



FERRREIRA
DO ZÊZERE

MUNICÍPIO

MédioTejo EM IGUALDADE

RELATÓRIO DE DIVULGAÇÃO

Cofinanciado por:



FICHA TÉCNICA DO DOCUMENTO

Título: Relatório de Divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

Data do relatório: 31 de maio de 2023

Promotor: Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo

Município de Ferreira do Zêzere e a Equipa Para a Igualdade na Vida Local (EIVL)

Organismo Intermédio: Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	3
DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO	4
SEMINÁRIO MÉDIO TEJO EM IGUALDADE – PARTILHA DE BOAS PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS	9
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	13

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 – Mupi de divulgação do PMIND.....	6
Figura 2 – Outdoor de divulgação do PMIND.....	6
Figura 3 – Flyer sobre a temática da igualdade e da não discriminação	7
Figura 4 – Poster de divulgação do PMIND	7
Figura 5 – Roll up de divulgação do PMIND	8
Figura 6 - Evidências do Seminário Médio Tejo em Igualdade	10
Figura 7 – Programa do Seminário Final do projeto Médio Tejo em Igualdade	11
Figura 8 – Partilha de experiências da Câmara Municipal de Abrantes.....	12

INTRODUÇÃO

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), elaborado para dar resposta às necessidades identificadas aquando da elaboração do diagnóstico, é um documento que apresenta diversos conteúdos que sustentam a atuação estratégica do Município em matéria de política pública para a igualdade de género e a não discriminação.

Este Plano constitui-se como um instrumento operativo que identifica as prioridades estratégicas de intervenção, identificando os objetivos estratégicos específicos, que se materializam em medidas concretas e territorializadas, para se alcançar um futuro “mais igual e menos discriminatório”. Este documento foi planeado com base nos pressupostos e nos planos de ação definidos na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), no plano de ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos, e no lema da Agenda 2030 – Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável – “Ninguém pode ficar para trás”.

Neste sentido, o Município de Ferreira do Zêzere reforçou o seu forte compromisso político para a promoção da igualdade de género, aprovando o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, em Assembleia Municipal, no dia 24 de fevereiro de 2023.

No período de execução do Plano, dentro do prazo da operação financiada, foram implementadas 70% das medidas previstas no primeiro ano de vigência do mesmo. Durante este processo, também se realizaram ações de divulgação que, para além de reforçarem a visibilidade do projeto e a sua imagem, também permitiram a partilha de experiências e boas práticas entre municípios da Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo e de entidades congêneres.

O presente relatório apresenta as ações desenvolvidas durante a divulgação, bem como os principais resultados.

DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação foi disponibilizado através do website do Município e publicitado nas redes sociais, garantindo-se desta forma a comunicação e a transparência do mesmo.

A estratégia de divulgação e comunicação passou pela partilha dos resultados ao nível interno da autarquia e ao nível externo junto das entidades parceiras e da população em geral, adotando-se os canais de comunicação mais adequados de acordo com os diferentes públicos-alvo.

Desta forma, a divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação foi levada a cabo através de diferentes ações de comunicação visual objetivas. Assim, no que se refere à estratégia de divulgação e comunicação do PMIND, concretizaram-se os seguintes objetivos:

- Dar a conhecer o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação a todos os stakeholders e à população em geral;
- Partilhar as experiências desenvolvidas ao longo do processo de implementação do plano numa perspetiva de enriquecimento mútuo;
- Dar a conhecer o Plano a todas as organizações do município, sensibilizando e consciencializando-as para a temática da igualdade e não discriminação, contribuindo desta forma para transformar a realidade concelhia;
- Informar a população dos objetivos estratégicos do plano e respetivas medidas para alcançar os resultados desejados;
- Estabelecer contactos e encontros com outras Autarquias e entidades para partilhar experiências na implementação do Plano e processos de aprendizagem e boas práticas que possam ser disseminadas.

Para a divulgação foram utilizados os seguintes canais de comunicação:

- Comunicação digital: website do município, redes sociais, newsletter;
- Órgãos de comunicação social: rádios e jornais locais.

No que se refere ao público alvo, importa referir que as ações de divulgação e comunicação foram dirigidas para os seguintes atores:

- Trabalhadores/as do Município;
- Organizações, associações locais e setor empresarial local;
- População em geral.

Por último, é de referir que se criou uma imagem para o projeto, resultante da análise do universo gráfico do mesmo e dos elementos já existentes. Com esta produção, reforçou-se a leitura e interpretação da mensagem e criou-se uma identidade sobre a temática para a Região do Médio Tejo.

Também foram preparados os seguintes materiais informativos e de comunicação do projeto:

- *Mupi* (**Figura 1**);
- *Outdoor* (**Figura 2**);
- *Flyer* (**Figura 3**);
- *Poster* (**Figura 4**);
- *Roll Up* (**Figura 5**);
- Seminário.

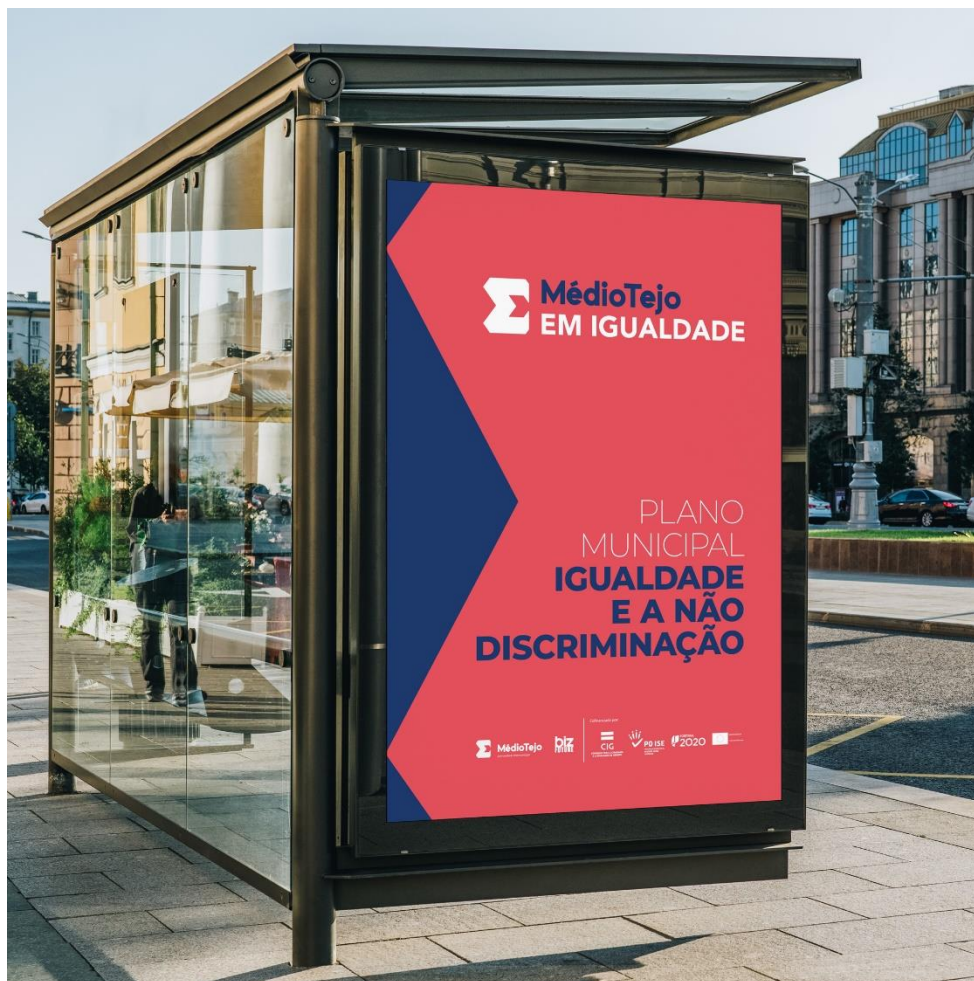


Figura 1 – Mupi de divulgação do PMIND

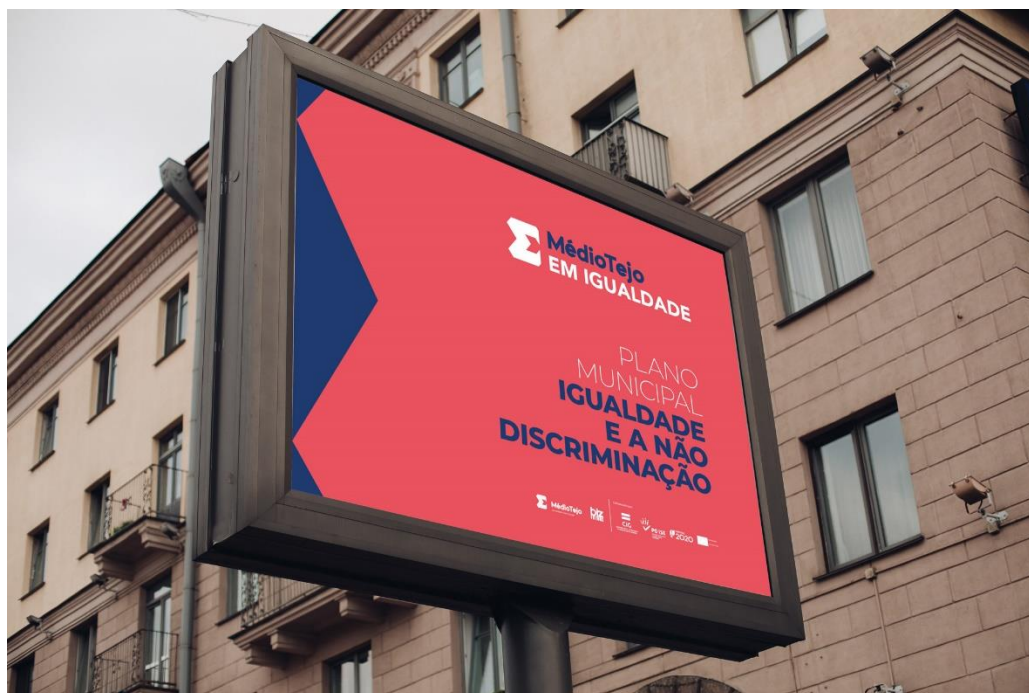


Figura 2 – Outdoor de divulgação do PMIND



Figura 3 – Flyer sobre a temática da igualdade e da não discriminação

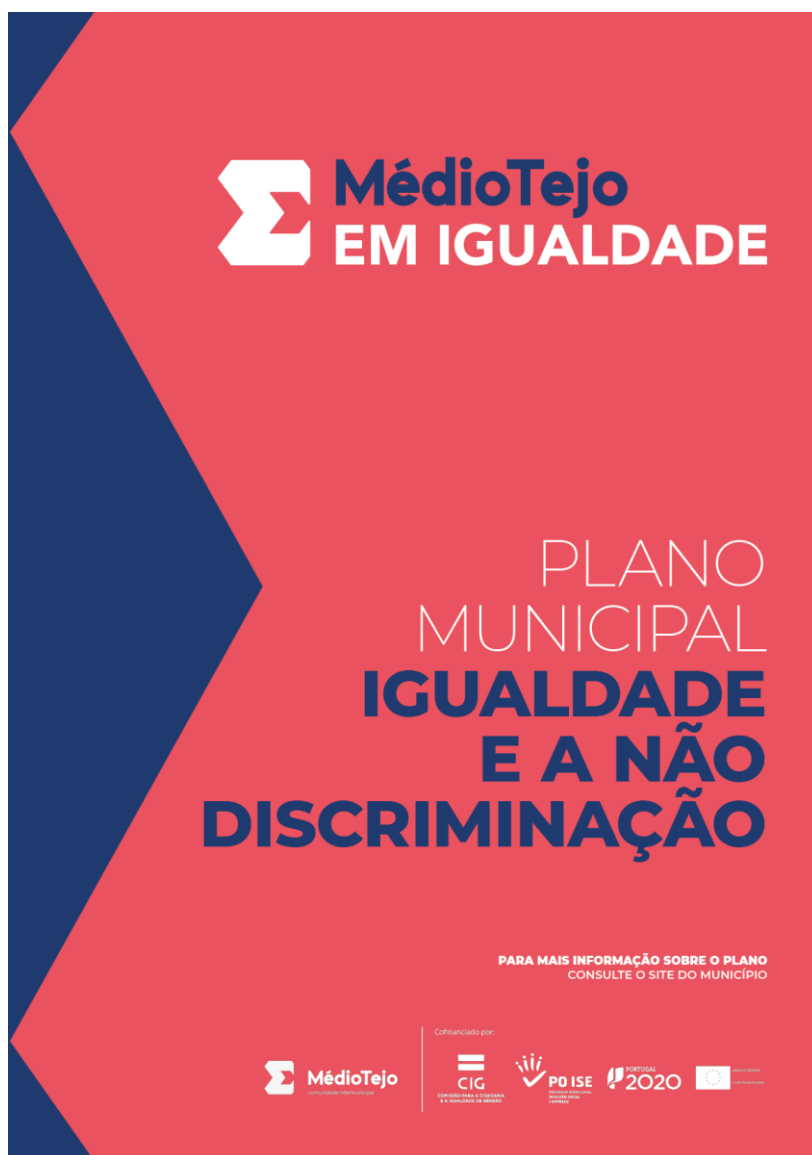


Figura 4 – Poster de divulgação do PMIND



Figura 5 – Roll up de divulgação do PMIND

SEMINÁRIO MÉDIO TEJO EM IGUALDADE – PARTILHA DE BOAS PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS

No âmbito da divulgação do Plano para a igualdade, organizou-se um seminário para a partilha de experiências relativamente ao processo de construção, elaboração e implementação do mesmo, bem como para a apresentação de resultados e a para a partilha de boas práticas (**Figura 6**).

Como se pode observar pelo Programa do Seminário (**Figura 7**), promoveu-se a participação de entidades congéneres para esta partilha, nomeadamente da Câmara Municipal de Abrantes (**Figura 8**).

Desta iniciativa, identificou-se a necessidade de se reforçar o envolvimento das organizações do terceiro setor e de todas as pessoas para as questões da igualdade e da não discriminação, transversalizar a temática para as diversas áreas sociais, promover a igualdade de género nas políticas públicas, bem como alocar recursos financeiros para esta área de atuação. Por outro lado, as aprendizagens partilhadas pelos territórios envolvidos serviram de motivação para a continuidade ao trabalho até então desenvolvido em termos de IGND.

Por fim, foram identificadas boas práticas de igualdade de género, nomeadamente:

- Promoção de uma representação mais equilibrada de homens e mulheres nas diversas áreas e categorias profissionais, sobretudo nos cargos de chefia;
- Incentivo ao uso da linguagem e imagens inclusivas;
- Dinamização de ações de formação e sensibilização sobre igualdade de género para dirigentes e trabalhadores/as das diversas entidades empregadoras;
- Promoção de ações de sensibilização sobre a temática para a comunidade em geral;
- Sensibilização para a contratação de homens e mulheres para áreas onde estejam sub-representados/as; e o mesmo no caso dos estudantes, aquando da escolha das áreas de ensino para enveredar.
- Adoção de medidas de inclusão e/ou reintegração na vida ativa, de pessoas que, por motivos familiares ou outros, tenham interrompido as suas carreiras;
- Promover a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.



Figura 6 - Evidências do Seminário Médio Tejo em Igualdade

Seminário

 **MédioTejo**
EM IGUALDADE

PROGRAMA
28 junho 2023
Centro Cultural
Gil Vicente | Sardoal

09h00 - **Receção**

09h15 - **Sessão de abertura**

Miguel Borges
PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DO SARDOAL

Pedro Ferreira
PRESIDENTE CÂMARA MUNICIPAL DE TORRES NOVAS
EM REPRESENTAÇÃO DA CIM MÉDIO TEJO

09h30 - **Da Estratégia Nacional aos PMIND**

Isabel Rosinha
COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO

10h00 - **O percurso até à implementação dos PMIND**

Médio Tejo em Igualdade
BIZFUTURE
Câmaras Municipais
DA COMUNIDADE INTERMUNICIPAL DO MÉDIO TEJO

11h00 - **Pausa para café**

11h15 - **A igualdade e a não discriminação: perspetivas e desafios**

Rogério Roque Amaro
GLOCALDECIDE - ASSOCIAÇÃO PARA A DEMOCRACIA,
A CIDADANIA E O DESENVOLVIMENTO, PORTUGAL

Nádia Ferreira
ISPA - INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE CIÊNCIAS PSICOLÓGICAS,
SOCIAIS E DA VIDA

Rui Serras
PRESIDENTE DA DIREÇÃO DA ASSOCIAÇÃO COMERCIAL E
EMPRESARIAL DE ABRANTES, CONSTÂNCIA, SARDOAL, MAÇÃO E
VILA DE REI

12h30 - **Sessão de encerramento**

Miguel Borges
PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DO SARDOAL

Cofinanciado por:



Figura 7 – Programa do Seminário Final do projeto Médio Tejo em Igualdade



Figura 8 – Partilha de experiências da Câmara Municipal de Abrantes

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O trabalho de divulgação, que consistiu na criação de material informativo e de comunicação diverso referente ao projeto Médio Tejo em Igualdade, permitiu disseminar o conhecimento sobre a temática da igualdade de género e da não discriminação. Por outro lado, a partilha de experiências e de boas práticas dos municípios da Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo, revelou ser uma mais-valia, pelas aprendizagens adquiridas e enriquecimento mútuo. De valorizar a preocupação do Município na promoção dos valores da igualdade e da não discriminação, bem como na consolidação de uma cultura de respeito pelos direitos humanos.

Perspetiva-se, no entanto, a continuidade do trabalho que tem vindo a ser desenvolvido, não só em termos da implementação do PMIND, mas também da divulgação das ações que serão executadas ao longo do período de vigência do plano.



MédioTejo EM IGUALDADE

PLANO PARA A IGUALDADE E
A NÃO DISCRIMINAÇÃO

Cofinanciado por:

