo IV refere *“princípios da publicidade, da concorrência e da não discriminação em matéria de recrutamento de pessoal e ao regime jurídico aplicável aos trabalhadores que exercem funções públicas”*;
- Na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação – Portugal + Igual para um futuro mais sustentável de Portugal, apoiando-se em três Planos de Ação nas temáticas de não discriminação em razão do sexo e de igualdade entre mulheres e homens; de prevenção e combate a todas as formas de violência contra as mulheres, violência de género e violência doméstica; e de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais;
- Na Lei de Bases Gerais da Política Pública de Solos, de ordenamento do território e de urbanismo (Lei n.º 31/2014, de 30 de maio), no título I, capítulo I, alínea c) do artigo 2.º refere *“Reforçar a coesão nacional, organizando o território de modo a conter a expansão urbana e a edificação dispersa, corrigindo as assimetrias regionais, nomeadamente dos territórios de baixa densidade, assegurando a igualdade de oportunidades dos cidadãos no acesso às infraestruturas, equipamentos, serviços e funções urbanas, em especial aos equipamentos e serviços que promovam o apoio à família, à terceira idade e à inclusão social”*.

10.3. COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

As palavras permitem a partilha do conhecimento e dos valores, podendo assim determinar desigualdades e discriminações. Desta forma, é essencial perceber quais são os procedimentos da autarquia nos conteúdos comunicacionais transmitidos para os/as trabalhadores/as e para os/as munícipes.

Analisando alguns documentos disponíveis para consulta, verifica-se um cuidado na escrita, com o uso de linguagem neutra e/ou inclusiva, em termos de género. Por exemplo, na Ata n.º 1/2022 citando uma expressão exemplar *“até ao fim do mês em que o(a) beneficiário(a) completa 3 anos*

de idade”, no “Regulamento Municipal de Apoio Famílias Ferreirenses”, ou na análise estatística indicada por sexo na página “Concelho em números” e na caracterização das freguesias. De realçar ainda que as imagens utilizadas fazem alusão à inclusão e não são discriminatórias.



Figura 31. Celebração da Semana da Igualdade

No *site* da autarquia, encontram-se inúmeras ações/projetos que revelam o empenho do Município na partilha correta dos temas relacionados com a igualdade de género, a violência contra as mulheres, e a discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais. De seguida são enumeradas algumas destas ações:

- Semana da Igualdade com diversas atividades como a abertura do “Espaço da Igualdade” na Biblioteca Municipal, exposições, campanhas de sensibilização sobre o *bullying*, o tráfico de seres humanos, a violência contra as mulheres, a violência doméstica, violência contra pessoas idosas, os diferentes tipos de violência, o abuso sexual de crianças e jovens, licenças de apoio à família, “Mega Selfie da Igualdade”, igualdade das mulheres (oportunidades, condições de trabalho e direitos laborais), maus-tratos infantis, e discriminação de cidadãos/as com deficiência;
- Celebração do “Dia Municipal da Igualdade” com várias atividades tais como: contos, filmes ou pesquisa de documentos sobre a igualdade na biblioteca;
- Semana Contra o Racismo e a Discriminação Racial – solidariedade para com os povos que lutam contra o racismo e a discriminação racial com o objetivo de “defender a justiça social e a igualdade, e atender ao apelo contra o racismo e a discriminação, tendo em vista a construção de uma sociedade mais inclusiva e tolerante – uma sociedade livre de todas as formas de violência”. Neste âmbito a biblioteca desenvolveu várias ações entre elas o “Unidos contra o racismo” de modo a denunciar a crescente discriminação racial, assim como a apresentação de vídeos sobre o tema;

- Tarifa Social de eletricidade e gás natural que consiste num desconto da tarifa social na conta da eletricidade e gás todos os meses para os consumidores mais economicamente vulneráveis;
- Rede Solidária do Medicamento inserida no Programa Abem que significa que “é a bem da igualdade ao acesso do medicamento” onde os agregados familiares com carência económica podem candidatar-se para obterem todos os medicamentos com prescrição/receita médica 100% comparticipados;
- Projeto (Des)Iguar que reflete sobre questões de género e tem como principal objetivo “uma mudança de atitudes e comportamentos individuais e coletivos na sociedade”, é dirigido para pais e educadores/as, professores/as, técnicos/as de educação, assistentes operacionais ou outros que intervenham nas áreas educativas e sociais;
- Disponibilização de conselhos para as vítimas de violência doméstica com a indicação de alguns contactos de apoio;
- O “Cartão Municipal do Idoso” destina-se aos/às residentes do concelho a partir dos 65 anos de idade, economicamente carenciados, em que estes/as podem usufruir de benefícios como por exemplo o acesso gratuito às piscinas municipais ou descontos nas faturas da água;
- A celebração do “Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres” através de iniciativas de informação e sensibilização para “prevenir e condenar qualquer crime desta natureza, bem como apoiar as vítimas”;
- Celebração do “Dia Internacional da Mulher” com atividades na biblioteca para “celebrar as conquistas das mulheres provenientes dos mais diversos contextos éticos, culturais, socioeconómicos e políticos”;
- “Link” é o serviço de Transporte a Pedido (TAP) que pretende responder aos problemas de mobilidade contribuindo para a inclusão social e facilitando as deslocações por motivos de saúde, para acesso ao comércio e serviços, fins turísticos de lazer, entre outras.

O Município de Ferreira do Zêzere definiu a Conselheira Local para a Igualdade, que tem como função “assegurar a consultoria na definição das medidas com vista à integração de uma perspetiva de género nas decisões e ações a implementar pela organização, bem como a dinamização, concretização, coordenação, acompanhamento e avaliação de políticas e ações concertadas nesta matéria”.

11. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

A análise aos recursos humanos é efetuada numa perspetiva de igualdade e não discriminação, em termos da composição dos órgãos, da gestão de carreiras e da remuneração, por sexo. De acordo com a Lei Orgânica n.º 3/2006, de 21 de agosto, ou Lei da Paridade, as autarquias locais são compostas de forma a assegurar uma representação mínima de 33% de cada um dos sexos. Neste sentido, inicia-se o presente capítulo com a caracterização dos recursos humanos do município de Ferreira do Zêzere, tendo por base a informação cedida pelos municípios, bem como o balanço social.

Como se pode observar pela Tabela 125, o órgão Câmara é composto por 5 trabalhadoras/es, 4 do sexo masculino e 1 do sexo feminino. Quanto à composição do órgão Assembleia Municipal, as desigualdades também são bem evidentes, com uma predominância do número de homens (16) face ao número de mulheres (6). Em termos relativos, constata-se que as mulheres representam apenas 27.3% dos elementos que compõem a Assembleia Municipal.

Indicador	Total	Masculino		Feminino	
	n	n	%	n	%
Composição do órgão Câmara	5	4	80	1	20
Composição do órgão Assembleia Municipal	22	16	72.7	6	27.3

Tabela 125. Composição do órgão Câmara e Assembleia Municipal

Quanto à composição dos cargos dirigentes da Câmara Municipal, nomeadamente das/dos chefes de divisão municipal, verifica-se que o número de homens é ligeiramente superior ao das mulheres (Tabela 126).

Indicador	Total	Masculino	Feminino
Diretoras/es Municipais (Dir. Superior de 1º grau)	0	0	0
Diretoras/es de Departamento Municipal (Dir. intermédia de 1º grau).	0	0	0
Chefes de Divisão Municipal (Dir. Intermédia de 2º grau).	3	2	1
Cargos de direção intermédia de 3.º grau ou inferior	0	0	0

Tabela 126. Composição dos cargos dirigentes da Câmara

Tal como se pode observar na Tabela 127, o número total de trabalhadoras, por cada Direção, Departamento Municipal, e/ou Divisão Municipal, na Câmara Municipal, é superior ao número de

trabalhadores. Enquanto que na divisão de administração e serviços instrumentais se destacam as mulheres, na divisão de urbanismo, obras municipais e ambiente, destacam-se os homens.

	Total	Masculino	Feminino
Trabalhadores/as por sexo, por cada Direção, Departamento Municipal, e/ou Divisão Municipal, na Câmara Municipal.	133	63	70
❖ Serviço Fiscalização Sanitária	1	0	1
❖ Serviço de Proteção Civil	1	1	0
❖ Divisão de Administração e Serviços Instrumentais	72	15	57
❖ Divisão de Urbanismo, Obras Municipais e Ambiente	59	47	12
TOTAL	266	126	140

Tabela 127. Trabalhadores/as por sexo, por cada Direção, Departamento Municipal, e/ou Divisão Municipal, na Câmara Municipal

Segundo a **Tabela 128**, as mulheres auferem mais do que os homens na categoria de assistentes técnicas (+34.65€). A maior discrepância verifica-se na categoria das/os dirigentes, em que os homens auferem mais do que as mulheres (298.81€).

Categoria/cargo	Ganho médio mensal		
	Masculino	Feminino	Varição
Dirigentes	2920.49€	2621.68€	-298.81€
Técnicos Superiores	1526.43€	1427.92€	-98.51€
Assistentes Técnicos	823€	857.65€	34.65€
Assistentes Operacionais	708.52€	665€	-43.52€
Polícia municipal (agentes)			
Outras categorias (AEC's; AAAF)			

Tabela 128. Ganho médio mensal (€) dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, nas diversas categorias

Não existe informação sobre o número de trabalhadoras/es sem contrato de trabalho em funções públicas, ou comissão de serviço, desagregado por sexo.

	Masculino		Feminino	
	n	%	n	%
Trabalhadores/as sem contrato de trabalho em funções públicas	<i>Sem informação</i>			

Tabela 129. Trabalhadores/as SEM contrato de trabalho em funções públicas, nomeação, ou comissão de serviço, desagregado por sexo (RSI; apoio ao emprego, estágios, contratos a termo, outros se existirem)

12. PRÁTICAS E VALORES DE (DES)IGUALDADES DA AUTARQUIA

No presente capítulo são expostas as respostas ao questionário direcionado à autarquia, relacionado com as políticas internas desenvolvidas.

Nas políticas de missão e estratégia, é apontada a inexistência de uma política interna para a (des)igualdade e não discriminação, um plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens, uma política anti assédio sexual, anti violência de género, ou equivalente, a não divulgação da informação relativa aos direitos e deveres das/os trabalhadoras/es em matéria de igualdade e não discriminação em função do género e não são praticadas e defendidas estratégias relativas à igualdade entre mulheres e homens (**Tabela 130**).

Políticas de missão e estratégia	Sim	Não
A autarquia onde exerce funções tem uma política interna para a igualdade e não discriminação?		✓
Na autarquia existe um plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens?		✓
A autarquia possui uma política anti assédio sexual, anti violência de género, ou equivalente?		✓
Na comunicação interna, a autarquia tem em consideração o princípio de igualdade e não discriminação em função do sexo e emprega formas de linguagem inclusiva (verbal e não verbal) e não sexista?		✓
A autarquia divulga, em local apropriado, informação relativa aos direitos e deveres das trabalhadoras e dos trabalhadores, em matéria de igualdade e não discriminação em função do sexo?		✓
As estratégias relativas à igualdade entre mulheres e homens são praticadas e defendidas ao mais alto nível hierárquico da autarquia?		✓

Fonte: inquérito / 2022

Tabela 130. Políticas de missão e estratégia

Relativamente ao recrutamento e seleção, apenas é referido que os critérios e procedimentos de recrutamento e seleção dos recursos humanos têm em consideração o princípio da igualdade e não discriminação em função do género (**Tabela 131**).

Políticas de recrutamento e seleção	Sim	Não
A autarquia proporciona às pessoas responsáveis pelas entrevistas de recrutamento e seleção, formação/ orientação para prevenir enviesamentos com base em estereótipos de género?		✓

São encorajadas candidaturas e seleção de pessoas do sexo sub-representado na função?	n.a.	n.a.
---	------	------

Fonte: inquérito / 2022

Tabela 131. Políticas de recrutamento e seleção

A autarquia tem políticas de formação para todos/as os/as trabalhadores/as, mas não tem integrado nestes módulos a temática da igualdade entre mulheres e homens (Tabela 132).

Políticas de formação	Sim	Não
A sua autarquia tem uma política de formação que abrange todos/as os/as trabalhadores/as (incluindo mulheres e homens)?	✓	
A sua autarquia integra, na formação providenciada, algum módulo relacionado com a temática da igualdade entre mulheres e homens?		✓

Fonte: inquérito / 2022

Tabela 132. Políticas de formação

Em relação às funções e remunerações, a autarquia tem disponível uma tabela de remunerações atribuídas por funções (Tabela 133).

Políticas de análise de funções e remunerações	Sim	Não
A autarquia dispõe de um sistema de análise de funções e/ou de avaliação dos postos de trabalho, com critérios de valorização claros, objetivos e transparentes?	✓	
Na sua autarquia, a avaliação de desempenho é feita com base em critérios objetivos, comuns a mulheres e homens, de forma a excluir qualquer discriminação baseada no sexo?	✓	

Fonte: inquérito / 2022

Tabela 133. Políticas de análise de funções e remunerações

Quanto ao desenvolvimento de carreira, como se pode verificar pela Tabela 134, a autarquia implementa procedimentos que garantem iguais oportunidades de promoção e progressão na carreira para profissões predominantemente femininas ou masculinas.

Políticas de desenvolvimento de carreira	Sim	Não
Encontram-se definidos critérios de mobilidade horizontal e vertical, que asseguram igualdade de oportunidades de carreira entre homens e mulheres?	n.a.	n.a.
A autarquia, quando nomeia uma trabalhadora ou um trabalhador para um cargo de chefia ou órgão de decisão, tem presente o princípio da igualdade e não discriminação em função do sexo?	n.a.	n.a.

A autarquia implementa procedimentos que garantem iguais oportunidades de promoção e progressão na carreira para profissões predominantemente femininas ou masculinas?	✓	
--	---	--

Fonte: inquérito / 2022

Tabela 134. Políticas de desenvolvimento de carreira

Na conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, a autarquia: disponibiliza opções flexíveis de formação e encara de modo igual o exercício dos direitos de maternidade e de paternidade por parte das trabalhadoras e dos trabalhadores (**Tabela 135**).

Políticas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	Sim	Não
A autarquia tem medidas que especificamente encorajam a participação equilibrada dos homens e das mulheres na vida familiar?		✓
A autarquia tem medidas específicas que visam incentivar o envolvimento dos homens nas responsabilidades familiares?		✓
A autarquia incentiva os trabalhadores e as trabalhadoras ao uso partilhado da licença parental inicial nos moldes previstos na lei?		✓
A autarquia disponibiliza opções flexíveis de formação (horário, locais etc.) e oportunidades de desenvolvimento profissional tendo em conta responsabilidades específicas, ao nível familiar, de trabalhadoras e trabalhadores?	✓	
A autarquia tem medidas de apoio a trabalhadoras e a trabalhadores com responsabilidades específicas ao nível familiar (ex.: famílias monoparentais, familiares com deficiência, familiares com doença crónica, trabalhadoras e trabalhadores com netas/os de filhas/os adolescentes)?		✓
A autarquia encara de modo igual o exercício dos direitos de maternidade e de paternidade por parte das trabalhadoras e dos trabalhadores?	✓	
A autarquia divulga os direitos legais que assistem à proteção na parentalidade, paternidade, maternidade e à assistência à família?		✓
A autarquia a divulga os recursos existentes na área geográfica da empresa e/ou da residência das trabalhadoras e dos trabalhadores que facilitem a articulação da vida profissional, familiar e pessoal (ex.: creches/serviço de amas, instituições para pessoas idosas)?		✓

Fonte: inquérito / 2022

Tabela 135. Políticas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

A autarquia incentiva as trabalhadoras e os trabalhadores a apresentarem sugestões no domínio da avaliação de desempenho, da política de progressão e desenvolvimento de carreiras (nomeação e participação de mulheres em lugares de decisão de topo e de direção e chefia (**Tabela 136**).

Políticas de diálogo social e participação	Sim	Não
A autarquia incentiva as trabalhadoras e os trabalhadores a apresentarem sugestões no domínio do recrutamento, da igualdade entre mulheres e homens, da articulação entre a vida profissional, familiar e pessoal e da proteção na parentalidade?		✓
A autarquia incentiva as trabalhadoras e os trabalhadores a apresentarem sugestões no domínio da avaliação de desempenho, da política de progressão e desenvolvimento de carreiras (nomeação e participação de mulheres em lugares de decisão de topo e de direção e chefia)?	✓	
A autarquia realiza reuniões com as trabalhadoras e trabalhadores ou suas estruturas representativas onde aborda questões relacionadas com a igualdade entre mulheres e homens, articulação entre a vida profissional, familiar e pessoal e proteção na parentalidade?		✓
A autarquia realiza reuniões com as trabalhadoras e os trabalhadores ou suas estruturas representativas onde aborda questões relacionadas com a avaliação de desempenho e a política de progressão e desenvolvimento de carreiras (nomeação e participação de mulheres em lugares de decisão de topo e de direção e chefia)?		✓

Fonte: inquérito / 2022

Tabela 136. Políticas de diálogo social e participação

Por fim, não são implementadas medidas sobre o respeito pela dignidade e integridade das pessoas (Tabela 137).

Políticas de dignidade e integridade das pessoas	Sim	Não
A autarquia implementa medidas para garantir o respeito pela dignidade e integridade física e psicológica das trabalhadoras e dos trabalhadores?	✓	
Existem na autarquia procedimentos específicos para denúncia e/ou apresentação de queixa em caso de situações de discriminação em função do sexo?		✓
Existem na autarquia procedimentos específicos para denúncia e/ou apresentação de queixa em caso de assédio sexual e/ou moral, <i>bullying</i> , <i>stalking</i> e outras formas de violência de género no local de trabalho?		✓

Fonte: inquérito / 2022

Tabela 137. Políticas de dignidade e integridade das pessoas

13. AÇÕES DE FORMAÇÃO/ SENSIBILIZAÇÃO

A prevenção e combate à violência contra mulheres e violência doméstica, bem como a prevenção e combate no namoro, ou outras formas de violência de género é efetivada através de ações de formação e de sensibilização.

A CIM-TM promoveu vários cursos de (in)formação destinados a agentes de formação, profissionais de educação, profissionais de saúde e agentes sociais nas áreas da violência doméstica e igualdade de género, com data de início em 24 de outubro de 2017 e data de conclusão a 23 de outubro de 2018.

Formação	Público-alvo
Curso 1, Ação 2 – Formação de profissionais na área da violência em igualdade de género	Agentes de formação
Curso 2, Ações 1, 3, 4, 5 e 6 - Formação de profissionais na área da violência doméstica	Agentes sociais e profissionais de saúde
Curso 3, Ações 5 e 6 – Formação de públicos estratégicos para obtenção de especialização em igualdade de género	Agentes sociais e profissionais de saúde
Curso 4, Ação 2 – Formação de públicos estratégicos para obtenção de especialização em igualdade de género	Profissionais de educação (pessoal não docente)
Curso 7, Ações 1, 2, 4, 5 e 7 – Género, igualdade e cidadania	Profissionais de educação (pessoal docente)

Tabela 138. Ações de formação promovidas pela CIM-MT

Nas ações supramencionadas, o público assistente foi composto por 93% de mulheres e 7% de homens, com maior representatividade nas faixas etárias dos 40 aos 49 anos e dos 50 aos 59 anos.

Foram realizadas três ações de sensibilização e/ou programas/projetos, promovidos pela autarquia e/ou em parceria, para a prevenção e combate à violência no namoro, ou outras formas de violência de género, dirigidas à comunidade educativa local.

Não existe informação sobre o número de docentes que frequentaram ações de formação certificada em igualdade de género, nomeadamente, sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania, a lecionar no concelho.

Não foram realizadas ações de promoção da igualdade e não discriminação, tal como previsto na ENIND, incluídas na oferta de atividades de animação e apoio à família (AAAF), da componente de apoio à família (CAF) e das atividades de enriquecimento curricular (AEC) implementadas pela Autarquia.

14. LISTA DE INDICADORES DE IGUALDADE A NÍVEL LOCAL

Neste capítulo apresenta-se a síntese dos 38 indicadores de partida do município de Ferreira do Zêzere.

N.º	Indicador	Homens	Mulheres	Diferença (M-H)
1	Composição do Órgão da Câmara	4	1	-3
2	Composição do Órgão Assembleia Municipal	16	6	-10
3	Diretores/as Municipais, por sexo (Direção Superior de 1º grau) / se aplicável	0	0	0
4	Diretores/as de Departamento Municipal, por sexo (Direção intermédia de 1º grau)	0	0	0
5	Chefes de Divisão Municipal, por sexo, (Direção Intermédia de 2º grau).	2	1	-1
6	Cargos de direção intermédia de 3.º grau ou inferior, por sexo.	0	0	0
7	Trabalhadores/as, por sexo, por cada Direção, Departamento Municipal, e/ou Divisão Municipal, na Câmara Municipal.	63	70	7
	7.1. Serviço Fiscalização Sanitária	0	1	1
	7.2. Serviço de Proteção Civil	1	0	-1
	7.3 Divisão de Administração e Serviços Instrumentais	15	57	42
	7.4. Divisão de Urbanismo, Obras Municipais e Ambiente	47	12	-35
8	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, na categoria de Dirigentes.	2 920,49€	2 621,68€	-298,81€
9	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, na categoria de Técnico Superior.	1 526,43€	1 427,92€	-98,51€
10	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, na categoria de assistente técnico.	823,00€	857,65€	34,65€
11	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, na categoria de assistente operacional.	708,52€	665,00€	-43,52€

12	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, na polícia municipal (agentes).	0	0	0
13	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, noutras categorias/funções (AEC's; AAAF).	0	0	0
14	Trabalhadores/as SEM contrato de trabalho em funções públicas, nomeação, ou comissão de serviço, desagregado por sexo (RSI; apoio ao emprego, estágios, contratos a termo, outros se existirem).	0	0	0
15	Presidentes de Direção, por sexo, nas organizações.	2	1	-1
16	Membros das Direções, por sexo, nas organizações	3	2	-1
17	Presidentes da Mesa da Assembleia Geral, por sexo, nas organizações.	0	0	0
18	Membros da Mesa da Assembleia Geral, por sexo, nas organizações.	0	0	0
19	Diretores/as Técnicos/as das Organizações, por sexo.	5	3	-2
20	Representação de mulheres empregadoras no concelho	67.33%	32.67%	-34.66%
21	Diferencial entre ganho médio de mulheres e de homens, no concelho.	1 024,8€	866,7€	-158,1€
32	Estudantes a frequentar cursos científico-humanísticos de ciências e tecnologias.	46	35	-11
33	Estudantes a frequentar cursos científico-humanísticos de ciências socioeconómicas.	n.a	n.a	n.a
34	Estudantes a frequentar cursos científico-humanísticos de línguas e humanidades.	n.a	n.a	n.a
35	Estudantes a frequentar cursos científico-humanísticos de artes visuais.	n.a	n.a	n.a
37	Rapazes e raparigas praticantes de desporto escolar	116	60	-56
38	Rapazes/homens e de raparigas/mulheres praticantes de desportos federados	320	39	-281

N.º	Indicador	Valor
22	Taxa de cobertura de creches e amas	39.83%
23	Taxa de cobertura de jardins de infância da rede pública	78.83%
24	Taxa de cobertura de centros de dia	5.63%
25	Taxa de cobertura de apoio domiciliário	12.81%
26	Taxa de cobertura de ERPI	8.01%
27	Nº de estruturas/resposta de atendimento a vítimas de violência contra as mulheres e violência doméstica, no concelho.	1
28	Nº de ações de formação promovidas pela autarquia ou em parceria, para prevenção e combate à violência contra mulheres e violência doméstica, que se enquadrem nos objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND), Portugal + Igual.	14 promovidos pela CIM-MT (93% mulheres e 7% homens)
29	Nº de ações de sensibilização e/ou programas/projetos, promovidos pela autarquia e/ou em parceria, para a prevenção e combate à violência no namoro, ou outras formas de violência de género, dirigidas à comunidade educativa local.	3
30	Nº de docentes que frequentaram ações de formação certificada em igualdade de género, nomeadamente, sobre os Guiões Educação, Género e Cidadania, a lecionar no concelho.	0
31	Nº de ações de promoção da igualdade e não discriminação, tal como previsto na ENIND, incluídas na oferta de atividades de animação e apoio à família (AAAF), da componente de apoio à família (CAF) e das atividades de enriquecimento curricular (AEC) implementadas pela Autarquia.	0
36	Nº de ações de alfabetização e de capacitação para a utilização das TIC, destinadas a mulheres idosas.	0

*Dados de um único agrupamento

Tabela 139. Síntese dos indicadores de partida

15. NECESSIDADES E ÁREAS DE INTERVENÇÃO PRIORITÁRIAS

A realização do diagnóstico ao território de Ferreira do Zêzere, possibilitou identificar várias **necessidades do município**, entre as quais:

- Baixo índice sintético de fecundidade, o que inviabiliza a renovação de gerações;
- Envelhecimento populacional;
- Incapacidade de renovação da população ativa;
- Menor número de mulheres empregadoras/empreendedoras;
- Desigualdade salarial entre homens e mulheres, em favorcimento, maioritariamente, do sexo masculino;
- Peso das prestações sociais no município;
- Elevada percentagem de mulheres lesadas/ofendidas em crimes de violência doméstica;
- Elevada percentagem de homens agressores;
- Utilização de linguagem inclusiva;
- Educação da população em geral e comunidade empresarial para as questões de igualdade e não discriminação;
- Fraco envolvimento das organizações locais no diagnóstico da igualdade de género e não discriminação.

Destaque ainda para a necessidade de se atualizarem alguns indicadores demográficos com os dados dos censos de 2021, quando disponíveis, que possibilitem retirar conclusões mais aproximadas da realidade atual. Por outro lado, importa fomentar a participação das organizações locais nas atividades de promoção da igualdade e não discriminação. Por fim, realça-se a importância de se elaborar um manual de linguagem neutra, a disponibilizar no sítio da Câmara Municipal de Ferreira do Zêzere.

Neste sentido, assinalam-se como **áreas de intervenção prioritárias**:

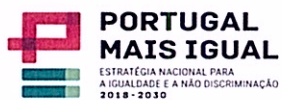
Igualdade de género no domínio do poder político e da governança	Gestão de pessoas e conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal/familiar	Cidadania e envolvimento das organizações locais e da sociedade
Participação igualitária no mercado de trabalho, atividade profissional e nos rendimentos	Violência de género, violência doméstica e outras formas criminalidade	Coesão e inclusão social
Combate à discriminação e violência em razão da OIEC, etnia, idade, religião, deficiência, entre outras.	Linguagem inclusiva	Educação e formação livres de estereótipos de género

Cada um destes domínios de intervenção será desenvolvido no **Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação**, no que respeita aos objetivos, às medidas de intervenção e às metas e indicadores.

16. ANEXOS

ANEXO I – PROTOCOLO DE COOPERAÇÃO COM A CIG ASSINADO

Homologo



PROTOCOLO DE COOPERA\u00c7\u00c3O

ENTRE

COMISS\u00c3O PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE G\u00c9NERO

E

MUNIC\u00cdPIO DE FERREIRA DO Z\u00c9ZERE



PROTOCOLO DE COOPERAÇÃO PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO

A eliminação dos estereótipos, o combate à discriminação, incluindo numa perspetiva interseccional, e a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica constituem objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 “Portugal + Igual” (ENIND), aprovada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio, iniciando um novo ciclo de políticas públicas, alinhado com a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, e concretizada em três Planos de Ação:

- a) Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens;
- b) Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica;
- c) Plano de Ação para o Combate à Discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género, e Características Sexuais.

Nos termos do Decreto Regulamentar n.º 1/2012, de 6 de janeiro, a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) é o organismo que garante a execução e o desenvolvimento da política global e setorial no âmbito da promoção da igualdade entre mulheres e homens, prevenção e combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica, e o combate à discriminação em razão do sexo, da orientação sexual, da identidade e expressão de género, e das características sexuais, incluindo numa perspetiva interseccional, cooperando e prestando assistência técnica a entidades públicas e privadas de níveis nacional, regional e local em projetos e ações coincidentes com a sua missão.

Nos termos da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua redação atual, as autarquias locais promovem os interesses próprios das respetivas populações e asseguram a integração da perspetiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente através da adoção de planos municipais para a igualdade, assumindo um papel impulsionador enquanto agentes de desenvolvimento e entidades privilegiadas para a concretização de ações e medidas que permitam a territorialização, identificação e apropriação local dos objetivos da ENIND.

Assim, entre:

A COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO, com sede na Rua Almeida Brandão, n.º 7, 1200-602, em Lisboa, Pessoa Coletiva n.º 600082598, representada neste ato pela sua Presidente, Sandra Ribeiro, adiante designada por CIG,

E,

O MUNICÍPIO DE FERREIRA DO ZÊZERE, pessoa coletiva de direito público com o n.º 501216839 com sede na Praça Dias Ferreira, n.º 38, 2240-341, em Ferreira do Zêzere, neste ato representado pelo Presidente da respetiva Câmara Municipal, Bruno José da Graça Gomes, doravante designado por Município,

É celebrado o presente Protocolo de Cooperação, que se rege pelas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA

Finalidade e objetivos

1. O presente protocolo visa a promoção, execução, monitorização e avaliação da implementação de medidas e ações que concorram para a territorialização da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 “Portugal + Igual” (ENIND), ao nível do Município.
2. No âmbito das respetivas atribuições e competências, as partes comprometem-se a desenvolver medidas e ações que promovam os seguintes objetivos:
 - a) Contribuir para o desenvolvimento de uma cultura de direitos humanos, igualdade entre mulheres e homens, rapazes e raparigas, não discriminação e não-violência, junto das populações;
 - b) Prevenir, combater e eliminar a discriminação em razão do sexo, bem como a discriminação que resulta da interseção de vários fatores de discriminação como a origem racial e étnica, a idade, a deficiência, a nacionalidade, orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais, entre outros;



- c) Prevenir e combater todas as formas de violência contra as mulheres e raparigas e de violência doméstica, incluindo a violência no namoro e as práticas tradicionais nefastas como a mutilação genital feminina e os casamentos infantis, precoces e forçados;
- d) Fomentar a maior participação dos homens na esfera privada, ao nível do trabalho de cuidado e doméstico, visando uma divisão mais equilibrada com as mulheres, envolvendo-os como agentes ativos e beneficiários diretos da igualdade entre mulheres e homens;
- e) Prevenir e corrigir as desvantagens das mulheres no mercado de trabalho, designadamente ao nível da segregação sexual das profissões, remunerações, tomada de decisão, parentalidade e conciliação da vida profissional, familiar e pessoal;
- f) Promover uma maior participação política e cívica das mulheres e raparigas;
- g) Garantir um processo de territorialização, identificação e apropriação local dos objetivos e princípios preconizados no presente protocolo bem como na ENIND e respetivos Planos de Ação sob coordenação da CIG, e, por essa via, contribuir para a sua efetiva execução e para mudança social no Município e no País.

CLÁUSULA SEGUNDA

Obrigações comuns das partes

As partes comprometem-se a executar as medidas e ações definidas no presente protocolo, garantindo as condições ao nível organizacional, em termos de procedimentos e de recursos que sejam necessários ao planeamento, implementação, monitorização e avaliação das mesmas.



CLÁUSULA TERCEIRA

Obrigações da CIG

Compete à CIG, no âmbito do presente protocolo, designadamente:

- a) Prestar apoio técnico na execução do presente protocolo e designar os pontos focais para articulação com o Município, designadamente ao nível da Câmara Municipal e da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL);
- b) Formar os recursos humanos a designar pelo Município;
- c) Fornecer material informativo e formativo de apoio ao cumprimento deste protocolo (legislação, publicações, vídeos, exposições, entre outros);
- d) Apoiar o Município nas ações de divulgação de boas práticas;
- e) Divulgar e prestar informação sobre recursos e financiamentos disponíveis para execução do presente protocolo;
- f) Estimular a participação ativa do Município e apreciar as respetivas sugestões de contributos para as políticas públicas;
- g) Acompanhar a execução do presente protocolo e emitir parecer com recomendações sobre a informação da *check-list* de indicadores prestada pelo Município nos termos do previsto na alínea g) da cláusula quarta, no prazo de 60 dias a contar da sua submissão.

CLÁUSULA QUARTA

Obrigações do Município

Compete ao Município, no âmbito do presente protocolo, designadamente:

- a) Nomear dois/duas Conselheiros/as Locais para a Igualdade, que devem atuar de forma articulada para os efeitos do Estatuto das Conselheiras e dos Conselheiros Locais para a Igualdade:
 - i. Conselheiro/a interno/a, com contrato de trabalho em funções públicas e ocupando cargo de direção na Câmara Municipal, que assume a função de ponto focal do Município para articulação regular e permanente com a CIG e ou entidade que esta venha a indicar, no âmbito do presente protocolo;



- ii. Conselheiro/a externo/a com competência especializada nas áreas do protocolo.
- b) Criar uma EIVL - Equipa para a Igualdade na Vida Local;
- c) Conceber, adotar e implementar um Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), alinhado com a ENIND e os respetivos Planos de Ação;
- d) Garantir serviços de atendimento, informação e encaminhamento para pessoas vítimas de violência contra as mulheres e violência doméstica, designadamente através do trabalho em rede e parcerias, e enquadrados na Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica, coordenada pela CIG;
- e) Analisar as medidas de política local em função do seu impacto de género, designadamente a nível orçamental;
- f) Usar na comunicação das ações e medidas ao abrigo do presente protocolo, os logótipos da tutela da cidadania e da igualdade, da CIG e da ENIND, nos termos do Guia de Informação e Comunicação da Área da Cidadania e Igualdade;
- g) Submeter a informação da *check-list* de indicadores a disponibilizar pela CIG, no início da vigência do presente protocolo e anualmente até 15 dias após o termo de cada ano de vigência do mesmo.

CLÁUSULA QUINTA

Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)

1. A EIVL é composta por 5 a 10 pessoas, nomeadas pelo Presidente da Câmara Municipal.
2. Integram a EIVL, designadamente:
 - a) Presidente da Câmara Municipal ou Vereador/a com a área da igualdade;
 - b) Conselheiros/as Locais para a Igualdade;
 - c) Dirigentes da Câmara Municipal designadamente das áreas dos recursos humanos, orçamento, urbanismo, intervenção social, saúde e educação;
 - d) Até três elementos com reconhecida competência técnica e ou especialização nas áreas de intervenção do presente protocolo, cuja escolha é articulada previamente com a CIG, de entre:
 - i. Um/a investigador/a ou especialista;

- ii. Um/a representante de ONG com intervenção nos domínios da ENIND, sediada ou a desenvolver atividade no Município;
 - iii. Um/a representante de ONG com assento no Conselho Consultivo da CIG ou especialista da bolsa de especialistas da CIG.
3. Sem prejuízo do disposto nos números anteriores, podem, ainda, integrar a EIVL, representantes da Assembleia Municipal, até ao máximo de quatro pessoas, a indicar por aquela ao/à Presidente da Câmara Municipal, sendo que pelo menos uma deverá ser o/a Presidente da Junta de Freguesia.
 4. São competências da EIVL propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito do presente protocolo, designadamente do PMIND.
 5. A Câmara Municipal define e aprova os termos de funcionamento da EIVL dotando-a dos recursos e meios necessários ao exercício das suas funções, levando ao conhecimento da respetiva Assembleia Municipal.
 6. O/A Presidente da Câmara Municipal ou o/a Vereador/a com a área da igualdade promove o assento da EIVL no Conselho Local de Ação Social (CLAS) e outros fóruns locais existentes, nos termos legais e regulamentares a aplicar.

CLÁUSULA SEXTA

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND)

1. O PMIND é aprovado pela Câmara Municipal e pela Assembleia Municipal, nos termos previstos no regime jurídico das autarquias locais.
2. O PMIND integra medidas de *mainstreaming* e ações específicas, respetivos indicadores e metas, nas dimensões interna e externa, para um período de quatro anos.
3. O PMIND inclui as vertentes de diagnóstico, monitorização e avaliação.
4. A dimensão interna do PMIND inclui medidas que respeitam à intervenção ao nível da estrutura interna do Município (governança, gestão de pessoas, comunicação, formação e carreiras, avaliação, entre outras), e que tenham em vista designadamente:



- a) Promover ações anuais de formação na área da igualdade e não discriminação, para dirigentes, e garantir que pelo menos 40% dos/as dirigentes as frequentam durante a vigência do presente protocolo;
 - b) Promover ações de formação dirigidas aos recursos humanos, incluindo de empresas municipais, na área da igualdade e não discriminação;
 - c) Incluir pelo menos no SIADAP 2 objetivos para a promoção da igualdade entre mulheres e homens, não discriminação e conciliação;
 - d) Garantir as condições para uma representação equilibrada de mulheres e homens nos vários níveis de tomada de decisão, nos termos da ENIND e da legislação em vigor;
 - e) Criar medidas tendentes à promoção da conciliação da vida profissional, familiar e pessoal, designadamente nos apoios à vida familiar dos/as trabalhadores/as, especialmente nos cuidados às pessoas dependentes, nas deslocações casa/local de trabalho, nos horários dos serviços autárquicos e em todas as atividades relacionadas com a vida escolar e ocupação de tempos livres das crianças e jovens, entre outras;
 - f) Introduzir medidas que reforcem a veiculação de uma representação equilibrada de mulheres e de homens nos textos e nas imagens utilizadas ao nível da comunicação, qualquer que seja o suporte utilizado.
5. A dimensão externa do PMIND inclui medidas que respeitam à intervenção ao nível do território, nos diversos domínios de atuação do Município (políticas sociais, prevenção e combate às várias formas de violência, educação e juventude, urbanismo, mobilidade e segurança, cidadania e participação, mercado de trabalho, entre outras), e que tenham em vista designadamente:
- a) Associar-se a iniciativas de âmbito nacional que promovam os objetivos da ENIND, designadamente a “Rede de Municípios Solidários”;
 - b) Promover projetos e ações de formação, informação e sensibilização das populações para a igualdade e a não discriminação;
 - c) Promover a integração dos objetivos da ENIND e do presente protocolo na governação, gestão e intervenção, nos apoios e financiamentos, e no trabalho em rede das entidades locais, designadamente, nos vários fóruns e estruturas municipais existentes, como a Rede Social, o Conselho

[Handwritten signature]

Municipal de Educação, o Conselho Municipal de Segurança, o Conselho Municipal de Juventude, redes empresariais, entre outros.

CLÁUSULA SÉTIMA

Alterações

Qualquer alteração ao presente protocolo deverá revestir a forma de documento escrito assinado por ambas as partes, podendo adquirir a forma de adenda.

CLÁUSULA OITAVA

Interpretação

As partes comprometem-se a resolver entre si, de forma consensual, qualquer dúvida ou lacuna, segundo o princípio geral mais favorável à prossecução dos objetivos expressos na cláusula primeira.

CLÁUSULA NONA

Resolução

1. Qualquer das partes pode resolver o presente protocolo perante o incumprimento de qualquer uma das suas cláusulas pela outra parte, devendo essa resolução ser comunicada por escrito, através de carta registada com aviso de receção, com a antecedência mínima de trinta dias seguidos.
2. A CIG pode resolver o protocolo em caso de parecer negativo nos termos da alínea g) da cláusula terceira, mediante comunicação por escrito, nos termos do número anterior.

[Handwritten signature]

CLÁUSULA DÉCIMA

Vigência

1. O presente protocolo entra em vigor na data da sua assinatura e tem a duração de quatro anos, sendo automaticamente renovado por iguais e sucessivos períodos, salvo se alguma das partes outorgantes não pretender renová-lo, devendo, para o efeito, manifestar essa vontade, através de carta registada com aviso de receção.
2. A CIG pode não renovar o protocolo designadamente em caso de parecer negativo nos termos da alínea g) da cláusula terceira, mediante comunicação por escrito.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA

Outorga

O presente protocolo é feito em duplicado, valendo os dois como originais, os quais vão ser assinados pelas partes, sendo um exemplar entregue a cada uma, entrando imediatamente em vigor.

Lisboa, aos 2 dias do mês de março de 2022

A Presidente da CIG

Sandra Ribeiro

O Presidente da Câmara Municipal de
Ferreira do Zêzere

Bruno José da Graça Gomes

ANEXO II – PROTOCOLO PARA UMA ESTRATÉGIA DE COMBATE À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E DE GÊNERO



REPÚBLICA
PORTUGUESA

GABINETE DA SECRETÁRIA DE ESTADO
PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE

CÂMARA MUNICIPAL
DE
FERREIRA DO ZÉZERE
Reg. em 21 / 07 / 2021
N.º 10728

Exmo. Senhor
Presidente da Câmara Municipal de Ferreira do
Zêzere
Dr. Jacinto Flores
Praça Dias Ferreira, 38
2240-341 Ferreira do Zêzere

SUA REFERÊNCIA	SUA COMUNICAÇÃO DE	NOSSA REFERÊNCIA	DATA
		Nº: 533/2021 ENT. N.º PROC. Nº: 86/2020	12.07.2021

ASSUNTO: Protocolo de Territorialização da RNAVVD | CIM Médio Tejo

Exmo. Senhor Presidente
Dr. Jacinto Flores,

Encarrega-me a Senhora Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade, Dra. Rosa Monteiro, de remeter, para vosso arquivo, 1 (uma) cópia autenticada, pela Secretaria-Geral da Presidência do Conselho de Ministros, do Protocolo de Territorialização da Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica no território da Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo, do qual é outorgante.

Com os meus melhores cumprimentos,

A Chefe do Gabinete

Sofia Borges Pereira



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

PROTOCOLO PARA A TERRITORIALIZAÇÃO DA REDE NACIONAL DE APOIO ÀS VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo

(Abrantes, Alcanena, Constância, Entroncamento, Ferreira do Zêzere, Mação, Ourém, Sardoal, Sertã, Tomar, Torres Novas, Vila de Rei, Vila Nova da Barquinha)

A prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica, a eliminação dos estereótipos e o combate à discriminação, incluindo numa perspetiva interseccional, constituem objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 “Portugal + Igual” (ENIND), aprovada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio, designadamente do Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica 2018-2021 (PAVMVD), em linha com a Declaração e Plataforma de Ação de Pequim da ONU, de 1995, e com a Convenção do Conselho da Europa para a Prevenção e o Combate à Violência Contra as Mulheres e a Violência Doméstica (Convenção de Istambul) de 2011.

A ENIND integra, de forma transversal, a dimensão da territorialização das políticas públicas, visando uma ação territorializada, multidisciplinar e intersectorial, no pressuposto de que a eficácia da prevenção e do combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica exige o reforço da cooperação entre os diferentes setores com intervenção nesta área e de que é essencial uma efetiva planificação territorial das respostas existentes.

Assim, e ao abrigo da Lei n.º 112/2009, de 16 de setembro, que estabelece o regime jurídico aplicável à prevenção da violência doméstica, à proteção e à assistência das suas vítimas, torna-se necessário assegurar as condições para garantir uma cobertura nacional equilibrada e qualificada da rede nacional de apoio à vítima de violência doméstica, bem como a articulação e o trabalho em rede dos serviços e respostas já disponíveis, ou a criar, tendentes à melhoria da sua eficácia e eficiência.

Célia Nunes



Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

No âmbito dos projetos Maria I e II - Estratégia Integrada de Intervenção na área da Violência Doméstica e de Género no Médio Tejo -, projetos financiados pelo POISE, está a ser desenvolvido e implementado o presente Protocolo com vista à existência de uma resposta intermunicipal e integrada para a problemática da violência doméstica e de género na região do Médio Tejo.

Assim, entre:

Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade, Rosa Monteiro, com Gabinete sito na Rua Professor Gomes Teixeira, n.º 2, 5.º andar, 1399-022, em Lisboa, como primeira outorgante;

Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo, Entidade Coordenadora, adiante designada CIM-MT, sita no Convento de São Francisco, Av. General Bernardo Faria, 2300-535, em Tomar, neste ato representado pela Presidente do Conselho Intermunicipal, Anabela Gaspar de Freitas, como segunda outorgante;

Município de Abrantes, sito na Praça Raimundo Soares, 2200-366, em Abrantes, neste ato representado pela Vereadora da Câmara Municipal, Vereadora, Celeste Maria Ferreira Riachos Simão, como terceira outorgante;

Município de Alcanena, sito na Praça 8 de Maio, 2380-037, em Alcanena, neste ato representado pela Presidente da Câmara Municipal, Fernanda Maria Pereira Asseiceira, como quarta outorgante;

Município de Constância, sito na Estrada Nacional 3, n.º 13, 2250-028, em Constância, neste ato representado pelo Presidente da Câmara Municipal, Sérgio Miguel Santos P. de Oliveira, como quinto outorgante;

Município do Entroncamento, sito no Largo José Duarte Coelho, 2330-078, em Entroncamento, neste ato representado pela Vice-Presidente da Câmara Municipal, Ilda Maria Pinto Rodrigues Joaquim, como sexta outorgante;



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Município de Ferreira do Zêzere, sito na Praça Dias Ferreira, 38, 2240-341, em Ferreira do Zêzere, neste ato representado pelo Presidente da Câmara Municipal, Jacinto Manuel Lopes Crista Flores, como sétimo outorgante;

Município de Mação, sito na Rua Pe. António Pereira de Figueiredo, 6120-750, em Mação, neste ato representado pelo Presidente da Câmara Municipal, Vasco António Mendonça S. Estrela, como oitavo outorgante;

Município de Ourém, sito na Praça D^a Maria II, 1, 2490-499, em Ourém, neste ato representado pela Vereadora da Câmara Municipal, Maria Isabel Tavares Cardoso Justa Sousa Costa, como nono outorgante;

Município de Sardoal, sito na Praça da República, 2230-222, em Sardoal, neste ato representado pelo Presidente da Câmara Municipal, António Miguel Cabedal Borges, como décimo outorgante;

Município da Sertã, sito no Largo do Município, N^o 14, 6100-738, em Sertã, neste ato representado pelo Diretor do Departamento Financeiro da Câmara Municipal, Paulo Jorge Farinha Luis, como décimo-primeiro outorgante;

Município de Tomar, sito na Praça da República, 2300-550, em Tomar, neste ato representado pela Presidente da Câmara Municipal, Anabela Gaspar de Freitas, como décima-segunda outorgante;

Município de Torres Novas, sito na Rua General António César de Vasconcelos Correia, 2350-421, em Torres Novas, neste ato representado pelo Presidente da Câmara Municipal, Pedro Paulo Ramos Ferreira, como décimo-terceiro outorgante;

Município de Vila de Rei, sito na Praça Família Mattos e Silva Neves, 6110-174, em Vila de Rei, neste ato representado pelo Presidente da Câmara Municipal, Ricardo Jorge Martins Aires, como décimo-quarto outorgante;



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Município de Vila Nova da Barquinha, sito na Praça da República, 2260-411, em Vila Nova da Barquinha, neste ato representado pelo Presidente da Câmara Municipal, Fernando Manuel dos Santos Freire, como décimo-quinto outorgante;

Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, adiante designada por CIG, com sede na Avenida da República, n.º 32, 1.º andar, 1050-093, em Lisboa, neste ato representada pela Presidente, Sandra Isabel Faria Ribeiro, como décima-sexta outorgante;

Centro Distrital de Segurança Social de Santarém do Instituto da Segurança Social, I.P., adiante designado por Centro Distrital de Santarém do ISS, I.P., com sede no Largo do Milagre, 49/51 - Apartado 28, 2000-069, em Santarém, neste ato representado pelo Diretor, Renato António Vieira Calado Possante Bento, como décimo-sétimo outorgante;

Centro Distrital de Segurança Social de Castelo Branco do Instituto da Segurança Social, I.P., adiante designado por Centro Distrital de Castelo Branco do ISS, I.P., com sede na Rua da Carapalha, n.º 2 - A, 6000-164, em Castelo Branco, neste ato representado pelo Diretor, Nuno Miguel Correia Teixeira Maia, como décimo-oitavo outorgante;

Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P., adiante designado por IEFP, I.P., instituto público de regime especial nos termos da sua Lei Orgânica, vertida no Decreto-lei n.º 143/2012, de 11 de julho, com sede na Rua de Xabregas, n.º 52, 1949-003, em Lisboa, neste ato representado pela Subdelegada Regional de Lisboa e Vale do Tejo do IEFP, I.P., Sandra Maria do Carmo Dias, nos termos da designação vertida no Despacho n.º 9798/2020, de 3 de setembro de 2020, publicado no Diário da República, II.ª série, n.º 198, de 12 de outubro, e com poderes para o ato, como décima-nona outorgante;

Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares - Direção de Serviços da Região de Lisboa e Vale do Tejo, adiante designada DGESTE - DSR de LVT, com sede na Praça de Alvalade, 12, 1749-070, em Lisboa, neste ato representada pelo Delegado Regional, Francisco José Oliveira Neves, como vigésimo outorgante;

Célia Nunes

Célia Nunes
 Chefe de Divisão Arquivos
 Sistemas Informação



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Direção-Geral da Administração Escolar, adiante designada DGAE, com sede na Av. 24 de Julho, 142, 1399-024, em Lisboa, neste ato representada pela Diretora Geral, Susana Maria Godinho Barreira Castanheira Lopes, como vigésima-primeira outorgante;

Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo I.P., adiante designada de ARS de LVT, com sede na Avenida dos Estados Unidos da América, nº 75 - 77, 1749-096 em Lisboa, neste ato representada pelo Presidente do Conselho Diretivo, Dr. Luís Pisco, como vigésimo-segundo outorgante;

Procuradoria da República da Comarca de Santarém, com sede no Palácio da Justiça, Campo Sá da Bandeira, em Santarém, neste ato representada pelo Magistrado do Ministério Público Coordenador da Procuradoria da República na Comarca de Santarém, José Manuel dos Santos Barquinha Branco, como vigésimo-terceiro outorgante;

Procuradoria da República da Comarca de Castelo Branco, com sede no Palácio da Justiça, Alameda da Liberdade, em Castelo Branco, neste ato representada pela Magistrada do Ministério Público Coordenadora da Procuradoria da República na Comarca de Castelo Branco, Lígia Maria Reis de Moraes e Costa Matos Salbany, como vigésima-quarta outorgante;

Instituto Nacional de Medicina Legal e Ciências Forenses, I.P., através da Delegação do Centro, adiante designado por INMLCF, I.P., com sede no Polo das Ciências de Saúde (Polo III) - Azinhaga de Santa Comba, 3000-548, em Coimbra, neste ato representado pelo Presidente, Francisco Corte Real, como vigésimo-quinto outorgante;

Direção Geral de Reinserção e Serviços Prisionais, adiante designada de DGRSP, com sede na Travessa da Cruz do Torel, n.º 1, 1250-122 Lisboa, neste ato representada pelo seu Diretor Geral, Rómulo Mateus, como vigésimo-sexto outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Abrantes, adiante designada CPCJ de Abrantes, sita na Rua Grande, n.º 12, 2200-418, em Abrantes, neste ato representada pela Presidente, Margarida Gomes, como vigésima-sétima outorgante;



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Alcanena, adiante designada CPCJ de Alcanena, sita na Rua da Cova, n.º 6, 2380-051, em Alcanena, neste ato representada pela Presidente, Maria João Antunes Gomez, como vigésima-oitava outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Constância, adiante designada CPCJ de Constância, sita na Rua da Escola n.º 1 2250-021 em Constância, neste ato representada pela Presidente, Maria João Ferreira, como vigésima-nona outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens do Entroncamento, adiante designada CPCJ do Entroncamento, sita na Rua da Junta de Freguesia, n.º 42, 1º Esq., 2330-114, em Entroncamento, neste ato representada pela Presidente, Maria Fernanda Pires Fialho Marques Alves, como trigésima outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Ferreira do Zêzere, adiante designada CPCJ de Ferreira do Zêzere, sita na Praça Dias Ferreira, nº 38, 2240-341, em Ferreira do Zêzere, neste ato representada pelo Presidente, Hélio Duarte da Silva Ferreira Antunes, como trigésimo-primeiro outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Mação, adiante designada CPCJ de Mação, sita na Rua 25 de Outubro, 6120-752, em Mação, neste ato representada pela Presidente, Célia Pires, como trigésima-segundo outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Ourém, adiante designada CPCJ de Ourém, sita na Praça D. Maria II, nº1, 2490 - 499, em Ourém, neste ato representada pela Presidente, Otilia Freire Simões, como trigésima-terceira outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Sardoal, adiante designada CPCJ de Sardoal, sita na Praça da República, 2230-222, em Sardoal, neste ato representada pelo Presidente, António Miguel Cabedal Borges, como trigésimo-quarto outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens da Sertã, adiante designada CPCJ da Sertã, sita no Largo do Município, 6100-738, em Sertã, neste ato representada pela Presidente, Ilda Bicacro, como trigésima-quinta outorgante;



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Tomar, adiante designada CPCJ de Tomar, sita na Avenida Marquês de Tomar, Edifício Escavação, R/C 2300-586, em Tomar, neste ato representada pela Presidente, Rita Carapau, como trigésima-sexta outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Torres Novas, adiante designada CPCJ de Torres Novas, sita no Avenida Dr. João Martins de Azevedo, Edifício B - Convento do Carmo, Piso 1, 2350-748, em Torres Novas, neste ato representada pela Presidente, Elvira Maria Machado da Cruz Sequeira, como trigésima-sétima outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Vila de Rei, adiante designada CPCJ de Vila de Rei, sita na Praça Matos Silva Neves 6110-174, em Vila de Rei, neste ato representada pela Presidente, Isabel Mendes, como trigésima-oitava outorgante;

Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Vila Nova da Barquinha, adiante designada CPCJ de Vila Nova da Barquinha, sita no Largo 1.º Dezembro, 2260-403, em Vila Nova da Barquinha, neste ato representada pela Presidente, Marina Honório, como trigésima-nona outorgante;

Guarda Nacional Republicana - Comando Territorial de Santarém, sita no Largo do Carmo, 2000-108, em Santarém, neste ato representada pelo Comandante do Comando Territorial de Santarém, Tenente-Coronel Gonçalo Nuno Silva Gonçalves de Carvalho, mediante delegação de competência do General Comandante-Geral, como quadragésimo outorgante;

Guarda Nacional Republicana - Comando Territorial de Castelo Branco, sita na Avenida Cidade de Zhuhai, 6000-077, em Castelo Branco, em Santarém, neste ato representada pelo Comandante do Comando Territorial de Castelo Branco, Coronel Albino Fernando Quaresma Tavares, mediante delegação de competência do General Comandante-Geral, como quadragésimo-primeiro outorgante;

Polícia de Segurança Pública - Comando Distrital de Santarém, sita na Avenida do Brasil, nº 1, 2005-136 em Santarém, neste ato representada pelo Comandante do Comando Distrital de Santarém, Superintendente João Manuel Alves Amado, mediante



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

delegação de competência do Diretor Nacional, como quadragésimo-segundo outorgante;

Ordem dos Advogados - Conselho Geral, adiante designado por OA, com sede no Largo de S. Domingos, 14, 1.º, 1169-060, Lisboa, neste ato representado pelo Bastonário Luís Menezes Leitão, como quadragésimo-terceiro outorgante;

Amato Lusitano - Associação de Desenvolvimento, sita na Rua Fonte Nova, nº1, R/C, 6000-119, em Castelo Branco, neste ato representada pelo Presidente, Arnaldo Brás, como quadragésimo-quarto;

Associação igualdade.pt, sita na Travessa Alto do Moinho, nº1, 2565-697, em Ramalhal, neste ato representada pela Secretária da Mesa da Assembleia Geral, Bruna Tapada, com poderes delegados para o ato, como quadragésima-quinta;

É celebrado o presente protocolo, que se rege pelas cláusulas seguintes:

Cláusula 1.ª

Objeto

O presente protocolo tem por objeto a melhoria da resposta de prevenção, proteção e combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (VMVD), no território definido na cláusula 3.ª, no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 - Portugal + Igual (ENIND) e respetivo plano de ação para a prevenção e o combate à VMVD 2018-2021, em articulação com o plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021 e o plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais 2018-2021.

Cláusula 2.ª

Objetivos

O presente protocolo tem como objetivos:



Célia Nunes

Célia Nunes

Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

- a) Desenvolver um processo de territorialização das respostas de prevenção, proteção e combate à VMVD, através da ação em rede, multidisciplinar, intersectorial e numa perspetiva interseccional da intervenção e da problemática;
- b) Promover as condições e articulação necessárias ao atendimento, encaminhamento, apoio e proteção das vítimas de VMVD, assegurando a necessária confidencialidade e eficácia da resposta de acordo com o diagnóstico da situação, seja em caso de emergência ou não;
- c) Assegurar que o encaminhamento das vítimas se procede de acordo com as regras da boa gestão dos recursos técnicos, logísticos e financeiros na prossecução da máxima eficácia e eficiência da sua utilização;
- d) Assegurar que as respostas de prevenção, proteção e combate à VMVD são adequadas e reconhecem as necessidades de vítimas particularmente vulneráveis, em razão da origem racial e étnica, nacionalidade, deficiência, idade, orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais;
- e) Promover o trabalho em rede e a cooperação institucional e técnica regular, entre os recursos humanos afetos pelas partes outorgantes ao presente protocolo, sustentado em referenciais de atuação conjunta;
- f) Promover a realização e participação em ações de formação sobre VMVD e demais áreas da ENIND;
- g) Promover a realização de estudos, diagnósticos e recolha de informação estatística sobre VMVD, tendo em vista aprofundar o conhecimento e a permanente adequação das respostas;
- h) Promover a implementação e prossecução dos objetivos da ENIND e respetivos planos de ação nas áreas da igualdade entre mulheres e homens, prevenção e combate à VMVD, e combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais.

Cláusula 3.ª

Âmbito geográfico

O presente protocolo aplica-se às áreas geográficas dos seguintes concelhos:

- a) Abrantes



Célia Nunes

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

- b) Alcanena
- c) Constância
- d) Entroncamento
- e) Ferreira do Zêzere
- f) Mação
- g) Ourém
- h) Sardoal
- i) Sertã
- j) Tomar
- k) Torres Novas
- l) Vila de Rei
- m) Vila Nova da Barquinha.

Cláusula 4.ª

Comissão Técnica de Acompanhamento

1. O acompanhamento do presente protocolo é assegurado por uma Comissão Técnica de Acompanhamento (CT), constituída por técnicos/as indicados/as pelas partes outorgantes, melhor identificados por pontos focais.
2. São competências da CT, designadamente:
 - a) A Entidade Coordenadora é a coordenadora da CT;
 - b) Acompanhar e prestar apoio técnico às atividades desenvolvidas para a execução do presente protocolo nos territórios abrangidos, através da articulação com os pontos focais de com outros eventuais parceiros que, em cada território, asseguram ou venham a ser mobilizados para as respostas na área da VMVD;
 - c) Promover ativamente a articulação entre as partes outorgantes para a execução dos objetivos do presente protocolo, designadamente identificando constrangimentos e soluções;
 - d) Promover e apoiar a realização de ações de formação, destinadas aos/às dirigentes e demais profissionais das partes outorgantes e às equipas multidisciplinares que asseguram as respostas existentes na área da VMVD, prioritariamente, ou para outros/as destinatários/as locais, mediante proposta



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

- do (s) município (s) outorgante (s), ou da entidade coordenadora do presente protocolo, ou de outra parte outorgante do presente Protocolo, sempre e quando seja exequível, prevista na cláusula 22.^a [Obrigações da Entidade Coordenadora];
- e) Validar a informação trimestral a apresentar pela entidade coordenadora nos termos da alínea b) do n.º 3 da cláusula 22.^a [Obrigações da Entidade Coordenadora];
- f) Garantir a produção dos documentos de avaliação previstos na cláusula 23.^a [Execução e Avaliação] do presente protocolo;
- g) A CT reúne a cada 4 meses e sempre que seja necessário, mediante indicação da Entidade Coordenadora, elaborando uma ata de cada reunião.

Cláusula 5.^a

Obrigações comuns das partes outorgantes

As partes outorgantes comprometem-se a:

- a) Executar as medidas e as ações que sejam necessárias para a prossecução dos objetivos do presente protocolo;
- b) Designar pontos focais para integrarem a CT e assegurar o respetivo funcionamento;
- c) Dinamizar o trabalho em rede entre as partes outorgantes, garantindo uma articulação eficaz na resposta local à VMVD;
- d) Estabelecer, entre si, as regras e procedimentos da intervenção tendo em vista o acesso das vítimas de VMVD a apoio, atendimento e proteção adequados, céleres e eficazes, no território abrangido pelo presente protocolo;
- e) Colaborar com as Equipas Locais para a Igualdade de cada município e com as/os Conselheiras/os respetivas/os, designadamente na construção dos respetivos Planos Municipais para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND) e na disponibilização e recolha de informação estatística, sempre e quando os Municípios outorgantes decidam conceber PMIND;
- f) Prestar a informação necessária à produção dos relatórios pela entidade coordenadora nos termos da cláusula 22.^a [Obrigações da Entidade Coordenadora), e da CT nos termos da cláusula 23.^a [Execução e Avaliação].



Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Cláusula 6.ª

Obrigações dos municípios

Os municípios comprometem-se a incluir nas suas prioridades de atuação os objetivos do presente protocolo, de acordo com a sua capacidade de resposta, competindo-lhes nomeadamente:

- a) Assegurar um espaço físico adequado, com os recursos humanos e equipamentos necessários no município, para o funcionamento de uma estrutura de atendimento a vítimas de VMVD que tem como entidade coordenadora a CIM-MT, nos termos da cláusula 22.ª [Obrigações da Entidade Coordenadora];
- b) Manter a estrutura de atendimento nos termos dos artigos 20.º a 24.º do Decreto Regulamentar n.º 2/2018, de 24 de janeiro, sendo que as estruturas de atendimento funcionam durante todo o ano, nos cinco dias úteis da semana, exceto dias feriados, durante 7 horas por dia, devendo as mesmas procurar adequar e flexibilizar o seu horário, de forma a possibilitar às vítimas a efetiva conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar;
- c) Assegurar o encaminhamento rápido de todas as situações de VMVD de que tenham conhecimento para os serviços e entidades competentes
- d) Assegurar de forma eficiente o apoio e atendimento a vítimas de violência doméstica e de género no território abrangido pelo presente protocolo, em articulação com as restantes estruturas e respostas da rede nacional de apoio às vítimas de violência doméstica, tendo em vista uma maior proximidade e eficácia da resposta;
- e) Dinamizar, apoiar e colaborar na produção de estudos, diagnósticos e de estatísticas desagregadas por sexo, na produção e divulgação de informação, e na realização de ações de formação em VMVD e demais áreas da ENIND, tendo em vista a capacitação dos/as seus/suas dirigentes e demais profissionais, e da população do seu território;
- f) Promover e apoiar campanhas no município sobre VMVD e restantes áreas da ENIND, em articulação com os parceiros locais;
- g) Alinhar a execução do presente protocolo com o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), caso os municípios decidam concebê-



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

lo, e com medidas de política de âmbito nacional que prossigam os mesmos objetivos;

- h) Celebrar protocolo de cooperação com a CIG no âmbito do objetivo de territorialização da ENIND e respetivos planos de ação, desenvolvendo as competências aí previstas, de acordo com a sua capacidade de resposta, e aprovar o respetivo PMIND no período de 4 anos, caso decidam concebê-lo;
- i) Alinhar a execução do presente protocolo com o Plano Intermunicipal para a Igualdade existente e respetivo plano de ação.

Cláusula 7.ª

Obrigações da CIG

Compete à CIG, no âmbito do presente protocolo, designadamente:

- a) Participar na CT;
- b) Proceder à análise e avaliação do Relatório Anual de Execução do Apoio Público produzido pela entidade coordenadora, nos termos da alínea c) do n.º 3 da cláusula 22.ª [Obrigações da Entidade Coordenadora], em 30 dias e dar conhecimento ao membro do governo responsável pela área da cidadania e da igualdade, que por sua vez dará conhecimento do mesmo aos Municípios outorgantes;
- c) Proceder à análise e avaliação do Relatório Final previsto na alínea d) do n.º 3 da cláusula 22.ª do presente Protocolo e dar conhecimento ao membro do governo responsável pela área da cidadania e da igualdade, em 30 dias;
- d) Prestar apoio técnico à execução do presente protocolo;
- e) Fornecer o material informativo e formativo de apoio e colaborar nas ações de formação previstas no presente protocolo;
- f) Promover, junto das autarquias, a partilha e divulgação de boas práticas e experiências na área da VMVD, nacionais e internacionais.



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Cláusula 8.ª

Obrigações do Centro Distrital de Segurança Social Santarém e Castelo Branco do ISS, I.P.

Compete ao Centro Distrital de Santarém e Castelo Branco do ISS, I.P., no âmbito do presente protocolo, designadamente:

- a) Articular com as restantes partes outorgantes para assegurar o atendimento, encaminhamento e proteção das vítimas de VMVD, e promover a sua autonomização;
- b) Promover a participação dos/as seus/suas dirigentes e demais profissionais em ações de formação sobre VMVD e demais áreas da ENIND, e garantir a divulgação de material formativo e informativo nestas áreas;
- c) Promover a divulgação e partilha de informação e conhecimento sobre VMVD e demais áreas da ENIND, junto dos seus *stakeholders*.

Cláusula 9.ª

Obrigações do IEFP, I.P.

Compete ao IEFP, I.P, Delegação Regional de Lisboa e Vale do Tejo, no âmbito do presente protocolo, designadamente:

- a) Articular com as restantes partes outorgantes para assegurar a autonomização das vítimas de VMVD, designadamente através do seu encaminhamento para ofertas de emprego e/ou formação e qualificação adequadas às suas competências habilitacionais e profissionais e atentas as suas circunstâncias pessoais, e respetivo acompanhamento;
- b) Assegurar o atendimento das vítimas de VMVD em condições de privacidade e o seu encaminhamento rápido para os serviços e entidades competentes;
- c) Promover a participação dos/as seus/suas dirigentes e demais profissionais em ações de formação sobre VMVD e demais áreas da ENIND, e garantir a divulgação de material formativo e informativo nestas áreas;
- d) Promover a divulgação e partilha de informação e conhecimento sobre VMVD e demais áreas da ENIND, junto dos seus *stakeholders*.



Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Cláusula 10.ª

Obrigações da DGESTE

Compete à DGESTE - DSR de Lisboa e Vale do Tejo, no âmbito do presente protocolo e tendo em vista a realização de ações conjuntas em matéria de educação, designadamente:

- a) Divulgar e promover, junto dos estabelecimentos escolares, a realização de ações e cursos de formação, projetos, seminários, *workshops* e debates públicos sobre boas práticas na prevenção e combate à VMVD, designadamente violência no namoro e práticas tradicionais nefastas incluindo a mutilação genital feminina, e de promoção das demais áreas da ENIND;
- b) Promover nos estabelecimentos escolares, situados na respetiva circunscrição regional, a disponibilização de um espaço de informação, de apoio e encaminhamento das vítimas de VMVD designadamente de violência no namoro;
- c) Promover a participação dos/as seus/suas dirigentes e demais profissionais em ações de formação sobre VMVD e demais áreas da ENIND, e garantir a divulgação de material formativo e informativo nestas áreas.

Cláusula 11.ª

Obrigações DGAE

Compete à DGAE, no âmbito do presente protocolo, designadamente:

- a) Assegurar o atendimento das vítimas de VMVD em condições de privacidade, prestando-lhe informação cabal sobre os seus direitos decorrentes da aplicação do Estatuto de Vítima de Violência Doméstica à situação profissional de docente ou não docente;
- b) Promover a transferência, a seu pedido, caso se verifiquem os pressupostos legais, para outro estabelecimento de ensino, de forma célere e sigilosa.
- c) Divulgar a ENIND e promover ações de formação, informação e sensibilização acerca das temáticas da VMVD, com particular atenção aos/às técnicos/as que realizam atendimento a pessoal docente e pessoal não docente na DGAE e nas escolas;



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

- d) Recolher, organizar e tratar a informação sobre os casos de vítimas de VMVD alvo de procedimentos por parte da DGAE.

Cláusula 12.ª

Obrigações da Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo I.P.

Compete à ARS de LVT, I.P., no âmbito do presente protocolo:

- Contribuir para a informação prestada à população e sensibilizar os/as profissionais dos diferentes serviços para a prevenção da VMVD ao longo do ciclo de vida, incluindo a mutilação genital feminina, e para as demais áreas da ENIND;
- Incrementar a formação e preparação dos/as profissionais sobre VMVD, incluindo a mutilação genital feminina, e as demais áreas da ENIND;
- Recolher, organizar e tratar a informação sobre os casos de vítimas de VMVD atendidas nos respetivos serviços.

Cláusula 13.ª

Obrigações da Procuradoria da República da Comarca de Castelo Branco e
Procuradoria da República da Comarca de Santarém

Compete à Procuradoria da República da Comarca de Castelo Branco e Procuradoria da República da Comarca de Santarém, no âmbito do presente protocolo e das suas competências próprias, designadamente:

- Participar na implementação do presente protocolo, nas áreas da VMVD e da ENIND, em estreita articulação com os órgãos de polícia criminal locais, as CPCJ e os Gabinetes Médico-Legais e Forenses, bem como outras entidades relacionadas com as temáticas;
- Promover e participar em ações de sensibilização, ações ou cursos de formação especializada para magistrados/as, funcionários/as judiciais, equipas multidisciplinares de apoio técnico aos tribunais e outros/as profissionais, desenvolvidas no âmbito do presente protocolo e da ENIND, incluindo as que se realizem no território abrangido pelo presente protocolo;



Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

- c) Promover, em colaboração com as demais partes outorgantes, o estabelecimento de procedimentos que facilitem o acesso das vítimas a apoio, atendimento e proteção adequados, céleres e eficazes.

Cláusula 14.ª

Obrigações do INMLCF, I.P.

Compete ao INMLCF, I.P. através da Delegação do Centro, no âmbito do presente protocolo e das suas competências próprias, designadamente:

- a) Proceder à realização de exames e perícias a vítimas de VMVD, a cujo procedimento deverá ser sempre atribuída natureza urgente, para descrição e avaliação dos danos provocados na integridade física e psíquica, bem como a realização de perícias de psiquiatria e psicologia forenses;
- b) Cooperar com os órgãos de polícia criminal e assegurar a atempada realização dos exames, perícias e colheita de amostras para exames complementares laboratoriais a vítimas de VMVD, assim como o envio dos respetivos relatórios;
- c) Colaborar e articular com as partes outorgantes na elaboração de respostas de apoio às vítimas de VMVD;
- d) Recolher, organizar, tratar e dar a conhecer informação sobre os casos de vítimas de VMVD;
- e) Promover e participar em ações de formação e informação promovidas e apoiadas pelas partes outorgantes no âmbito deste protocolo e da ENIND;
- f) Promover a realização de trabalhos e estudos de pesquisa e investigação científica sobre a temática da violência contra violência doméstica e de género.

Cláusula 15.ª

Obrigações da Direção Geral de Reinserção e Serviços Prisionais

Compete à DGRSP, no âmbito do presente protocolo e das suas competências próprias, designadamente:

- a) Promover e executar políticas de prevenção e de reinserção social de pessoas agressoras, promovendo uma cultura de responsabilização, nomeadamente



Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

- através do acompanhamento de pessoas arguidas ou condenadas na execução de penas ou medidas judiciais privativas e não privativas de liberdade;
- b) Executar as penas ou medidas de proibição de contacto fiscalizadas através do recurso a sistemas de vigilância eletrónica;
 - c) Executar medidas tutelares educativas aplicadas a jovens agressores/as;
 - d) Promover a aplicação de programas de intervenção com pessoas agressoras em contexto de VMVD, por intermédio de respostas internas ou recorrendo a respostas da comunidade;
 - e) Promover estratégias de articulação com as demais partes outorgantes no sentido de prevenir a reincidência das pessoas agressoras em crimes de violência doméstica e promover a proteção da vítima;
 - f) Promover o encaminhamento das vítimas de VMVD para as estruturas e respostas da rede nacional de apoio a vítimas de violência doméstica.

Cláusula 16.ª

Obrigações das Comissões de Proteção de Crianças e Jovens
de Abrantes, Alcanena, Constância, Entroncamento, Ferreira do Zêzere, Mação,
Ourém, Sardoal, Sertã, Tomar, Torres novas, Vila de Rei e Vila Nova da Barquinha

Compete às CPCJ no território abrangido pelo presente protocolo, designadamente:

- a) Atender, informar e encaminhar para as estruturas e respostas da rede nacional de apoio a vítimas de violência doméstica, as pessoas que a elas se dirigem no âmbito da problemática da VMVD;
- b) Transmitir às partes outorgantes, sem prejuízo do respeito pelo carácter reservado do processo, nos termos do artigo 88.º da Lei de Proteção de Crianças e Jovens em Perigo, na sua atual redação, informação relativa à VMVD que envolva crianças e jovens, contribuindo para a elaboração de diagnósticos interdisciplinares, com dados desagregados por sexo, sobre a realidade local da problemática tendo em vista a prevenção de situações de risco e de perigo;
- c) Colaborar com as partes outorgantes no estudo, elaboração e implementação de projetos no domínio da prevenção primária dos fatores de risco e de perigo e da prevenção secundária na área da VMVD;
- d) Promover a sensibilização, informação e formação das famílias sobre VMVD;



Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

- e) Promover ações e colaborar com as partes outorgantes na deteção dos factos e situações que afetem os direitos e interesses das crianças e jovens vítimas de VMVD;
- f) Promover e participar nas ações de divulgação, informação e formação promovidas ou apoiadas pelas partes outorgantes, designadamente no âmbito da ENIND e do presente protocolo.

Cláusula 17.ª

Obrigações da Guarda Nacional Republicana

Compete ao Comando Territorial de Santarém e ao Comando Territorial de Castelo Branco, no âmbito do presente protocolo, designadamente:

- a) Criar e qualificar salas de apoio à vítima de VMVD, dotados de condições adequadas à sua especial vulnerabilidade;
- b) Implementar os procedimentos que se tornem necessários para assegurar a prevenção e o acompanhamento das vítimas de VMVD;
- c) Promover a aplicação dos instrumentos de proteção à vítima de VMVD previstos na Lei n.º 112/2009, de 16 de setembro, na sua atual redação;
- d) Prestar a proteção policial necessária à vítima de VMVD, designadamente através da elaboração e implementação de planos de segurança;
- e) Elaborar, obrigatoriamente, quando têm conhecimento do crime, o respetivo auto de denúncia, estatuto da vítima, ficha de avaliação de risco de violência doméstica (RVD) e plano individualizado de segurança, remetendo ao Ministério Público, de forma imediata, todas estas informações;
- f) Adotar, nos termos da lei, após a denúncia do crime, os atos processuais que se tornem necessários para a aquisição de prova que habilitem, no mais curto período de tempo possível, à tomada de medidas de proteção à vítima de VMVD e à promoção de medidas de coação relativamente à pessoa arguida;
- g) Acompanhar, sempre que possível, ou encaminhar, de imediato, as vítimas de VMVD aos serviços do INMLCF, I.P., aquando da denúncia do crime.



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Cláusula 18.ª

Obrigações da Polícia de Segurança Pública

Compete ao Comando de Santarém da Polícia de Segurança Pública, no âmbito do presente protocolo, designadamente:

- a) Criar e qualificar salas de apoio à vítima de VMVD, dotados de condições adequadas à sua especial vulnerabilidade;
- b) Implementar os procedimentos que se tornem necessários para assegurar a prevenção e o acompanhamento das vítimas de VMVD;
- c) Promover a aplicação dos instrumentos de proteção à vítima de VMVD previstos na Lei n.º 112/2009, de 16 de setembro, na sua atual redação;
- d) Prestar a proteção policial necessária à vítima de VMVD, designadamente através da elaboração e implementação de planos de segurança;
- e) Elaborar, obrigatoriamente, quando têm conhecimento do crime, o respetivo auto de denúncia, estatuto da vítima, ficha de avaliação de risco de violência doméstica (RVD) e plano individualizado de segurança, remetendo ao Ministério Público, de forma imediata todas estas informações;
- f) Adotar, nos termos da lei, após a denúncia do crime, os atos processuais que se tornem necessários para a aquisição de prova que habilitem, no mais curto período de tempo possível, à tomada de medidas de proteção à vítima de VMVD e à promoção de medidas de coação relativamente à pessoa arguida;
- g) Acompanhar, sempre que possível, ou encaminhar, de imediato, as vítimas de VMVD aos serviços do INMLCF, I.P., aquando da denúncia do crime.

Cláusula 19ª

Obrigações da Ordem dos Advogados

Compete ao Conselho Geral da Ordem dos Advogados, no âmbito do presente protocolo, designadamente:

- a) Divulgar a ENIND e promover ações de informação e sensibilização acerca das temáticas da VMVD, incluindo violência no namoro e a mutilação genital feminina, e demais áreas da ENIND;



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

- b) Colaborar na divulgação das estruturas e respostas da rede nacional de apoio a vítimas de VMVD;
- c) Apoiar a realização de ações e cursos de formação, seminários, conferências, *workshops* e debates públicos sobre boas práticas no âmbito da ENIND e do presente protocolo;
- d) Prestar apoio técnico às partes outorgantes nas áreas da ENIND e do presente protocolo;
- e) Acompanhar a execução do Plano Intermunicipal para a Igualdade, durante o período de vigência do mesmo.

Cláusula 20ª

Obrigações da Associação Igualdade.pt

A Associação Igualdade.pt compromete-se a:

- a) Assegurar acompanhamento técnico para o funcionamento das estruturas de atendimento a vítimas de VMVD presentes em cada um dos municípios da entidade coordenadora, a CIM-MT, nos termos da cláusula 22.ª [Obrigações da Entidade Coordenadora];
- b) Promover uma resposta territorial de emergência, em articulação, nomeadamente, com as forças e serviços de segurança, de acordo com referenciais de atuação conjunta, de forma a assegurar um funcionamento 7 dias por semana e 24h por dia;
- c) Dinamizar, apoiar e colaborar na produção de estudos, diagnósticos e de estatísticas desagregadas por sexo, na produção e divulgação de informação, e na realização de ações de formação em VMVD e demais áreas da ENIND, tendo em vista a capacitação dos/as seus/suas dirigentes e demais profissionais, e da população do seu território;
- d) Participar na CT;

Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Cláusula 21ª

Obrigações da Amato Lusitano - Associação de Desenvolvimento

A Amato Lusitano - Associação de Desenvolvimento compromete-se a:

- a) Manter em funcionamento, nos termos dos artigos 20.º a 24.º do Decreto Regulamentar n.º 2/2018, de 24 de janeiro em parceria com a Estrutura de Atendimento a Vítimas de Violência Doméstica e Violência de Género dos Municípios da Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo
- b) Promover uma resposta local de emergência, em articulação, nomeadamente, com as forças e serviços de segurança, de acordo com referenciais de atuação conjunta, de forma a assegurar um funcionamento 7 dias por semana e 24h por dia, nos municípios da Sertã e Vila de Rei.
- c) Assegurar a formação adequada do pessoal afeto à equipa técnica;
- d) Propor a promoção de ações e cursos de formação e de informação, assim como, fomentar e participar, nas áreas das ENIND e do presente protocolo;
- e) Assegurar de forma eficiente o apoio e atendimento a vítimas de VMVD, em articulação com as restantes estruturas e respostas da rede nacional de apoio às vítimas de violência doméstica, tendo em vista uma maior proximidade e eficácia da resposta;
- f) Reportar trimestralmente à CT as atividades desenvolvidas e a desenvolver no âmbito do presente protocolo e validar os respetivos relatórios a apresentar junto da CIG.

Cláusula 22ª

Obrigações da Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo | Entidade Coordenadora

1. Compete à Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo, como entidade coordenadora, tendo em vista a execução do presente protocolo, designadamente:
 - a) Manter as estruturas de atendimento nos termos dos artigos 20.º a 24.º do Decreto Regulamentar n.º 2/2018, de 24 de janeiro;
 - b) Coordenar a CT, nos termos do n.º 2 da cláusula 4.ª;
 - c) Assegurar a formação adequada do pessoal afeto à equipa técnica;



Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

- d) Propor a promoção de ações e cursos de formação e de informação, assim como, fomentar e participar, nas áreas das ENIND e do presente protocolo;
 - e) Garantir o apoio necessário para que os Municípios assegurem de forma eficiente o apoio e atendimento a vítimas de VMVD no território abrangido pelo presente protocolo, em articulação com as restantes estruturas e respostas da rede nacional de apoio às vítimas de violência doméstica, tendo em vista uma maior proximidade e eficácia da resposta;
 - f) Assegurar o apoio logístico e técnico necessário para a realização das reuniões da CT;
 - g) Coordenar a implementação do Plano Intermunicipal para a Igualdade 2020-2022 e respetivo plano de ação.
2. As estruturas de atendimento referidas na alínea a) do número anterior funcionam, todos os dias úteis, em cada município outorgante.
3. Para efeitos da execução do presente protocolo, à entidade coordenadora compete ainda:
- a) Manter organizado o processo para as atividades desenvolvidas no âmbito deste protocolo com a respetiva documentação e comprovativos de todas as despesas efetuadas e atividades realizadas, acessível para consulta da CT;
 - b) Reportar trimestralmente à CT as atividades desenvolvidas e a desenvolver no âmbito do presente protocolo e validar os respetivos relatórios a apresentar junto da CIG.
 - c) Apresentar à CIG o Relatório Anual de Execução do Apoio Público, de acordo com o modelo disponibilizado no sítio eletrónico da CIG, previsto no ponto 2.6.2. do Despacho n.º 6835/2018, de 16 de julho, previsto no n.º 1 da cláusula 23.ª;
 - d) Apresentar o Relatório Final previsto no n.º 3 da cláusula 23.ª.

Cláusula 23.ª

Execução e Avaliação

1. A execução do presente protocolo é objeto de acompanhamento pela CT, a qual procede a uma avaliação intercalar após um ano de vigência do mesmo, nos termos da alínea c) do n.º 3 da cláusula 22.ª, a remeter à CIG nos 30 dias subsequentes à data de término do período referido;

Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivo
Sistemas Informação



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

2. A CIG emite parecer técnico, ao Relatório Intercalar previsto em 1. no prazo máximo de 15 dias, o qual remete ao membro do governo responsável pela área da cidadania e da igualdade e não discriminação;
3. No final do período de vigência do presente protocolo, a CT procede à avaliação final da execução do mesmo, elaborando um relatório final a remeter à CIG e ao membro do governo responsável pela área da cidadania e da igualdade e não discriminação nos 30 dias subsequentes à data de término desse período.
4. Os relatórios a elaborar pela CT nos termos dos números anteriores devem ter em consideração, entre outros, a informação prestada pela entidade coordenadora.
5. O membro do Governo remeterá para a CIM-MT e para os Municípios outorgantes o resultado dos pareceres aos Relatórios previstos nos n.ºs anteriores.

Cláusula 24.ª

Interpretação

As partes outorgantes comprometem-se a resolver entre si, de forma consensual, qualquer dúvida ou lacuna, segundo o princípio geral mais favorável à prossecução dos objetivos expressos na cláusula segunda.

Cláusula 25.ª

Vigência e Renovação

O presente protocolo tem a duração de dois anos, renovando-se automaticamente por igual período salvo se alguma das partes outorgantes não o pretender, devendo, para o efeito, manifestar essa vontade, através de carta registada com aviso de receção, com a antecedência mínima de sessenta dias relativamente ao fim do prazo inicial ou renovado.

Cláusula 26.ª

Resolução

O incumprimento do presente Acordo concede às partes não inadimplentes o direito à resolução, sem direito a qualquer indemnização.

Célia Nunes



Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Cláusula 27.ª

Outorga

O presente protocolo é assinado no dia 15 de outubro de 2020, entrando imediatamente em vigor, sendo posteriormente entregues 46 exemplares, de igual valor, a cada uma das partes outorgantes.

Mação, 15 de outubro de 2020

Primeira Outorgante

Rosa Monteiro

Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Segunda Outorgante

Anabela Gaspar de Freitas

Presidente do Conselho Intermunicipal

Terceiro Outorgante

Celeste Maria Ferreira Riachos Simão

Vereadora da Câmara Municipal de Abrantes



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Quarta Outorgante

Fernanda Maria Pereira Asseisseira
Presidente da Câmara Municipal de Alcanena

Quinto Outorgante

Sérgio Miguel Santos Pereira de Oliveira
Presidente da Câmara Municipal de Constância

Sexta Outorgante

Ilda Maria Pinto Rodrigues Joaquim
Vice-Presidente da Câmara Municipal de Entroncamento

Sétimo Outorgante

Jacinto Manuel Lopes Crista Flores
Presidente da Câmara Municipal de Ferreira do Zêzere



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Oitavo Outorgante

Vasco António Mendonça Sequeira Estrela
Presidente da Câmara Municipal de Mação

Nona Outorgante

Maria Isabel Tavares Cardoso justa Sousa Costa
Vereadora da Câmara Municipal de Ourém

Décimo Outorgante

António Miguel Cabedal Borges
Presidente da Câmara Municipal de Sardoal

Décimo-Primeiro Outorgante

Paulo Jorge Farinha Luís
Diretor do Departamento Financeiro da Câmara Municipal de Sertã



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

Décima-Segunda Outorgante

Anabela Gaspar de Freitas
Presidente da Câmara Municipal de Tomar

Décimo Terceiro Outorgante

Pedro Paulo Ramos Pereira
Presidente da Câmara Municipal de Torres Novas

Décimo Quarto Outorgante

Ricardo Jorge Martins Aires
Presidente da Câmara Municipal de Vila de Rei

Décimo-Quinto Outorgante

Fernando Manuel dos Santos Freire
Presidente da Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

Décima-Sexta Outorgante

Sandra Faria Ribeiro
Presidente da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

Décimo-Sétimo Outorgante

Renato António Vieira Possante Bento
Diretor do Centro Distrital da Segurança Social de Santarém

Décimo-Oitavo Outorgante

Nuno Miguel Correia Teixeira Maia
Diretor do Centro Distrital da Segurança Social de Castelo Branco

Décima-Nona

Sandra Maria do Carmo Dias
Subdelegada Regional de Lisboa e Vale do Tejo do I.E.F.P., I.P.



Célio Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Vigésimo Outorgante

Francisco José Oliveira Neves
Delegado Regional da DGESTE - DSR de LVT

Vigésima-Primeira Outorgante

Susana Maria Godinho Barreira Castanheira Lopes
Diretora Geral da DGAE

Vigésimo-Segundo Outorgante

Luis Pisco
Presidente do Conselho Diretivo da ARS de LVT

Vigésimo-Terceiro Outorgante

José Manuel dos Santos Barquinha Branco
Magistrado do Ministério Público Coordenador da Comarca de Santarém



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Vigésima-Quarta Outorgante

Ligia Salbany

Ligia Maria Reis de Morais e Costa Matos Salbany
Magistrado do Ministério Público Coordenador da Comarca de Castelo Branco

Vigésimo-Quinto Outorgante

F. Corte Real

Francisco Corte Real
Presidente do INMLCF, I.P.

Vigésimo-Sexto Outorgante

Rómulo Mateus

Rómulo Mateus
Diretor Geral da DGRSP

Vigésima-Sétima Outorgante

Margarida Gomes

Margarida Gomes
Presidente da CPCJ de Abrantes



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Vigésima-Oitava Outorgante

Maria Antunes Gomez
Presidente da CPCJ de Alcanena

Vigésima-Nona Outorgante

Maria João Ferreira
Presidente da CPCJ de Constância

Trigésima Outorgante

Maria Fernanda Pires Fialho Marques Alves ~~de Residência~~
Presidente da CPCJ de Entroncamento

Trigésimo-Primeiro Outorgante

Hélio Ferreira Antunes
Presidente da CPCJ de Ferreira do Zêzere



Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Trigésima-Segunda Outorgante

Célia Pires
Presidente da CPCJ de Mação

Trigésima-Terceira Outorgante

Otilia Freire Simões
Presidente da CPCJ de Ourém

Trigésimo-Quarto Outorgante

António Cabedal Borges
Presidente da CPCJ de Sardoal

Trigésima-Quinta Outorgante

Ilda Bicacro
Presidente da CPCJ de Sertã



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

Trigésima-Sexta Outorgante

Rita Carapau
Presidente da CPCJ de Tomar

Trigésima-Sétima Outorgante

Elvira Maria Machado da Cruz Sequeira
Presidente da CPCJ de Torres Novas

Trigésima-Oitava Outorgante

Isabel Mendes
Presidente da CPCJ de Vila de Rei

Trigésima-Nona Outorgante

Marina Honório
Presidente da CPCJ de Vila Nova da Barquinha



Célia Nunes
Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Quadragésimo Outorgante

Gonçalo Nuno Silva Gonçalves de Carvalho
Comandante do Comando Territorial da GNR de Santarém

Quadragésimo-Primeiro Outorgante

Albino Fernando Quaresma Tavares
Comandante do Comando Territorial da GNR de Castelo Branco

Quadragésimo-Segundo Outorgante

João Manuel Alves Amado
Comandante do Comando Distrital de Santarém da PSP

Quadragésimo-Terceiro Outorgante

Luís Menezes Leitão
Bastonário da Ordem dos Advogados



Célia Nunes

Célia Nunes
Chefe de Divisão Arquivos
Sistemas Informação

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Gabinete da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade

Quadragésimo-Quarto Outorgante

Arnaldo Brás

Presidente da Direção da Amato Lusitano - Associação de Desenvolvimento

Quadragésima-Quinta Outorgante


Bruna Tapada

Secretária da Mesa da Assembleia Geral da Associação igualdade.pt



REPÚBLICA
PORTUGUESA

Rua Professor Gomes Teixeira, 2 – 5º
1399-022 Lisboa

RH361962907PT 17-987999 2021-07-20 **Pist. Rapida**
ANE (DCE SUL) 1950 LISBOA
R 
RH361962907PT



Exmo. Senhor
Presidente da Câmara Municipal de Ferreira do Zêzere
Dr. Jacinto Flores
Praça Dias Ferreira, 38
2240-341 Ferreira do Zêzere

ÍNDICE DE MAPAS

Mapa 1. Enquadramento geográfico do município de Ferreira do Zêzere	25
Mapa 2. População residente em 2011 e 2021 e densidade populacional (hab./km ²) na CIM-MT	28
Mapa 3. Índice de dependência total	33
Mapa 4. Índice de dependência de jovens.....	34
Mapa 5. Índice de dependência de idosas/os.....	35
Mapa 6. Perfil de distribuição das empresas em 2011 e 2019 e respetiva variação, na CIM-MT ..	51
Mapa 7. Perfil do volume de negócios das empresas	53
Mapa 8. Índice de renovação da população em idade ativa.....	105
Mapa 9. Índice de envelhecimento.....	106
Mapa 10. Índice de longevidade	107

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Objetivos do Desenvolvimento Sustentável	18
Figura 2. Superfície ocupada por cada município (%) da CIM-MT, em 2020.....	26
Figura 3. População residente por grandes grupos etários (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2021 (resultados preliminares Censos 2021)	29
Figura 4. Pirâmide etária (n.º) do município de Ferreira do Zêzere em 2020.....	30
Figura 5. População residente por pequenos grupos etários e por sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, em 2020	31
Figura 6. Evolução da população residente por pequenos grupos etários (%) no município de Ferreira do Zêzere – 2011/2020.....	32
Figura 7. Nados vivos, óbitos e saldo natural (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, no período de 2011 a 2020.....	36
Figura 8. Evolução do número de beneficiárias/os de licença parental inicial da Segurança Social	40
Figura 9. Evolução do número de casamentos celebrados	42
Figura 10. Evolução do número de divórcios registados	42
Figura 11. Religião da população residente com 15 e mais anos de idade (n.º), em 2011	48

Figura 12. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego (%) por sexo (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, 2001, 2011 e 2020	86
Figura 13. Desempregadas/os inscritas/os (%) no centro de emprego por escolaridade completa (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2020.....	87
Figura 14. Hábitos de conciliação entre a vida profissional e a sua vida pessoal e familiar	128
Figura 15. Atividades difíceis de conciliar com a vida profissional (frequência)	130
Figura 16. Situações de <i>bullying</i> na escola (%)	136
Figura 17. Crenças ou estereótipos relativamente à(s) desigualdade(s) de género no seio familiar	138
Figura 18. Perceção dos homens e das mulheres relativamente à(s) desigualdade(s) de género em contexto laboral	139
Figura 19. Crenças do sexo masculino relativamente à(s) desigualdade(s) de género	140
Figura 20. Crenças relativamente às profissões.....	141
Figura 21. Crenças ou estereótipos relativamente a pessoas LGBTQIA+	142
Figura 22. Crenças ou estereótipos sobre a sexualidade.....	143
Figura 23. Políticas de missão e estratégia das organizações locais.....	145
Figura 24. Recrutamento e Seleção das organizações locais	146
Figura 25. Aprendizagem e formação nas organizações locais	146
Figura 26. Análise de funções e remunerações nas organizações locais	147
Figura 27. Desenvolvimento de carreira nas organizações locais.....	148
Figura 28. Conciliação entre vida profissional, pessoal e familiar, nas organizações locais	148
Figura 29. Diálogo Social e Participação nas organizações locais.....	149
Figura 30. Respeito pela dignidade e integridade das pessoas	149
Figura 31. Celebração da Semana da Igualdade	156

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1. População residente no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2021 (resultados preliminares dos Censos 2021)	27
Tabela 2. Densidade populacional (N.º/ km ²) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2021 (resultados preliminares Censos 2021)	27
Tabela 3. Relação de masculinidade (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2021 (resultados preliminares Censos 2021)	30
Tabela 4. Índices de dependência total, de jovens e de idosas/os (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020	33
Tabela 5. Taxa bruta de natalidade (‰) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020	37
Tabela 6. Taxa bruta de mortalidade (‰) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, no Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020	37
Tabela 7. Taxa de crescimento natural (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020	38
Tabela 8. Índice sintético de fecundidade (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020	38
Tabela 9. Nados-vivos (%), por grupo etário da mãe e por grupo etário do pai no município de Ferreira do Zêzere, em 2011, 2015 e 2020	39
Tabela 10. Relação de masculinidade das/os beneficiárias/os de licença parental inicial (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020	41
Tabela 11. Relação entre a duração das licenças parentais iniciais do pai e da mãe (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020	41
Tabela 12. Agregados domésticos privados e institucionais (n.º e %) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2021 (resultados preliminares Censos 2021)	43
Tabela 13. Agregados domésticos privados por dimensão (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2021 (resultados preliminares Censos 2021)	44
Tabela 14. Dimensão média das famílias clássicas (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 1960, 1981, 2001 e 2011	44
Tabela 15. Famílias clássicas unipessoais no total e com 65 e mais anos (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 1981, 2001 e 2011	45

Tabela 16. População residente (n.º) com nacionalidade estrangeira, por sexo	46
Tabela 17. Saldo migratório (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020.....	46
Tabela 18. Taxa de crescimento migratório (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2020	47
Tabela 19. Saldo total (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020.....	47
Tabela 20. Taxa de crescimento efetivo (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020.....	48
Tabela 21. Número de empresas e variação no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2019.....	50
Tabela 22. Empresas por forma jurídica e dimensão (n.º e %), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019.....	52
Tabela 23. Nascimentos de empresas (n.º) e respetiva variação (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2019	52
Tabela 24. Volume de negócios das empresas (€) e respetiva variação, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 e de 2017 a 2019	53
Tabela 25. Volume de negócios das empresas (%) por atividade económica (Divisão - CAE Rev. 3), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019	54
Tabela 26. Pessoal ao serviço nas empresas por situação na profissão (n.º e %), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.....	56
Tabela 27. Perfil do pessoal ao serviço nas empresas por situação na profissão (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.....	57
Tabela 28. Pessoal ao serviço das empresas (%) por atividade económica (Divisão - CAE Rev. 3), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019	58
Tabela 29. Perfil de empregadoras/es por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.....	59
Tabela 30. Proporção de empregadoras/es (%) e diferencial do peso relativo entre sexos, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019 .	59
Tabela 31. Perfil das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.....	60
Tabela 32. Proporção de trabalhadoras/es por conta de outrem (%) no pessoal ao serviço nas empresas e diferencial do peso relativo entre sexos, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.....	60

Tabela 33. Trabalhadoras/es por conta de outrem por tipo de contrato (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019	61
Tabela 34. Trabalhadoras/es por conta de outrem por tipo de contrato e por sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.....	62
Tabela 35. Trabalhadoras/es por conta de outrem por regime de duração de trabalho (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019. 62	62
Tabela 36. População empregada por conta de outrem por setor de atividade económica (CAE Rev. 3) e sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2013 e 2019.....	63
Tabela 37. População empregada por conta de outrem por profissão (CPP), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019.....	65
Tabela 38. Trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de escolaridade (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, 2011 e 2019	66
Tabela 39. Salário mínimo nacional, valor mensal e anual (€), no período de 2011 a 2022	67
Tabela 40. Remuneração base média mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.....	68
Tabela 41. Disparidades (%) na remuneração base média mensal das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, 2011 a 2019	68
Tabela 42. Ganho médio mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019 .	69
Tabela 43. Disparidades no ganho médio mensal (%) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.....	69
Tabela 44. Remuneração base média mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por setor de atividade económica e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019	70
Tabela 45. Disparidades na remuneração base média mensal (%) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por setor de atividade económica e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019.....	71
Tabela 46. Ganho médio mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por setor de atividade económica e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019	72

Tabela 47. Disparidades no ganho médio mensal (%) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por setor de atividade económica e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019 73

Tabela 48. Remuneração base média mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de qualificação e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019 75

Tabela 49. Disparidades na remuneração base média mensal (%) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de qualificação e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019 76

Tabela 50. Ganho médio mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de qualificação e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019 77

Tabela 51. Disparidades no ganho médio mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de qualificação e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019 79

Tabela 52. Ganho médio mensal (€) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de escolaridade e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019 80

Tabela 53. Disparidades no ganho médio mensal (%) das/os trabalhadoras/es por conta de outrem por nível de escolaridade e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2019 81

Tabela 54. Número de desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego (em dezembro e média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e no período de 2017 a 2020 82

Tabela 55. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego no total da população residente com 15 a 64 anos (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e no período de 2014 a 2020 83

Tabela 56. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego no total da população residente com 15 a 64 anos por sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2001, 2011 e 2020 83

Tabela 57. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego (%) por setor de atividade (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, 2011 e 2020 84

Tabela 58. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego (%) tempo de inscrição (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2001, 2011 e 2020 84

Tabela 59. Desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego (%) por tipo de desemprego (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2001, 2011 e 2020	85
Tabela 60. Relação de masculinidade (%) das/os desempregadas/os inscritas/os no centro de emprego, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2001, 2011 e 2020	85
Tabela 61. Desempregadas/os inscritas/os (%) no centro de emprego por grupos etários (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e 2020.....	87
Tabela 62. Beneficiárias/os (n.º) de subsídio de desemprego e inscritas/os no centro de emprego (média anual), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2014 e no período entre 2017 e 2020.....	88
Tabela 63. Beneficiárias/os (%) de subsídio de desemprego no total da população residente com 15 a 64 anos por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2014 e no período entre 2017 e 2020.....	89
Tabela 64. Relação de masculinidade (n.º) das/os beneficiárias/os de subsídio de desemprego, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período entre 2014 e 2020.....	89
Tabela 65. Valor médio anual (€) das/os beneficiárias/os de subsídio de desemprego por sexo e disparidade, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2014 e 2020.....	90
Tabela 66. População residente (%) por níveis de ensino e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2021 (resultados preliminares Censos 2021)....	93
Tabela 67. Taxa de analfabetismo total (%) e por sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 1981, 2001 e 2011	94
Tabela 68. Número de alunas/os inscritas/os nos estabelecimentos de ensino, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre 2010/2011 e 2019/2020 .	95
Tabela 69. Taxa real de escolarização por ciclo de estudos e sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019/2020.....	95
Tabela 70. Taxa bruta de escolarização por ciclo de estudos e sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019/2020.....	96
Tabela 71. Taxa de retenção e desistência por ciclo de estudos e sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, 2019/2020.....	97
Tabela 72. Taxa de transição/conclusão por ciclo de estudos e sexo (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019/2020.....	97

Tabela 73. Alunas/os inscritas/os (%) nos estabelecimentos de ensino por ciclo de estudos e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2019/2020	98
Tabela 74. Alunas/os inscritas/os (n.º) nos estabelecimentos de ensino no ensino secundário, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre 2010/2011 e 2019/2020.....	99
Tabela 75. Alunas/os inscritas/os nos estabelecimentos de ensino no ensino secundário por curso e sexo, no município de Ferreira do Zêzere, em 2019/2020	99
Tabela 76. Docentes do sexo feminino em % dos docentes em exercício nos ensinos pré-escolar, básico, secundário e superior, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2010/2011 e 2019/2020.....	100
Tabela 77. Núcleos familiares (n.º) por existência ou não de filhas/os e tipo de núcleo familiar (%) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011	102
Tabela 78. Taxa de cobertura de creches e dos jardins de infância da rede pública, no município de Ferreira do Zêzere.....	103
Tabela 79. Beneficiárias/os e descendentes ou equiparados do abono de família para crianças e jovens (n.º), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2015 e 2020	103
Tabela 80. Índices de renovação da população em idade ativa, de envelhecimento e de longevidade (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, no período de 2011 a 2020.....	104
Tabela 81. Taxa de cobertura de centros de dia, de serviços de apoio domiciliário e ERPI	108
Tabela 82. População residente com pelo menos uma dificuldade no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011.....	108
Tabela 83. População residente com pelo menos uma dificuldade (n.º e %), no município de Ferreira do Zêzere, em 2011	109
Tabela 84. População residente com 15 e mais anos de idade com pelo menos uma dificuldade, sexo e condição perante o trabalho, no município de Ferreira do Zêzere, em 2011	110
Tabela 85. Equipamentos sociais e serviços de apoio para pessoas com deficiência	111
Tabela 86. Beneficiárias/os de rendimento social de inserção (n.º), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020	112
Tabela 87. Relação de masculinidade das/os beneficiárias/os de rendimento social de inserção (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 a 2020.....	112
Tabela 88. Beneficiárias/os da prestação social para a inclusão (n.º)	113

Tabela 89. Beneficiárias/os do subsídio por assistência de terceira pessoa (n.º), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020 114

Tabela 90. Beneficiárias/os de subsídios de doença (n.º), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020 114

Tabela 91. Relação de masculinidade das/os beneficiárias/os de subsídios de doença (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020..... 115

Tabela 92. Pensionistas da segurança social por tipo de pensão (n.º e %), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020 115

Tabela 93. Pensionistas da segurança social por 1000 habitantes em idade ativa, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020 116

Tabela 94. Valor médio das pensões da segurança social por tipo de pensão (€) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, entre o período de 2014 e 2020 116

Tabela 95. Crimes registados pelas autoridades policiais (n.º) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020..... 118

Tabela 96. Taxa de criminalidade (‰) no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020 119

Tabela 97. Crimes registados pelas autoridades policiais (%) por categoria de crime, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2020 120

Tabela 98. Crimes registados (%) contra as pessoas por tipo de crime no município de Ferreira do Zêzere, de 2011 a 2020 121

Tabela 99. Taxa de criminalidade dos crimes contra a integridade física (‰), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020 122

Tabela 100. Crimes registados de violência doméstica (n.º) e proporção na criminalidade geral (%), no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020..... 122

Tabela 101. Crimes registados de violência doméstica cônjuge/ análogo (%) no total dos crimes registados de violência doméstica, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020 123

Tabela 102. Agentes/suspeitas identificadas em crimes registados do sexo feminino em % das/os agentes/suspeitas/os identificadas/os em crimes registados, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020 123

Tabela 103. Agentes/suspeitas identificadas em crimes registados do sexo feminino em % das/os agentes/suspeitas/os identificadas/os em crimes registados de violência doméstica, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020....	124
Tabela 104. Lesadas/ofendidas identificadas do sexo feminino em % das/os lesadas/os/ofendidas/os em crimes registados, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020	124
Tabela 105. Lesadas/ofendidas identificadas do sexo feminino em % das/os lesadas/os/ofendidas/os em crimes registados de violência doméstica, no município de Ferreira do Zêzere, na CIM-MT, na região Centro e em Portugal, em 2011 e de 2016 a 2020	125
Tabela 106. Principais preocupações de segurança	130
Tabela 107. Fatores que contribuem para as preocupações de segurança	131
Tabela 108. Fatores que afetam a segurança das pessoas	131
Tabela 109. Comportamentos realizados para promover a segurança	132
Tabela 110. Situação de assédio ou agressão em espaço público	132
Tabela 111. Tipo de situação de assédio/ agressão vivenciada	133
Tabela 112. Locais públicos onde ocorreu a situação de assédio/ agressão	133
Tabela 113. Reação em caso de assédio/ agressão em espaço público	133
Tabela 114. Ameaça/ agressão/ assédio/ perseguição no local de trabalho	134
Tabela 115. Tipo de abuso sofrido no local de trabalho	134
Tabela 116. Agente da ameaça, assédio ou perseguição	134
Tabela 117. Reporte dos incidentes no local de trabalho	135
Tabela 118. Entidade a quem foi reportado o incidente	135
Tabela 119. Causas que levam a não reportar o incidente	135
Tabela 120. Vítima de violência em contexto familiar/ íntimo	136
Tabela 121. Tipo de violência da vítima.....	136
Tabela 122. Agente da ameaça/ agressão	137
Tabela 123. Composição dos órgãos sociais das organizações do terceiro setor	144
Tabela 124. Ficha de caracterização da relação com a CIG	151
Tabela 125. Composição do órgão Câmara e Assembleia Municipal	158
Tabela 126. Composição dos cargos dirigentes da Câmara	158
Tabela 127. Trabalhadores/as por sexo, por cada Direção, Departamento Municipal, e/ou Divisão Municipal, na Câmara Municipal	159

Tabela 128. Ganho médio mensal (€) dos/as trabalhadores/as da Câmara Municipal, por sexo, nas diversas categorias	159
Tabela 129. Trabalhadores/as SEM contrato de trabalho em funções públicas, nomeação, ou comissão de serviço, desagregado por sexo (RSI; apoio ao emprego, estágios, contratos a termo, outros se existirem)	160
Tabela 130. Políticas de missão e estratégia	161
Tabela 131. Políticas de recrutamento e seleção	162
Tabela 132. Políticas de formação.....	162
Tabela 133. Políticas de análise de funções e remunerações	162
Tabela 134. Políticas de desenvolvimento de carreira	163
Tabela 135. Políticas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	163
Tabela 136. Políticas de diálogo social e participação	164
Tabela 137. Políticas de dignidade e integridade das pessoas.....	164
Tabela 138. Ações de formação promovidas pela CIM-MT.....	165
Tabela 139. Síntese dos indicadores de partida.....	168

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

AVISO N.º POISE–22-2020-03 1.06 - *Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade.*

CCRE (2006). *A Carta Europeia para a Igualdade das Mulheres e dos Homens na Vida Local.* Conselho dos Municípios e Regiões da Europa e seus parceiros. Disponível em: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_pt.pdf

CITE (2003). *Manual de Formação de Formadores/as em Igualdade entre Mulheres e Homens.* Lisboa: Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego.

CNPDPJC (2020). *Relatório Anual de Avaliação da Atividade das CPCJ 2020.* Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Proteção das Crianças e Jovens. Lisboa, Portugal. Disponível em: <https://www.cnpdpjc.gov.pt/relatorio-atividades>

Comissão Europeia (2010) – *Estratégia para a igualdade entre homens e mulheres, 2010-2015.* Comunicado da Comissão ao Parlamento Europeu, ao Conselho, ao Comité económico e social

europeu e ao Comité das regiões. Disponível em: <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2010:0491:FIN:pt:PDF>

Conselho da Europa (2003). *Revised European Charter on the Participation of Young People in Local and Regional Life*. Disponível em: <https://rm.coe.int/168071b4d6>

Conselho da Europa (2011) – Convenção do Conselho da Europa para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e a violência doméstica. Série de Tratados do Conselho da Europa -n. 210. Disponível em: <https://rm.coe.int/168046253d>

Ferreira, V & Almeida, H (2016). *Kit de Ferramentas para diagnósticos participativos*. Coimbra: CES – Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra.

Guerreiro, M., Lourenço, V. & Pereira, I. (2006). *Boas Práticas de Conciliação entre Vida Profissional e Vida Familiar: Manual para as Empresas* (4ª ed.). Lisboa: CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego.

Jornal Oficial da União Europeia (2011) – Conclusões do Conselho, de 7 de março de 2011, sobre o Pacto Europeu para a Igualdade entre homens e mulheres (2011-2020). Disponível em: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PT/TXT/PDF/?uri=CELEX:52011XG0525%2801%29&from=PT>

Jornal Oficial da União Europeia (2016) – Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia. Disponível em: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PT/TXT/PDF/?uri=CELEX:12016P/TXT&from=FR>

Perista, H. & Silva, A. (2009). *Igualdade de Género na Vida Local: O papel dos Municípios na sua promoção*. Lisboa: Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género.

Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio. *Aprova a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030*.

Local Gender Equality - *Guias para a integração a nível local da perspetiva de género*

Leite, C., Almeida, J., Vais, R., Ferreira, V., Monteiro, R., Saleiro, S., Lopes, M. & Múrias, C. (2016). *Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Gestão de Pessoas, Formação e Emprego*. Coimbra: CES – Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra.

Lopes, M., Ferreira, V., Monteiro, R., Saleiro, S. & Múrias, C. (2016). *Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Cultura, Desporto, Juventude e Lazer*. Coimbra: CES – Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra.

Múrias, C., Ferreira, V., Monteiro, R., Saleiro, S. & Lopes, M. (2016). *Violência no Trabalho - Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género*. Coimbra: CES – Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra

Saleiro, S., Ferreira, V., Monteiro, R., Lopes, M. & Múrias, C. (2016). *Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Saúde e Ação Social*. Coimbra: CES – Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra.

Saleiro, S., Ferreira, V., Monteiro, R., Lopes, M. & Múrias, C. (2016). *Guia para a Integração a Nível Local da Perspetiva de Género na Educação*. Coimbra: CES – Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra

SITES

Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG). *Instrumentos de Política Pública*. Disponível em: <https://www.cig.gov.pt/area-a-cig/instrumentos-de-politica-publica/>

Direção-Geral de Estatísticas da Educação e Ciência do Ministério da Educação (DGEEC/ME): <https://www.dgeec.mec.pt/np4/estatisticas/>

GEP-MTSSS, Carta Social: <https://www.cartasocial.pt/inicio>

Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP): <https://www.iefp.pt/>

Instituto Nacional de Estatística (INE): <https://www.ine.pt/>

PORDATA: <https://www.pordata.pt/>

Sistema de Informação das Estatísticas da Justiça da Direção-Geral da Política de Justiça do Ministério da Justiça (DGPJ/MJ-SIEJ): <https://estatisticas.justica.gov.pt/sites/siej/pt-pt>

Segurança Social: <https://www.seg-social.pt/>